



Datos de identificación									
Nombre de la asignatura	Temas selectos de economía laboral y fuerza de trabajo					Ciclo	Tercer semestre		
Tipo de Asignatura	<input type="checkbox"/> Obligatoria <input checked="" type="checkbox"/> Optativa		<input checked="" type="checkbox"/> Curso <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Taller						
	<input type="checkbox"/> Extracurricular								
Modalidad	<input type="checkbox"/> Presencial <input type="checkbox"/> Videoconferencia		Instalaciones		<input checked="" type="checkbox"/> Aula <input type="checkbox"/> Laboratorio		Otro: <input type="text"/>		
	<input checked="" type="checkbox"/> Mixto								
Clave	80P63		Seriación		Clave seriación				
Horas teóricas	30	Horas laboratorio	15	Horas prácticas de campo		Total de horas	45	Total de créditos	6
Definiciones generales de la asignatura									
Objetivo(s) general(es) de la asignatura	Introducir al estudiante en el estudio de la fuerza de trabajo desde una perspectiva poblacional y económica								
Aportación de esta materia al perfil de egreso de la/el estudiante	<p><i>Conocimiento de:</i> los modelos teóricos y empíricos más utilizados en el estudio de los mercados laborales, que no hayan sido abordados desde el punto de vista de la economía de la educación o de la economía de la migración.</p> <p><i>Habilidad para:</i> desarrollar investigación para el grado, enfocada en algún tema relacionado con la economía laboral y/o de las migraciones.</p>								
Descripción de la orientación de la asignatura en coherencia con el perfil de egreso	En gran medida, el contenido del curso se determinara a partir de las necesidades específicas de formación que planteen los directores de tesis, para que los alumnos especializados en economía laboral y de las migraciones, logren desarrollar su investigación final de grado.								
Cobertura de la asignatura	Economía laboral y de las migraciones.								
Profundidad de la asignatura	Profundizar en los modelos teóricos y empíricos más utilizados en el estudio de los mercados laborales, que no hayan sido abordados desde el punto de vista de la economía de la educación o de la economía de la migración.								
Temario									
Unidad	Objetivo	Tema					Producto a evaluar		
1. Introducción a la Economía Laboral	Introducir a los alumnos a temas sobre economía laboral.	1.1 Horas de trabajo 1.2 El proceso del mercado laboral 1.3 Fuerza de trabajo y desempleo 1.4 La evolución de la teoría del mercado laboral					<ul style="list-style-type: none"> ▪ Control de lecturas ▪ Participación en clase 		
2. Oferta y demanda laboral	Analizar la oferta y la demanda laboral.	2.1. La oferta laboral y los impuestos 2.2. Producción en los hogares 2.3. Oferta de trabajo y ciclo de vida 2.4. Oferta laboral de las mujeres y					<ul style="list-style-type: none"> ▪ Control de lecturas ▪ Participación en clase 		



		<p>diferencias salariales</p> <p>2.5 Modelos simples de demanda laboral de corto plazo</p> <p>2.6 Monopolio y monopsonio en el mercado de trabajo</p> <p>2.7 La demanda de trabajo en el largo plazo demanda laboral</p> <p>2.8 Elasticidad de demanda de trabajo</p> <p>2.9 Comercio internacional y demanda de trabajo</p>	
<p>3. Equilibrio en el mercado laboral y determinación de salarios</p>	<p>Abordar el equilibrio en el mercado laboral y la determinación de los salarios</p>	<p>3.1. Determinantes del equilibrio laboral.</p> <p>3.2 Mercados segmentados y mercados duales de trabajo</p> <p>3.3 El salario mínimo y ajustes de mercado</p> <p>3.4 La estructura interna de salarios de la firma</p> <p>3.5 La teoría de la segmentación y mercados duales de trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ejercicios▪ Control de lecturas
<p>4. Desempleo y mercados de trabajo Informales</p>	<p>Conocer los factores que propician el desempleo, así como sus implicaciones para la economía</p>	<p>4.1 Tipos de desempleo y su dinámica (natural, estructural, friccional, etc.)</p> <p>4.2 Subempleo y mercado informal, determinantes y características</p> <p>4.3 Definición del sector informal</p> <p>4.4 Características de los trabajadores del sector informal</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ejercicios▪ Control de lecturas▪ Examen parcial
<p>5. Sindicatos y mercados de trabajo</p>	<p>Analizar el funcionamiento de los sindicatos y su papel en los diversos mercados de trabajo</p>	<p>5.1 Modelos laborales, con distintos grados de sindicalización</p> <p>5.2 Efectos de la desregulación laboral en los mercados de trabajo</p> <p>5.3 Efectos de la sindicalización en los salarios</p> <p>5.4 Sindicatos, desempleo y productividad</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ejercicios▪ Control de lecturas



6. Medición del crecimiento y la productividad laboral	Analizar diferentes técnicas y enfoques para medir la productividad laboral	6.1. La contabilidad del crecimiento clásica y la productividad laboral 6.2 Productividad del capital y laboral 6.3 Productividad total de factores	▪ Examen
--	---	---	----------

Estrategias de aprendizaje utilizadas

El curso de desarrollará mediante los siguientes elementos:

- Será impartido con base en exposiciones de parte del profesor, la lectura previa de los materiales bibliográficos señalados y exámenes.

Métodos y estrategias de evaluación

La calificación final estará compuesta de la siguiente manera:

- Exámenes, 60%
- Control de lecturas, 15%
- Ejercicios, 25%

Bibliografía

Acemoglu, D. y F. Zilibotti. 2001. "Productivity Differences", *The Quarterly Journal of Economics*, mayo 2001, pp. 563-606.

Acemoglu, Daron y Steffen Pischke. 1999. "Minimum Wages and On-The-Job-Training," *NBER, Working Paper*, 7184.

Ark, B., van, 2001, *Issues in Measurement and International Comparison Issues of Productivity – An Overview*, En Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), disponible en <http://www.oecd.org>. Consultado el 25 de mayo de 2005.

Becker, S. Gary. 1962. "Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis". *Journal of Political Economy*, Num. 70, pp. 9-49.

Becker, S. Gary. 1993. *Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education*, The University of Chicago Press.

Bernard, A. B y Ch. I. Jones, 1996a, "Comparing apples to oranges: Productivity convergence and measurement across industries and countries", *The American Economic Review*, Vol. 86, Num. 5. pp. 1216-1238.

Bernard, A. B y Ch. I. Jones, 1996b, "Productivity across industries and countries: Time series theory and evidence", *The Review of Economic and Statistics*, Vol. 78, pp. 135-146.

Brown, N. James, 1989, "Why Do Wages Increase with Tenure? On-the-Job Training and Life-Cycle Wage Growth Observed Within Firms", *The American Economic Review*, Num. 79, pp. 971-91.

Calderón, C. y Eduardo Mendoza, 2000, "Demanda Regional de Trabajo de la Industria Maquiladora de Exportación en los Estados de la Frontera Norte", *Frontera Norte*, Tijuana, B.C., El Colegio de la Frontera Norte, julio-diciembre, Núm. 24.

Caves, D. W., L. R. Christensen y E. Diewert, 1982, "The economic theory of index numbers and the measurement of input, output and productivity", *Econometrica*, pp. 1393-1413.

Diewert, W. E., 1976, "Exact and Superlative Index Numbers", *Journal of Econometric*, Num. 4, pp. 115-145.

Diewert, W. E. y A. O. Nakamura, 2003, "Index Number concepts, measures and decompositions of productivity growth", *Journal of Productivity Analysis*, Num. 19, pp. 127-159.



- Eherenberg Ronald y Robert Smith, 2003, *Modern Labor Economics*, Eight Edition, Addison Wesley,
- George J. Borjas, 2005, *Labor Economics*, 3ra edición, McGraw-Hill.
- Hall, R. y C. Jones, 1996, "The productivity of Nations", *NBER Working Paper*, num. 5812, Cambridge, Mass.: National Bureau of Economic Research.
- Hall, R. y C. Jones, 1999, "Why do some countries produce so much per capita output than others?", *Quarterly Journal of Economics*, Num. 114, pp. 83-116.
- Helpman, E., 2004, *The Mystery of Economic Growth*. Cambridge/Mass./U. S. A., The Belknap Press of Harvard University Press.
- Hulten, Ch. R., E. R. Dean y M. J. Harper, 2001, *New Developments in Productivity Analysis*, U. S. A., The National Bureau of Economic Research/The University of Chicago Press.
- Jorgenson, D. W., F. M. Gollop y B. M. Fraumeni, 1987, *Productivity and U. S. Economic Growth*. Cambridge, Mass., Harvard University Press.
- Kaufman, Bruce y Julie Hotchkiss, 1999, *The Economics of Labor Markets*, fifth edition, Ed. Dryden.
- Meadoff, James y Katharine Abraham, 1980, "Experience, Performance and Earnings", *Quarterly Journal of Economics*, Num. 95, pp. 703-36.
- Mendoza, Jorge Eduardo, 2003, "El TLCAN, el sector informal y los mercados de trabajo en la frontera norte de México", *Comercio Exterior*, Vol.53, Núm. 12, diciembre 2003, pp. 132-139.
- Mendoza, Eduardo, 2002, "Educación, Experiencia y Especialización Manufacturera en la Frontera Norte de México," *Comercio Exterior*, Vol. 52, Núm. 4, abril 2002, pp. 300-308.
- Meza, Liliana, 2000, "Cambios en la Estructura Salarial de México en el Periodo 1988-1993 y el Aumento en el Rendimiento de la Educación Superior", *El Trimestre Económico*, Abril-Junio.
- Meyer, B.D. y D.T. Rosenbaum, 2001, "Welfare, the Earned Income Tax Credit, and the Labor Supply of Single Mothers", *Quarterly Journal of Economics*, August 2001.
- Mincer, Jacob, 1962, "On-the-Job-Training: Costs, Returns and Some Implications", *Journal of Political Economy*, Num.70, pp. 50-79.
- Robertson, Raymond, 2000, "Wage Shocks and North American Labor-Market Integration", *American Economic Review*, vol. 90, num. 4.
- Rojas et al. 2000, "Rentabilidad de la Inversión en Capital Humano en México", *Economía Mexicana*, Vol. IX, Num. 2.
- Salas, Carlos y Teresa Rendón, 2000, "Shifting Winds. The Changes in the Notion of Informal Sector", *El Mercado de Valores*, NAFINSA, No. 4, pp. 18-28.
- Solow, R. M., 1956, "A contribution to the theory of economic growth", *Quarterly Journal of Economics*, Vol. LXX, pp. 65-94.
- Solow, R. M., 1957, "Technical Change and the Aggregate Production Function", *Review of Economics and Statistics*, Num. 39, pp. 57-66.
- Schumacher, E.J. y B.T. Hirsch, 1997, "Compensating Differentials and Unmeasured Ability in the Labor Market for Nurses: Why Do Hospitals Pay More", *Industrial & Labor Relations Review*, July 1997.
- Topel, Robert, 1991, "Specific Capital, Mobility and Wages: Wages Rise with Seniority", *Journal of Political Economy*, Vol. 99, Num. 1, pp. 145-76.
- Thurow C., Lester, 1978, *Inversión en Capital Humano*, México, Editorial Trillas.