



**El Colegio  
de la Frontera  
Norte**

Los campos de cultivo de la costa norte de Nayarit como  
espacio de encuentro social entre los jornaleros indígenas  
huicholes [wixaritari]

Tesis presentada por

**Madai Cruz Carlos**

para obtener el grado de

**MAESTRA EN DESARROLLO REGIONAL**

Tijuana, B. C., México  
2020

# CONSTANCIA DE APROBACIÓN

Directora de Tesis:

---

Dra. Cirila Quintero Ramírez

Aprobada por el Jurado Examinador:

1. Dra. Araceli Almaraz Alvarado, lectora interna
2. Dr. J. Jesús Antonio Madera Pacheco, lector externo

## **DEDICATORIA**

A la memoria de mis padres, Vicente Cruz Martínez y Catalina Carlos Bautista, ya que sin ellos no estaría hoy aquí y ahora, aun cuando físicamente no estén presentes su esencia vive en mí.

Dedicada a la memoria de mi hermano Vicente Cruz Carlos, quien siempre me animó a seguirme preparando y me dijo que ningún tiempo invertido en adquirir conocimiento era tiempo perdido. Siempre me acompañas en mis grandes decisiones a pesar de que no te tengo a mi lado y esta ocasión no fue la excepción.

A los jornaleros wixaritari que día a día luchan por subsistir en un mundo lleno de prejuicios y que con sus fuerzas físicas nos hacen llegar el alimento a nuestras manos.

A los agricultores que me permitieron ingresar a sus campos de cultivo y contribuyeron con información valiosa para esta investigación.

Al Tecnológico Nacional de México, campus Instituto Tecnológico del Norte de Nayarit, porque sin el soporte que me brinda mi sistema este proceso no hubiese sido posible.

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por el apoyo económico otorgado durante el trayecto de la maestría hasta su culminación.

Al Colegio de la Frontera Norte por abrirme sus puertas y brindarme una formación académica de pertinencia internacional. A la Coordinación de la Maestría en Desarrollo Regional, por llevar un seguimiento puntual de cada estudiante más allá del deber institucional, gracias Dra. Miker, Caro y Jessy a ustedes mi agradecimiento infinito.

A mi centro de trabajo el Instituto Tecnológico del Norte de Nayarit por darme la oportunidad de expandir mis fronteras de conocimientos y ser mi soporte.

A la Dra. Cirila Quintero Ramírez por su guía en el trayecto de la construcción de la tesis, por sus consejos, por su exigencia, por sus aportaciones para realizar un mejor trabajo y por los ánimos en los tiempos difíciles sin importar fuesen días laborales o no.

A mi lectora interna, Dra. Araceli Almaraz Alvarado por su disposición a apoyarme, por preguntar ¿cómo vas, necesitas que te ayude en algo? por sus comentarios para realizar la tesis, así como por sus consejos y estar pendiente en este trayecto.

Al Dr. J. Jesús Antonio Madera Pacheco, por sus aportaciones y acompañamiento en este proceso, por su tiempo y dedicación para enseñarme y apoyarme durante el trabajo de campo, por decirme cree más en ti, por esa calidez como ser humano y sus enseñanzas.

A mis profesores que sin duda cada uno de ellos dejó algo en mi persona no solo como estudiante, sino como profesionista y como ser humano.

Quiero hacer una mención especial a Gerardo Infante Bretado, quien fue el enlace para ingresar la comunidad huichol en Ruíz Nayarit, su apoyo fue invaluable para llegar a esta y sus historias me hicieron querer conocer más sobre este pueblo, gracias.

Agradezco de forma especial a la familia Rivera Mijarez, familia fundadora del asentamiento huichol en la cabecera municipal de Ruíz, Nayarit, y a la Sra. Amalia Rivera

Mijarez por su valioso apoyo, por permitir entrar a su casa y su familia, por fungir de interprete en distintas ocasiones en las entrevistas, mi gratitud para con ustedes.

A los jornaleros huicholes hombres y mujeres que me permitieron realizar las entrevistas a pesar de su cansancio y sabiendo que lo único que recibirían serían las gracias, mi admiración y respeto.

A los agricultores de las distintas localidades de los municipios de Tuxpan, Rosamorada y Santiago Ixcuintla, Nayarit que visite y me obsequiaron parte de su tiempo y me permitieron entrar a sus campos de cultivo, gracias por la confianza.

A mi familia que siempre me anima a seguir, que sufre con mis penas y que se alegra de mis triunfos, a mis sobrinos que aun en la distancia están presentes, a mí cuñado Amos Flores Juárez QEPD, y a mi hermana Juanita que cuando estaba trabajando en mi protocolo para ingresar, no dudaron en ir a acompañarme y hacer menos solitario el proceso y por todo el apoyo recibido, tanto económico como emocional, eternamente gracias.

A mis amigos de ahora, a los de antaño, que siempre están pendientes de mi progreso, quienes me animan y creen en mí, gracias, por tanto. A mis amigos Olga Angelica Salas Fernández y Josué Misael Bravo Peralta a quienes tuve la fortuna de conocer en este trayecto de mi vida, gracias por acompañarme en mis aventuras, por recorrer senderos desconocidos juntos, me siento afortunada de haberlos encontrado en este espacio y tiempo.

A mis compañeros de la MDR que se convirtieron en amigos, quienes siempre me apoyaron y estuvieron conmigo en mis momentos de duda y temor, quienes me enseñaron a aprender mejor, me hicieron sentir que la diferencia de edades no es importante, a cada uno de ustedes gracias por su cariño y apoyo; me llevo grandes recuerdos, anécdotas, vivencias y aprendizajes. Sin duda lo mejor de todo esto son las personas que me llevo y que ahora son parte de mi vida.

Son muchas las personas a las que debo agradecer, sin embargo, las palabras no alcanzan por lo que únicamente puedo decir gracias a todos los que estuvieron en este trayecto conmigo y que sé que puedo contar con ustedes.

## **RESUMEN**

El tema de las interacciones sociales en los campos de cultivos tradicionales han sido pocos estudiados, los estudios agrícolas se han enfocado mayormente a conocer el número de unidades productivas, tenencia de la tierra, ingresos y condiciones laborales, pero el aspecto social de los sujetos de esta actividad ha sido dejado de lado. El objetivo de esta investigación fue analizar el espacio laboral como lugar de construcción de relaciones laborales y sociales para los trabajadores agrícolas indígenas huicholes, a través del estudio de las condiciones de trabajo que se derivan de las relaciones entre empleados y patrón, así como el análisis de los lazos sociales que se construyen en la interacción sociolaboral de éstos. El trabajo se aborda mediante la metodología cualitativa, la información se obtuvo a través de la aplicación de entrevistas semiestructuradas durante el trabajo de campo, así como la observación. Los principales hallazgos de este trabajo fueron que en las condiciones laborales de los jornaleros indígenas; persiste la precariedad laboral, un hallazgo central fue encontrar intermediación en los campos de cultivos tradicionales, el trabajo de los jornaleros se encuentra mediado por la figura del cuadrillero, que funge de puente y enlace entre los agricultores y los jornaleros, también se encontró que en este espacio laboral, las interacciones sociolaborales de los sujetos de estudio permiten crear y reforzar los lazos sociales tanto entre ellos como con la comunidad de origen étnico.

Palabras Clave: condiciones laborales, interacciones sociales, trabajo agrícola, trabajo indígena, lazos sociales.

## **ABSTRACT**

Research in the topic of social interactions in traditional fields' crops is scarce. Agricultural studies have focused on knowing the number of productive units, land ownership, wages, and work-place conditions. However, the social dimension of actors experiencing this activity has been overlooked. The purpose of this study was to analyze work-place as a setting in which to construct both work and social relationships among huicholes indigenous farm workers by studying work-place conditions originated in the relationship between employees and their employer as well as the analysis of social ties established in the social & work relationship among these entities. By implementing a qualitative methodology, data was collected by executing semi-structured interviews and direct observation. The major findings of this study were: Indigenous farm workers face persisting job insecurity; in the traditional fields' crops, farm-workers' activities are assisted by a "cuadrillero," a mediator between farm-workers and their employers. Also, it was found that in this work-place, farm workers' social & work interactions create and reinforce social ties among them as well with their ethnic community of origin.

Key Words: working conditions, social interactions, agricultural work, indigenous work, social ties.

# ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN.....	1
1. El planteamiento del problema.....	6
2. Objetivos de la investigación.....	9
3. Justificación.....	10
4. Hipótesis.....	10
5. Estructura de la tesis.....	11
CAPÍTULO I. EL TRABAJO MÁS ALLÁ DE LO ECONÓMICO, CREADOR DE LAZOS SOCIALES .....	13
1.1 El trabajo: como categoría social.....	13
1.2 El trabajo agrícola.....	15
1.3 El trabajo agrícola en las comunidades indígenas.....	17
1.3.1. Migración indígena y su inserción en el trabajo agrícola.....	18
1.3.2 Las condiciones laborales del trabajo agrícola indígena.....	21
1.4 Los campos de cultivo y los lazos sociales.....	24
1.4.1 El trabajo agrícola en los campos de cultivo.....	25
CAPÍTULO 2. ESTRATEGIA METODOLÓGICA DE LA INVESTIGACIÓN.....	34
2.1 Tipo de estudio.....	34
2.2 Recolección de datos en el trabajo de campo.....	36
2.3 Técnicas y herramientas de investigación.....	38
2.3.1 La entrevista semiestructurada.....	38
2.3.2 La observación.....	40
2.3.3. Notas de campo.....	42
2.3.4 Análisis de la información.....	42
3. 4 Limitaciones y alcances de la investigación.....	43
CAPÍTULO 3 LA REGIÓN: ENTRE LOS CAMPOS DE CULTIVO Y LAS INTERACCIONES SOCIALES.....	45
3.1 Conceptualización de región.....	45

3.2 Descripción de los municipios que forman la región de estudio.....	49
3.2.1 Santiago Ixcuintla, Nayarit, una breve mirada. ....	50
3.2.2. Tuxpan Nayarit.....	54
3.2.3 Rosamorada Nayarit. ....	56
3.3 Dinámica productiva de los cultivos de referencia.....	57
3.3.1 El cultivo del frijol.....	58
3.3.2 Cultivo de chile serrano.....	61
3.3.3 Cultivo de tomatillo.....	63
3.4 La población indígena de México .....	64
3.4.1 Los Huicholes una etnia singular .....	65
3.4.2 La organización comunitaria huichol .....	67
3.4.2 La cosmovisión de los huicholes.....	67
3.4.3 Los huicholes en Nayarit .....	69
3.5 La población de estudio.....	75
3.4.3 La colonia Jornaleros Indígenas .....	76

**CAPÍTULO 4. LOS CAMPOS DE CULTIVO DE LA COSTA NORTE DE NAYARIT, ESPACIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL Y CONSTRUCCIÓN DE LAZOS SOCIALES.....** 80

4.1 Los sujetos de estudio.....	83
4.1.1 Los agricultores .....	83
4.1.2. Los cuadrilleros .....	86
4.1.3 Los jornaleros indígenas huicholes.....	86
4.2 Los campos de trabajo .....	88
4.3 El cuadrillero: contratista y puente de enlace.....	89
4. 4 Las condiciones laborales.....	93
4.4.1 Organización del trabajo.....	93
4.4.2 Jornada laboral.....	95
4.4.3 Salarios .....	97

4.4.4 Horas de descanso .....	98
4.4.5 Prestaciones .....	99
<b>CAPÍTULO 5. LA CONSTRUCCIÓN DE LOS LAZOS SOCIALES .....</b>	<b>103</b>
5.1 Al interior del campo de cultivo .....	103
5.2 En espacios fuera del campo de cultivo.....	105
5.3 Lazos sociales y acercamiento a la comunidad .....	107
5.4 Relaciones en pareja .....	108
5.5 Lazos de compadrazgo .....	110
<b>CONCLUSIONES Y COMENTARIOS FINALES .....</b>	<b>114</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIÓGRAFICAS .....</b>	<b>118</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>125</b>

## ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICAS, MAPAS E IMÁGENES

### Índice de Tablas

#### Capítulo 2

Tabla 2.1.1 Criterios de selección de los actores entrevistados.....	39
--	----

#### Capítulo 3

Tabla 3.1 Principales municipios productores de frijol en Nayarit.....	52
--	----

Tabla 3.2 Distribución de población huichol a nivel nacional.....	69
---	----

Tabla No. 3.3 Distribución de la población huichol en el Estado de Nayarit.....	71
---	----

#### Capítulo 4

Tabla 4.1 Perfil de los agricultores entrevistados.....	83
---	----

Tabla 4.2 Perfil sociodemográfico cuadrilleros entrevistados .....	86
--	----

Tabla 4.3 Perfil sociodemográfico de los jornaleros entrevistados.....	87
--	----

### Índice de gráficas

#### Capítulo 3

Gráfica 3.1 Producción Agrícola de Nayarit 1998-2002.....	51
---	----

Gráfica 3.2 evolución del cultivo de chile serrano en Santiago Ixcuintla.....	53
---	----

Gráfica 3.3 Principales cultivos agrícolas de Tuxpan, Nayarit.....	55
--	----

Gráfica 3.4 Producción agrícola de Rosamorada Nayarit.....	57
--	----

Gráfica 3.5 Población indígena de México.....	65
---	----

Gráfica 3.6 Población indígena en el estado de Nayarit.....	70
---	----

### Índice de mapas

#### Capítulo 3

Mapa 3.1, Región de estudio.....	48
----------------------------------	----

Mapa 3.2, Territorio huichol en México.....	66
---	----

Mapa 3.3, Municipios Del Nayar y La Yesca, Nayarit.....	72
---	----

### Índice de imágenes

Imagen 3.1, Croquis de la cabecera municipal de Ruíz, Nayarit.....	76
--	----

## INTRODUCCIÓN

La investigación sobre el trabajo agrícola en América Latina no es fácil. De acuerdo con Lara (2001), “El estudio del trabajo en dicho sector ha sido considerado, sistemáticamente, como una tarea sumamente difícil. Entre otras cosas, por las particularidades que adoptan allí los procesos de trabajo y las formas de empleo” (pág. 488). La misma autora señala que “esta dificultad se debe principalmente a dos razones: primero, porque este trabajo se encuentra condicionado a un bien natural que es la tierra y el carácter monopolizador y la escasez de ésta y en segundo lugar a factores naturales que intervienen en los procesos de trabajo. Estos aspectos han afectado el contenido del trabajo y las formas de empleo agrícolas a lo largo de la historia, dificultando, entre otras cosas, su medición y conceptualización” (pág. 488). Finalmente, Lara (2006) señala que se ha hecho énfasis en el estudio de la agricultura de exportación y se ha dejado de lado a la agricultura que va al mercado nacional, a pesar de la importancia que esta reviste para la seguridad alimentaria del país.

Al respecto, Bartra (1972), enuncia la dificultad del estudio en la agricultura y destaca la estructura de este y su relación con las políticas agrarias del país, así como la lucha de clases en la agricultura. Igualmente, Paré (1977), expone que “a pesar de que la clase campesina es bastante numerosa poco se sabe de ella, estos trabajos estuvieron enfocados a la pertenencia de la tierra y los salarios y la existencia de un semiproletariado campesino derivado de la tenencia de la tierra” (pág. 50).

En ese mismo contexto, Grammont (2010) se centra en los campesinos, así como el sector eficiente de la agricultura se encuentra concentrado en las manos de las empresas privadas, sin que esto signifique una mayor riqueza para los campesinos y como las empresas de exportación controlan gran parte de este sector, sin embargo, deja de lado a los trabajadores que no tienen acceso a tierra que vienen siendo los jornaleros.

Asimismo, Sánchez (2014) realizó un repaso sobre la movilidad indígena, teniendo como contexto los cambios socioeconómicos de las décadas del siglo XX a la actualidad y como estos cambios incidieron en los flujos migratorios de comunidades indígenas como los

mixtecos y zapotecos, dejando de lado otros grupos étnicos de jornaleros. Las investigaciones agrícolas han tenido un fuerte enfoque en los cultivos de exportación derivado del cambio en la producción agrícola, los cuáles han registrado una corriente migratoria indígena continua a dichas zonas. Los estudios en estas áreas se han centrado en la comprensión de la población jornalera que vive y trabaja en estos campos; en las condiciones sociales o bien la identidad de los migrantes indígenas que se localizan en los estados del norte del país. Velasco, menciona que “en las últimas tres décadas la migración indígena parece haber cobrado una mayor importancia para los estudiosos de la migración interna e internacional en México” (Velasco, 2014, pág. 718).

Por otra parte, Posadas (2018), expone que, “en el mercado de trabajo agrícola en Sinaloa, el perfil y salarios de los trabajadores migrantes y locales se encuentra determinada por los empresarios, estos últimos siguen favoreciendo la contratación de indígenas migrantes principalmente de Guerrero”. En ese mismo sentido Barrón (2019), hace énfasis en las condiciones laborales de los jornaleros indígenas en San Quintín, Baja California, enclave agrícola de exportación.

Por otro lado, se puede enunciar que existen otras poblaciones indígenas que han realizado migraciones internas más cortas y cercanas a su comunidad. La población de estudio perteneciente al grupo étnico huichol [wixaritari]<sup>1</sup> emigró hace 25 años de su lugar de origen ubicado en el Municipio Del Nayar y se asentaron en Ruíz Nayarit, municipio cercano a las zonas de cultivos que van al mercado nacional, el asentamiento es conocido como colonia Jornaleros Indígenas. La migración de estas comunidades se encuentra asociada al trabajo en la agricultura, en Nayarit este sector inserta un importante porcentaje de mano de obra en las actividades agrícolas.

De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, <http://cuentame.inegi.org.mx>, S.f.) “el Producto Interno Bruto (PIB) de Nayarit en el año 2016 se integró de la siguiente manera: las actividades terciarias ocupan el primer lugar con el 72.1 %, el sector secundario con 20.6 % y las actividades primarias con un 7.3 %.” Si

---

<sup>1</sup> “Las principales actividades económicas de este grupo están relacionadas con la agricultura de subsistencia, trabajo como jornaleros agrícolas durante temporadas estacionales y la venta de artesanías. El trabajo agrícola ha sido siempre una actividad central para los wixaritari, [huicholes], debido a que es parte de su cosmovisión” (Neurath, 2003).

bien es cierto que las actividades primarias contribuyen con el menor porcentaje al PIB estatal, este sector emplea al 21 % de la población económicamente activa por arriba del sector secundario (Centro de Estudios de las Finanzas Públicas, 2018, pág. 21).

En Nayarit dentro de las actividades del sector primario destacan las actividades agrícolas, entre los principales cultivos se encuentran los siguientes: “sorgo, frijol, maíz, la caña de azúcar, mango, café, agave, plátano, el tabaco y el arroz representan el 90% de la superficie agrícola sembrada anual; esta estructura de cultivos no se ha modificado en los últimos 10 años, salvo en la distribución de la superficie, en la que los pastos y el agave, en los años recientes, incrementaron significativamente su superficie” (ATINSA, 2010, pág. 18). La agricultura en la entidad ha sufrido cambios y transformaciones en los procesos productivos, sin embargo, a pesar de la tecnificación en algunos procesos, la cosecha sigue siendo la fase donde más se contratan a jornaleros indígenas.

Pacheco, argumenta que “Los cambios económicos dados a partir de la reestructuración del agro mexicano, han obligado a que los integrantes de las comunidades indígenas de esta región migren hacia otros lugares por la falta de oportunidades de empleo en las comunidades de origen, derivado de los cambios en la estructura productiva, en que la tierra ya no tiene la misma productividad entre otros factores que suceden en las comunidades indígenas” (Pacheco, 1999, pág. 15).

“Como consecuencia de las nuevas condiciones agrícolas, cambia el requerimiento de mano de obra, el número de jornales necesarios, las temporalidades de la ocupación de los trabajadores y por supuesto de cambios importantes en los procesos de trabajo. Se generan así nuevas y diversas actividades que demandan trabajadores con diferentes habilidades. En los espacios de trabajo se presentan nuevas formas de competencia” (Sifuentes, 2012, pág. 280). Sin embargo, en el caso específico de la región en donde se llevó a cabo este estudio, dentro de las condiciones en la agricultura aún persisten los cultivos tradicionales y poco mecanizados, esta región se caracteriza por la amplia variedad de cultivos que aun cuando no representan un nivel significativo comparado con los cultivos mecanizados, contribuye con una importante absorción de mano obra, sobre todo indígena.

El periodo de referencia comprende de 1998 a 2018, lapso en el que se empiezan a acortar los ciclos de trabajo de los jornaleros agrícolas, que coincide con la liberación de los cultivos que se dirigen al mercado nacional, como el frijol y maíz, con la falta de precios de garantía de los diversos productos agrícolas que van al mercado nacional, sin embargo, a pesar de los recortes en la contratación de mano de obra en otras fases del cultivo, la cosecha sigue siendo el periodo en donde la mano de obra indígena se hace presente con mayor fuerza.

Así mismo, el efecto de las transformaciones en el agro latinoamericano y mexicano generó cambios en la estacionalidad del empleo en un doble sentido. Por un lado, la mayor mecanización supuso una reducción de las necesidades de mano de obra en la mayoría de las tareas, por otra parte, la fase de la cosecha fue una actividad que en muchos casos no se tecnificó, generando con ello que durante este periodo sea en donde se da la mayor contratación de mano de obra (Pérez Sainz, 2014, pág. 116).

En torno a esta dinámica agregada se hallan implicados diferentes actores que van desde los gobiernos en los tres niveles, los empresarios, los agricultores y la mano de obra representada por los jornaleros muchos de ellos indígenas que laboran en las unidades productivas dedicadas a las actividades primarias.

El año 1998 marca el inicio de cambios de políticas estructurales que se relacionan directamente con la actividad del sector agrícola, la flexibilidad laboral se empieza a manifestar en la agricultura y ello deriva en cambios significativos en la organización social y productiva tanto de los empleadores como de los trabajadores empleados en la agricultura.

Durante este periodo se dan diversas reestructuraciones en el ámbito de las políticas públicas enfocadas al sector agrícola, que han afectado de manera radical su dinámica productiva. Por una parte, el proceso de globalización y apertura a los mercados internacionales ha traído cambios tecnológicos que inciden en la productividad sobre todo en los cultivos de exportación, por otra parte, estos cambios han impactado de manera negativa en los productos del mercado interno, destinando menos recursos para ellos, y centrando el apoyo en los cultivos de exportación (Escalante & Catalán, 2008).

El período también es importante porque en 1999 desapareció la Compañía Nacional de Subsistencias Populares, (CONASUPO), “derivada de las reformas neoliberales y la liberalización de la economía al mercado internacional; esta dependencia estatal fue liquidada, dejando a los campesinos a merced de los intermediarios y la competencia internacional al acecho, esto ocasionó que algunos agricultores dejaran de cultivar granos básicos al no existir un precio de garantía; trayendo como resultado el abaratamiento de la mano de obra de los jornaleros” (Yúnez & Barceinas, 2000, pág. 224).

“La costa norte de Nayarit en años anteriores al 1998 fue llamada la *costa de oro*, derivado del desarrollo agrícola que se presentaba en la región, especialmente en cuanto a los cultivos de granos básicos como el maíz y el frijol y mayormente por el cultivo de tabaco que representaba el 60 % de la producción nacional. Sin embargo, diversas reformas y acciones encaminadas a la liberación del mercado de granos básicos como el maíz y frijol entre otros afectaron el dinamismo y el crecimiento económico de la región, impactando de manera negativa en la ocupación de mano de obra” (Madera & de Dios , 2016, págs. 591,592).

Asimismo, en esta etapa de acuerdo con las estadísticas del Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera (INFOSIAP) (2018), los cultivos disminuyeron drásticamente, en el Estado de Nayarit en el caso del frijol de 80,000 toneladas que se cultivaban en 1998 para el año 2002, la producción cayó a 20,000 toneladas, otro de los cultivos que presentaron una caída significativa fue el tabaco en el año 1998 se cultivaron 27,233 toneladas, para el año 2002 la producción bajó a 8993.5 toneladas, generando con ello una disminución de la mano de obra contratada en dichos cultivos.

A decir de algunos agricultores de la zona a raíz del cierre de la CONASUPO, los cultivos tradicionales como el maíz y frijol dejaron de ser rentables, por lo que se contrata menos mano de obra y en periodos más cortos, siendo la época de la cosecha en donde se contrata el mayor número de jornaleros. Por otra parte otros cultivos como el tomate verde empezaron a crecer en el año de 1998, se cultivaron 127 toneladas, para el año 2001 hubo un crecimiento importante en este cultivo que alcanzó las 1441.25 toneladas cultivadas, es preciso mencionar que este producto va dirigido al mercado nacional (INFOSIAP, 2018).

A pesar de la reducción de los cultivos, la agricultura sigue siendo la actividad principal de la región, enfocado en productos agrícolas que van al mercado nacional y regional como el frijol, maíz, jitomate, chiles en diversas variedades, jitomate, tomatillo de hoja, etc.; la cosecha de estos productos aún se realiza de forma manual y es precisamente en donde se da la contratación de jornaleros agrícolas. Sin importar la brevedad de este período, dos meses, la importancia social de contacto entre los wixaritari parece central.

Se hace necesario resaltar que, no obstante, al contacto en este periodo laboral los jornaleros wixaritari radicados en Ruíz, Nayarit, han sufrido transformaciones en su vida cotidiana debido a la incidencia institucional, a los cambios en los cultivos, pero sobre todo al tipo de contacto que ahora se tiene con la población mestiza. Un ejemplo de ello es que los niños y jóvenes que radican en este asentamiento hablan castellano y en algunos casos ya no aprenden la lengua original de los huicholes, otra de las transformaciones es que los habitantes de esta comunidad de acuerdo a información previa obtenida, ya no realizan rituales tradicionales en el asentamiento en esta localidad, lo que distingue una variante importante en comparación de otros grupos indígenas como los mixtecos que reproducen sus rituales aún fuera de México.

De acuerdo con literatura existente sobre los wixaritari, los que habitan en las comunidades en los lugares de origen tienen por costumbre formar lazos matrimoniales entre el mismo grupo, sin embargo, el radicar fuera de la comunidad complica el establecimiento de dichos lazos, dado que existe poca probabilidad de entablar noviazgos en una comunidad conformada por familiares. Así pues, se vislumbra que es en este espacio laboral en la agricultura en donde se producen encuentros entre integrantes del mismo grupo, pero radicados en otros espacios, es cuando se da la oportunidad de establecer lazos de índole sentimental, de amistad y compadrazgos que redundan en la creación y conformación de vínculos con la comunidad de origen étnico.

## 1. El planteamiento del problema

Si bien la palabra “desarrollo”, no se circunscribe a una sola dimensión, por lo general se tiende a plantearlo como sinónimo de crecimiento económico. En este sentido, el seguimiento del desarrollo corresponde a las variables que denotan dicho crecimiento y no a las creencias y prácticas de los individuos que hacen posible el desenvolvimiento de las

actividades productivas y las cuales son agregadas en variables por sectores, rama o producto. En esta investigación, se parte de una visión integral del desarrollo donde importan todos los agentes que participan en la organización de actividades, en este caso de la actividad agrícola, importan sus condiciones como comunidad y en qué condiciones llevan a cabo las actividades que hacen posible el desarrollo regional y como estas impactan en una mejora en la calidad de vida y en la diversidad. (Local Government Commission 2004, citado en Pike, Rodriguez-Pose, & Tomaney, 2011, pág. 49). Esta visión implica que debe existir un equilibrio entre los aspectos sociales y económicos, teniendo como punto central a las personas.

Esta investigación está interesada en las personas que hacen posible las actividades económicas, Bencomo, expone que una forma de acercarse a los sujetos es mediante su trabajo. “El trabajo se concibe como un hecho social que representa al hombre, es una expresión de cultura; a su vez, toda cultura es una forma de comprender y valorar lo específicamente humano, diferenciándose de lo no humano. Esta diferenciación es construida por el hombre a partir de la misma vida social” (Bencomo, 2008, pág. 55). En el trabajo el hombre no solo produce o transforma artículos, sino que también establece relaciones sociales con sus compañeros, estas relaciones transforman al hombre mismo.

Los estudios relacionados con los lugares de trabajo se han enfatizado como contenedores de actividad productiva, sin considerar las interacciones sociales entre los individuos que comparten una misma actividad productiva que va más allá de lo laboral y qué influye en la construcción de conductas que desembocan en la construcción o renovación de lazos con su grupo social (García & Rofman, 2013, pág. 105). Estos estudios se han centrado en las actividades económicas, sin embargo, “el trabajo va ligado a un conjunto de relaciones y procesos socioespaciales” (Parnreiter, 2016, pág. 106); es decir el espacio laboral no se limita a las fábricas, oficinas y lugares urbanos, no obstante se ha dejado de lado otros espacios, como los campos de cultivo que han sido poco estudiados, salvo algunos análisis realizados en los campos agrícolas de exportación, especialmente asociados a las condiciones laborales que privan en ellos, sin embargo, su estudio como espacio de interacción social ha sido menor y la ausencia de estudios se acentúa cuando en estos campos laboran indígenas.

En tal sentido, la región de estudio no es ajena al proceso de tecnificación en la agricultura, esta región representa un atractivo para la mano de obra que se emplea mayormente en la cosecha, los diferentes cultivos que se desarrollan en la región concentran mano obra tanto local como regional. Durante el periodo de la cosecha de los cultivos de la estación otoño-invierno que da inicio en el mes de noviembre y culmina en el mes de marzo, se puede observar a los indígenas huicholes que llegan de la sierra del Nayar y sus comunidades al Municipio de Ruiz Nayarit, que es considerado la puerta de la sierra nayarita y lugar estratégico para los desplazamientos a los municipios de Tuxpan, Rosamorada y Santiago Ixcuintla, Nayarit, en busca de empleo o para incorporarse en alguna cuadrilla.

En este trabajo se aborda la actividad agrícola que realizan los jornaleros indígenas huicholes [wixaritari] en los campos de cultivo de tres municipios enclavados en la llamada la costa norte de Nayarit por considerarlos espacios no sólo laborales sino de interacción social, creación y renovación de lazos con la comunidad de origen. Particularmente el estudio se centra en las interacciones sociales durante la cosecha, dado que en este período se producen encuentros más allá de lo laboral, encuentros sociales derivados de las jornadas a las que están sujetos los jornaleros agrícolas. Dichos encuentros suponen el reencuentro entre los indígenas que se asentaron en comunidades cercanas a los campos de cultivo y los jornaleros indígenas que migran de forma estacional por cuestiones laborales de diferentes localidades de la región de la sierra Nayarita. Es decir, es un reencuentro entre indígenas establecidos en espacios en donde la vida comunal es más cercana, e indígenas asentados en localidades en donde conviven con población no indígena.

En este contexto el espacio laboral agrícola para los wixaritari que a su vez se torna un espacio social que permite la interacción entre trabajadores del campo de origen indígenas y mestizo, sostiene también un espacio de interacciones entre indígenas huicholes que es el que nos interesa estudiar debido a las implicaciones tienen en las formas comunitarias de este grupo indígena. El análisis de interacciones que se planteó, permitió comprender si a pesar de los cambios recientes se siguen recreando y reforzando incentivos para renovar los vínculos sociales entre la población indígena separada espacialmente, y si a través de la convivencia laboral y social en los campos de cultivo aún se estrechan vínculos sociales y comunales a través de relaciones sociales como el noviazgo, el compadrazgo y la amistad,

pero sobre todo cómo ante los cambios en el patrón de cultivos, los vínculos sociales en Nayarit que se reproducen en la dimensión laboral siguen siendo un soporte de la dimensión comunitaria.

Los sujetos del presente estudio desarrollan sus actividades laborales en los campos de cultivo de los municipios de Tuxpan, Rosamorada, ubicados en la región norte y Santiago Ixcuintla, Nayarit, en la denominada costa norte del estado de Nayarit y dichos sujetos radican en el asentamiento indígena huichol en la cabecera municipal de Ruíz, Nayarit, en la Col. Jornaleros Indígenas y los migrantes estacionales que provienen de las comunidades huicholes originarias.

A partir de esto se formula como pregunta investigación:

¿De qué manera, las condiciones laborales de los jornaleros indígenas wixaritari en los campos de cultivo de la costa norte de Nayarit inciden en la construcción y reconstrucción de los vínculos sociales con la comunidad de origen étnico?

## 2. Objetivos de la investigación

De la pregunta anterior se desprenden los objetivos de la investigación que fueron los siguientes

### Objetivo general

- Analizar el espacio laboral como espacio de construcción de relaciones laborales y sociales para los trabajadores agrícolas indígenas huicholes.

### Objetivos específicos

- Determinar las condiciones laborales que se derivan de las relaciones entre empleador y patrón en los campos agrícolas.
- Analizar los lazos sociales que se construyen en la interacción sociolaboral de los trabajadores agrícolas indígenas.

### 3. Justificación

Las razones para realizar la presente investigación fueron las siguientes: primero, analizar conceptualmente el espacio laboral no solo como un lugar de trabajo sino en donde se construyen interacciones sociales con los compañeros de trabajo, aspecto por demás relevante en tanto que los trabajadores pertenecen a un mismo grupo étnico, pero que se han separado por la migración. Segundo, se han realizado diferentes investigaciones sobre los trabajadores agrícolas en cultivos de exportación y jornaleros migrantes principalmente en el noroeste del país; en los estados de Sinaloa y Baja California, sin embargo, menos estudiado ha sido la migración interna de los grupos indígenas en el trabajo agrícola de cultivos para el mercado interno. La importancia de realizar estudios sobre la migración interna, particularmente de los indígenas, reposicionar los estudios sobre cultivo de productos básicos, y así cómo profundizar en el conocimiento de las condiciones laborales en la agricultura para consumo nacional constituyen argumentaciones pertinentes para realizar este estudio.

Los estudios realizados en la región han ido enfocados mayormente en el cultivo del tabaco en Nayarit ha sido estudiado por Pacheco, (1999), Cayeros, (2007), Mackinlay, (2014), Madera & de Dios, (2016), por lo que concentrarse en el estudio de un grupo indígena relacionado con actividades laborales en productos alimenticios con cultivos diferentes del tabaco, permite aportar información relevante que visualice tanto aspectos laborales y sociales de los wixaritari.

A partir de la reflexión anterior, se propone la siguiente hipótesis

### 4. Hipótesis

Las condiciones labores del trabajo agrícola en los campos de cultivo en la costa norte de Nayarit con presencia de huicholes, tales como la jornada laboral, la forma organizativa para la cosecha a través de los intermediarios y los espacios de convivencia a lo largo de la jornada, son situaciones que favorecen el establecimiento de interacciones sociales entre quienes conforman los grupos de jornaleros indígenas, y que desembocan en la consolidación de lazos afectivos, religiosos (sean estos nuevos o preexistentes), y de acercamiento a la comunidad étnica

Para encontrar la respuesta a dicha interrogante esta investigación se propuso un análisis del comportamiento de los cultivos para contextualizar los cambios en el patrón de cultivos en la zona de estudio. En segundo lugar, se propuso un estudio situacional y comprensivo de los vínculos sociales que se establecen en las labores manuales de los jornaleros agrícolas indígenas en el espacio laboral. Para ello, se seleccionaron individuos clave que reunieran las siguientes características: i) que fuesen jornaleros agrícolas, ii) que fuesen indígenas de la etnia huichol, iii) que trabajasen en campos de cultivo de los municipios de Rosamorada, Tuxpan y Santiago Ixcuintla, Nayarit y en cultivos como Tomate verde, Chile verde, frijol, iv) asentados en la colonia Jornaleros indígenas del municipio de Ruíz Nayarit y migrantes de temporales provenientes de la sierra Nayarita.

## 5. Estructura de la tesis

En el primer capítulo se desarrolla el marco teórico conceptual que permite abordar los conceptos básicos sobre el trabajo agrícola e indígena, las condiciones laborales en los cuales se lleva a cabo este último, así como los vínculos sociales en el espacio laboral. Se hace un recuento de estudios realizados en el ámbito agrícola con énfasis en la agricultura de exportación con elementos que se reproducen en los campos de cultivos tradicionales.

El segundo capítulo trata de la estrategia metodológica, en la cual se describe la forma en que se obtuvieron los datos, los instrumentos para la recolección de información, a quienes se entrevistó, las situaciones que se presentaron durante el trabajo de campo en el asentamiento huichol, así como el encuentro con productores agrícolas de la zona de estudio.

En el tercer capítulo, denominado la región de estudio, se realiza una conceptualización de lo que la región, se describe dinámica productiva de los cultivos de referencia con la finalidad de conocer en que etapas se inserta la mano de obra en los campos agrícolas.

En el capítulo cuarto, se realiza el análisis de los resultados obtenidos durante el trabajo de campo sobre el trabajo agrícola indígena y las condiciones laborales de estos, la figura del cuadrillero se vuelve central tanto en el reclutamiento de jornaleros como en la organización de las actividades diarias en el campo de cultivo, asimismo parece constituirse en un *punte* para la creación de lazos sociales derivados de la cercanía laboral y que

traspasa este contexto para consolidarse a través de relaciones afectivas como el matrimonio y compadrazgos formados a partir de la relación laboral, las cuáles inciden en la conformación y/o reafirmación de los vínculos sociales entre jornaleros indígenas.

Finalmente, se presentan las conclusiones del trabajo, se realiza una recapitulación de los hallazgos encontrados, los tipos de vínculos sociales se forman en el campo agrícola a partir de la relación laboral, así como la relación entre el patrón y los trabajadores, la relación entre la figura del intermediario y el patrón, estas interacciones forman parte de los lazos verticales, ya que al término del periodo laboral se terminan. Las interacciones dadas en el ámbito laboral entre los jornaleros indígenas propician lazos horizontales y vinculan a los jornaleros asentados en Ruiz Nayarit con las comunidades originarias a través de lazos por amistad y matrimoniales conformados a partir de la relación laboral, así también se incluye una veta de trabajos a futuro sobre la temática abordada en esta investigación.

## **CAPÍTULO I. EL TRABAJO MÁS ALLÁ DE LO ECONÓMICO, CREADOR DE LAZOS SOCIALES**

En este apartado se abordan los conceptos de trabajo, trabajo agrícola, trabajo indígena y vínculos sociales, se definen las categorías centrales sobre las cuales está sustentada esta investigación, cuyas corrientes de pensamiento son bastante amplias y complejas.

El tema del trabajo en sus diversas variantes desde trabajo manual o intelectual puede ser abordado desde distintas perspectivas dado que es una actividad esencial en la vida del ser humano cuyos beneficios traspasan la cuestión netamente económica, sino que permea la vida social del hombre transformado no solo los bienes que produce a través del trabajo sino transformando al ser humano derivado de las interacciones que realiza a través de la actividad laboral.

### 1.1 El trabajo: como categoría social

El trabajo es un tema que puede ser abordado desde distintas ópticas dado que es una actividad que traspasa los beneficios de utilidad y económicos que se le atribuyen. El trabajo en su acepción más general implica la transformación de materias para la obtención de un producto como parte de la actividad humana, utilizando determinados medios de producción, los productos resultado de esta actividad, pueden tener valor de uso o en algunas circunstancias valor de cambio (De la Garza T. E., 2010, pág. 117)

De la Garza enuncia que

“el trabajo desde la teoría social puede ser visto desde la hermenéutica y de acuerdo con este autor quien retoma a Grint (1991), el cual sostiene que el trabajo tiene que ver con la transformación de la naturaleza por el hombre para satisfacer sus necesidades humanas, sin embargo, surge un problema cuando una actividad es considerada socialmente como trabajo. Por otra parte, Berger (1958), explica que en la hermenéutica el trabajo es construido culturalmente y de acuerdo con relaciones de poder, por lo que este no tiene un carácter objetivo. Para la concepción objetivista el trabajo es considerado como la actividad que transforma de manera consciente a la naturaleza y al hombre mismo independientemente de cómo sea valorado por la sociedad. Entonces se puede decir que el trabajo tiene una

dimensión objetiva y subjetiva. (Grint, 1991, Berger, 1958, citados en De la Garza, 2000, pág.16,17).

Dado estos antecedentes se puede decir que desde la visión subjetiva el trabajo es un hecho social, donde la subjetividad se encuentra implícita en cada actividad dado que no es solo la transformación de materias primas sino la transformación del hombre mismo. Delors, expone "pensamos el trabajo como toda forma de actividad que permite transformar la naturaleza en bienes y servicios útiles, o crear relaciones interpersonales y sociales más ricas" (Delors, 1980, citado en De la Garza, 2010, pág.46)

El trabajo permite al ser humano transformar su realidad y a través de este transformarse, el ser humano es un ente social por lo que busca continuamente estar en contacto con otros y el trabajo le permite estas interacciones que le son necesarias. De la Garza expone que "es una forma de interacción entre hombres y entre estos con objetos materiales y simbólicos, que toda ocupación laboral implica construcción e intercambio de significados" (De la Garza, 2010, pág. 111)

Lo expuesto de este concepto permite ver la concepción del trabajo como un hecho social, por lo que este se encuentra lleno de significados que van más allá de la construcción material de bienes y servicios, estos significados permean la vida del ser humano y lo transforma frente a la realidad del otro, el trabajo no es solo una fuente de ingresos, sino una fuente de relaciones e interacciones personales, derivado de los intercambios con otros en los espacios laborales. El estudio del trabajo en gran parte se ha centrado en su consideración como un contenedor de actividades productivas y económicas, y se han enfocado mayormente a los espacios fabriles, el trabajo aporta al ser humano satisfactores de índole social no importa en donde desarrolle su actividad laboral, sin embargo, cada actividad laboral tiene sus especificidades y el trabajo agrícola es único en su tipo, los vínculos sociales que se establecen en estos espacios son relevantes para el fortalecimiento de la cohesión social.

## 1.2 El trabajo agrícola

La agricultura no solo conforma una actividad económica en la vida del ser humano, esta actividad ha representado el avance del hombre primitivo a la civilización. Sepúlveda (2003), expone que “la agricultura ha sido el eje que históricamente ha configurado el paisaje y los espacios rurales. Es el sector económico-particular, peculiar y complejo alrededor del cual se han construido sociedades, cultura e instituciones. La agricultura ha sido un mecanismo de apropiación del territorio; su evolución, recomposición y modernización, permiten delinear la historia de nuestros pueblos y nuestras sociedades” (pág.19).

Lara (2006) declara que “uno de los problemas que ha caracterizado históricamente el empleo en la agricultura, en general, es el carácter temporal del mismo, lo que se debe en gran parte a las particularidades de los procesos productivos en la agricultura. Su dependencia de los factores naturales, entre ellos los ciclos agrícolas, el clima, la tierra, etc. En México, además, la demanda se concentra regionalmente y en temporadas determinadas, por lo que el empleo es temporal y exige el desplazamiento de los trabajadores desde sus lugares de origen hacia aquellos en donde se concentra la demanda, principalmente en el noroeste y noreste del país” (pág. 4)

A pesar de la importancia del trabajo agrícola, tanto como actividad productiva y asociada a la cultura de los pueblos originarios, es de los trabajos que de acuerdo con Pérez Sainz (2014), tiene una persistencia de desempoderamiento de los trabajadores al no devenir estos trabajos en empleos, el empleo de acuerdo con este autor, ha alcanzado un estatus no mercantil y en el caso del trabajo agrícola siguen existiendo condiciones de explotación laboral en primer lugar debido a que no se cumplen las condiciones laborales establecidas por los organismos reguladores como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y lo establecido en la legislación laboral.

Se han realizado estudios en este sector económico, sin embargo, la tendencia es conocer las unidades productivas y la producción que cada una de ellas obtiene, así como la implicación económica que esta actividad conlleva, se ha dejado de lado a las personas que realizan esta actividad. (Pedrero 1997, citado en Pacheco 1999).

De acuerdo con Lara, los trabajos de investigación del área rural estuvieron más enfocados a las unidades productivas, dejando de lado a los protagonistas de este trabajo, los estudios relacionados con estos en lugar de unidades productivas son recientes y fue Luisa Paré (1977) quien incorporó factores importantes de clasificación del asalariado a su vínculo con la tierra, el carácter eventual o permanente del empleo, su calificación, la condición migratoria y la empresa contratante (Lara, 2001, pág. 65).

Paré (1977), expone que “a pesar de ser el proletariado y el semi proletariado una clase agrícola tan numerosa, aun no se ha abordado sistemáticamente su estudio. Es poco lo que se sabe de los jornaleros agrícolas que constituyen sin duda la clase más explotada del campo mexicano” (pág.7). La autora hace énfasis en los ingresos de este grupo, asimismo, menciona que dichos ingresos son tan bajos que no permiten la reproducción social de los mismos, refiere a la supervivencia de estos dada las condiciones físicas del trabajo agrícola y las estrategias para sobrevivir a través de la venta de su fuerza de trabajo.

Lara (2001), menciona que en los estudios realizados por Paré, “se efectuaron listados de tipologías de los trabajadores, para ello tomaron como base distintos indicadores de diferenciación de este grupo social como elementos importantes de clasificación del asalariado a su vínculo con la tierra, el carácter eventual o permanente del empleo, su calificación, la condición migratoria y la empresa contratante” (pág. 365). Más adelante argumenta que “El objetivo de los estudios de Paré estuvieron orientados a que clase pertenecían los trabajadores, fundamentalmente al acceso de estos a las tierras, dicha situación provocó que se siguieran dejando de lado de lado a otros grupos como mujeres y niños, aquellos que no tenían la propiedad de la tierra” (pág.365). Una de las características que no fueron abordadas fue la pertenencia a una etnia de algunos trabajadores agrícolas.

Otro grupo que quedó relegado en cuanto a su estudio en la esfera del trabajo, fueron los jornaleros indígenas agrícolas, dado que la mayor parte de estos estudios se centró en los estudios del traslado de trabajadores rurales a espacios urbanos. La importancia de este grupo inició con el estudio de la migración de indígenas a campos de cultivo, especialmente dedicados a la exportación, sin embargo, el trabajo indígena es más que una forma de

obtener ingresos, el trabajo en la agricultura se encuentra asociado a la cosmovisión de los pueblos prehispánicos.

### 1.3 El trabajo agrícola en las comunidades indígenas

“Las actividades agrícolas en comunidades indígenas se encuentran enmarcadas entre la religiosidad y las tradiciones que datan de los tiempos prehispánicos, un ejemplo de ello es el calendario agrícola de los Pueblos Indígenas de México está marcado por diferentes momentos en los cuales se bendice a las semillas, se comienza la siembra, se pide por buenas lluvias y se agradece finalmente la cosecha” (Mayorga, 2017). El trabajo agrícola indígena se encuentra estrechamente vinculado a su cosmovisión, a la forma de ver la vida desde su propia filosofía, es por ello por lo que este trabajo no solo representa una forma de sustento físico sino también espiritual, el trabajo en la agricultura en las etnias está lleno de simbolismos religiosos y tradicionales.

En el caso particular de la población de estudio “El territorio huichol posee una accidentada topografía, la región tiene una amplia variedad de climas. Las superficies cultivables son escasas debido a la inclinación del terreno. Las actividades productivas son básicamente para el autoconsumo: agricultura, pesca y caza. Los cultivos principales son el maíz, la calabaza, el amaranto, el frijol y el chile. Entre los huicholes hay una importante migración temporal: su vida religiosa, política y económica está organizada de tal modo que pueden trasladarse de un lugar a otro y regresar tiempo después” (Rajsbaum, 1993, pág. 208).

“El cultivo del coamil es una actividad de subsistencia, pues su producto no se destina al comercio. Se trata de una práctica religiosa: sólo quienes siembran las variantes sagradas del maíz pueden participar en las ceremonias parentales o comunales, y únicamente quienes participan en estas ceremonias tienen derecho al usufructo de la tierra. Para la etnia huichol, las principales actividades económicas son el cultivo del coamil, es decir, la milpa trabajada con bastón plantador o coa, la ganadería, el trabajo asalariado durante temporadas de migración estacional y la venta de artesanía” (Neurath, 2003, pág. 8).

Como lo expone Rajsbaum (1993), las tierras de cultivo son escasas por lo accidentado de la geografía, derivado de ello la agricultura que se realiza es de autoconsumo, por lo que la

migración suele ser un escape a estas condiciones, aunado a la pobreza estructural que presentan la mayoría de grupos indígenas en el país, situación que no permite visualizar una mejora en la calidad de vida de los integrantes de los grupos étnicos por lo que muchos se ven en la necesidad de migrar e insertarse en el ámbito laboral de la agricultura, en algunos casos como trabajadores asalariados y otros desde la informalidad en este mismo sector.

### 1.3.1. Migración indígena y su inserción en el trabajo agrícola.

Las actividades económicas de los grupos étnicos indígenas suelen ser de subsistencia, por lo que muchos integrantes de estas comunidades se ven en la necesidad de migrar para emplearse en lugares de actividad agrícola comercial, esta migración se da por distintos factores entre ellos la falta de oportunidades de mejorar la calidad de vida en las comunidades de origen. Lara (2006), “expone que dicha migración puede ser pendular, circular o estacional, en ambos casos el jornalero regresa a su comunidad después del periodo laboral o después haber recorrido el circuito migratorio asociado al trabajo agrícola, sin embargo, también se han presentado casos en los que los migrantes empleados en la agricultura deciden asentarse fuera de las comunidades originarias y cerca de los campos de cultivo”.

De acuerdo con Acosta (2001):

“Los migrantes huicholes se dividen en tres grupos: los que buscan mejores oportunidades por periodos más o menos largos de tiempo, con empleo o escuela permanente; estos migrantes, por lo regular, se mudan a Tepic o a Guadalajara, otro grupo lo conforman los braceros indocumentados que van a Estados Unidos; estos no tienen un tiempo estrictamente definido para irse, por lo general, lo hacen después de la cosecha y su estancia en aquel país llega a ser prolongada. Un tercer grupo de migrantes son los trabajadores estacionales, que se ocupan en la agricultura de la costa para la cosecha del café y la plantación de tabaco, chile o tomate. Estos migrantes salen de diciembre a marzo, y regresan de abril a junio (pág. 17).

Pacheco (1999) en su investigación del trabajo indígena huichol en el tabaco, expone que: “las migraciones, tanto internas como externas, son el resultado de la subordinación de los modos de producción precapitalistas en cada región, así mismo en la movilización de la mano de obra, las distancias de las comunidades rurales respecto a los centros de

producción tienen un papel fundamental en la explicación de dicho fenómeno, así como la herencia cultural, la política agraria de cada país y región, las expectativas sociales, familiares y personales entre otros factores que dan pie a dicha movilidad” (pág.15).

Lara (2006), enuncia que “derivado de los cambios en los patrones de la producción agrícola se presenta un número importante de movimientos migratorios dentro de los cuales se encuentran dos, a saber, la migración pendular y circular. La primera se distingue en que una migración que tiene lugar entre el pueblo de origen y el lugar de trabajo, para regresar al lugar de origen, y entre un campamento o cuartería, en alguna zona de trabajo, para dirigirse a otra y regresar a la primera” y la segunda “involucra más de dos lugares de trabajo, con residencia en el pueblo de origen o con residencia principal en un campamento o cuartería en alguno de los lugares de trabajo” (pág.12).

Por su parte Juárez-Sánchez (2015) expone que “los jornaleros agrícolas provenientes de las regiones más atrasadas del país, muchos de ellos indígenas, frecuentemente se ven obligados a migrar a las regiones de agricultura de exportación, además de los que migran a las ciudades o a los Estados Unidos por la falta de oportunidades de trabajo en su lugar de origen y a pesar de que sus condiciones laborales no son las óptimas, consideran que es mucho mejor que en su lugar de origen” pág. 87.

En este mismo sentido Sánchez (2001) “argumenta que el incremento de los migrantes indígenas y sus condiciones de trabajo están en relación directa con los patrones migratorios que se han conformado para este grupo de asalariados en la producción de cultivos de exportación en el noroeste de México” (pág. 69)

Algunas de estas moviidades pueden terminar en asentamientos permanentes como lo fue el caso de San Quintín, Baja California, “en el cual se aprovecha la ubicación geográfica, el dominio del capital internacional, y las continuas innovaciones tecnológicas y la migración especialmente de trabajadores indígenas de sur y norte del país, mismo factores que han hecho de este lugar una de las regiones de mayor presencia étnica en el país y a la vez la aparición de contingentes con mayor movilidad nacional e internacional” (Velasco, Zolniski, & Coubès, 2014, pág. 32)

Los autores, exponen que “el conjunto de los cambios mencionados permitió a los trabajadores temporales asegurar su trabajo durante buena parte del año, aunque no fuera regular e intensivo para toda la familia”, en México las migraciones de los jornaleros agrícolas agroexportadoras suceden desde la década de 1970 en el contexto de la crisis del capitalismo y la internacionalización del capital. La migración de los trabajadores fue un signo de un nuevo modo de acumulación del capital que no conoce fronteras. Desde este modelo los campesinos migrantes fueron vistos como proletarios internacionales, funcionando como ejército de reserva móvil que se localiza de acuerdo con las necesidades del capital global, y sometidos nuevas formas de explotación laboral (Velasco, Zolniski, & Coubès, 2014, págs. 33,34).

Por su parte Bendini y Steinbreger enuncian que los actuales sistemas de comunicación y transporte han dado pauta a diversos movimientos migratorios, que hace más complejo este fenómeno dado que vuelve más incierto la división entre lo que se considera migración de tipo permanente y tipo menos permanente, lo cual genera una variedad de desplazamientos multipolares, reversibles y de duración variable. Muchos de estos movimientos temporales se encuentran asociados a las actividades productivas con una fuerte demanda estacional en la actividad agrícola (Bendini & Steimbregger , 2010, pág. 286).

“La migración estacional no implica una ruptura entre el lugar de origen y destino: no obstante existir una ausencia temporal en el lugar de residencia, el migrante estacional siempre vuelve a su lugar de origen, a su espacio de pertenencia social” (Bendini & Steimbregger , 2010, pág. 287), esta situación es el caso de los jornaleros huicholes procedentes de la sierra del Nayar, que se desplazan de manera temporal a las zonas de cultivo, y al término del periodo de la cosecha vuelven a sus comunidades de origen.

Una parte de los estudios sobre mercados laborales en donde existe presencia de indígenas los problemas que se abordan son relativos a la migración, las condiciones de explotación, y la oferta de trabajo por parte de empresas agroexportadoras, esta situación prevalece en toda América Latina un ejemplo de ello en la República Argentina con sus propias modalidades de migración en las actividades frutihortícolas, en México, los trabajos discutidos en este apartado tienen la particularidad en hacer énfasis en el trabajo agrícola en

las agroexportadoras como el caso de San Quintín Baja California, los estudios en ambos espacios geográficos encuentran su cruce en el hallazgo de las formas de migración, explotación laboral por ser cultivos que van a mercados internacionales y entre los hallazgos más agudos se encuentra la precariedad laboral en la que realizan sus actividades los trabajadores agrícolas en los cuales las clasificaciones derivadas de la especialización y etnicidad hacen compleja la vida laboral de estos.

En el contexto de los distintos flujos migratorios de grupos indígenas existen patrones que se reproducen de forma continua migrar a zonas de trabajo por temporadas y después al término del ciclo de cosechas regresar a la comunidad de origen, sin embargo, también suceden otros fenómenos como el asentamiento en zonas periurbanas, el caso expuesto por (Velasco, Zolniski, & Coubès, 2014), es uno de los casos más emblemáticos de las investigaciones, dado que ahí la migración se fue transformado en un asentamiento permanente de los jornaleros indígenas mayormente provenientes de Oaxaca y Guerrero, fueron quedándose hasta formar una asentamiento permanente rompiendo con los ciclos migratorios estacionales.

Como se aprecia en la revisión que se hace sobre estudios que analizan las migraciones y el trabajo de grupos indígenas la mayoría se concentra en los acontecimientos en los espacios de llegada y en la organización del trabajo, pero no en los vínculos que establecen las comunidades migrantes entre sí, o bien los lazos que se mantienen con las comunidades de origen y como éstas partes siguen siendo un elemento central en el tipo de vínculos sociales que se establecen dentro y fuera de ellas, como sucede con los wixaritari.

### 1.3.2 Las condiciones laborales del trabajo agrícola indígena

En los estudios de migración agrícola indígena se han destacado las condiciones laborales que privan en estos espacios, dentro de dichas condiciones que de manera sistemática y persistente prevalecen se pueden enunciar las siguientes:

“Jornadas laborales irregulares, trabajo sin prestaciones, sin contrato de trabajo, trabajos temporales, y si son migrantes enganchados, la mayoría de los albergues a los que llegan son insalubres y faltos de servicios básicos. Las condiciones ambientales fuera de toda norma de seguridad (uso de agroquímicos, inclemencias del sol, campos anegados, uso de

herramientas, presencia de animales ponzoñosos), los riesgos son frecuentes y algunos no se atienden como riesgos del trabajo, marginados de la seguridad social (del Instituto Mexicano de Seguridad Social, IMSS) y el seguro popular no está generalizado entre ellos” (Barron, 2012).

Barrón, (2019) realizó un análisis de las condiciones laborales de los jornaleros migrantes asentados y temporales en el Valle de San Quintín, Baja California, uno de los aspectos analizados en las condiciones laborales es el salario. “El salario de los jornaleros depende de múltiples factores como: el cultivo, tipo de actividad, pizca o labores culturales, el tiempo de cosecha, si es en la época pico, al inicio o al final de la cosecha, la forma de contratación, a destajo, por jornada o por tarea, etc.; un elemento decisivo es si se contrata en la época pico y a destajo o si es al inicio o final de la cosecha, en el primer caso gana más y en el segundo, se les paga por jornada pues escasea el fruto y gana menos. De esta forma los ingresos de los jornaleros dependen de lo que cortaron, cuánto cortaron o si cortaron frutos o llevaron a cabo actividades culturales” (pág. 361).

Los contratos laborales son un factor determinante de las condiciones laborales de los jornaleros agrícolas, pues en esta dimensión subyacen beneficios que quedan establecidos al momento de realizar la contratación. Barrón, en el estudio realizado con jornaleros en San Quintín tanto los migrantes temporales o asentados, expone que “ninguno contestó positivamente a la pregunta, ¿Firmó contrato de trabajo?, ninguno firmó contrato de trabajo, nadie sabe cuánto durará el trabajo, los enganchados, que llamaremos jornaleros temporales, les pagan el salario integrado con recibo, pero es una farsa pues el recibo de pago dice prima vacacional y pago de seguro social, pero ninguno señala el descuento de ahorro para el retiro” (Barrón, 2019, pág. 373).

En el estudio denominado, Mercado de trabajo de los jornaleros agrícolas en México, se encontró que “Las condiciones predominantes eran la falta de contratos o convenios laborales; los contratos verbales; no había compromiso para cumplir con un tiempo de trabajo determinado; no existía un acuerdo para pagar un sueldo específico; no se pagaban los días de descanso obligatorio, en particular el séptimo, vacaciones, primas vacacionales, reparto de utilidades y otras prestaciones” (Posadas, 2018, pág. 14)

El autor mencionado refiere que “El mayor descubrimiento, con base en los resultados empíricos, demuestra los rasgos sociodemográficos, laborales, salariales y subjetivos de la fuerza de trabajo, perfil que concuerda con la estrategia de empleo empresarial de reducir los costos de producción, que significa baja calificación y educación, jornadas de trabajo prolongadas e intensas, salarios bajos y desregulación laboral” (Posadas, 2018, págs. 17,18).

En el trabajo de investigación sobre migraciones de jornaleros indígenas de Oaxaca a los Estados Unidos, se encontró que la jerarquía más baja en el trabajo agrícola la ocupan los inmigrantes indígenas, esto se debe a que en la agricultura se encuentra algo denominado estratificación laboral étnica, aun cuando el estudio que realizó este autor se refiere a los trabajadores agrícolas en los Estados Unidos de Norteamérica, en donde la posición más baja son los piscadores y en su mayoría conformados por mexicanos, y aún entre los mexicanos existe esa clara división étnica, a los mestizos de los llama mexicanos normales y a los indígenas se les llama los otros mexicanos (Holmes & Bourgois, 2013, págs. 45,47).

México no es ajeno a este asunto de la estratificación laboral pues en la agricultura tanto de exportación como cultivos tradicionales, esta situación se reproduce de tal forma que los elementos mencionados se pueden encontrar, es posible que se encuentra alguna variante de este, no obstante, se encuentran presentes. Los estudios realizados por Holmes y Bourgois (2013) y Barrón (2019), presentan similitudes en cuanto a las condiciones laborales de los jornaleros indígenas, de acuerdo con estos autores estas condiciones se consideran precarias derivado de que la mayoría de los jornaleros agrícolas indígenas trabajan sin contrato, sin prestaciones, con largas jornadas laborales, sin acceso a los servicios médicos, salarios bajos, aunado a lo anterior se encontró que los trabajadores indígenas son los que reciben los peores empleos.

A pesar de las situaciones en el trabajo agrícola a la que los trabajadores del campo están expuestos, en los campos de cultivo, como espacio laboral también se realizan funciones de reproducción social a través de la creación de vínculos sociales, como lazos afectivos y de amistad ambos atravesados por las condiciones laborales en las que se desenvuelven estos.

#### 1.4 Los campos de cultivo y los lazos sociales.

El espacio laboral se considera un campo de poder, en donde el empleador impone condiciones salariales y laborales, relacionadas con las condiciones sociales de sus trabajadores, pero también de interacción social: “el fenómeno de la espacialidad del poder se ha estudiado, analizado y éste ha preocupado a estudiosos de la materia desde una visión cuantitativa, pero han ignorado la dimensión espacial y social de los procesos productivos y/o la han considerado como sinónimo de un fenómeno marcado sólo por la ubicación física de las personas y los recursos materiales” (García & Rofman, 2013, pág. 105).

El espacio laboral de acuerdo con Vázquez (1996), “En términos amplios, es lugar donde los individuos desarrollan distintos roles, relaciones, acciones, organizaciones, actividades, tradiciones, símbolos y conductas en general que inciden en ese mismo proceso. Ahí, se realiza su socialización y actividades de la vida cotidiana. En estos espacios se integran a un proceso de trabajo establecido; desarrollan ciertas habilidades; aprenden el lenguaje para referirse a los instrumentos y fases del trabajo; conocen las mañan para hacer menos fatigosa la jornada; establecen relaciones con quienes participan en este proceso” (Vázquez, 1996, pág. 781).

De acuerdo con Vázquez (1996), “en el espacio laboral no todo se centra en el trabajo, sino que también los sujetos se relacionan y establecen compromisos que inciden tanto en la vida laboral como parte de una organización para la cual trabajan y en sus relaciones interpersonales. Ahí se convierten en compadres, se ponen de acuerdo para tomar cerveza o ir al baile los sábados, forman equipos deportivos para representar a la fábrica o departamento al que pertenecen y establecen comisiones para organizar la misa del 12 de diciembre” (pág.782)

Los espacios laborales han sido estudiados desde el contexto fabril o talleres, sin embargo, en la actividad agrícola también los trabajadores desarrollan sus actividades de tal forma que las relaciones no solo son de índole laboral, van formando redes que van a otras esferas de la vida cotidiana, se van conformando redes de relaciones que derivan en vínculos sociales y comunitarios, mismo que a largo plazo les permite incidir en oportunidades de trabajo para los integrantes de las comunidades.

En la agricultura se pueden diferenciar entre los cultivos de exportación en los que de alguna forma han sido influidos por las leyes y reglamentos internacionales de los mercados a los cuales se exporta la producción, y realizado en su mayor parte por empresas agroexportadoras, y por otro lado está la producción que va al mercado nacional en su mayoría se encuentra conformada por minifundistas los cuales trabajan de forma distinta a los grandes emporios agrícolas como el caso del noreste de México, sin embargo, hay prácticas que se reproducen de igual manera en estos campos.

En el trabajo agrícola cuando la actividad es controlada por grandes empresas nacionales o extranjeras las jornadas laborales como lo mencionan los estudios revisados, suelen ser extensas más allá de las horas reglamentarias por la legislación. En estos campos lo que importa es la productividad que tienen los jornaleros, en donde los resultados de diversas investigaciones presentan un panorama de explotación del jornalero por el capital, y se deja de lado el aspecto social de los mismos, dado que lo único que representan para el capital es la fuerza productiva.

Si nos concentramos en los campos de cultivo donde se desenvuelven los jornaleros y jornaleras, debemos mirar que no solo son un contenedor de actividades productivas del sector primario en donde los jornaleros desarrollan sus labores cotidianas, también representan la oportunidad de entablar interacciones sociales que derivan de las relaciones de índole laboral, propiciadas por la jornada laboral y la dinámica propia de los cultivos tradicionales, aunado a lo anterior en muchos casos los jornaleros tienen que recorrer distancias entre los treinta y cuarenta kilómetros de manera diaria para llegar a su lugar de trabajo, las jornadas suelen extenderse entre diez y doce horas incluyéndole el trayecto durante esta jornada suelen existir espacios para la convivencia más allá de lo laboral y social propiciada por el de la dinámica agrícola de los cultivos tradicionales.

#### 1.4.1 El trabajo agrícola en los campos de cultivo

La visualización del campo de cultivo, como un campo de creación de relaciones sociales, permite analizar la importancia social que este espacio tiene para la creación de lazos no solo en el momento del trabajo sino también con la comunidad, a continuación, se realiza una discusión acerca del tipo de interacciones sociales que se construyen entre individuos,

primero las de tipo social, el enfoque teórico se encuentra basado primordialmente en Simmel, y posteriormente las relaciones laborales, tanto con el empleador y los jornaleros, así como las interacciones en un mismo nivel jerárquico, es decir las interacciones entre los trabajadores. Al final de cada una de las revisiones se define como son entendidas estas relaciones en este trabajo.

Las interacciones son entendidas como la socialización establecida entre los sujetos, “pueden tener diversos grados, según la clase e intimidad que tenga la acción recíproca; desde la unión efímera para dar un paseo, hasta la familia; desde las relaciones a largo plazo, hasta la pertenencia a un Estado; desde la convivencia fugitiva en un hotel, hasta la unión estrecha que significaban los gremios medievales (Simmel, 2014, pág. 80).

En este sentido “la socialización sólo se presenta cuando la coexistencia aislada de los individuos adopta formas determinadas de cooperación y colaboración que caen en el concepto general de la acción recíproca. Por consiguiente, la socialización es la forma, de diversas maneras realizada, en la que los individuos, sobre la base de los intereses sensuales o ideales, momentáneos o duraderos, conscientes o inconscientes, que impulsan causalmente o inducen teleológicamente, constituyen una unidad dentro de la cual se realizan” (Simmel, 2014, pág. 80).

Según Simmel” “la mayoría de las relaciones humanas se pueden considerar como un intercambio; el intercambio es la acción recíproca más pura y elevada de las que componen la vida humana, en la medida en que ésta ha de ganar sustancia y contenido” (Simmel 2002,113, Citado en Rizo, 2006).

Simmel establece que “Encontramos las mismas relaciones formales de unos individuos con otros, en grupos sociales que por sus fines y por toda su significación son lo más diverso que cabe imaginar. Subordinación, competencia, imitación, división del trabajo, partidismo, representación, coexistencia de la unión hacia adentro y la exclusión hacia afuera, e infinitas formas semejantes se encuentran tanto en una sociedad política, como en una comunidad religiosa; en una banda de conspiradores, como en una cooperativa económica; en una escuela de arte, como en una familia” (Simmel, 2014, págs. 81,82).

De esta manera se entiende que en todos los grupos sociales se establecen interacciones sociales en distintos ámbitos, los campos de cultivo como espacio laboral no son la excepción pues en él, las interacciones se encuentran dadas por objetivos comunes, en el caso de los grupos indígenas, el trabajo no solo representa una forma de generar ingresos adicionales, sino una forma de interacción social. Para la realización de estos fines se requiere de acciones de reciprocidad al mismo tiempo que se crean lazos sociales entre los individuos y en casos como el trabajo indígena entre grupos. Para fines de este trabajo se denomina a estas interacciones lazos sociales, puesto que lo que se busca es encontrar como estas interacciones derivan en lazos más duraderos, más allá del periodo de trabajo.

En el campo de cultivo se establecen lazos verticales y horizontales, los primeros son las relaciones que entablan los patrones con los trabajadores, y los segundos son los lazos que se establecen entre jornaleros, en el caso de los lazos verticales entre empleador y trabajador, esta relación se encuentra mediada por la figura del intermediario que puede ser el cuadrillero o caporal, ambos términos se utilizan de manera indistinta. “Los actores sociales entablan relaciones que los posicionan diferencialmente en las cadenas productivas a través de relaciones verticales –asimetrías, subordinaciones– y horizontales –solidaridades locales, lazos sociales– (SAGPYA, 2005, citado en Bendini y Steimbregger, 2010, pág. 288).

La mayoría de estos lazos verticales, se abordan como una relación directa con el patrón, sin embargo, esta puede darse de manera mediada por los intermediarios, conservando la verticalidad, dado que mantienen la relación de dominio-subordinación, que existe en las relaciones entre obrero y patrón en donde la relación es de poder, de asimetría y subordinación ya que es el patrón quien decide la temporalidad del trabajo, así como las condiciones de este, sin embargo, esta relación jerárquica de distanciamiento se encuentra mediada por la figura del cuadrillero.

En la actualidad, “la mayoría de la población económicamente activa en el campo (con y sin tierra) trabaja como jornalero o peón, de manera temporal o permanente. Además, gran parte de estos trabajadores tienen que desplazarse de sus lugares de origen para encontrar fuentes de empleo, dando lugar a corrientes migratorias de distinta intensidad. En tales circunstancias se entiende la presencia de individuos que sirven de vínculo entre las zonas

de oferta y las de demanda, entre regiones expulsoras y receptoras de jornaleros agrícolas. Esta situación ha dado lugar a diferentes sistemas de intermediación para el reclutamiento y la contratación de mano de obra, que aseguran a los productores demandantes disponer de manera oportuna de trabajadores” (Sánchez, 2001, pág. 61) .

Siguiendo a Sánchez, “En cada cultivo y región particular, el sistema de intermediación adopta características particulares, dependiendo de la magnitud de la demanda estacional, de las fuentes de suministro de mano de obra, del grado de tecnificación y división de trabajo en las labores agrícolas y del tipo de productor, entre otros factores. Existen diferentes clases de agentes intermediarios: agencias estatales, sindicatos, asociaciones de productores e intermediarios privados. Estos últimos pueden subdividirse, *grosso modo*, en intermediarios tradicionales y modernas empresas contratistas (Sánchez, 2001, pág. 62).

Sánchez establece que “De acuerdo con la evidencia, los intermediarios tradicionales operan tanto en mercados regionales como interregionales; manejan pequeños o grandes contingentes de trabajadores, solos o acompañados de sus familias, y se asocian con las redes y circuitos de trabajo migratorio. Los mercados laborales a los que tienen acceso los intermediarios tradicionales pueden estar dominados por pequeños y medianos productores, como en el caso de Nayarit o Morelos, o bien, por grandes empresas agroindustriales, como las agroexportadoras de Sinaloa y otras entidades del noroeste del país (Sánchez, 2001, pág. 63).

La verticalidad de las interacciones con el patrón se mantiene a través de la figura del intermediario, el patrón es quien establece las condiciones y el intermediario es quien las ejecuta en el campo de cultivo, es quien organiza la jornada laboral, determina cuantos trabajadores son necesarios y recibe las instrucciones del patrón y las transmite a los trabajadores. Usualmente el cuadrillero es el único que llega a tener una interacción más cercana con el patrón, en algunos casos los jornaleros nunca llegan a conocer el patrón por lo que las interacciones van creando vínculos entre los jornaleros y el cuadrillero, sin embargo se sigue manteniendo la verticalidad de las mismas, derivada a que se encuentra en una jerarquía diferente a los jornaleros pues es quien entabla una relación directa con el patrón , aun cuando esta relación también es de subordinación.

En los grupos suelen existir interacciones horizontales positivas y negativas, las primeras son las que permiten establecer –solidaridades locales y lazos sociales, “la interacción es el campo donde las relaciones sociales se actualizan y se reproducen, constituye también un espacio de juego donde pueden introducirse la intervención y el cambio y donde, en cada instante, se funda de nuevo el vínculo social” (Marc & Picard, 1992, pág. 16). En este contexto las relaciones interpersonales juegan un papel fundamental en la construcción de los lazos sociales cuyo fin es encontrar trabajo en la agricultura. Es importante mencionar que “en el caso de las interacciones negativas estas llevan a hostilidades, distanciamiento y malestar en un grupo de individuos” (Ávila-Toscano & Camilo, 2015, pág. 278), y en los grupos indígenas suele existir relaciones hostiles, en algunos casos por la propiedad de la tierra, por cambios en la religión etc., sin embargo, para fines de esta investigación es de interés ahondar en las interacciones positivas, dado que son las que permiten cohesionar a una comunidad a través de la creación de vínculos positivos.

En el contexto laboral agrícola, los lazos sociales cobran relevancia debido a que en las comunidades rurales la importancia de estos sigue siendo central para la reproducción social y cultural de los sujetos pertenecientes a un grupo. Para el estudio de los lazos sociales uno de los principales trabajos de investigación que sigue siendo fundamental en estos estudios es el realizado por Granovetter el expone que “La noción más intuitiva de la "fuerza" de un lazo interpersonal debe satisfacerse con la siguiente definición: la fuerza de un lazo es una combinación (probablemente lineal) de la cantidad de tiempo, la intensidad emocional, la intimidad (confianza mutua) y los servicios recíprocos que caracterizan el vínculo (Granovetter, 1973, pág. 2). Las dimensiones que se encuentran implícitas en la articulación de los lazos interpersonales están dadas por el tiempo, las emociones, la intimidad y la reciprocidad.

El autor menciona que “cada dimensión es independiente, pero en conjunto se encuentran correlacionados, ejemplifica como se establecen los lazos y la fuerza que estos puedan tener de acuerdo con la cercanía entre los individuos estos pueden ser fuertes o débiles. Aquí está implícita la idea de Homans de que cuanto más frecuentemente interactúen las personas entre sí, más fuertes serán sus sentimientos de amistad mutua” (1950, p. 133, citado en Granovetter 2014, pág. 1362).

El resultado de las interacciones que menciona Granovetter pueden ser puentes o lazos débiles o fuertes que forman cadenas o redes de individuos que interaccionan para la consecución de algún fin. “En la década de los ochentas, se enfatizó el lado positivo de las redes, la solidaridad, el apoyo desinteresado de los migrantes establecidos por ayudar a los recién llegados. Esta mirada privilegió la dimensión solidaria del sistema de reciprocidad de origen campesino y puso énfasis en el autosostenimiento del sistema de redes” (Durand, 2000, pág. 254). Esta reciprocidad es parte de los lazos sociales que mantienen unidas a las comunidades.

De acuerdo con Durand (2000)

El sistema de redes se basa en un conjunto de relaciones sociales que para fines analíticos se quedan clasificar en cuatro vertientes, de acuerdo con el grado de cercanía en el que se establece la relación. El primer nivel es el familiar, donde las relaciones son más estrechas y suelen ser de carácter igualitario, el segundo es el de amistad, basado en el compañerismo y la camaradería, donde también las relaciones suelen ser entre pares; el tercero tiene que ver con el paisanaje, con la identidad común que se manifiesta a partir de tener un mismo lugar de origen, en este caso las relaciones pueden establecerse entre diversos estratos y posiciones sociales; finalmente, las redes se pueden establecer en el nivel de la identidad étnica (pág.258).

“La reciprocidad generalizada en su forma más pura es la que se da en el ámbito familiar, donde no se espera devolución. Este sistema suele operar también en la familia extensa, muy particularmente en el que caso de las sociedades campesinas. A medida que los lazos familiares sean más cercanos, se sobreentiende que todos contribuyen a una causa común, cada quién desde su correspondiente rol y situación” (Durand, 2000, pág. 258). Se puede decir este tipo de reciprocidad forma parte de las interacciones en el círculo más íntimo del individuo que es la familia por lo que compartir los bienes para subsistir se hace de forma gratuita, sin esperar retribución alguna, por los lazos de parentesco que se comparten.

En el siguiente nivel “en el contexto de las comunidades migrantes mexicanas en Estados Unidos, suelen primar las relaciones de reciprocidad equilibrada. El migrante ya instalado

proporciona casa y comida a un pariente, amigo o paisano, pero requiere de un apoyo económico para pagar la renta y solventar los gastos” (Durand, 2000, pág. 259).

“En el último caso de las relaciones de reciprocidad estas se vuelven negativas, cuando el servicio debe pagarse de manera inmediata. Se trata de una transacción fuera del mercado pero que exige una contribución monetaria previamente acordada. El caso más común es el de los pagos que suelen hacerse cuando un migrante consigue trabajo por medio de una relación distante o de un intermediario que le facilita el acceso” (Durand, 2000, pág. 259).

Las redes sociales juegan un papel fundamental en el mantenimiento de los lazos comunitarios, ya sea a través de acciones de reciprocidad en niveles de solidaridad o en niveles en los que se espera una devolución monetaria de los favores o bienes recibidos por parte de la comunidad que sirve de puente entre las comunidades de origen étnico y las zonas de trabajo agrícola. En el forjamiento de los lazos sociales, las relaciones de parentesco son de suma importancia derivado de que es el primer entorno en donde las relaciones interpersonales son más cercanas y más íntimas y es en el seno familiar en donde se aprende que la reciprocidad permite abrir caminos hacia fines determinados, ya sea hacia lazos afectivos o como en el caso de las situaciones laborales es posible acceder a oportunidades a través de estos lazos que suelen conformar redes de solidaridad entre familiares.

Los lazos de amistad suelen ser de mayor distancia que con los familiares, sin embargo, de acuerdo con los resultados encontrados por Granovetter estos lazos son capaces de producir reciprocidad y en el ámbito laboral son de suma importancia porque no importa cuán alejado se encuentre de la estructura primaria los resultados son de importancia en cuanto a la cuestión laboral se refiere (Granovetter, 1973). Un ejemplo de estos lazos se puede ver en las recomendaciones laborales que como lo manifiesta el autor, no siempre es del primer círculo, sino alguien lejano, sin embargo, los lazos funcionan en estos ámbitos.

Las interacciones vistas como acciones de intercambio y reciprocidad en las comunidades rurales permiten establecer lazos sociales que derivan en la construcción de lazos duraderos como los lazos familiares, afectivos y de amistad, una característica de las comunidades

rurales es que se encuentran apegadas a tradiciones, en algunos casos conlleva una situación implícita de apoyo mutuo, cuando los sujetos pertenecientes a una etnia se desplazan por razones laborales, se espera que al llegar a otros espacios por cuestiones laborales, se encuentren sujetos del mismo grupo que sean capaces de establecer acciones de intercambio y reciprocidad por el sentido de pertenencia. Sin embargo, como lo expone Duran (2000), la reciprocidad no siempre es positiva, también se da la reciprocidad negativa en la cual se espera un pago por la información, por la vivienda entre otros aspectos.

Attademo (2009), expone que “los lazos sociales repercuten en las condiciones de vida y de reproducción social, en la organización familiar de los sujetos de este estudio, se considera a la familia como una unidad en cuya organización se construye el mundo de vida más inmediato; esta estructuración se da sobre la base de valores que organizan los lazos sociales, me refiero a la importancia que los mismos sujetos le dan a ciertos vínculos o la relevancia que pueden tener para ellos (como por ejemplo las relaciones que se construyen en base a las cuestiones étnicas), reconociendo no sólo el vínculo concreto, sino también la representación que ellos tienen sobre el mismo; es decir, el mundo de valoraciones y significaciones que tienen frente a su propia situación y a sus comportamientos para enfrentarla” (pág.2).

De acuerdo con esta autora “cuando se habla de lazos sociales se está remarcando una relación, un vínculo tiene un carácter relacional con dimensiones que las partes ponen en relación, entre las que destaca el factor étnico; la condición migratoria; la forma social del trabajo y las relaciones laborales; las que tienen que ver con lo parental; con las formas en que se organiza la familia no sólo para el trabajo sino también para otras actividades sociales” (Attademo, 2008, pág. 2).

En consecuencia, a la revisión teórica realizada, se está en posibilidad de definir los conceptos básicos y centrales que guiarán la presente investigación, los cuáles serán entendidos de la siguiente manera:

Trabajo agrícola indígena: se entiende como aquella actividad manual, no especializada en la agricultura, realizada por sujetos que pertenecen a una etnia de los pueblos originarios de

México, y se contratan de manera temporal para realizar la pizca o cosecha de determinado producto en una región geográfica cercana a su comunidad de origen.

Campo de cultivo: se refiere al espacio físico y social agrícola que permite las interacciones sociales y laborales entre los sujetos que realizan una actividad productiva que permite la creación de relaciones sociales entre sujetos del mismo grupo étnico.

Lazos sociales: son los vínculos que se derivan de una relación afectiva, amistosa propiciada por el sentido de pertenencia hacia un grupo étnico, el círculo familiar, el estatus laboral y migratorio,

Finalmente los lazos sociales se construyen a partir de relaciones de distintos tipos, y estas relaciones se enmarcan en las interacciones que realizan los individuos, en el sentido amplio toda palabra y toda acción es una interacción como lo dice Simmel, sin embargo, no toda interacción desemboca en una relación social, dado que algunas de estas interacciones son efímeras, pero existen otras como las que se dan en los espacios laborales que permiten que estas interacciones se vuelvan lazos perdurables, en el campo de cultivo se presentan estas interacciones dado que este no solo es un espacio laboral, sino un espacio de relaciones sociales, especialmente en donde laboran indígenas, los lazos no solo se dan laboralmente sino que vuelven a acercar a la comunidad a través de las relaciones afectivas, algo central para las comunidades indígenas porque refuerza la cohesión entre sus individuos.

## CAPÍTULO 2. ESTRATEGIA METODOLÓGICA DE LA INVESTIGACIÓN

A continuación, se plantea el diseño metodológico<sup>2</sup> de esta investigación, considerando las estrategias correspondientes al trabajo de gabinete y las que se previeron antes de la salida de campo, así como los ajustes estando en campo debido a las situaciones imprevistas que se presentaron durante el mismo, entre ellos la ampliación a otros cultivos además del frijol con la finalidad de enriquecer la información con las experiencias de los jornaleros, así mismos se describe la perspectiva metodológica bajo la cual se desarrolló la investigación y las técnicas y herramientas de investigación utilizadas durante la misma.

### 2.1 Tipo de estudio

La naturaleza de la investigación es de corte cualitativo y exploratorio dado que lo fundamental en esta investigación fue la reconstrucción de las relaciones laborales que se dan en el campo de cultivo, así como las relaciones sociales que derivan de las primeras, la voz de los actores constituyó un aspecto primordial en una primera aproximación a este fenómeno, las “bondades de este tipo de investigación que cuentan con: profundidad de significados, amplitud, riqueza interpretativa, contextualiza el fenómeno” (Hernández, Collado, & Baptista, 2014, pág. 1). Asimismo, “En los trabajos exploratorios se describen ciertos temas y su potencial reside en descubrir variables significativas y relaciones básicas que no se podrían ver si se limitaran al modelo hipotético-deductivo” (Barragán, 2008, pág. 105).

La metodología cualitativa permitió obtener información de primera mano ya que estos datos fueron tomados de las palabras de las personas de manera directa y la observación de la conducta en su propio entorno, con esta metodología no solo se trató de recuperar datos, sino de comprender una realidad social (Taylor & Bogdan, 1984, pág. 20). Esta, permitió incursionar en la vida de un grupo social, por lo que posibilitó la comprensión de las interacciones entre los jornaleros agrícolas. La investigación cualitativa, como sostienen Denzin y Lincoln (1994), “es un campo muy amplio que atraviesa disciplinas, problemas de

---

<sup>2</sup> La estrategia metodológica, el esbozo, esquema, prototipo o modelo que indica el conjunto de decisiones, pasos, actividades y tareas necesarias para guiar el proceso de una investigación (Ander Egg, 2011, pág. 91).

investigación, métodos y perspectivas epistemológicas. Implica una serie de prácticas que no se encuentran ligadas con una determinada teoría o paradigma en particular ni son privativas de una u otra área del conocimiento” (Barragán, 2008, pág. 93).

Para esta investigación se recurrió a la fenomenología, que de acuerdo con (Taylor & Bogdan, 1984), permitió comprender cómo las interacciones entre los jornaleros indígenas asentados en la Colonia Jornaleros Indígenas y los jornaleros migrantes temporales inciden en la conformación de lazos comunitarios a partir de dichas interacciones, para la fenomenología no solo importan los datos sino la comprensión del fenómeno a estudiar desde la perspectiva del actor mismo, no del investigador. La fenomenología permitió adentrarse en el mundo subjetivo de las personas a través de sus experiencias de vida en la actividad laboral, el interés en utilizar este enfoque es que no solo importan los datos duros de cuánto gana un jornalero indígena, cuantas horas trabaja, cuantas hectáreas siembra el agricultor sino también cual es la percepción de estos en el contexto del trabajo agrícola.

“El método fenomenológico admite explorar en la conciencia de la persona, es decir, entender la esencia misma, el modo de percibir la vida a través de experiencias, los significados que las rodean y son definidas en la vida psíquica del individuo” (Fuster, 2019, pág. 5). En este contexto se consideró pertinente la utilización de este método por lo anterior expuesto.

Esta investigación se sitúa en la vía analítica de carácter exploratorio basado en una perspectiva fenomenológica que tiene por objetivo acercar al investigador con el fenómeno de estudio y detectar algunos elementos que caracterizan a esta realidad para su análisis posterior. Por lo que, teniendo un conocimiento previo sobre la actividad de los jornaleros indígenas huicholes asentados en la cabecera municipal de Ruiz Nayarit, fue de interés conocer en qué condiciones laboran y como mantienen los vínculos con las comunidades étnicas originarias. Así, surgió la necesidad de realizar una visita exploratoria a la región de estudio en el mes de diciembre de 2018. La visita constituyó un primer acercamiento con algunas personas de la comunidad huichol, en donde se entabló conversación con una de las personas que se consideran fundadoras del asentamiento, se realizó un recorrido en los campos de cultivo donde suelen trabajar los jornaleros indígenas, también se tuvo un

acercamiento con agricultores de la zona con la finalidad de relacionarse el contexto en el que se planteó la observación en campo.

Posterior a esta inmersión exploratoria del territorio y los posibles sujetos de la investigación se continuo con la búsqueda de información documental misma que arrojó conocimiento sobre el fenómeno a investigar, lo que se ha escrito sobre el tema, lo que se ha encontrado en la práctica y el análisis de dicho fenómeno. Se realizó una revisión amplia de artículos y textos científicos, y hemerográficos que permitieron problematizar el tema de la investigación. La parte de la revisión teórica propició el andamiaje teórico de la investigación, como lo dicen los autores, la investigación cualitativa no es lineal por lo que el proceso puede repetirse o cambiarse al estar en campo

## 2.2 Recolección de datos en el trabajo de campo

La recolección de los datos se realizó durante el trabajo de campo, dicho procesos se llevó a cabo desde finales del mes de diciembre de 2019 hasta principios del mes de marzo 2020, con una duración aproximada de dos meses y medio. Este consistió en acopiar toda la información clave para comprender las condiciones laborales bajo las cuales trabajan los jornaleros indígenas en los campos de cultivo en la región de estudio y las interacciones verticales y horizontales que estos establecen tanto con el patrón o el intermediario y entre sí. Como primer punto se estableció contacto con jornaleros indígenas de la colonia asentada en la cabecera municipal de Ruíz Nayarit a través de un joven empresario que colabora con ellos en la venta de artesanías producidas por artesanos huicholes que habitan en dicha colonia, este primer acercamiento tuvo el objetivo de contactar con algunos jornaleros para posteriormente volver a llevar a cabo las entrevistas.

La primera entrevista fue con uno de los cuadrilleros en el domicilio particular de este y hasta ese momento esta figura que no estaba contemplada en el estudio y la entrevista se reorientó y se tuvo otro acercamiento posterior con esta persona para preguntar ya de forma concreta algunas dudas que surgieron al momento de transcribir y analizar la información, varias de las entrevistas con los jornaleros pudieron ser grabadas porque así lo permitieron los sujetos del estudio, otras no se pudieron grabar, debido a que expresamente solicitaron no se realizara la grabación, por lo que únicamente se tomaron notas.

Así también se pactaron entrevistas con dos cuadrilleros que trabajan específicamente el arranque del frijol, sin embargo, al acudir el día pactado familiares de estas personas hicieron saber que no sería posible llevar a cabo dichas entrevistas derivado de que salieron antes del tiempo previsto a los cultivos y que se quedarían por varios días y su recorrido incluía varios campos y distintas localidades.

Además de las entrevistas a los jornaleros indígenas wixaritari en el domicilio particular de estos, algunos encuentros fueron fortuitos, es decir, no se pactó una cita con antelación, sin embargo, al ir en busca de algunos de los participantes con los que se tenía contemplada una cita surgió la oportunidad de entrevistar a otros jornaleros y se realizaron en ese momento en una tienda ubicada en el asentamiento indígena o en la casa de algún conocido de los entrevistados.

También se tuvieron conversaciones informales con otros jornaleros y al tener un acercamiento en la parada del transporte público que tiene la ruta del Municipio de Ruíz, a Santiago Ixcuintla, Nayarit, se obtuvo información relevante como la procedencia de estos, a que campos de cultivo se dirigían y si trabajan en una cuadrilla, la información que se considera de interés rescatar fue que en reiteradas ocasiones los jornaleros indígenas comentaron que no pertenecían a una cuadrilla y que iban a ver si alguien quería contratarlos porque venían solos y es más complicado conseguir trabajo en esas circunstancias, que siempre es mejor estar en una cuadrilla.

Posteriormente se recorrió la localidad de Los Medina, Rosamorada Nayarit, buscando a los agricultores que pudieran permitir el acceso a los campos de cultivo donde laboran los jornaleros indígenas en cultivos de tomate verde y chile verde, así como en primera instancia presentar al investigador y la investigación a realizar y pactar las entrevistas, se acudió a dicha localidad al menos tres veces, debido a que en primera instancia no se pudo contactar al agricultor con el que se tenía contemplado trabajar, posteriormente se acudió nuevamente para concertar una cita, cabe mencionar que esta localidad no se tuvo una respuesta favorable, por lo que se procedió a contactar con otros agricultores de los municipios de Tuxpan y Santiago Ixcuintla. Las citas se hicieron de manera directa en algunos casos y en el caso del agricultor de Tuxpan Nayarit se realizó a través de un tercero, posteriormente la confirmación se realizó de manera directa antes de la entrevista.

Para el trabajo de campo se tenía planteada la utilización de las técnicas de investigación, como la observación directa en el campo de cultivo y entrevistas, sin embargo la observación en campo no fue posible ya que el agricultor con el que laboran los jornaleros indígenas entrevistados, no accedió a ser entrevistado, por lo que no se pudo acceder a sus campos de cultivo, el investigador va con idea al trabajo de campo y la realidad se puede presentar distinta, por lo que continuamente debe estar adecuando el proceso de recolección de información, ya que en este proceso el investigador se encuentra a merced de los informantes, en distintas ocasiones se encontró que después de presentar el tema de investigación y sobre que trataba la entrevista y leyera el guion de la misma, al final los sujetos decidieron no participar aduciendo diversas razones, entre ellas la falta de tiempo o que iban de salida entre otras, la opción del investigador fue seguir buscando y contactar con otras personas de la comunidad para continuar con el trabajo de campo.

## 2.3 Técnicas y herramientas de investigación

Para fines de la investigación las técnicas utilizadas para la recolección de información fueron la entrevista semiestructurada, la observación y notas de campo, dichas técnicas permitieron hacer acopio de información relevante para el estudio del fenómeno planteado. La información proporcionada por los participantes es considerada información de tipo primario para lo cual para comprender el objeto de estudio y poder decir que la hipótesis propuesta se cumplió la técnica que proporcionó información para llegar a esta conclusión fue la entrevista semiestructurada.

### 2.3.1 La entrevista semiestructurada

Siguiendo a Folgueiras (2016), se planteó para el estudio de campo la realización de entrevistas<sup>3</sup> semiestructuradas, la selección de casos se realizó en función de los criterios que se muestran en la Tabla 2.1.1, también es pertinente mencionar que se encontraron informantes circunstanciales en el caso de los cuadrilleros, esta figura se detectó al momento de realizar las entrevistas con los jornaleros y también se tuvo contacto con

---

<sup>3</sup> La entrevista es una técnica de recolección de información, cuyo objetivo principal es obtener información de forma oral y personalizada de las personas a las cuales se entrevista. La entrevista puede clasificarse en diversas formas y una de ellas es “según el grado de estructuración: estructurada, semiestructurada, no estructurada o en profundidad, (Folgueiras, 2016, pág. 2), la información conceptual referente a esta técnica fue con base a Folgueiras, (2016).

trabajadores indígenas wixaritari que no pertenecían a ninguna cuadrilla y que aportaron información relevante para el estudio.

Tabla 2.1.1 Criterios de selección de los actores entrevistados

Jornaleros Agrícolas	Agricultores
Pertenecer a la etnia huichol	Haber sembrado frijol o chile y /o tomate verde
Haber trabajado en algunos de los siguientes cultivos: en el corte de frijol, en el cultivo de tomate y chile verde y otros cultivos de la región de estudio.	Estar localizado en la región de estudio
Habitar en la colonia jornaleros indígenas en Ruiz Nayarit o ser migrante temporal	Trabajar con indígenas huicholes
Laborar en campos de cultivo en alguno de los municipios de la región de estudio	

Fuente. Elaboración propia

Para el caso de esta investigación se optó por la entrevista semiestructurada por la flexibilidad que esta ofrece, se elaboró con anticipación un primer guion de entrevista para los agricultores, posterior al primer acercamiento con estos se realizaron los ajustes quedando la versión final que se presenta en el Anexo No. i, en relación a la entrevista que planeó para aplicar a los jornaleros indígenas wixaritari, en un primer momento se tomó como referencia la revisión documental, posterior a ello se llevó a cabo un ajuste para acotarla al perfil de los participantes y estando en campo se reestructuró nuevamente para adaptarla tanto a la población como al tipo de cultivos, la entrevista se consideró como fuente primaria de información, el guion de la entrevista para los jornaleros indígenas se presenta en el Anexo No. ii.

El guion de la entrevista permitió obtener información como: datos sociodemográficos, situación ocupacional y condiciones laborales, trabajo indígena en campos de cultivo, relaciones sociales en el campo de cultivo, relaciones sociales fuera del campo de cultivo y comunidad, cada sección se encuentra integrada por una serie de preguntas abiertas salvo la primera sección de datos generales del entrevistado, la herramienta sirvió para llevar cierto orden en la entrevista y poner sobre la mesa las preguntas de interés de esta investigación,

la duración y profundidad de esta estuvo en función de la disponibilidad y tiempo de los actores.

Las entrevistas a los sujetos de estudio fueron realizadas durante el periodo de diciembre de 2019 al mes de febrero de 2020, se contactó a la familia Rivera Mijarez, en cuya casa se realizaron algunas entrevistas, esta familia recibe jornaleros migrantes desde el mes de diciembre hasta fines de enero, lo que permitió un acercamiento a los jornaleros que migran de manera temporal, otras entrevistas fueron realizadas en las casas de los jornaleros en visita particular, ambos en la Colonia Jornaleros Indígenas de Ruíz, Nayarit, en el caso de los agricultores una se realizó en Tuxpan, dos en la localidad Puerta de Mangos, Santiago Ixcuintla y una en Paredones, Santiago Ixcuintla, Nayarit.

Es preciso mencionar que no se logró entrevistar a un número significativo de jornaleros migrantes estacionales que radican en la sierra de Nayarit, se tuvo contacto con ellos en diferentes días y horarios, sin embargo, se mostraron poco disponibles a conceder la entrevista tanto hombres como mujeres, salvo dos casos en los que se pudo realizar la entrevista, se contó con la ayuda de un intérprete derivado de que las entrevistadas hablaban poco castellano y la investigadora no habla la lengua huichol.

### 2.3.2 La observación

Otra de las técnicas utilizadas fue la observación científica<sup>4</sup> misma que permitió conocer los campos de cultivo en localidades de la región de estudio, así como poder observar de forma directa la producción del frijol, asimismo permitió contrastar lo que comentaron tanto los agricultores como los jornaleros respecto a la fase de la cosecha del frijol, en visita anterior se observó el cultivo de chile y tomate verde, sirvió también para identificar que agricultores contratan mano de obra indígena y las condiciones laborales que privan en dichos cultivos.

---

<sup>4</sup> “consiste en la percepción sistemática y dirigida a captar los aspectos más significativos de los objetos, hechos, realidades sociales y personas en el contexto donde se desarrollan normalmente. Proporciona la información empírica necesaria para plantear nuevos problemas, formular hipótesis y su posterior comprobación” (Abril, 2008)

La utilización de esta técnica permitió conocer los campos de cultivo en localidades de la región de estudio, así como poder observar de forma directa la producción del frijol, y contrastar lo que comentaron tanto los agricultores como los jornaleros respecto a la fase de la cosecha del frijol, en visita anterior se observó el cultivo de chile y tomate verde, sirvió también para identificar que agricultores contratan mano de obra indígena y las condiciones laborales que privan en dichos cultivos.

Es importante mencionar que la observación de los jornaleros en el espacio laboral no fue posible por las siguientes razones:

Primero, no se pudo establecer contacto con el agricultor con el cual laboran jornaleros huicholes de la Colonia Jornaleros Indígenas, en el corte de tomate y chile verde, se le busco tres veces y la respuesta final fue una negativa al respecto. Segundo, se pudo observar campos de frijol en localidades de los municipios de Tuxpan y Santiago Ixcuintla, Nayarit, en el municipio de Tuxpan el día que se nos permitió entrar al campo para observar a los trabajadores, existía pronóstico de lluvia y al momento de llegar al campo en compañía del agricultor los trabajadores no se presentaron, esto debido a que como lo menciono él mismo, si hay lluvia no se puede *fainear* por lo que los jornaleros ya saben que si hay lluvia no habrá trabajo en ese día.

Por último, el día que se visitó la comunidad de Puerta de Mangos en busca de contactar agricultores, ese mismo día se realizó la entrevista y se visitó el campo de cultivo, era el primer día de arranque de frijol, sin embargo, a la hora de visita que fue a las 14:00 horas, tiempo en el que el agricultor estaba disponible, dicho horario no es laboral para el cultivo del frijol, al llegar al campo de cultivo únicamente se encontró a un jornalero que tomaba su descanso, antes de reiniciar sus labores por la tarde, no se encontraron otros jornaleros, algunos salen del campo a hacer compras a la cabecera municipal o pasar el rato fuera del cultivo, el campo visitado se encuentra a diez kilómetros aproximadamente del camino vecinal, por lo que llegar a él es bastante complicado ya que el camino es terracería y al haber llovido días antes hizo más compleja la travesía.

### 2.3.3. Notas de campo

Complementario de las otras técnicas utilizadas fueron las notas de campo<sup>5</sup>, el empleo de las notas de campo en la investigación fue mayormente utilizado para registrar observaciones en las visitas a la colonia jornaleros indígenas, así como el ambiente o las actividades de los actores en el tiempo de la entrevista, registrar información relevante sobre los entrevistados, las fechas en las que se realizó cada entrevista con jornaleros huicholes y los agricultores.

### 2.3.4 Análisis de la información

El análisis<sup>6</sup> de la información es fundamental para toda investigación, este proceso se realiza de manera continua, incluso desde el mismo momento en que se está realizando la recolección de los datos y la información. Como se menciona en párrafos anteriores las entrevistas son consideradas fuente de información primaria para esta investigación, en algunos casos los actores otorgaron el permiso de ser grabadas y en otras solicitaron se fueran tomando notas porque no querían ser grabados, esta segunda situación hizo que las mismas fueran más cortas, sin embargo, el investigador en todo momento debe respetar la solicitud de su informante.

Posterior a cada entrevista realizó la transcripción de cada una de ellas, la transcripción de realizo en formato Word, respetando cada parte dicha por los entrevistados para mantener la riqueza de la información, tal como lo expone Taylor y Bogdan, al momento de realizar las transcripciones se fue realizando el análisis de las categorías teóricas y la comprobación de la hipótesis planteada con la información proporcionada de manera directa por los actores de la investigación.

La lectura de cada entrevista permitió realizar el análisis de la información a la luz de teoría revisada y considerada como marco teórico, en este punto se inició el proceso de interpretación y cada parte de la entrevista cae en una dimensión teórica que permite

---

<sup>5</sup> La información conceptual referente a esta técnica se encuentra basada en (Taylor & Bogdan, 1984)

<sup>6</sup>“El análisis de los datos es un proceso en continuo progreso en la investigación cualitativa. La recolección y el análisis de los datos van de la mano. A lo largo de la observación participante, las entrevistas en profundidad y otras investigaciones cualitativas, los investigadores siguen la pista de los temas emergentes, leen sus notas de campo o transcripciones y desarrollan conceptos y proposiciones para comenzar a dar sentido a sus datos” (Taylor & Bogdan, 1984, pág. 158)

comprender la parte de la realidad que el investigador se propuso como objetivo de la investigación.

Después del análisis se establecieron relaciones con las categorías enunciadas en el marco teórico para determinar en primer lugar las condiciones laborales bajo las cuales realizan su trabajo los jornaleros indígenas wixaritari, en este mismo sentido el análisis permitió estudiar y comprender el tipo de interacciones que se llevan a cabo en el campo de cultivo como espacio laboral y como estas interacciones devienen en la conformación de los lazos sociales de los jornaleros participantes en el estudio, y como estas les permiten mantener contacto con la comunidad originaria y conocer las tradiciones y costumbres, puesto que al estar en un espacio geográfico alejado del territorio huichol estas tradiciones se van desdibujando entre los sujetos que viven alejados de la comunidad étnica.

### 3. 4 Limitaciones y alcances de la investigación

Como parte de las limitaciones que se encontraron durante el desarrollo de esta investigación uno de los principales es el tiempo en el trabajo de campo, debido a que aun cuando se cuenta con un plan de trabajo establecido, no siempre es posible de cumplirse porque no depende del investigador, sino más del tiempo que los actores puedan disponer. Así también un mayor tiempo en el trabajo de campo permitiría al investigador desarrollar otras técnicas de recolección de información y convivencia con los actores y poder desarrollar una perspectiva más centrada en el actor.

La investigación tuvo como punto central las interacciones entre jornaleros indígenas en el espacio laboral fungiendo este como un puente entre dichas interacciones, una limitante fue el no poder acceder a los campos de cultivo y observar este proceso interactivo en el campo, a pesar de que con las entrevistas se pudo reconstruir la jornada laboral, la observación participante sería enriquecedor del proceso de investigación, sin embargo, los periodos tan cortos en el trabajo de campo hacen más complejo contactar con más personas.

Algunos agricultores no tienen la disponibilidad de ser entrevistados y por ende no permitieron el acceso a los campos de cultivos, de acuerdo con las entrevistas realizadas, esto puede deberse en gran medida a que conocen que las condiciones bajo la cual laboran

los trabajadores están fuera de todo marco legal laboral. Asimismo, el agricultor puede creer y se llega a temer que el investigador llega a realizar trabajo de inspección laboral, aun cuando se les explico que la finalidad era realizar investigación académica, se mostraron reacios a permitir el acceso al campo de cultivo, esto representó una gran barrera para esta investigación.

Las selección de los actores estuvo dada por las características presentadas, también se encontró con la barrera de la lengua, trabajar con sujetos pertenecientes a una etnia hace complejo el trabajo, porque se considera que de alguna forma sitúan al investigador en una situación de alteridad, y eso hizo complicado el proceso de selección de actores para la entrevista con jornaleros, uno llega al campo con la idea de que todo será menos complejo pero la realidad del trabajo de campo permite repensar, todos los aspectos de la investigación.

Los recursos financieros también constituyeron una importante limitante, debido a que el traslado a las localidades de la región de estudio no cuenta con transporte público por lo que los costos de este a las localidades de la región de estudio se elevaron más de lo presupuestado.

Otra de las limitaciones para este trabajo fue no encontrar información sistematizada sobre el asentamiento huichol en la cabecera municipal de Ruíz, Nayarit, esta situación representó inversión de tiempo al acudir con distintas dependencias tanto en la ciudad de Tepic, Nayarit, como en el municipio de Ruíz, durante varios días para lograr obtener información oficial, para obtener un croquis del municipio en el cual incluyera la colonia jornaleros indígenas resultó una tarea bastante burocrática por el número de veces que se tuvo que acudir a solicitarla y poderla obtener. El empleo de tiempo en dichas actividades restó tiempo para otras actividades esenciales del trabajo de campo.

## **CAPÍTULO 3 LA REGIÓN: ENTRE LOS CAMPOS DE CULTIVO Y LAS INTERACCIONES SOCIALES.**

El estudio de las regiones se ha realizado teniendo en mente primordialmente las actividades productivas, éstas han sido agrupadas por bloques económicos, regiones naturales, ya sea entre países y al interior de los países; las regiones subnacionales, las cuales también en su mayoría están dadas por actividades económicas, sin embargo, desde las ciencias sociales se han realizado estudios que comprenden cuestiones sociales y de identidad regional basados en los actores que confluyen en dicha espacialidad.

Este apartado se conforma en primer lugar por la conceptualización teórica de lo que algunos autores exponen sobre dicho concepto de región que va desde las regiones político-administrativas, sociales, comunitarias, culturales, identitarias y espaciales, así como vistos desde la perspectiva económica y social. Dado el carácter social de la investigación, la región estudiada está integrada a partir de las relaciones sociales que se entretienen entre distintos individuos a través de diversos espacios municipales conformados por la comunidad de origen y el asentamiento poblacional que han conformado los indígenas que han migrado, así como los campos de cultivo en donde se construyen y reconstruyen sus lazos sociales. Posterior a la reflexión teórica, se realiza una descripción sobre los municipios que conforman la región de estudio, en el cual se presenta desde la ubicación geográfica; subsiguientemente se presenta la información relativa a la dinámica productiva de los cultivos agrícolas en este espacio geográfico, por último, se presenta información relativa a los sujetos de estudio asentados en esta región, y las comunidades originarias de los mismos.

### **3.1 Conceptualización de región**

“Desde una aproximación geográfica, al regionalismo se le entiende como una afirmación identitaria de un grupo social apegado a un territorio, que se sitúa generalmente a una escala subnacional” (Preciado, 2003, pág. 9). “El regionalismo se puede distinguir entre dos vías: el comunitario en el que existe una identidad de las formas más elementales-sin sentido peyorativo- de la comunidad con el territorio en la que no está especificado un encuadre institucional. Es el caso de grupos étnicos o de creaciones histórico-culturales que

llegan a identificarse con una región en la que unifican o hacen coincidir sus raíces étnicas y culturales con un territorio y una forma de relacionarse colectivamente con éste de manera espontánea” (Preciado, 2003, pág. 11). “El segundo sería el contractual que sería aquel en el que median las instituciones para la formación de pueblos, ciudades y municipios con dimensiones político-administrativas. De acuerdo con el autor ambos tipos de regionalismos no son excluyentes debido a que coexisten bajo normas y convenciones que vinculan a un grupo social a un lugar determinado” (Preciado, 2003, pág. 11).

Asuad, expone que “la región como una unidad espacial se define por los criterios que nos interesa observar por un propósito particular, en esta concepción, la región, generalmente, es concebida como un instrumento descriptivo así como un método de clasificación para distinguir ciertos aspectos regionales de interés para el investigador” (Asuad, 2001, pág. 36).

Igualmente, Gasca, (2009) manifiesta que “Existe la definición de región cultural, particularmente atractiva y de uso arraigado entre los geógrafos regionales. Está definida por la subjetividad y percepción de los grupos sociales, y está en función de sus valores culturales. Es sugestiva para los economistas, en particular porque en la identificación de procesos culturales se resaltan también lugares de especialización económica, de producción cultural y de servicios administrativos, y además porque la elaboración y empleo de ciertas técnicas y herramientas de producción, así como hábitos de consumo marcan, sin duda, un efecto sobre el entorno, el cual en múltiples ocasiones no se toma en cuenta (pág. 276). Este autor menciona que las cuestiones económicas, sociales y culturales no están peleadas, sino que en su conjunto permiten entender el funcionamiento de una región dada

En este mismo contexto, el territorio se entiende como un espacio que es conformado por las interacciones de los procesos internos y externos, y acciones de los sujetos que tienen como contexto la agricultura. Este surge de los procesos económicos, culturales y políticos; es una realidad en permanente movimiento de territorialización, donde se conjugan procesos de apropiación y dominio, de subordinación y de resistencias activas que desarrollan los grupos sociales en un contexto determinado. Las formas de apropiación y

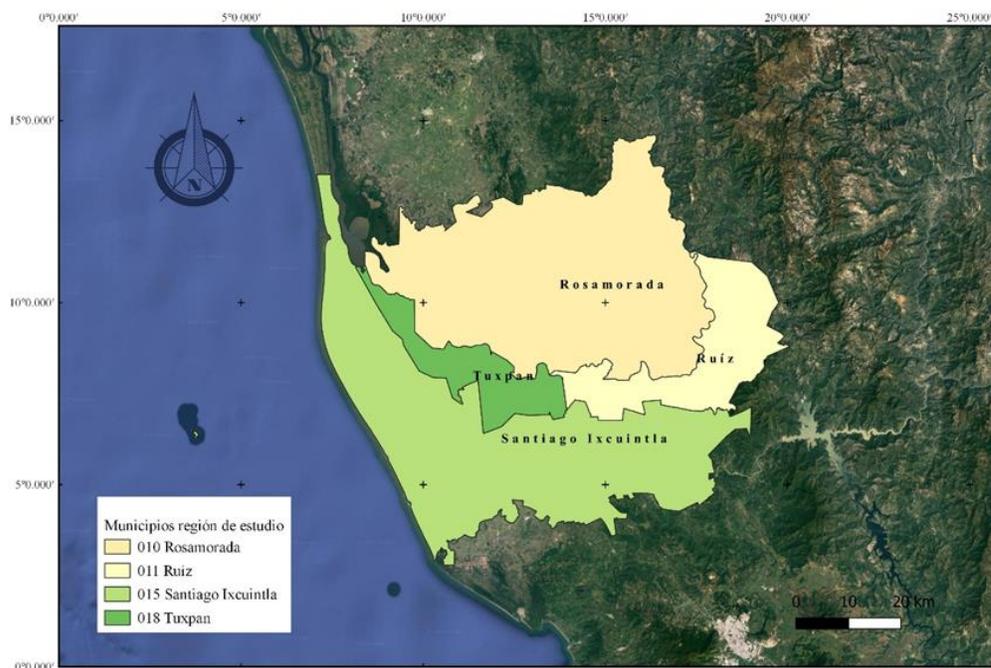
los usos del territorio se definen y redefinen en el espacio societal; a su vez, los actores sociales entablan relaciones que los posicionan diferencialmente en las cadenas productivas a través de relaciones verticales –asimetrías, subordinaciones– y horizontales –solidaridades locales, lazos sociales (Bendini y Steimbregger, 2010, pág. 288).

La conceptualización que hacen los autores mencionados en este apartado permite comprender que dicho concepto no tiene un significado único y delimitado, podría decirse que se trata de un concepto polisémico ya que recibe numerosas definiciones. En este sentido es posible enunciar que una región no necesariamente se encuentra constituida por su carácter político administrativo, sino que es posible organizar el territorio de distintas formas y algunas de ellas es agruparlas por su estructura económica, por sus recursos naturales como flora y fauna, por sus caudales hidrológicos, en el caso de este trabajo se organiza por la semejanza de actividades productivas, y por los sujetos que realizan parte de su socializan en esos territorios a través de actividades sociales como el trabajo.

La región de estudio está construida a partir del entrecruce entre dos realidades, la geográfica y la social, la primera se refiere a los lugares en donde los sujetos de este estudio realizan sus actividades laborales productivas a saber los municipios de Rosamorada, Santiago Ixcuintla y Tuxpan Nayarit, (véase mapa 3.1) que en su conjunto conforman los campos de cultivo; la segunda, se refiere a las interacciones que se tejen entre las comunidades de origen de los jornaleros huicholes y la colonia Jornaleros Indígenas. La región de estudio está cohesionada por los aspectos laborales, las interacciones y lazos sociales que se reproducen en un determinado periodo en los campos de cultivos tradicionales, en los cuales se inserta la mano de obra indígena huichol.

Una de las características de los cultivos tradicionales es que en gran medida siguen siendo estacionales y temporales, algunos de ellos mecanizados al 100 % como el caso del sorgo, que aun cuando es un cultivo de importancia la mano de obra que requiere dicho cultivo es escasa y se limita al o los operadores de la maquinaria, adicional a este cultivo existen otros que en sus diferentes fases se realizan de forma manual lo cual permite que un importante número de mano de obra la cual en su mayoría es indígena se inserte en los procesos productivos de esta región.

Mapa 3.1, Región de estudio.



Fuente: INEGI (2019), Marco Geoestadístico Nacional, imagen satelital Google Maps 2020.

Entonces dado el contexto laboral que se presenta, esta región constituye un importante atractivo para la mano de obra indígena de distintos lugares que convergen en este espacio, para fines de este trabajo de investigación se centrara en la población huichol. Estos lugares conforman una zona receptora de mano de obra indígena durante el periodo agrícola otoño-invierno, por lo que se convierte en un asentamiento temporal y en algunos casos como el de la cabecera municipal de Ruiz, Nayarit en un asentamiento permanente de indígenas huicholes.

Los huicholes se caracterizan por trabajar en estas tierras en diversos cultivos y fases de la producción agrícola, uno de los trabajos más buscados es el corte de chile y tomate verde, ambos cultivos permiten la inserción de cuadrillas de entre 40 o 50 jornaleros, durante un

periodo aproximado de dos meses, tiempo en el cual como exponen Bendini y Steimbregger (2010), los jornaleros se apropian de este territorio y junto con las actividades laborales, realizan funciones de reproducción social y hacen de esta región su hogar temporal o permanente como sucede en otros casos.

Durante la temporada de cosecha de los cultivos agrícolas de la región de cultivos, el municipio de Ruiz Nayarit se convierte en un puente entre las localidades étnicas asentadas en la sierra nayarita, y los campos de cultivo de la región de estudio. El municipio de Ruíz, Nayarit, cuenta con una ubicación estratégica que permite la comunicación entre ambas zonas, y se ha convertido en un referente para llegar a los campos de cultivo, esto derivado de que el transporte público que entre la sierra y otros municipios tiene a este municipio como base para salidas y llegadas, así mismo, para llegar a la capital del Estado necesariamente debe atravesar el municipio debido a que es la única vía carretera disponible.

La importancia y la riqueza de esta región en las actividades agrícolas y la producción que de ello deriva, es una región rica en cultivos tradicionales como el maíz elotero, sandía, jícama, calabaza, tomate y chile verde, dichos productos van al mercado local y regional, algunos de ellos se consideran de subsistencia, sin embargo la importancia de los mismos radica en que es una actividad económica importante para la población que habita en la región y para los que emigran por cuestiones laborales y se establecen temporal o de forma permanente en la región.

A modo de conclusión de este apartado, la región no solo se advierte desde un punto de vista de la división político-administrativa, sino también se constituye por la riqueza agrícola, social y cultural dado que las cuestiones laborales se entrelazan con la socialización que hacen en esta breve temporada los jornaleros indígenas huicholes que coinciden en tiempo y espacio en esta región.

### 3.2 Descripción de los municipios que forman la región de estudio.

La región de estudio se encuentra conformada por los municipios de Santiago Ixcuintla, Rosamorada, Tuxpan y Ruíz, Nayarit, estos tres últimos en el caso de la regionalización estatal se encuentran ubicados en la región norte del estado, en el caso Santiago Ixcuintla se

encuentra ubicado en la costa norte de Nayarit. Sin embargo, de acuerdo con la información proporcionada por el Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera (INFOSIAP), los municipios en cuestión forman el distrito de riego denominado Santiago Ixcuintla, esta regionalización proviene de que los mismos tienen una ubicación privilegiada para las actividades agrícolas, para fines de este trabajo los municipios que se toman como los espacios donde laboran los sujetos de estudio son tres municipios, Santiago Ixcuintla, Rosamorada y Tuxpan, Nayarit. El municipio de Ruíz es considerado como parte de la residencia de los jornaleros que radican en el asentamiento indígena en la Colonia Jornaleros Indígenas de este Municipio en el Estado de Nayarit.

### 3.2.1 Santiago Ixcuintla, Nayarit, una breve mirada.

El municipio de Santiago Ixcuintla de acuerdo con el INEGI, su localización geográfica está comprendida por las siguientes coordenadas “entre los paralelos 21°37’ y 22°18’ de latitud norte; los meridianos 104°54’ y 105°40’ de longitud oeste; altitud entre 0 y 800 m. Colinda al norte con los municipios de Tecuala, Rosamorada, Tuxpan y Ruíz; al este con los municipios de Ruíz, Del Nayar y Tepic; al sur con los municipios de Tepic, San Blas y el Océano Pacífico; al oeste con el Océano Pacífico y el municipio de Tecuala” (INEGI, 2009, pág. 2).

La población en el municipio de acuerdo con la Encuesta Intercensal 2015 registra una población de 97,820 habitantes. Por otra parte de acuerdo con los datos publicados por el INEGI, el principal sector de actividad económica es el primario con un 43.28% (que comprenden actividades como la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la pesca y la caza), el segundo lugar es para el sector de servicios con 28.53% (que comprende transporte, gobierno y otros servicios), en tercer lugar se tiene el de comercio con 15.64% y por último el sector secundario con un 11.86% (Gobierno del Estado de Nayarit, 2017, pág. 38).

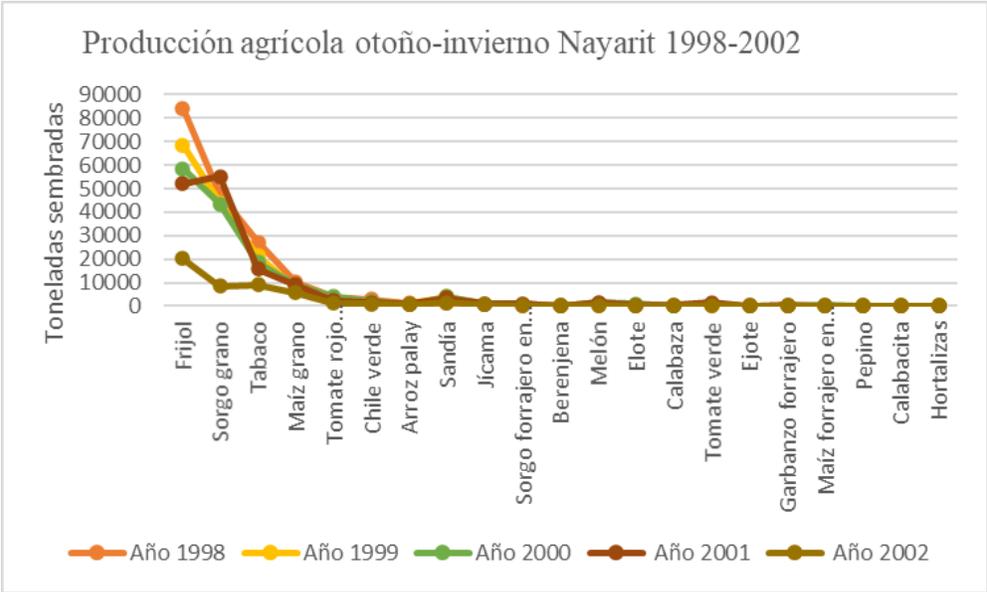
La producción agrícola en Santiago Ixcuintla se encuentra dividida en dos periodos estacionales, así como cultivos perennes, en otoño invierno se encuentran los siguientes cultivos: tabaco, frijol, chile verde, jitomate, sandía, tomate verde, jícama, caña de azúcar y melón, en primavera-verano los cultivos que se realizan son: el arroz, sandía, maíz, sorgo,

mango, papayo, yaka, ahualama, plátano, piña, café y limón. Entre los cultivos perennes se encuentran los siguientes: Caña de azúcar, Semilla de caña de azúcar, coco fruta, limón, mango, papaya, plátano, café cereza. ( <http://infosiap.siap.gob.mx>)

El municipio es el segundo en importancia económica en el estado y su mayor actividad económica se encuentra concentrada en la agricultura, debido a ello jornaleros de lugares circunvecinos se congregan en esta zona del Estado de Nayarit en las temporadas de cosecha. Para fines de este trabajo nos enfocaremos a los cultivos de otoño-invierno.

A raíz de las diversas reestructuraciones de carácter político y comercial del país, esta región no quedo exenta de un decreciente desarrollo de las actividades agrícolas, para este municipio siendo la agricultura su mayor actividad productiva presento serias bajas en los cultivos tradicionales como el tabaco y el frijol, véase grafica No.3.1.

Gráfica 3.1 Producción Agrícola de Nayarit 1998-2002



FUENTE: Elaboración propia con datos del [infosiap.siap.gob.mx](http://infosiap.siap.gob.mx), cierres agrícolas de los años 1998 al año 2002.

En el caso del cultivo del frijol uno de los granos básicos en la alimentación de la población mexicana en el año 1998 se sembraban aproximadamente 80,000 toneladas ya para el año

2002, únicamente se contaba en el Estado con 20,000, toneladas de dicho grano, por ende, se puede inferir que el uso de la mano de obra también fue disminuyendo.

Uno de los principales cultivos en Nayarit es el frijol y, de acuerdo con los datos del censo agrícola del año 2007, presentado por el INEGI, el municipio de Santiago Ixcuintla es el mayor productor de frijol, este cultivo ya presenta una recuperación con relación al año 2002.

Para el año 2007, la producción de frijol a nivel estatal se encontraba en franca recuperación y el municipio de Santiago Ixcuintla por si solo cubría la producción que había caído en las 20,000 toneladas, véase la tabla 3.1

Tabla 3.1 Principales municipios productores de frijol en Nayarit

Entidad		Ciclo otoño - invierno 2006-2007			%
<b>Nayarit</b>		Superficie		Producción obtenida	Producción por municipio
Cultivo		Sembrada	Cosechada	Obtenida	
<b>Frijol</b>		(Hectáreas)		(Toneladas)	
No.	Municipio	<b>57 934.70</b>	<b>52 988.43</b>	<b>71 782.52</b>	100
1	Santiago Ixcuintla	21 907.07	21 667.45	28 554.82	39.78
2	Rosamorada	8 310.84	3 946.81	5 634.66	7.85
3	San Blas	7 795.31	7 719.72	10 943.04	15.24
4	Tuxpan	7 042.33	6 958.85	8 265.63	11.51
5	Compostela	5 061.56	5 017.18	8 409.29	11.71
6	Tecuala	4 794.22	4 732.00	5 906.73	8.23
					94.33

FUENTE: Elaboración propia con datos del INEGI, (2009), Censo Agrícola, Ganadero y Forestal 2007.

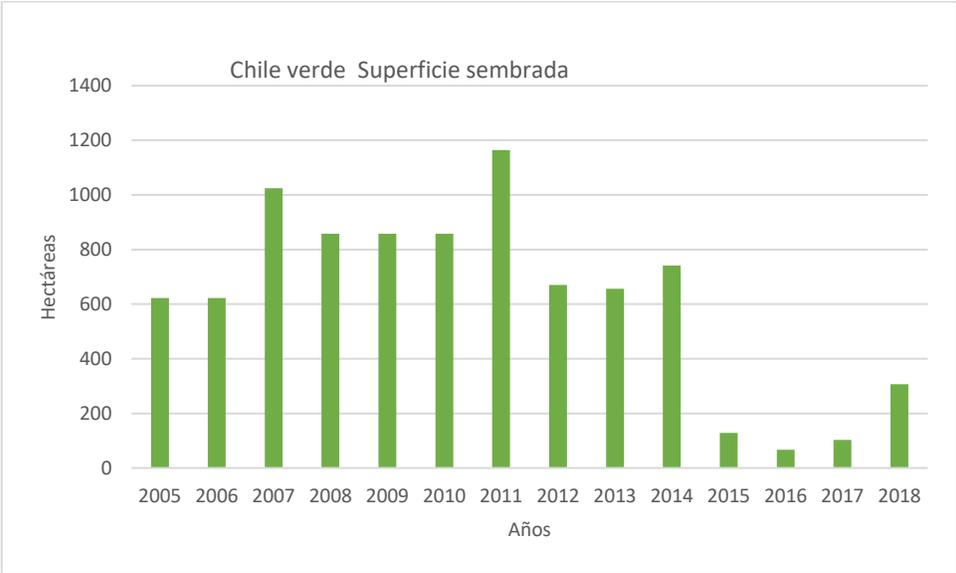
Como se puede apreciar los seis municipios representan un 94.33 % de la producción estatal del frijol, el porcentaje restante está dividido entre catorce municipios por lo que la producción de dichos municipios no se considera significativa a nivel estatal. También existen otros cultivos de granos y hortalizas en la región que comparados con la producción

de frijol solo representan un pequeño porcentaje, sin embargo, en estos últimos se utiliza mayor mano de obra y tiempo en la cosecha.

Para el caso del tomate verde en el año 2005, se sembró una superficie de 4263 hectáreas, para el año 2007 presenta una disminución aproximada del 75 % de la superficie sembrada de este cultivo, en el año 2008 tuvo una recuperación significativa logrando sembrar 2173 hectáreas de este cultivo manteniéndose en esos niveles de superficie sembrada hasta el año 2018 donde hay una caída y la superficie sembrada es de 1893 hectáreas ya para el año 2018 únicamente se sembraron 1410 hectáreas, la disminución de la superficie sembrada implica menor mano de obra, toda vez que es un cultivo que en todo el proceso se lleva a cabo de forma manual desde la siembra hasta la cosecha, por lo que provee mano de obra por aproximadamente cinco meses que dura el proceso productivo.

Otro de los cultivos en los cuales la mano de obra es fundamental es el chile verde, cabe aclarar que del año 1998 al 2002 las estadísticas agrícolas se presentaban de forma estatal, y del año 2002 al 2004 no se encontraron estadísticas de la estación otoño -invierno de dichos años. Este cultivo ha presentado la siguiente evolución en el municipio del año 2005 al año 2018, ver la gráfica 3.2.

Gráfica 3.2 evolución del cultivo de chile serrano en Santiago Ixcuintla



Fuente: Elaboración propia con datos del INFOSIAP 2018.

La variabilidad de la superficie sembrada es directamente proporcional a la mano de obra que se emplea en dicho cultivo, algunos de los factores que inciden en la agricultura mayormente la de temporal son los fenómenos meteorológicos, tanto como si hay lluvias o sequías y los económicos que influyen en el consumo de la población. El año 2011 representa el mayor número de hectáreas sembradas en este cultivo y el año 2016 con el nivel más bajo de superficie sembrada. En Nayarit, el cultivo de chile serrano es importante porque requiere una gran cantidad de mano de obra tanto en la etapa de desarrollo como en el corte y deja una derrama económica cuantiosa. La superficie establecida es de 2 mil a 3 mil hectáreas con rendimiento medio de 13 Ton/ha, pudiendo ser mayor con un buen manejo del cultivo. Las áreas productoras del chile serrano se localizan en los municipios de Santiago Ixcuintla, Tuxpan y Rosamorada, principalmente.

### 3.2.2. Tuxpan Nayarit

“El nombre de Tuxpan deriva de la castellanización del nombre prehispánico de esta región denominado Ayutuxpan que significa "Lugar o tierra de conejos" (INAFED, 2020), de acuerdo con el INEGI, se encuentra ubicado entre los paralelos 21°50' y 22°01' de latitud norte; los meridianos 105°11' y 105°31' de longitud oeste; altitud entre 0 y 400 m. Colinda al norte con los municipios de Santiago Ixcuintla y Rosamorada; al este con los municipios de Rosamorada, Ruíz y Santiago Ixcuintla; al sur con el municipio de Santiago Ixcuintla; al oeste con el municipio de Santiago Ixcuintla Ocupa el 0.91% de la superficie del estado (INEGI, 2009).

De acuerdo con el INEGI, (2009, pág.) este municipio cuenta con un potencial agrícola conforme a lo siguiente:

Para la agricultura mecanizada continua (0.02%)

Para la agricultura mecanizada estacional (82.00%)

Para la agricultura manual estacional (0.50%)

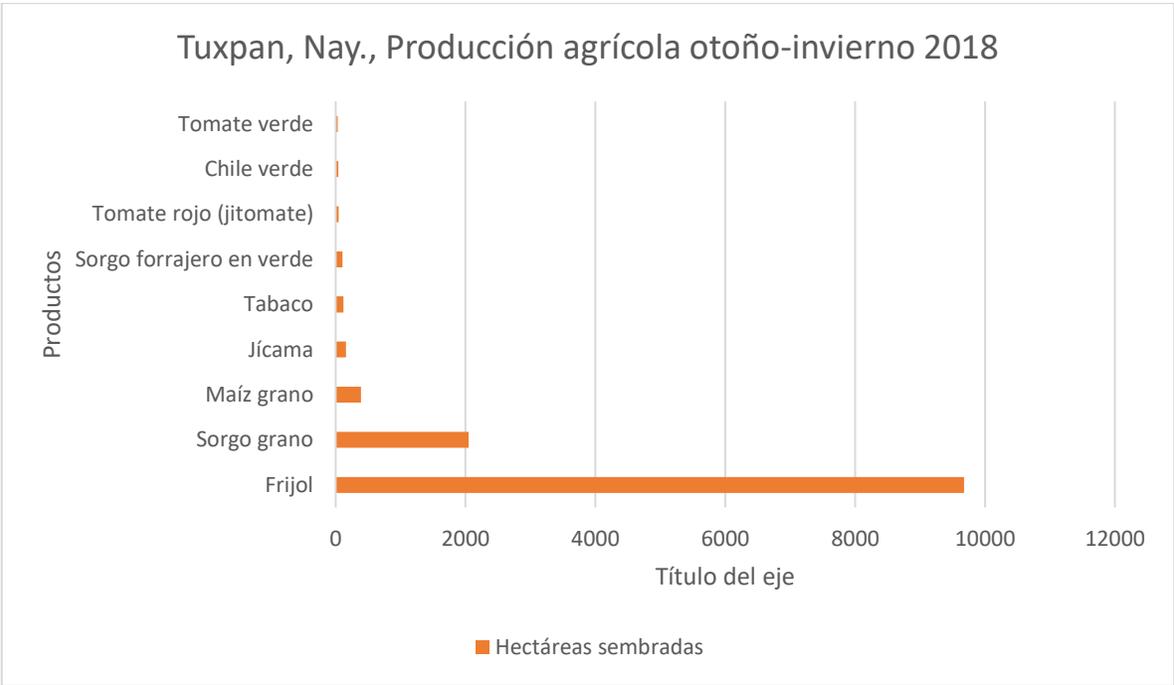
No aptas para la agricultura (17.48%)

Sin embargo, no todo el potencial es utilizado, debido a que la agricultura no es la principal actividad económica sino el comercio, esta situación da oportunidad a que personas que

migran de forma estacional a la región puedan emplearse en la agricultura, mayormente en periodo de cosecha, dentro de los principales cultivos del municipio sobresalen dos, en primer lugar, el cultivo de frijol y en segundo lugar el sorgo de grano, ambos cultivos destinados al mercado regional y nacional véase gráfica No. 3.3.

Cabe mencionar que, en el caso del frijol, la mano de obra que se emplea es mayormente en la cosecha conocido como el arranque o faina<sup>7</sup>, en esta etapa se emplean a jornaleros que llegan de otras localidades y en algunos casos de jornaleros del municipio, en el caso del sorgo la mano de obra empleada es reducida debido a que este cultivo se encuentra mecanizado en sus principales fases, por lo que la mano de obra se limita a los operadores de maquinaria agrícola y trabajadores que complementan la limpieza del terreno cuando la cultivadora ya no puede ingresar a los surcos y de acuerdo a la extensión del mismo.

Gráfica 3.3 Principales cultivos agrícolas de Tuxpan, Nayarit



FUENTE: Elaboración propia con datos del infosiap.siap.gob.mx, cierre agrícola del año 2018.

<sup>7</sup> Término utilizado por los agricultores para el arranque de frijol.

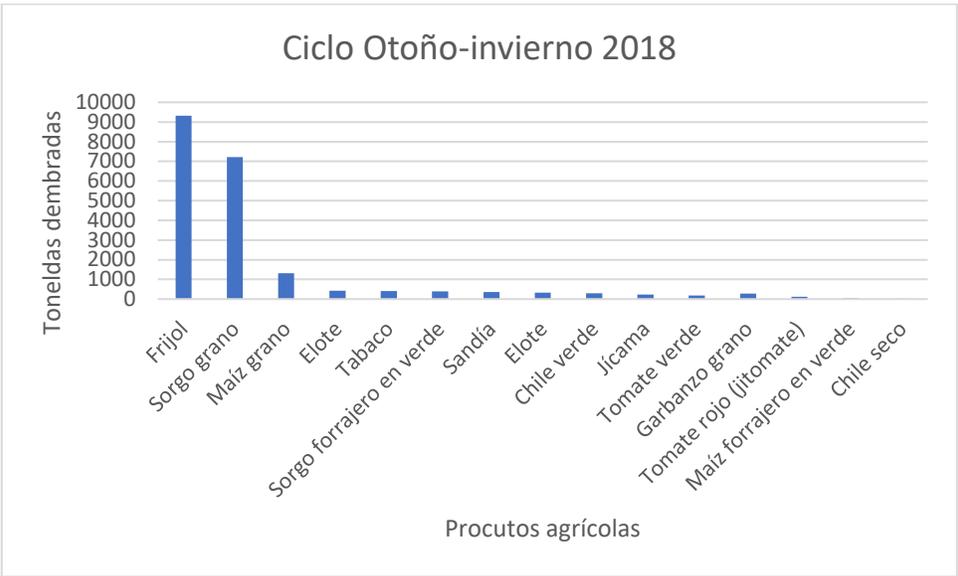
En el caso de los cultivos de chile y tomate verde aun cuando no represente un alto porcentaje de la superficie sembrada, se puede decir que en conjunto con los municipios de Santiago Ixcuintla y Rosamorada, conforman un importante mercado regional de estos productos cuyo destino es el mercado nacional. Durante el ciclo otoño invierno de 2018 se sembraron 40 hectáreas de chile verde, 32 de tomate verde y 45 de jitomate, siendo este uno de los años con menor superficie sembrada en estos cultivos.

### 3.2.3 Rosamorada Nayarit.

“El municipio de Rosamorada, Nayarit se encuentra ubicado entre los paralelos 21°56’ y 22°22’ de latitud norte; los meridianos 104°55’ y 105°35’ de longitud oeste; altitud entre 0 y 1 300 m. Colinda al norte con los municipios de Tecuala, Acaponeta y Del Nayar; al este con los municipios de Del Nayar y Ruíz; al sur con los municipios de Ruíz y Tuxpan; al oeste con los municipios de Tuxpan, Santiago Ixcuintla y Tecuala. Ocupa el 6.62% de la superficie del estado. Cuenta con 81 localidades y una población total de 32 217 habitantes (INAFED, 2020).

Del total de la población, de acuerdo con el INEGI, (2016), la población de 12 años y más consideradas en edad de trabajar son 26,650, la Población Económicamente activa (PEA) es de 10,928, de los cuales el 46.39 por ciento son trabajadores agropecuarios, de acuerdo con las cifras del INEGI, la agricultura es la actividad principal del municipio, dentro de los principales cultivos se encuentran los siguientes: frijol, sorgo de grano, maíz de grano, elote, tabaco, sandía, chile verde, jícama, tomate verde, garbanzo, jitomate, maíz forrajero. El aporte de cada cultivo se puede apreciar en la gráfica 3.4.

Gráfica 3.4 producción agrícola de Rosamorada Nayarit



FUENTE: Elaboración propia con datos del infosiap.siap.gob.mx, cierre agrícola del año 2018.

Como se menciona en párrafos anteriores los principales cultivos son el frijol y el sorgo, ambos cultivos son tecnificados, en el caso del sorgo la tecnificación es desde la siembra hasta la cosecha y solo en el control de maleza se llega a emplear mano de obra adicional y el frijol como ya se menciona anteriormente, la cosecha es la fase que se sigue realizando de forma manual y es en dicha fase que se realiza la mayor contratación de mano de obra, no obstante a parecer no representativos los otros cultivos, como el tomate y el chile verde, estos representan una mayor cantidad de mano obra ocupada derivado que ambos cultivos no son tecnificados y la mano de obra se contrata desde que se planta hasta la cosecha.

3.3 Dinámica productiva de los cultivos de referencia

Este apartado tiene la finalidad de exponer la dinámica de los cultivos que se tomaron como referencia en este estudio, para mostrar las fases de cultivo y en cuales de ellas se inserta la mano de obra. La región de estudio se caracteriza por la riqueza de cultivos agrícolas que se realizan, asimismo como ser generadora de fuentes de trabajo en cultivos temporales que van al mercado nacional como los que se describen a continuación.

En el Estado de Nayarit uno de los principales productos es el frijol, “se siembran aproximadamente 85,000 hectáreas, con un rendimiento medio de 1,117 kg/ha, que es uno de los más altos que se obtienen en el país y, además, su producción es importante para el mercado de otros estados. Más del 95% de la superficie se siembra en la planicie costera, durante el ciclo otoño-invierno y en condiciones de humedad residual o humedad con riego; predomina el frijol de color negro; sin embargo, también se siembra frijol claro tipo azufrado, peruano y bayos, que son de aceptación comercial fuera del estado. Los rendimientos que se obtienen por hectárea son superiores a los 1,000 kg/ha en humedad y a 2,000 kg/ha con riego. (INIFAP, 2010, pág. 35)

### 3.3.1 El cultivo del frijol

“El frijol pertenece a la familia Fabacea, subfamilia Papilionoideae, tribu Phaseolae, y especie *Phaseolus vulgaris* L. Por su alto contenido proteico (20-25%) es, entre las leguminosas, el tercer cultivo más importante en el mundo, después de la soya y el cacahuate” (Singh *et al.*, 1999, citado en Lara, F.M. 2015, pág.3).

De acuerdo con la información de la agenda técnica agrícola de Nayarit de la Secretaría de agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA) (2015), el cultivo del frijol se realiza por fases que dan inicio con las actividades de labranza de la tierra.

“En los suelos francos<sup>8</sup> que son los que predominan en la costa del estado, se sugieren las siguientes labores de preparación para siembras de frijol. Es necesario que en los terrenos que presenten problemas de plagas del suelo, se efectúe un barbecho profundo en seco, en el mes de mayo; esta labor tiene la ventaja de que además incorpora los residuos de la cosecha anterior y destruye en forma eficiente la maleza que en esa fecha predomina” (SAGARPA, 2015, pág. 2).

---

<sup>8</sup> El suelo franco es uno de los tipos de suelo con mayor productividad agrícola, ya que tiene una proporción de arena, limo y arcilla idónea para los cultivos (o al menos, para los más importantes). Aun cuando la composición puede variar un poco, en general se considera un suelo franco sí que tiene la siguiente: 44% de arena, 42% de limo y 14% de arcilla ([www.fao.org](http://www.fao.org), s/f)

El ingeniero Olague, agricultor del municipio de Tuxpán, Nayarit, menciona que el cultivo del frijol abarca las siguientes actividades:

El periodo de siembra del frijol se encuentra comprendido del mes de octubre y a más tardar el 20 de noviembre. El periodo de cultivo son aproximadamente 90 días, sin embargo, existen una serie de actividades previas a la siembra.

En el mes de mayo, se hace un arado en seco, entre junio y agosto el arado se voltea, para remover la tierra y al mismo tiempo para desterrar la maleza y la tierra queda como acolchonada y absorbe mayor cantidad de agua durante el periodo de lluvia. Se hace una pausa y dos meses después se da una rastreada debido a que la tierra retiene humedad de las lluvias y nace abundante maleza, y para retirarla se le da una rastreada a la tierra en donde se va a sembrar el frijol. En cada proceso solo se emplea una persona que es el operador del tractor.

Siembra y cultivo: El periodo de siembra es del 27 de octubre al 10 de noviembre, pasando el día de muertos, lo más tarde que se puede sembrar es el 15 de noviembre, después de esa fecha ya no produce igual. La siembra se hace de forma mecánica con una sembradora y se emplea solo al operador de la maquinaria.

A los seis días se da la germinación y se le da una rociada con insecticida para la plaga, posterior a eso, entre los diez y quince días se da otra rociada con fertilizante foliar, se emplea a una persona por cada hectárea con aspersor manual o utilizando el aguilón con el tractor, si se hace con el tractor solo se emplea a una persona que es el operador.

Cuando las plantas de frijol alcanzan 7- 8 centímetros y tienen de 15 a 20 días se aplica Flex, que es un herbicida, esto también puede ser antes o después del veneno. También se emplea una persona por cada hectárea.

Ocho días después se hace una rociada foliar orgánica como nutrientes y también se vuelve aplicar veneno en dosis más bajas. Cuando pasa un mes de haber sembrado se le da un riego, el riego se contrata con personas que tienen equipos y se paga la cantidad de 3000 pesos por cada hectárea de riego.

Después del riego, se limpia lo que implica quitar la maleza de manera manual con guante y azadón para preparar el piso para una cultivada -la cultivada es aflojar la tierra de los surcos- si en el surco cabe el tractor se hace con este, sino con yunta, dependiendo el follaje de la planta de frijol.

Se hacen diez rociadas foliares, las plagas más comunes del frijol son el chupador o palomilla, depende la plaga se rocía- las fumigadas tienen un 75 % de material orgánico y han ido disminuyendo el uso de químicos, pero aún no aplican al 100 % fertilizantes o insecticidas orgánicos, esto debido a que el costo de estos productos en el mercado ha ido incrementando y sale más barato los químicos.

Cuando la planta llega a los 75 días se paran las rociadas y solo queda esperar a que llegue el día del arrancado, que este se da entre los 90-100 días, que es cuando se cosecha, si llueve tarda más días. Durante la cosecha se emplea una cuadrilla de entre ocho y diez personas, se encargan de arrancar toda la mata y de cada diez surcos se hace un chorizo o melga (chorizo se refiere a que al lado del surco ordenan las matas arrancadas en una fila).

Después de la cosecha la siguiente fase es la trilla que se hace de cada diez surcos o melga. Se pone al sol, para bornearlo-voltarlo. Para la trilla se emplea solo a una persona que es el operador de la trilladora.

Después de la trillada se recoge el frijol en grano en una góndola y se transporta hasta la casa del agricultor para ser encostado. Las actividades después de la cosecha son encostalar el producto para lo cual también existen cuadrillas de cinco personas que usualmente son los vecinos del barrio. Para encostalar una tonelada se emplean a dos personas y con esto se finaliza el proceso y el producto queda listo para su venta (Olague, Comunicación personal, 02 de febrero de 2020).

A modo de recapitulación sobre este cultivo, se puede decir que aun cuando son varias fases en este proceso, y las cantidades y superficies sembradas representan el mayor cultivo en el estado y la región de estudio, el cosechar frijol no representa una gran demanda de mano de obra, puesto que la mayor parte de las fases la realiza una sola persona como lo es la preparación de la tierra, la siembra, la primera fertilización todos estos procesos se

realizan de forma mecanizada, por lo que se emplea únicamente al operador de la maquinaria, la fase de la cosecha es la única que permanece de forma manual, dada la especificidad de los requerimientos para tal actividad, los agricultores trabajan con cuadrillas de jornaleros, mayormente indígenas que pernoctan en el campo para realizar la faena en las madrugadas y en la tarde hasta la noche.

En el arranque de frijol el agricultor contrata cuadrillas que realizan la actividad de forma acelerada, una hectárea puede ser faineada y enchorizada en una jornada de cuatro horas por una cuadrilla de entre ocho o diez jornaleros y dado que la mayoría de los agricultores en la región son minifundistas los días que el jornalero puede tener trabajo con un solo patrón va a depender de las hectáreas que este último tenga y cuantas personas compongan la cuadrilla. Las cuadrillas de faineadores están compuestas entre ocho y diez jornaleros y que estos van de campo en campo según sean requeridos, por el tipo de jornada que se puede llamar una jornada especial, no existe espacio para convivencia, dado que es una actividad que se paga por rendimiento o a destajo e implica esfuerzo físico y requiere de resistencia para aguantar la jornada laboral en cuclillas o agachados ya que se trata de una planta que esta al ras del suelo.

### 3.3.2 Cultivo de chile serrano

“En México se cultivan aproximadamente 80 000 has con chiles, en sus diferentes tipos, entre éstos destaca el tipo serrano, ya que éste forma parte fundamental en la cocina mexicana y por tal es económicamente atractivo además de ser un cultivo rentable. En Nayarit, el cultivo de chile serrano es importante porque requiere una gran cantidad de mano de obra tanto en la etapa de desarrollo como en el corte y deja una derrama económica cuantiosa. Las áreas productoras del chile serrano se localizan en los municipios de Santiago Ixcuintla, Tuxpan y Rosamorada, principalmente” (INIFAP, 2010, pág. 2)

De acuerdo con la Guía para la asistencia Técnica Agrícola de Nayarit: Chile serrano (2010). Las fases para el cultivo de este producto son las siguientes:

Fase uno: Preparación del terreno para el trasplante. Para esto se recomienda dar una limpia del terreno (rastra o macheteadora), barbecho profundo 30 a 40 centímetros, 2 ó 3 rastreos cruzados y tablonear.

## Fase dos: Método, Fecha y Densidad de Trasplante

Antes de hacer el surcado para el trasplante, procurar que la humedad en el terreno esté uniforme y si no es suficiente, conviene dar un riego por aspersión, con el fin de mantener uniforme la humedad para que las plántulas "prendan" rápidamente. El trasplante se realiza en el mes de octubre cuando las condiciones del temporal lo permitan y hasta el 15 de diciembre como máximo. Se transplanta (sic) en surcos separados a 1.2 metros, colocando una planta cada 35 centímetros, lo que permite alcanzar una densidad de población de 23,800 plantas/hectárea.

## Control de maleza

El control de malezas se complementará con tres pasos de cultivadora, ya que los herbicidas recomendados no controlan algunas malezas como el chicalote *Argemone mexicana* L., alderete *Xanthium pensilvanicum* y la higuera *Recinus comunis*. Las cultivadas<sup>9</sup> se realizan a los 40, 60 y 80 días del trasplante respectivamente, en caso de existir especies de malezas resistentes a los herbicidas se sugiere realizar un deshierbe con azadón.

Riegos: La frecuencia y número de riegos que se aplican depende de la textura del suelo y la evaporación, sin embargo, debe mantenerse uniforme la humedad del suelo durante todo el ciclo del cultivo; principalmente durante la anthesis, pues la falta de agua en este período puede ocasionar la caída de las flores.

## Fase tres Cosecha

El primer corte o "calentada" se inicia a los 80 días después del trasplante, los siguientes cortes se realizan cada 21 o 30 días de acuerdo con las condiciones del cultivo y del mercado. Es importante evitar períodos más largos, ya que provocan un envejecimiento prematuro de la planta. Se realizan tantos cortes como el mercado y calidad del fruto lo permitan

En el cultivo de chile las fases del trasplante y la cosecha se realizan de forma manual, por lo que la utilización de mano de obra es constante desde el mes de octubre hasta enero, en el control de la maleza y las plagas, así como la fertilización, la realizan de forma manual con aspersores, en estas etapas la mano de obra que los agricultores utilizan suelen ser los mismos jornaleros que trabajaron en el trasplante, aunque en menor número (INIFAP, 2010, págs. 2-5).

De acuerdo con el Ingeniero Quezada, uno de los agricultores entrevistados, este expone que "para la cosecha la mano de obra es fundamental, se trabaja con cuadrilleros que traen entre 40 a 50 jornaleros por día. En el corte de chile al inicio de la temporada el pago es por jornal diario y al final de la temporada el pago suele realizarse por rendimiento o por kilo, esto debido a que el producto que se cosecha ya no es tan abundante como en el primer corte y los jornaleros ganan de acuerdo con lo que cosechen durante la jornada laboral" (Quezada, Comunicación personal, 18 de diciembre de 2018).

---

<sup>9</sup> La cultivada se le denomina al proceso de limpieza y remoción de la tierra cerca del surco de forma manual, con azadón y rastrillo (Olague, Entrevista, 2020).

### 3.3.3 Cultivo de tomatillo

“La palabra tomate es de origen náhuatl (*ayachtomatl*), “*ayacach (tli)*, significa sonaja o cascabel y “*tomatl*” significa tomate. Es conocido con una diversidad de nombres comunes, entre ellos tomate, tomate de cascara, tomate verde, tomate fresadilla y tomatillo” (Santiaguillo y López, 1992, citado en González, 2013).

“El ciclo del cultivo desde siembra a cosecha va desde 95 hasta 120 días, dependiendo de la variedad y la fecha de siembra. Aspecto importante de esta hortaliza radica en el requerimiento de mano de obra, sobre todo en las actividades de trasplante y cosecha, además de la importancia que presenta por su nivel nutricional” (Santiaguillo y López 1992, citado en González, 2013).

“Siembra: El período comprende del 1 de septiembre a 31 de diciembre y se distinguen principalmente tres períodos: tempranos, intermedios y tardíos. Del 1 de septiembre al 15 de octubre; del 16 de octubre al 30 de noviembre y del 1 al 30 de diciembre” (González, 2013)

“Trasplante: El trasplante se lleva a cabo cuando la planta tiene aproximadamente 10 cm. De alto, se colocan 4 plantas por metro lineal, en sistema de plantación se requieren entre 22,000 y 24,000 plantas por hectárea, es necesario que la raíz se encuentre muy húmeda, así como el terreno al momento de plantar” (González, 2013).

“Un cultivo de tomate de cáscara manejado con sumo cuidado puede rendir hasta 35 toneladas o más; sembrando variedades que marquen la diferencia en los mercados para obtener mejores resultados a la hora de la comercialización” (Peña, 2001, citado en González, 2013).

Como lo expone, González (2013) el cultivo de tomatillo es uno de los cultivos con altos rendimientos, requiere de una gran cantidad de mano de obra durante el trasplante y cosecha, en ambas estas fases se inserta la mano de obra indígena como jornaleros en cuadrillas que trabajan en jornales diarios hasta el término de la cosecha.

Los tres cultivos mencionados, generan empleos en diversas fases de los cultivos y de acuerdo con las fechas de siembra, desde el mes de septiembre hasta mes de marzo, los

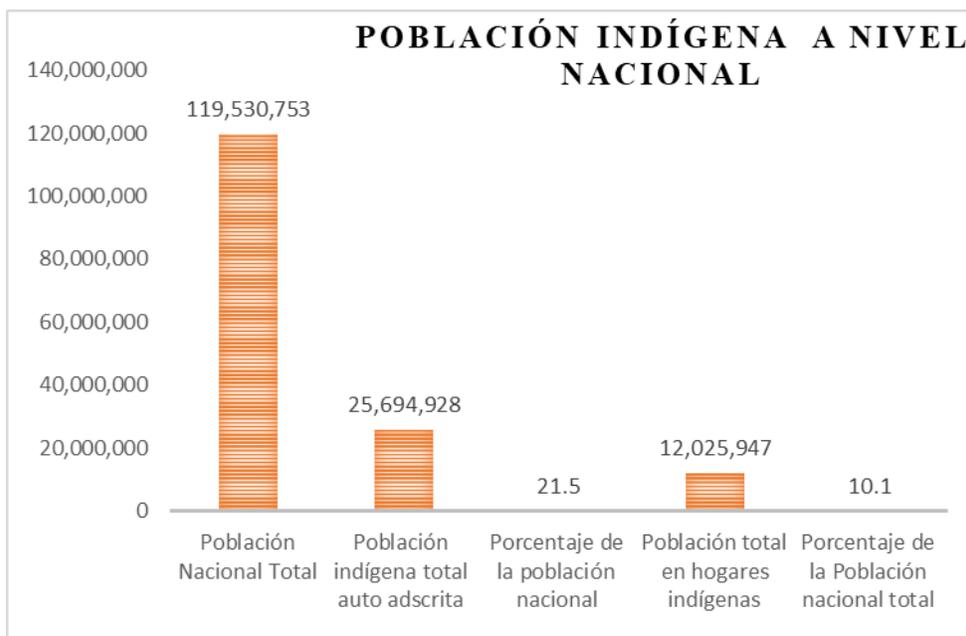
jornaleros van de campo en campo o de cultivo en cultivo insertándose en las fases de cultivo según sean los requerimientos de los agricultores, sin embargo, es en la época de la cosecha en dónde se requiere un mayor número de mano de obra.

Entre los cultivos varios que se cosechan en el ciclo otoño-invierno existe un periodo de seis meses de actividades laborales para los jornaleros, sin embargo, los jornaleros wixaritari no permanecen durante los seis meses que dura dicho ciclo, de acuerdo con la información obtenida de uno de los informantes, la duración promedio que un jornalero permanece en las zonas de cultivo es de dos meses, esto debido a que algunos de ellos viajan solos y dejan a sus familias en las comunidades de sierra y se ven obligados a volver al término de dos meses, para atender sus parcelas y ver a su familia, en el caso de las mujeres cuando estas dejan a sus hijos al cuidado de familiares al mes retornan a sus comunidades y otros vienen (Rivera, Comunicación personal, Entrevista, 21 de febrero de 2020). Como se puede apreciar existe en este periodo de cosechas un flujo migratorio tanto, de ida y vuelta hacia la zona norte de Nayarit y de regreso a las comunidades de origen.

### 3.4 La población indígena de México

México es considerado un país diverso y multicultural, de acuerdo con los datos presentados en el 2016 por la entonces Comisión Nacional de Desarrollo de los Pueblos Indígenas ahora Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) con datos intercensales del 20015, del INEGI, se contabilizaron un total de 12 millones 25 mil 947 personas indígenas en el territorio nacional, representando el 10.1 por ciento del total de la población nacional (CDI, 2016) . Véase gráfica 3.5

Gráfica 3.5 Población indígena de México



Fuente: Elaboración propia con datos del CDI 2016.

A pesar de la importancia que tienen para el país los pueblos indígenas tanto por su riqueza cultural y conocimientos ancestrales es hasta el año 2001, con el decreto que reforma el artículo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es cuando se reconoce el derecho de los pueblos indígenas como parte de una nación pluricultural y se generan por lo tanto derechos que les permiten la libre determinación de estos. La población indígena en México se encuentra adscrita en 68 pueblos indígenas, mismos que son representativas de las lenguas indígenas reconocidas en el país. (INAFED , s.f.)

Esta investigación tiene como sujetos de estudio a jornaleros indígenas huicholes, por lo que se realiza una descripción breve sobre las generalidades de esta etnia, a fin de comprender la cultura de este pueblo y poder contrastar las diferencias entre los pueblos originarios y los asentados fuera de las comunidades originarias.

#### 3.4.1 Los Huicholes una etnia singular

“El origen de los huicholes es incierto, aunque se han elaborado algunas hipótesis basadas en datos lingüísticos, mitológicos y arqueológicos. Es probable que los huicholes

desciendan de distintos grupos que, en algún tiempo, se fueron asentando en la sierra. Algunos de estos grupos fueron, posiblemente, tribus que pertenecieron a la familia yutoazteca y que huyeron del poderío de algún imperio mesoamericano, en cuyo territorio se encontraron con otros grupos ya establecidos allí” (Rajsbaum, 1993, pág. 205).

“La región huichol se ubica en una de las zonas más aisladas del país. Los poblados huicholes pertenecen a municipios diferentes y además sus comunidades se encuentran muy dispersas. El territorio huichol abarca cerca de 10,000 km<sup>2</sup>. Es cruzado por varios ríos que corren por profundos barrancos, formando islotes dentro de la Sierra Madre Occidental” (Nahmad, 1999:4-5, citado en Acosta, 2001, pág. 3).

“Los huicholes [wixaritari] (singular: wixarika) son uno de los cuatro grupos indígenas que habitan en la región conocida como el Gran Nayar, en la porción meridional de la Sierra Madre Occidental ubicado a ambos lados del cañón del río Chapala-gana, su territorio tradicional abarca porciones de cuatro estados: Jalisco, Nayarit, Durango y Zacatecas” (Neurath, 2003, pág. 6), véase Mapa 3.2

Mapa 3.2, Territorio huichol en México



Fuente: INEGI (2019), Marco Geoestadístico Nacional, imagen satelital Google Maps 2020.

“El territorio que ocupan los huicholes colinda al oeste y al suroeste con el de los coras y cubre alrededor de 4,000 km<sup>2</sup>. Las cinco comunidades con mayor población hablante de huichol son: Tuxpan de Bolaños, San Sebastián Teponahuatla, Santa Catarina Coexcomatitlán, San Andrés Cohamiata, en el Estado de Jalisco y Guadalupe Ocotán que pertenece al municipio de la Yesca, Nayarit y localidades dispersas en los Estados de Durango y Zacatecas” (Acosta, 2001, pág. 4)

“Existen unas 400 rancherías o localidades con población muy modesta, organizadas, generalmente, alrededor de un pozo natural o un ojo de agua. El patrón de asentamiento de cada una de estas comunidades indígenas es disperso. La población vive aislada en rancherías satelitales, separadas unas de otras por kilómetros, en torno a un centro ceremonial: El Kaligwey comunitario, que tiene funciones de tipo religioso, político y económico” (Acosta, 2001, pág. 4).

#### 3.4.2 La organización comunitaria huichol

De acuerdo con Neurath (2003), “a pesar del patrón de asentamiento disperso, los huicholes cuentan con organizaciones comunitarias estables y complejas. El órgano político más importante es la asamblea comunal, que se reúne al menos cuatro veces al año. La asistencia es obligatoria para los jefes de rancho, al igual que para los hombres y mujeres adultos solteros” (pág. 12).

Las autoridades tradicionales de los huicholes se encuentran encabezadas por “los kawiteros (ancianos), quienes han cumplido con las obligaciones civiles y religiosas de la localidad, además de ser conocedores de la tradición del grupo, por lo que son las personas más respetadas de la comunidad. Al kawitero le corresponde elegir a los funcionarios del gobierno tradicional, el cual se renueva cada año en una ceremonia de cambio de varas o bastones de mando que se realiza en enero” (Rajsbaum, 1993, pág. 208)

#### 3.4.2 La cosmovisión de los huicholes

“Los huicholes tienen su propia concepción sobre su origen e historia, en donde la memoria colectiva se refiere a aquellos hechos que tienen una significación cósmica. Para ellos, la

historia "cósmica o verdadera" se encuentra plasmada en los mitos<sup>10</sup>, en el arte y en todas las manifestaciones simbólicas del pueblo” (Rajsbaum, 1993, pág. 208).

Dentro de esta cosmovisión “existe una asociación entre el maíz, el venado y el peyote. Su mitología en general hace referencia a estos elementos, por lo que los rituales, las fiestas, la organización material y temporal de la vida gira muchas veces alrededor de ellos. El maíz y el venado representan el sustento vital, en tanto que el peyote es el medio más importante para trascender el mundo” (Rajsbaum, 1993, págs. 208,209).

Las principales tradiciones y fiestas se encuentran asociadas a esta cosmovisión, “sus celebraciones las realizan siguiendo los ritos antiguos, acompañados de bebidas rústicas, mezcal, tejuino, peyote y comida. Todas las fiestas son convocadas, organizadas y presididas por el gobernador tradicional; las ceremonias son guiadas por el "cantador" chaman (Acosta, 2001, pág. 8).

De acuerdo con Rajsbaum (1993), “Las ceremonias más importantes de los huicholes están estrechamente relacionadas con el ciclo agrícola (maíz o peyote), con la vida política o con el ciclo cristiano. Una de ellas es la fiesta del maíz tostado, que es paralela al desmonte y quema de los terrenos. En este ritual se manifiesta la unión de los tres elementos centrales de su religión: el maíz, el venado y el peyote” (pág. 209).

En este mismo contexto Acosta, expone que “las fiestas principales son las del "Esquite", que se celebran en diversas fechas durante los meses de diciembre y enero. Dichas celebraciones son, generalmente, de tipo familiar y tienen como finalidad la bendición del grano de maíz (de color azul, morado, negro, rojo y amarillo), para que, a partir de ese momento, pueda consumirse el grano, sin que su dios descargue alguna ira sobre los huicholes” (Acosta, 2001, pág. 9).

---

<sup>10</sup> Los mitos son el modelo de todas las acciones que tienen sentido en la sociedad; es por eso que el hulchol [sic] siembra, caza y participa en las mismas ceremonias de sus antepasados. Para él, el mundo tiene una dimensión sagrada que es considerada de gran poder y cuya manipulación está a cargo de especialistas como los mara'akate (plural de mara'akame), quienes por medio del sueño penetran en el mundo de los dioses estableciendo un nexo entre lo sagrado y lo profano (Rajsbaum, 1993, pág. 208).

“Durante el mes de octubre tienen lugar dos festividades: la Fiesta del Tambor, en esta fiesta se obtiene la autorización de la Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca (SEMARNAP) para cazar un venado, que es el animal que forma parte del ritual. En la "Fiesta del Elote", cada familia trae sus elotes y son sometidos a un ritual; se invoca la protección de Dios para que en la pizca o en cualquier actividad "no (les) pique toruca" (alacrán) (Acosta, 2001, pág. 9).

Una de las ceremonias más importantes de la etnia huichol es “la peregrinación a Wirikuta, la tierra del peyote, considerada como un lugar sagrado donde moran los dioses. El objetivo de la peregrinación es doble: recolectar peyote para las ceremonias y hallar a los dioses para *encontrar la vida*. Las otras fiestas que celebran son las ceremonias sincréticas (ciclo cristiano) y las que están relacionadas con la organización política, principalmente con el cambio de varas” (Rajsbaum, 1993, pág. 209).

Por último, otro de los aspectos relacionados con esta cosmovisión es la creación de arte en chaquira que usualmente es trabajada por mujeres, sin embargo, no es exclusivo de estas puesto que algunos varones también se dedican a esta actividad en tiempo de las aguas como suele nombrarse al periodo en el cual no laboran en los campos de cultivo, la elaboración de artículos que van desde collares, aretes y otros, se encuentran impregnados de estos mitos y tradiciones, ya que sus diseños están elaborados a partir de figuras centrales de la cultura huichol como lo son la flor del peyote, el venado y el jaguar, siendo características estas figuras en los diseños y creaciones de los artesanos.

### 3.4.3 Los huicholes en Nayarit

La población huichol [wixaritari], se encuentra dispersa en cuatro entidades federativas, sin embargo, son dos entidades en las que se concentra el mayor número de población a saber Nayarit y Jalisco, siendo Nayarit el que alberga el 50.12 % de total nacional de este grupo étnico (véase tabla 3.2).

Tabla 3.2 Distribución de población huichol a nivel nacional

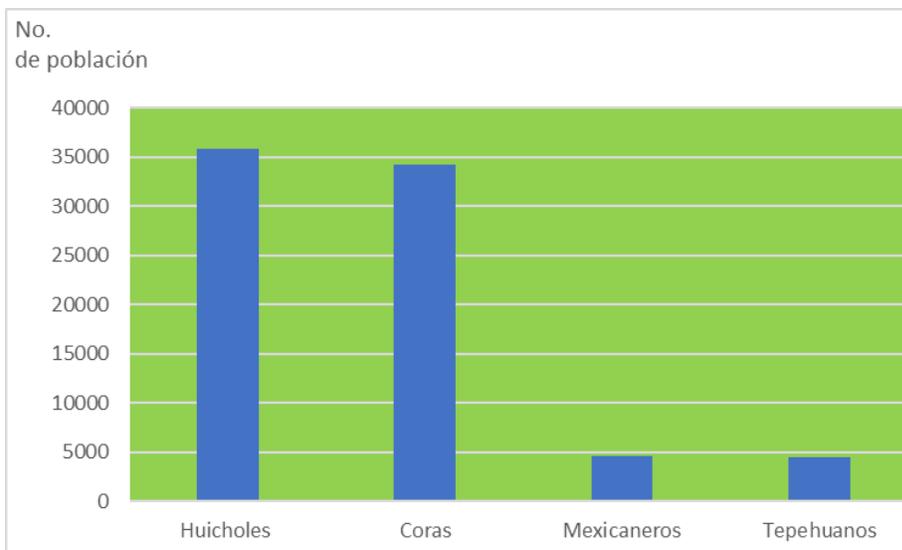
Entidad Federativa	Número de población
Durango	2,739

Jalisco	24,633
Nayarit	35,811
Zacatecas	1855

Fuente: elaboración propia con datos de CDI 2016

Asimismo, en el Estado habitan cuatro grupos étnicos, siendo los huicholes el grupo étnico con mayor número de población, Véase grafica 3. 6

Gráfica 3.6 Población indígena en el estado de Nayarit



Fuente: elaboración propia con datos del CDI 2016.

Los Huicholes que habitan el estado de Nayarit permanecen principalmente en los municipios de: El Nayar, La Yesca, Tepic, Santa María del Oro y Ruiz, municipios que cuentan con población indígena huichol por arriba de mil habitantes. El relieve topográfico de estas entidades es montañoso, con elevaciones, depresiones y pequeñas mesetas que forman valles angostos y barrancas profundas (CFE, 1990, citado en Acosta, 2001, pág. 3).

La población huichol en Nayarit es de 34812, de acuerdo con atlas de la población indígena de los cuales se encuentran distribuidos en los diferentes municipios ver Tabla 3.3.

Tabla 3.3 Distribución de la población huichol en el Estado de Nayarit

Estado	Municipio	Número de población indígena Huichol
Nayarit	Del Nayar	12,525
	Tepic	9,327
	La Yesca	6,383
	Santa María del Oro	1,682
	Ruíz	1,505
	Xalisco	728
	San Blas	584
	Rosamorada	559
	Ixtlán del Río	482
	Compostela	399
	Bahía de Banderas	180
	Jala	120
	Santiago Ixcuintla	111

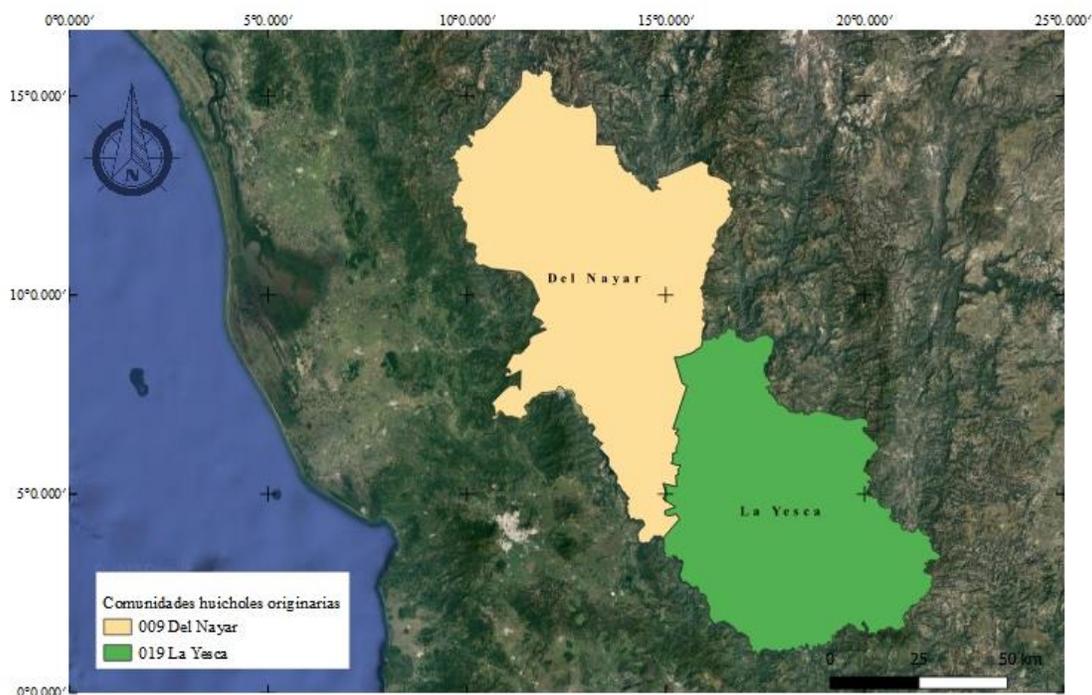
Fuente elaboración propia con datos de: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (2018), Huicholes Etnografía.

Para fines de esta investigación se tomaron los municipios Del Nayar y La Yesca dado que estos municipios albergan las localidades de Zoquipan y Santa Barbara respectivamente, mismas que son dos las comunidades originarias de los jornaleros huicholes asentados en la Colonia Jornaleros Indígenas de Ruíz, Nayarit y migrantes estacionales.

#### 3.4.4 Comunidades de origen de los huicholes en la Colonia Jornaleros Indígenas, Ruíz, Nayarit

“Del Nayar y La Yesca son considerados municipios en condiciones socioeconómicas desfavorables, cuentan con numerosas comunidades dispersas a lo largo del territorio de cada municipio, y ambos se concentra la mayor parte de la población indígena” (De Haro, Marceleño, Bojórquez, & Najéra, 2017, pág. 123), para fines de esta investigación se toman los municipios mencionados en razón de que los primeros habitantes del asentamiento huichol proceden de estos y existe una migración estacional por razones de trabajo en la agricultura hacia la región de estudio. (Ver Mapa 3.3.)

Mapa 3.3, Municipios Del Nayar y La Yesca, Nayarit



Fuente: INEGI (2019) Marco Geoestadístico Nacional, imagen satelital Google Maps 2020.

### Municipio del Del Nayar

“El nombre del municipio es en honor del jefe Cora Naye, Nayar ó Nayarit, caudillo, legislador y rey; defensor de su tribu y mantenedor del reino Huacica ó Xécora. En el año de 1939, por decreto del gobernador Juventino Espinosa Sánchez, El Nayar alcanzó la categoría de municipio libre, con el territorio de la antigua Subprefectura de la Sierra” (<http://www.inafed.gob.mx/>, 2020).

“El municipio de El Nayar se localiza en la porción nororiental del estado, entre las coordenadas extremas 21° 25 y 22° 40 de latitud norte y del meridiano 103° 58' y 105° 03' de longitud oeste. Limita al norte con el municipio de Acaponeta y el estado de Durango; al sur con los municipios de Tepic, Santa María del Oro y la Yesca; al oriente con los estados

de Jalisco y Zacatecas y al poniente con los municipios de Santiago Ixcuintla, Acaponeta, Rosamorada y Ruiz” (<http://www.inafed.gob.mx/>, 2020)

Debido a lo accidentado de su geografía, “el uso del suelo en la agricultura se realiza en una superficie mínima, apenas el 0.66% de la superficie total del municipio se destina a los cultivos del maíz, frijol y frutales. Las zonas de pastizales representan el 14.21% de la superficie municipal, utilizándose para la ganadería, una de las actividades más importantes en el municipio” (<http://www.inafed.gob.mx/>, 2020).

“El municipio se integra de 466 localidades, entre las más importantes destacan: Jesús María con 1,520 habitantes; Mesa del Nayar con 857; Santa Teresa con 827; Los Gavilanes con 546; San Francisco con 537; y, Huaynamota con 528. En éstas se asienta el 19% de la población total del municipio, el resto se encuentra establecida en 460 localidades extremadamente pequeñas y dispersas. Es el municipio que presenta la mayor dispersión de población” (<http://www.inafed.gob.mx/>, 2020).

Una de estas 466 localidades es la comunidad de Zoquiapan. “La población es de 328 habitantes. Dentro de todos los pueblos del municipio, ocupa el número 17 en cuanto a número de habitantes. Se encuentra a 304 metros de altitud. Este pueblo está situado a 27.6 kilómetros de Jesús María, que es la localidad más poblada del municipio, en dirección Norte” (PueblosAmerica.com, 2020)

“El 96,04% de la población es indígena, y el 82,93% de los habitantes habla una lengua indígena. El 25,91% de la población habla una lengua indígena y no habla español. Esta población al igual que otras comunidades huicholes presenta un importante flujo migratorio estacional en la temporada otoño-invierno a los campos de cultivo tanto de la costa y región norte de Nayarit” (PueblosAmerica.com, 2020).

#### La Yesca, Nayarit

“Su nombre se deriva de una especie de madera porosa y fofo llamada yesca. Esta abunda en todo el municipio y se enciende al tallar el pedernal y el eslabón. La región serrana fue habitada por los huicholes, que durante el proceso de colonización y evangelización fundaron las misiones de Huajimic en 1610, Amatlán de Jora en 1620 y Camotlán en

1642. A principio del siglo XVIII los franciscanos instalaron un colegio en Guadalupe Ocotán y en 1716 los jesuitas fundaron la hoy cabecera municipal de La Yesca” (H. Ayuntamiento de La Yesca, 2014-2017)

“El 5 de febrero de 1918, con la promulgación del Estado Libre y Soberano de Nayarit, La Yesca quedó integrada como uno de sus municipios. En 1923, se establece como cabecera temporal del municipio de Apozolco, siendo restituida a su lugar de origen como cabecera municipal en el año de 1926” (H. Ayuntamiento de La Yesca, 2014-2017)

Este municipio alberga una importante población indígena y una de las comunidades representativas es “Santa Barbara, la cual cuenta con 323 habitantes y dentro del gran número de poblaciones con las que cuenta el municipio es uno de los más poblados, la población de esta localidad es 100 % indígena, cabe mencionar que el municipio al cual pertenece dicha localidad se encuentra una alta marginación y las actividades productivas son de subsistencia” (PueblosAmerica.com, 2020)

La población indígena en edad de trabajar año con año se desplaza a las localidades de la región costa norte del Estado de Nayarit para insertarse en el trabajo agrícola y en algunos durante la temporada otoño invierno. “Al igual que otras localidades del municipio, el territorio en el cual se asienta esta localidad es serranía y se encuentra a 795 msm, lo que dificulta las actividades de agricultura, por lo que las actividades agrícolas son de subsistencia” (PueblosAmerica.com, 2020)

De acuerdo con datos del CDI, (2016), “en Nayarit los grupos indígenas tienen un bajo porcentaje de migración hacia otras entidades, solo el 3.9 %, de los indígenas nacidos en Nayarit radica en otra entidad” a pesar de que no se registra una alta tasa de migración hacia otras entidades, existe una migración interna regional, dada por la falta de empleo en sus zonas de origen, esta migración estacional es testigo de los procesos sociales que se realizan en los campos de cultivo.

Para fines de esta investigación la población a estudiar es la asentada en la entidad federativa de Nayarit, específicamente el asentamiento ubicado en el Municipio de Ruíz, denominada Colonia Jornaleros Indígenas.

### 3.5 La población de estudio

El municipio de Ruíz, Nayarit se encuentra ubicado entre los paralelos 21°52' y 22°10' de latitud norte; los meridianos 104°47' y 105°14' de longitud oeste; altitud entre 0 y 1 700 m. Colinda al norte con los municipios de Rosamorada y Del Nayar; al este con el municipio de Del Nayar; al sur con los municipios de Del Nayar, Santiago Ixcuintla; al oeste con los municipios de Santiago Ixcuintla, Tuxpan y Rosamorada (<http://www.inafed.gob.mx/>, 2020).

El municipio cuenta con una ubicación estratégica y es considerado como la entrada a la Sierra Madre Occidental y a la Llanura Costera del Pacífico, esta ubicación permite el tránsito entre localidades asentadas en el Municipio del Nayar y Jesús María, este tránsito se hace visible en temporadas de cosecha de los cultivos agrícolas, en donde se puede apreciar la llegada de los jornaleros indígenas que se dirigen hacia las zonas de cultivo de la región y zona norte del estado.

De acuerdo con el INEGI con datos del censo del año 2010, en el municipio habitan 2545, indígenas en todo el municipio (INEGI, 2010), sin embargo, no se cuentan datos desagregados que indiquen los principales asentamientos indígenas del municipio. En el caso del asentamiento huichol en la cabecera municipal, no se encontraron datos sobre la población indígena asentada en la colonia jornaleros indígenas. Ver imagen 3. 2

Imagen 3.1, Croquis de la cabecera municipal de Ruíz, Nayarit



Fuente: Consejo de Planeación Municipal, 2019, de Ruíz Nayarit.

### 3.4.3 La colonia Jornaleros Indígenas

Con la finalidad recabar información oficial sobre el asentamiento huichol en la colonia Jornaleros Indígenas de Ruíz, Nayarit, se acudió a diversas dependencias oficiales en busca de información, los resultados fueron infructuosos, por lo que se procedió a reconstruir la historia del asentamiento con la información proporcionada por la autoridad tradicional.

El asentamiento huichol en la cabecera municipal de Ruíz Nayarit de acuerdo con información proporcionada por un funcionario de la coordinación Cora Baja del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI), no es reconocido de manera oficial como un asentamiento indígena, por estar situado en la cabecera municipal y en dicha dependencia no cuentan con datos sobre el número de la población indígena asentada en esta colonia (Del Villar, Comunicación personal, 26 de febrero de 2020).

Asimismo, en la dirección de asuntos indígenas del municipio de Ruíz Nayarit, no se cuenta con información referente a la población asentada en dicha colonia, a decir del director de esta dependencia, esto es debido a que el ayuntamiento le pone énfasis en la atención a la población indígena que habita fuera de la cabecera municipal, no se tiene un proyecto a futuro para gestionar la atención a esta colonia (De Jesús, comunicación personal, 26 de febrero de 2020).

Posterior a los encuentros con personal del Ayuntamiento de Ruiz, Nayarit y INPI, se tuvo un acercamiento con la persona que funge como representante de la comunidad indígena y de acuerdo a la información obtenida de la señora Prisciliana Jiménez, quien menciona que ella funge como autoridad tradicional de la colonia jornaleros indígenas y fue elegida el año de 2019, comentó que los inicios de la colonia fueron en el año de 1995, con la llegada de tres familias al municipio de Ruíz, estas tres familias adquirieron predios en los límites de la colonia Tijuana. Los jefes de familia que llegaron fueron el Sr. Venancio Rivera, Don Valentín y el papá de ella, llegaron procedentes de la localidad de Zoquipan, Municipio del Nayar (Jiménez, comunicación personal, 29 de febrero de 2020).

Antes de establecerse en este lugar, en las temporadas de cosechas se trasladaban por trabajo desde su comunidad de origen a las zonas de cultivo de la zona norte del estado, hasta que, en el año 1995, se asentaron las familias mencionadas. Las primeras casas fueron construidas de palma y palitos y continuó llegando gente a la colonia (Jiménez, 2020).

Dos años después de haberse asentado y tras varias gestiones realizadas les construyeron la escuela primaria Etsiekame, mismo que para su construcción tuvieron que realizar diversas gestiones ya que la población huichol aún era muy pequeña. La población se encuentra adscrita a la religión cristiana en dos vertientes cristianos seguidores de Jesús y Bautistas, en su mayor parte se dedica al trabajo en la agricultura de ahí la denominación de “Jornaleros indígenas”. El área en la cual laboran los jornaleros de este asentamiento y los migrantes estacionales de esta etnia, se encuentra ubicado en la región de estudio y en los campos de cultivo de los municipios de dicha región, por lo que este asentamiento se torna el punto de llegada para los migrantes en la época de la cosecha y lugar de reunión entre

jornaleros huicholes que trabajan en la agricultura en los cultivos tradicionales como el frijol, chile serrano y otros cultivos de la región.

Actualmente en el asentamiento viven 70 familias, no se cuenta con un censo que permita obtener información sobre el total de las personas que habitan en este lugar (Jiménez, 2020). De acuerdo con el trabajo de campo realizado se encontró que los sujetos de estudio provienen de diversas localidades y en algunos casos de otros Estados del país.

En el año 2019, tras varios años de gestión del Sr. Nicasio Moreno Torres, el Sr. Jerónimo y el Sr. Alfonso reiniciaron la solicitud de un sello como autoridad tradicional, dicho sello fue validado por el ayuntamiento de Ruíz, Nayarit al cual pertenece a la colonia, este sello es utilizado para la documentación oficial que se lleva a la presidencia municipal y trámites de la colonia ante las autoridades oficiales, la encargada de dicho sello es la autoridad tradicional (Jiménez, 2020).

Para la elección de la autoridad tradicional se convocó a una reunión general y por mayoría fue designada la señora Prisciliana Jiménez, es la primera vez que una mujer ocupa este cargo y a decir de la misma, el nombramiento de una mujer tiene relación con que los varones se van al campo a trabajar, y muchas mujeres se quedan en casa, por lo que es más práctico que una mujer sea quien los represente ante las autoridades o instancias, ya que se refiere a que cuentan con mayor disponibilidad si se encuentra en la colonia y no una persona que trabaja en el campo (Jiménez, 2020).

Dentro de las obligaciones de la persona elegida por la comunidad está la de representarles antes las autoridades oficiales del municipio, así mismo notificar a la población de cualquier situación que el Ayuntamiento en turno les haga llegar, cuando las dependencias llevan servicios administrativos médicos a la colonia, la representante se encarga de darlo a conocer a los colonos e invitarlos a que se inscriban o se anoten para ser tomados en cuenta, las actividades que realiza la autoridad tradicional en la colonia Jornaleros Indígenas, Ruíz, Nayarit, se encuentra relacionada con las actividades en la colonia más que con actividades con las comunidades originarias (Jiménez, 2020).

En diversas visitas a la colonia se pudo observar que la calle principal se encuentra muy deteriorada, lo que complica la entrada y salida de vehículos a la colonia, sin embargo, aun con esta situación, en el periodo de cosecha en la agricultura, se puede apreciar la entrada y salida de vehículos como camionetas de batea o redilas que trasladan a los jornaleros huicholes a los campos de cultivo cada mañana y regresar a la colonia por la tarde después de un día de jornada en el los campos de cultivo, en dicho campos se establecen interacciones que no solo son laborales, sino interacciones que derivan en lazos duraderos, ya que se conforman a través de las relaciones que se establecen a partir de la convivencia entre indígenas asentados en la colonia Jornaleros Indígenas y los jornaleros migrantes estacionales de diversas comunidades originarias ubicadas en la sierra de Nayarit .

## **CAPÍTULO 4. LOS CAMPOS DE CULTIVO DE LA COSTA NORTE DE NAYARIT, ESPACIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL Y CONSTRUCCIÓN DE LAZOS SOCIALES**

Este capítulo presenta los principales resultados de la investigación, el objetivo fundamental es presentar las condiciones laborales de los jornaleros indígenas huicholes y de cómo estas condiciones propician la creación de lazos sociales. En este trabajo, las condiciones laborales son consideradas desde el reclutamiento para la actividad agrícola, dado que es en este primer momento en el que se realiza la relación social que los vinculará no solo al campo de cultivo sino entre ellos, hasta otros aspectos como la jornada laboral, el tipo de pago, etc. En la conformación de lazos sociales, el papel de intermediación del cuadrillero o caporal tiene un papel central, ya que de esta intermediación se derivan las interacciones verticales pues es una relación de subordinación, pero al mismo tiempo es un puente hacia las interacciones horizontales, derivado de que es precisamente en la actividad laboral, iniciada por el cuadrillero, en los campos de cultivo donde se realizan las interacciones sociales que derivan en los lazos sociales duraderos.

Asimismo, se considera de interés particular marcar las características del tipo de contratación, se enuncian las condiciones laborales encontradas en esta investigación enmarcadas en la reflexión teórica y contextual del trabajo agrícola, también se presentan los resultados de cómo se establecen las interacciones en las jornadas laborales en el ámbito de la agricultura de cultivos tradicionales en Nayarit, esta dinámica permite la interacción de los sujetos en el campo de cultivo y generar lazos sociales que trascienden las actividades en el área de trabajo y al mismo tiempo se puede decir que sin la cuestión laboral la construcción de estas interacciones no serían posibles.

El fenómeno investigado se pudo comprender a través de las entrevistas realizadas a nueve jornaleros agrícolas indígenas de la etnia huichol, dos cuadrilleros huicholes y cinco agricultores de la región de estudio, a través de dichas entrevistas se reconstruyeron las actividades laborales que efectúan en el trabajo agrícola y propiamente el trabajo indígena, así como las interacciones verticales y horizontales que se realizan durante la jornada laboral y como estas interacciones les permiten vincularse con las comunidades étnicas de

origen a través de los lazos sociales que se forman a través de relaciones de amistad o afectivas (noviazgo, parejas).

En este contexto se pudo observar que la legislación laboral no alcanza para mejorar las condiciones laborales bajo las cuales realizan las actividades agrícolas los jornaleros indígenas, no existe vigilancia para hacer cumplir las condiciones establecidas por la ley Federal de Trabajo. No obstante, la reproducción social y cultural se lleva a cabo a pesar de la precariedad en las condiciones laborales

En el caso del cultivo del frijol, los agricultores siguen apreciando que la mano de obra indígena se quede a dormir en el campo de cultivo porque así se lleva a cabo de manera más rápida la cosecha, sin embargo, las condiciones bajo las cuales pernoctan se puede decir que son precarias, y que están fuera de toda normatividad, debido a que las áreas no están provistas de viviendas, el techo que llaman los agricultores consiste en un plástico de unos seis metros de largo por unos cuatro metro de ancho y puestos sobre unos estacas, son elaborados por los propios jornaleros cuando estos tienen necesidad de permanecer en el campo de cultivo y son las áreas de descanso tras la jornada de la madrugada o la nocturna según sea el caso.

En las entrevistas con los agricultores se encontró que son minifundistas, que cuentan con pocas tierras propias y en el caso que se quiera tener una mayor superficie de cultivos estos se ven en la necesidad rentar tierras de cultivos, los cultivos van al mercado regional como el frijol azufrado que mayormente es de consumo local y regional, otras variedades de frijol como el negro, peruano, el chile y tomate verde y otras hortalizas se dirigen al mercado nacional. Asimismo, se pudo constatar que ninguno de los agricultores entrevistados recibe apoyos o subsidios de los gobiernos a pesar de la importancia que esta actividad tiene en la generación de empleos aun cuando estos sean de forma estacional.

En el análisis de las actividades agrícolas, una primera característica que llama la atención es que el patrón tiene poco trato con los jornaleros; en las entrevistas se percibe que no los conoce, derivado de que su relación es con el cuadrillero, es él con quien establece el trato, más no un contrato, a su vez, el cuadrillero se relaciona con los trabajadores, y les transmite las condiciones en las que se prestara el trabajo, el salario que percibirá y demás condiciones, ninguna de estas condiciones se establecen de manera escrita solo es la

palabra. La figura del intermediario cobra relevancia en esta relación, sin embargo, la diferencia de esta figura con respecto a los enganchadores tradicionales es que estos últimos acuden a las comunidades indígenas, el cuadrillero que es la figura que funge como intermediario, no acude a las localidades indígenas, el proceso según se puede comprender a través de las entrevistas es que los jornaleros que habitan en la sierra son los que buscan al cuadrillero en los periodos que se lleva a cabo la cosecha y de sus comunidades en la sierra de Nayarit se desplazan a Ruíz, en busca de cuadrilleros que los incorporen al campo de trabajo.

Los cuadrilleros entrevistados pertenecen a la etnia huichol, radican en la Colonia Jornaleros Indígenas, en Ruíz, Nayarit, su actividad principal es la de cuadrilleros en el periodo de septiembre al mes de mayo, tiempo que duran los cultivos de la zona de estudio, dentro de otras actividades que realizan fuera del campo agrícola en ambos casos es la elaboración de artesanías en chaquira, actividad reconocida como parte de la cultura huichol, en uno de los casos la elaboración y venta de estas artesanías en un negocio propio. Para el reclutamiento de los jornaleros, media la invitación a los amigos, familiares y conocidos tanto de la colonia de residencia, como los que llegan de la sierra de Nayarit de manera temporal, en algunos casos los trabajadores llevan varios ciclos trabajando con estos cuadrilleros.

En el trabajo de campo se pudo observar la importancia de la región en la ocupación de mano de obra sobre todo indígena, y los procesos de interacción social que derivan en lazos comunitarios, un punto muy importante se pudo reflexionar que las interacciones en el campo de trabajo son importantes para la reproducción social de los sujetos, quienes en algunos casos participan de esta actividad con la finalidad no solo de obtener ingresos monetarios sino de forjar lazos como el matrimonio, a decir de los entrevistados, las historias sobre parejas que se conocieron trabajando en el campo de cultivo son comunes como por lo menos una vez en la vida haber trabajado en el arranque de frijol.

La importancia de documentar este proceso es una de las aportaciones centrales de este trabajo de investigación. Como se mencionó anteriormente para la obtención de información las entrevistas realizadas se consideran como fuente primaria de información para esta investigación.

#### 4.1 Los sujetos de estudio

Los participantes en este estudio fueron , por un lado, los agricultores que realizan actividades económicas agrícolas en la región de estudio, asimismo, trabajan con cuadrillas de jornaleros indígenas, entre ellos huicholes, por otra parte, se entrevistó a dos cuadrilleros que cuya información permitió comprender la importancia del enlace entre el patrón y los jornaleros, a través de esta figura, por último, los jornaleros que fueron entrevistados, a continuación se presenta en el orden mencionado el perfil de los sujetos de esta investigación.

##### 4.1.1 Los agricultores

Los datos de los agricultores entrevistados que se presentan en la tabla 4.1.1, muestran que los mismos en su mayoría son hombres, concurda que la actividad agrícola como productor tiende a estar mayormente llevada a cabo por el sexo masculino, dos de los entrevistados llevan al menos 15 años siendo agricultores y las otras tres personas refirieron que de toda la vida se han dedicado a esta actividad, las edades son de personas adultas y se encuentran entre los 50 y 62 años de edad, la escolaridad promedio es de preparatoria, comparada con la de los jornaleros hay un número considerable de diferencias en cuanto a escolaridad se refiere. Un dato que no se puede omitir es que los agricultores pertenecen a la población mestiza.

Tabla 4.1 Perfil de los agricultores entrevistados

Perfil de los agricultores entrevistados					
	Sra. Aguilera	Sr. Olague	Sr. Zúñiga	Sr. Trejo	Sr. Quezada
Sexo	Mujer	H	H	H	H
Edad	50	62	61	59	55
Años siendo agricultor	15	17	45	40	30
Actividades agrícolas	Cultivo de tabaco y frijol	Cultivo de frijol	Cultivo de frijol, calabaza, tomatillo y maíz	Cultivo de tomatillo, maíz y frijol	Cultivo de tomatillo, chile verde, parabólico, de árbol, jitomate

Escolaridad	Secundaria	Licenciatura	Preparatoria	Preparatoria	Licenciatura
Lugar de residencia	Paredones, Santiago Ixcuintla, Nayarit	Tuxpan, Nayarit	Puerta de Mangos, Santiago Ixcuintla, Nayarit	Puerta de Mangos, Santiago Ixcuintla, Nayarit	Los Medina, Rosamorada, Nayarit

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las entrevistas realizadas a productores agrícolas de la región de estudio, diciembre 2018, febrero- marzo 2020.

Los agricultores entrevistados han realizado cultivo de frijol, la superficie sembrada es de cuatro a once hectáreas, asimismo, tres de ellos siembran otros cultivos como calabaza, tomatillo, chile verde, y otras variedades de chiles y maíz, los entrevistados tienen tanto su residencia como sus tierras agrícolas en la región de estudio. La superficie sembrada de cada cultivo varía año con año y depende en gran medida de como estuvieron los precios en el mercado en el año anterior, también es pertinente mencionar que uno de los agricultores tiene una superficie de 50 hectáreas, sin embargo, solo 20 de ellas son propias, las demás las pide en arrendamiento. Todos son pequeños productores y trabajan financiados ya sea por bancos o cajas de ahorro, esto último es común en la región de estudio.

El Sr. Zúñiga, comenta que el número de trabajadores que emplea en sus cultivos son cinco personas que tienen trabajo fijo con él, es pertinente mencionar que estos trabajadores fijos, son mestizos, emplea a jornaleros indígenas para el arranque del frijol, sin embargo, se pudo observar que el trato es distante con ellos al grado de no saber a qué grupo étnico pertenecen o de qué localidades provienen los indígenas que emplea:

*Si, hay indígenas, pero no se bien de qué grupo son, anda una señora con ellos que les hace de comer eso pienso, son indígenas, apenas llegaron ahorita, el día de ahora el primer día de arranque, ¿sabe de qué grupo son ellos? Ay es lo que no les pregunte oiga, no sé si son coras o huicholes, creo que coras yo pienso (Zúñiga, comunicación personal, 10 de febrero de 2020).*

Las condiciones laborales de los trabajadores según lo refiere en cuanto a la contratación es mediante palabra y no existe un contrato escrito:

*Ellos me hablan y, me dicen ya estamos en Ruíz, ven por nosotros, nosotros llevamos la camioneta a Ruíz y ahí me los traigo, están aquí un mes. En el tiempo de la cosecha nada más, yo les doy chamba porque cada año vienen conmigo, pero a veces son más duros ellos que los de aquí, ellos quieren tortilla, agua, manteca, huevos; eso me sale más caro a mí que si contratara mestizos, pero ellos se quedan a dormir aquí y trabajan la mañana y la tarde y es más rápido así levantar la cosecha (Zúñiga, 2020).*

En cuanto al salario que paga a los jornaleros en el arranque del frijol u otros cultivos que tiene este agricultor, refiere que el pago es:

*Ellos ganan de acuerdo con lo que se apuren, nosotros pagamos mil setecientos la hectárea más las tortillas, si ellos hacen dos hectáreas en el día, entre diez ganan tres mil cuatrocientos al día (Zúñiga, 2020).*

En cuanto a la organización del trabajo, el agricultor no tiene injerencia pues al ser un pago por destajo, los jornaleros ganan más mientras más hectáreas arranque en el menor tiempo posible:

*Ellos solos se organizan, es por contrato, ellos se entienden y cuando no quieren que uno sepa hablan en su dialecto, y algunos de ellos hablan español y hablan dialecto, ya cuando se trata de dinero lo que uno hace nada más que oírlos, pues uno no sabe lo que están hablando. Por eso es mejor entenderse con uno solo, el encargado Zúñiga, 2020).*

Aun cuando la convivencia entre el patrón y los jornaleros no es cercana si es posible que los primeros se percaten del del proceso de socialización entre los jornaleros indígenas, así también como estos últimos se segregan en su grupo:

*Ellos se van a Ruíz cuando tienen tiempo libre, andan juntitos todo el día, pero ellos en su rollo, los mestizos aparte, cuando ellos terminan se regresan a su pueblo, algunos se han quedado aquí, Álvaro y Cirilo se quedaron aquí, que se hayan casado no, pero compadres si tienen (Zúñiga, 2020).*

En este contexto de la agricultura tradicional y minifundista se insertan tanto los cuadrilleros como los jornaleros indígenas cuyos datos sociodemográficos se presentan a continuación.

#### 4.1.2. Los cuadrilleros

En el asentamiento huichol ubicado en la colonia Jornaleros Indígenas, la figura del cuadrillero es conocida por los que laboran en el trabajo agrícola, se tuvo contacto con cuatro de ellos, sin embargo, solo se pudo realizar una entrevista formal y una conversación informal con uno de los entrevistados. La figura del cuadrillero surgió al realizar las entrevistas a los jornaleros, por lo que se procedió a recabar información con estas personas. Los datos de ambos se muestran en la tabla 4.2

Tabla 4.2 Perfil sociodemográfico cuadrilleros entrevistados

Participantes	Sexo	Edad	Lugar de Nacimiento	Lugar de residencia	Escolaridad	Lengua	Estado civil	Número de hijos
Guadalupe González	H	26	Zoquipan, Del Nayar Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Primaria Incompleta	Huichol y castellano	Unión libre	1
Felipe Díaz	H	26	Zoquipan, Del Nayar, Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Primaria Incompleta	Huichol y castellano	Unión libre	3

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las entrevistas realizadas de diciembre de 2019 - marzo 2020.

Como se aprecia ambos cuadrilleros son adultos jóvenes, procedentes de la población huichol ubicado en el municipio Del Nayar y asentados en la colonia Jornaleros Indígenas, Ruíz, Nayarit. La escolaridad es compatible con el promedio de los jornaleros, cuyos datos se describen a continuación.

#### 4.1.3 Los jornaleros indígenas huicholes

Los sujetos de este estudio pertenecen a la etnia huichol, se dedican al trabajo agrícola en los campos de cultivo de la región estudiada, con el fin de preservar la identidad oficial de los participantes los nombres de estos fueron cambiados, se presentan las características sociodemográficas de los mismos en la Tabla 4.3.

Tabla 4.3 Perfil sociodemográfico de los jornaleros entrevistados

Participantes	Sexo	Edad	Lugar de Nacimiento	Lugar de residencia	Escolaridad	Lengua	Estado civil	Número de hijos
Jesús Manuel Aguilera	H	26	Durango	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Preparatoria incompleta	Huichol y castellano	Soltero	0
Silvia López	M	48	Zoquipan, Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Ninguna	Huichol y castellano	Viuda	5
Amalia Rivera	M	21	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Secundaria	Huichol y castellano	Unión libre	1
Paulo Aguilar	H	30	Mezquital, Durango	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Secundaria	Huichol y castellano	Unión libre	3
Clementina Santiago	M	28	San Andrés Comahuata C. Jalisco	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Primaria	Huichol y castellano	Unión libre	3
Hortensia González	M	31	La Rosqueta, Tepic, Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Secundaria incompleta	Huichol y castellano	Unión libre	7
Martina López	M	14	Jesús María, Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Primaria Incompleta	Huichol y castellano	Casada	0
Odilia López	M	17	Jesús María, Nayarit	Col Jornaleros indígenas, Ruíz, Nay.	Primaria Incompleta	Huichol y castellano	Unión libre	0
Casilda Martínez	M	26	Santa Barbara, Nayarit	Santa Barbara, Nayarit	Primaria Incompleta	Huichol	Casada	3
Lucero Hernández	M	18	Santa Barbara, Nayarit	Santa Barbara, Nayarit	Estudiante preparatoria	Huichol y castellano	Soltera	3

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las entrevistas realizadas a jornaleros indígenas huicholes diciembre 2019, enero marzo 2020.

Los datos presentados permiten advertir que los jornaleros entrevistados en su mayoría son mujeres, esto se debe en mayor medida fueron quienes tuvieron mayor disponibilidad de responder la entrevista, así también revela que en el trabajo agrícola la mujer tiene una participación importante en el mismo, la edad promedio de estas mujeres de es 25.37 años de edad, del total de los entrevistados se puede observar que la mayoría nació fuera del asentamiento huichol ubicado en Ruíz, Nayarit, el grado de escolaridad es bajo, en su mayoría primaria incompleta, las lenguas que hablan son el huichol como primera lenga y

el castellano como lengua complementaria, el 62.5 % de los entrevistados se encuentra en una relación y de estos mayormente en unión libre, el número de hijos es diferenciado aun cuando se puede observar que tres hijos es el número más veces mencionados.

Los entrevistados mencionan que desde niños venían con sus padres a trabajar en la cosecha hasta que se asentaron en la colonia jornaleros indígenas, esto indica que existía una migración estacional de la cual formaron parte hasta que esta se transformó en un asentamiento permanente en la Colonia Jornaleros Indígenas, en el rubro de la edad, esta permite distinguir que para el trabajo agrícola se requiere de fortaleza física para llevar a cabo las actividades, también fue posible percibir que las mujeres que tienen hijos no suelen convivir con compañeros de trabajo después de la jornada laboral, este dato es importante debido a que la crianza de los hijos es una actividad central para la reproducción de la fuerza de trabajo.

#### 4.2 Los campos de trabajo

Los campos de cultivo en los que laboran los jornaleros indígenas se encuentran ubicados en localidades de los tres municipios que conforman la región de estudio, no existen datos desagregados de las comunidades donde laboran específicamente la población de estudio por lo que se presenta una breve descripción de las localidades más importantes donde desarrollan su actividad laboral.

Una de estas localidades es el Ejido Los Medina del municipio de Rosamorada, Nayarit, este ejido se conformó el 8 de octubre de 1933, momento en que se repartieron las tierras a los hoy ejidatarios habiendo recibido sus tierras en una sola porción sin haberse dado otra ampliación, contando con 828-47-00 hectáreas, para tierras de cultivo y originalmente fueron según el padrón original 41 ejidatarios (Santana, sf).

En el trabajo de campo y entrevistas con productores se pudo observar que los principales cultivos en este ejido son chile verde, tomatillo, frijol, jícama entre otros cultivos que destacan, es en estos campos donde se inserta la mano de obra indígena en las fases de los cultivos que se mencionan. Se encuentra ubicado aproximadamente 40 kilómetros de distancia entre la Colonia Jornaleros Indígenas, Ruiz, Nayarit lugar del que se trasladan los sujetos de esta investigación.

El municipio de Tuxpan es el segundo municipio en importancia en la siembra de frijol tanto por la extensión sembrada como por el arraigo que tiene este cultivo entre los productores una de las localidades en donde se realiza actividad productiva agrícola es el ejido El Naranjo, ubicado a 8 kilómetros de la cabecera municipal. “Estas tierras son regadas por el río San Pedro, por lo que los cultivos son variados, entre los cuales destaca la producción de frijol y hortalizas, chile verde, tomatillo y sorgo, siendo esta localidad una de las principales productoras de cultivos agrícolas” (Olague, 2020).

Santiago Ixcuintla, es el municipio que tiene la mayor producción de frijol en el estado de Nayarit y la actividad económica del sector agrícola lo ubica como el segundo municipio en importancia en el Estado después de Tepic capital del mismo, cuenta con 416 localidades en las cuales gran número de ellas se dedican a la agricultura, este municipio es el más grande en superficie y actividades agrícolas de la región de estudio, cada año se producen diferentes cultivos, para fines de esta investigación y relacionados con la población de estudio se mencionan las localidades de Puerta de Mangos en donde se produce frijol, tomatillo, chile verde y otros cultivos, en la localidad de Paredones se produce frijol y tabaco en mayor medida, en las comunidades de Villa Juárez y Otates se produce frijol, tabaco, jícama, entre otros cultivos principales, por lo que es un importante centro de atracción de mano de obra en periodos de siembra y cosecha mayormente.

Los jornaleros indígenas huicholes participantes en este estudio laboran en estos campos, en el caso del corte de chile verde y tomatillo mayormente en la localidad de Los Medida y Tuxpan, para el arranque de frijol, los trasladan de un campo a otro, de una localidad a otra, donde haya trabajo según refieren en las entrevistas y en algunos casos refieren que en lo que haya, si es frijol, tomatillo u otros cultivos, por lo que la región de estudio es el campo laboral de los mismos. Es el cuadrillero el que traza el recorrido que se realiza en cada jornada derivado de que es con el intermediario con quien el agricultor establece contacto para las necesidades de mano de obra.

#### **4.3 El cuadrillero: contratista y puente de enlace**

Uno de los hallazgos que se consideran de interés es la intermediación laboral a la que están sujetos los jornaleros agrícolas, de acuerdo con Sánchez, (2001). Estos intermediarios son

“Conocidos como *enganchadores, cabos, mayordomos, capitanes* y otros términos de uso local, todos estos agentes intermediarios tradicionales comparten en mayor o menor medida las siguientes características

- Se encargan de reunir a la mano de obra en sus lugares de origen y transportarla a las zonas donde se le requiere.
- Viven en las colectividades rurales.
- Financian los gastos de transporte y entregan algún tipo de recursos por adelantado.
- Cumplen la función de capataces en los campos de cultivo.
- Cobran comisiones a los productores por cada trabajador reclutado o bien, cobran un monto proporcional al volumen de trabajo realizado. (Vaneckere, 1988, Citado en Sánchez 2001, pág.64).

En el caso de este estudio el término local para denominar esta figura es el *cuadrillero* o *caporal* se observó que hay elementos que se reproducen en los campos de cultivos tradicionales entre ellos la presencia de los intermediarios, se encontró que en la región de estudio es una figura que surge de las mismas filas de jornaleros y que se apoyan entre sí para llegar a esta posición o en un caso comentado el mismo patrón funge como un patrocinador de dicha figura. Las actividades principales del cuadrillero son: conseguir los contratos de trabajo, reunir a los jornaleros, trasladarlos a los campos de cultivo, organizar las actividades en la jornada laboral, supervisar que las actividades se realicen como lo espera el patrón, realizar el pago de la jornada laboral al término de esta y estar en comunicación con los agricultores y los jornaleros.

Al momento de llevar a cabo la primera entrevista con el que se consideraba un jornalero, surge que su ocupación es la de cuadrillero y al preguntar cómo obtuvo el puesto, menciona que fue por un familiar:

*Me lo pasó Mauricio (cuñado, hermano de su pareja) como él se metió a otra parte a trabajar, agarro la sandía y él anda llevando para eso, entonces tenía que mandar gente al corte de chile y tomatillo y me mando pa ya (sic) (González, Comunicación personal, 2019).*

Las relaciones interpersonales son importantes para ocupar esta categoría de trabajo en el campo, se advierte que las redes familiares, de amistades e incluso de subordinación son de utilidad para estos casos. En el primer caso las relaciones familiares fueron el puente para ocupar este lugar, dado que el primer caporal se ocupó de otros cultivos hubo la necesidad de recomendar a alguien más y esta cercanía como lo define Simmel, (2014), está dada por el primer círculo de interacciones, como él llama el círculo más íntimo que es la familia, la cual propicio los elementos necesarios para que uno de sus integrantes pudiera acceder a un mejor empleo el cual implica responsabilidad ante un patrón y una mejor remuneración.

El siguiente caso, puede considerarse como un apadrinamiento de un agricultor hacia uno de sus trabajadores, esto también suele suceder, aunque de forma menos común, ya que el agricultor no pasa mucho tiempo con los trabajadores, sin embargo, se dan casos en el que los patrones toman a un jornalero bajo su protección para que más adelante pueda cumplir con tareas relevantes para el mismo, por lo que las relaciones que se forjan en el trabajo con el patrón se tornan relevantes porque suelen ser quienes los patrocinan para alcanzar esta jerarquía.

*El patrón ve la forma de trabajar de uno, hace cinco años me invitó a que yo fuera cuadrillero y yo empecé reunir personas para trabajar conmigo y también llegan carros con gente y los llevo a los campos de Santiago, San Vicente, Los Medina, La Boquita, La Virocha (Díaz, Comunicación personal, 15 de marzo de 2020).*

Como parte de las actividades que lleva a cabo el cuadrillero es reunir jornaleros para la siembra, los cuadrilleros entrevistados trabajan con familiares y conocidos, tanto los que radican en la colonia Jornaleros Indígenas, Ruíz, Nayarit, como los que migran desde la sierra de Nayarit de forma temporal en el periodo de la cosecha, esto representa una gran diferencia con los enganchadores tradicionales pues los cuadrilleros en mención trabajan vía invitación y no son ellos los que acuden a las comunidades indígenas en busca de jornaleros, sino que estos son los que buscan a los cuadrilleros para trabajar. Con la finalidad de comprender la centralidad de la figura del cuadrillero en las relaciones y las condiciones laborales, como lo expresan los trabajadores:

*“Aquí donde nosotros vivimos hay cuadrilleros, ellos contactan a los patrones y ellos nos invitan a nosotros a trabajar, él trabaja con gente que ya tiene tiempo viviendo, yo trabajo con un primo hermano, se llama José Luis, él forma cuadrillas aquí y es huichol (Aguilera, Comunicación personal 12 de febrero de 2020).*

En entrevista con uno de los cuadrilleros se le preguntó si él va a las comunidades de la sierra a buscar trabajadores o si los transporta desde su lugar de origen, esto para comprender como se realiza el reclutamiento de los jornaleros y también para vislumbrar si hay similitudes con los enganchadores tradicionales que acuden a las comunidades indígenas en busca de trabajadores para el campo, en este sentido el cuadrillero menciona que:

*No, unos carros llegan a trabajar, son entre siete ocho carros que llegan conmigo a trabajar, algunos llegan con gente y muchos llegan vacíos, los que no traen gente me ayudan a llevar a los jornaleros que se quedan en mi casa (Díaz, 2020).*

Por un lado, en el primer caso el reclutamiento es una invitación, pero sin acudir a las comunidades indígenas, por tradición las zonas de cultivo en la región año con año reciben cientos de trabajadores (no hay un número oficial estimado de cuantos jornaleros provienen de otras localidades), así es que los trabajadores van llegando conforme se presenta el ciclo de la cosecha, muchos por sus propios medios y otros como en el siguiente caso que llegan con transportistas, que aun cuando es otra forma de enganche no se habla de ello aquí.

Estas dos variantes implican que el cuadrillero no se desplaza a las comunidades huicholes de la sierra de Nayarit en busca de personal, en ambos casos, los jornaleros que proceden de las comunidades serranas, cuando ya han trabajado con un cuadrillero llegan directamente con ellos en la temporada de cosecha que da inicio en el mes de noviembre y dado que ya han trabajado más de una vez llegan con la certeza de que obtendrán trabajo, y los que viven en el asentamiento huichol de la cabecera municipal de Ruiz Nayarit, se insertan en el trabajo mediante invitación de los cuadrilleros, figura que se advierte central en el proceso de reclutamiento y contratación de la mano de obra indígena.

Los jornaleros no llegan directo con el patrón, lo que hacen es buscar a los cuadrilleros, derivado de que es más posible insertarse a la actividad laboral a través de estos que solos, dado que quienes tienen la información sobre los patrones y los campos de cultivos son dichos intermediarios, por lo que se observa de forma clara que estos fungen como enlace entre los patrones y los trabajadores, el cuadrillero determina con quienes trabajan y en que cultivos, a decir de uno de ellos, que por la cantidad de personas que andan con él, el cultivo de frijol no es atractivo, derivado de que son pocas las personas que se necesitan para el arranque de una hectárea y el periodo es más corto e incierto que en otros cultivos como el chile verde y el tomatillo.

#### 4. 4 Las condiciones laborales

Los jornaleros agrícolas, representan un núcleo de la población trabajadora mexicana que dadas las características que presentan sus comunidades de origen, la forma en que se inserta en los mercados de trabajo y sus expectativas de vida, manifiestan precariedad laboral, aceptando incluso condiciones por debajo de las que marca la ley (Hernández, 2014, pág. 143). A continuación, se enuncian algunas de estas condiciones.

##### 4.4.1 Organización del trabajo

La organización del trabajo en los campos de cultivo está a cargo del cuadrillero y se caracteriza por la ocupación de trabajadores de edades distintas, en el caso del cultivo de tomatillo y chile verde, no existe distinción de sexo para laborar en estos campos, en el caso del frijol es más común que acudan varones esto derivado de la jornada en que se labora y también el esfuerzo físico que este requiere, sin embargo, algunas mujeres acuden a este cultivo pero como compañera de algún trabajador o también quien prepara los alimentos de la cuadrilla, el número de trabajadores varía de acuerdo al tipo de cultivo en el que se trabaje, en el cultivo de tomatillo desde el trasplante hasta la cosecha participan hombres y mujeres, el número de jornaleros empleados en el corte de chile o tomatillo va a depender de si es el corte inicial de estos dos últimos o si es el periodo final de la cosecha, en función de estos factores se lleva a cabo la organización del trabajo.

En el arranque de frijol, las cuadrillas están compuestas de entre ocho o diez trabajadores, en la cosecha de chile y tomatillo las cuadrillas pueden ser de 40 a 50 jornaleros según la fase de la cosecha ya que la jornada puede ser por día o por rendimiento o destajo como se llama comúnmente, en cuanto al corte de chile y tomatillo, el cuadrillero organiza el trabajo por parejas, la elección de parejas es libre cuando se es soltero y cuando se tiene una pareja ya sea matrimonio o noviazgos, las parejas suelen trabajar juntas, lo cual implica para la familia un mayor ingreso.

Así mismo en el campo de cultivo las categorías son cortadores y *petaqueros*, estos últimos son los que se encargan de acarrear las petacas que son unas canastas especiales para cargar el producto y acercarlos hasta el transporte que se lleva la cosecha. En este trabajo todas las actividades que se realizan son de forma manual. A este respecto, en las entrevistas realizadas aparecen elementos de estas actividades.

*Pues ...el cuadrillero... es él que recibe las instrucciones y ya él nos dice que hacer o como hacer el trabajo. Si hay algún problema pues igual él es el intermediario entre el patrón- cuadrillero, cuadrillero - nosotros. En el corte del chile trabajamos por parejas. Normalmente en eso tú eliges a tu pareja, por ejemplo, con quien mejor la laves, a lo mejor con quien mejor platicas, para que se te haga más corto el día o si llevas a tu esposa pues tu esposa o tu novia, ahí ya es opcional, no los pone el cuadrillero como tal, solamente que no estés echándole ganas entonces ya te cambia veda (sic). El cuadrillero tiene que estar ahí para checar que la planta no se maltrate, que la fruta se esté cortando bien y así esas cuestiones, él checa todo, él es el encargado de todo (Aguilera, 2020).*

Esta parte muestra como es la organización del trabajo en el corte de chile y tomate verde, se advierte que aun cuando el cuadrillero organiza las actividades el jornalero tiene cierto grado de libertad de elección con quien trabajar en la jornada, el trabajador elige por afinidad, por amistad con quien trabajar, el único requisito es hacerlo bien e ir a la par que la cuadrilla porque no puede haber parejas que lleven un ritmo menor al grupo, de ser así, el cuadrillero interviene y es en esos casos en donde puede hacer uso de su nivel jerárquico para establecer otra pareja para el trabajo. Por lo que una de las actividades principales es de supervisión en la jornada laboral. Entre los trabajadores no hay distinción de edad o sexo, en cuanto a la edad en la que se puede trabajar y aun cuando las leyes laborales

mencionan que la edad mínima es a partir de los 15 años, después de concluir la educación básica, en la práctica a partir de los 12 años los niños ya laboran como jornaleros y los 60 años es la edad límite en la que pueden conseguir trabajo en el campo, la restricción de las edades es debido que un menor de 12 años y una persona mayor a los 60 años, no cuentan con la fortaleza física para cumplir la jornada laboral.

Se pudo observar en una visita a la comunidad en la Colonia Jornaleros Indígenas que entre los que hacían fila para cobrar el jornal del día había jóvenes cuyas edades oscilaban entre los 14 y 16 años y hombres y mujeres en edades adultas, cuando el jornalero viene a trabajar y trae consigo a su familia, cuando hay niños en edad de amamantar o pequeños, los maridos prefieren que las mujeres se queden a cuidar a los hijos, por lo que no van al campo a trabajar con ellos, únicamente se observaron dos casos de familias completas.

#### 4.4.2 Jornada laboral

Las jornadas laborales de los trabajadores indígenas en los campos agrícolas según expone Castillo (2015), son indeterminadas. “Un jornalero agrícola trabaja 15 horas al día [...], en promedio la jornada media laboral de los jornaleros agrícolas es de 57 horas [por semana] para los hombres y 65 para las mujeres”.

La jornada laboral forma parte de las condiciones laborales básicas del trabajador, cuando no se respetan constituyen una violación a los derechos fundamentales de estos, al encontrarse fuera de lo estipulado por la legislación laboral, aunado a lo anterior no se considera el tiempo de traslado desde el hogar hasta el lugar de trabajo, lo cual extiende dicha jornada de más de ocho horas diarias en día normal para los jornaleros, de ello se da cuenta en los testimonios siguientes:

*La jornada cuando es por el día empieza a las ocho de la mañana y termina a las cuatro y media, cuando van a Los Medina, salimos de la colonia a las seis de la mañana o seis y media y aquí venemos (sic) llegando a las cinco y media de la tarde, o sea que son más de ocho horas con toda la vuelta. En el frijol puede ser de las seis de la tarde a las once de la noche o doce dependiendo que tan cansado me sienta y en las mañanas de las cuatro treinta o cinco hasta nueve o diez, dependiendo en cansancio (Aguilera, 2020)*

Se pudo constatar que una jornada en el campo se encuentra en función del tipo de cultivo, si es el periodo inicial o final, si es por jornada o por destajo, como ejemplo, una jornada diaria en cultivos del chile y tomatillo, con el trayecto de casa al campo de cultivo y viceversa, esta se extiende de 10 horas a 12 horas. En el caso del frijol el horario de labores se puede considerar una jornada especial, ya que este cultivo requiere de horarios específicos de corte, las jornadas se establecen de las cuatro a ocho de la mañana y de seis de la tarde a diez de noche. En este último caso no todos los jornaleros están dispuestos a trabajar en la faina ya que refieren que aun cuando se paga por rendimiento suele representar peligros en su ejecución por los horarios y un mayor esfuerzo que en otros cultivos y no cuentan con protección alguna.

Un día normal para un jornalero que labora en el cultivo de chile y tomatillo inicia por lo menos a las cuatro de la mañana momento en el que se prepara para salir y llegar al lugar de reunión que usualmente es la casa del cuadrillero, una vez están juntos los jornaleros que laboran en el día, salen desde la colonia a las cinco y treinta de la mañana rumbo a los campos de cultivo, llegando a este a las siete de la mañana y antes de iniciar la jornada, suelen tomar el desayuno y posterior a ello el jornalero inicia sus labores a las ocho de mañana hasta las doce horas, momento en el que toman una hora para descansar y tomar alimentos, a la una de la tarde reinician sus labores trabajando hasta las cuatro treinta de la tarde, momento en que termina la jornada la jornada laboral y retornan a la colonia a la casa del cuadrillero lugar en el que reciben el pago del día y vuelven a sus casas aproximadamente a las seis de la tarde.

La jornada laboral de los jornaleros indígenas huicholes, es extensa considerando que su día empieza desde muy temprano en la madrugada para poder llegar al lugar de trabajo, dichas jornadas laborales en el campo de cultivo se tornan pesadas, causan desgaste físico de los trabajadores ya que trabajan bajo las inclemencias de los rayos del sol, sin protección alguna, la jornada laboral constituye un punto básico de las condiciones laborales de los trabajadores del campo, sin embargo, la legislación laboral no siempre es respetada en este rubro, asimismo de acuerdo al tipo de jornada y tipo de cultivo será la remuneración que reciban los jornaleros, factor que queda en función de los cultivos en los que se trabaje y la fase de la cosecha en la que se trabaje.

#### 4.4.3 Salarios

Sobre las particularidades del salario que predomina en los campos agrícolas de en la zona de referencia, la mano de obra es pagada dependiendo del producto, en el caso del chile verde en sus varias fases hasta el primer corte es por jornal diario que consiste en un pago de 200 pesos. Sí es al final de la cosecha el pago es por kilo, en el caso de tomatillo en la temporada de cosecha el pago es por jornal diario al igual que en el primer corte de chile se paga el jornal diario en 200 pesos lo que equivale a 1.6 salarios mínimos (SM), el pago es igual para todos los jornaleros.

En cuanto al arranque de frijol el pago es a destajo y el pago que recibe el jornalero va a depender de factores como el número de trabajadores que traiga la cuadrilla, el pago pactado entre el cuadrillero y el productor, y el rendimiento de cada trabajador en el arranque de frijol, cuantos surcos haga y logre *enchorizar*, y también de cuantas hectáreas consigan. En promedio esta cosecha el pago que los productores ofrecieron fue de \$2000 pesos por hectárea, cuando el campo está limpio y libre de espinas, a decir del agricultor si el campo se llena de maleza el pago suele aumentar a 2500 pesos y también si se requiere con urgencia el arranque el precio por hectárea aumenta, en estas condiciones no hay un jornal establecido, en promedio por hectárea son entre 250 y 300 pesos por cada jornalero y si trabaja por la madrugada y la tarde lo percibido se duplica.

*En el frijol, ahí trabajamos por destajo, por surco y pos (sic) resulta que en una tarde puedes ganar 350 o 300 pesos veda (sic) o en una noche como decimos puedes ganar 500, 600 pesos, en una tardeada y una mañaneada, vamos a decirlo así, 600 pesos, se trabaja unas tres horas en la tarde y en la mañana unas cuatro horas igual, ponle siete horas, pero esos quinientos o seiscientos según lo que te apures es lo que puedes ganar en un día (Aguilar, Comunicación personal 02 de febrero de 2020).*

*En el caso de trabajar en el corte de chile o tomatillo, en algunas ocasiones es por el rendimiento que uno tenga, por lo que haga, ahora gano doscientos pesos diarios, en los jornales tardan mucho en cambiar los pagos, desde hace dos años nos pagan los 200 pesos y ahora nos pagan lo mismo, pero yo prefiero ganar por el día, porque es menos riesgo que trabajar en el frijol (Aguilar, 2020).*

Los salarios de los jornaleros, así como otras condiciones laborales en la agricultura son establecidos por los productores, los cuales ejercen su situación de poder económico frente a los jornaleros. Los agricultores son los que establecen cuanto van a pagar a los jornaleros en cada jornada durante el ciclo de cosecha, los salarios cambian cuando ellos así lo deciden, el monto de los pagos de la mano de obra por jornal o por hectárea suelen permanecer fijos hasta por dos años sin modificarse. No existe autoridad alguna que supervise los salarios pagados. Asimismo, los jornaleros aceptan estas condiciones año con año, porque es una fuente importante de ingresos, aunque cuando sea por un corto periodo.

Los jornaleros entrevistados coinciden que lo que perciben de forma diaria por el trabajo realizado son doscientos pesos en el inicio de la temporada en el corte de chile verde, al final de la temporada ya no se les paga por día sino por kilo, el pago al final de la temporada se encuentra condicionado al rendimiento que tenga cada uno. Cabe mencionar que el salario percibido por los jornaleros por día está por arriba del salario mínimo que actualmente se encuentra en \$123.33, no se puede decir que compensa otros factores del trabajo como lo son las prestaciones, el acceso a la seguridad social y pensar en un retiro digno al final de la vida laboral. Se considera pertinente enfatizar que existe una elección personal sobre el tipo de cultivo en el cual trabajar y también elegir entre el trabajo en la agricultura y otro sector como el de servicios, en este último los salarios son más bajos que en la agricultura y de igual manera trabajan sin prestaciones. Así es que parece que la elección está clara entre trabajar por ejemplo en una frutería como cargador o acomodador en una tienda, que ir al campo de cultivo y en una jornada poder percibir un poco más.

Sin embargo, los jornaleros huicholes están conscientes que lo que perciben por un jornal diario es poco, refieren que “los mestizos no aguantan el trabajo, se quejan mucho, que es poquito doscientos pesos, los mestizos se quejan, nosotros no, es lo único que hay para trabajar” (Rivera, comunicación personal, 21 de febrero de 2020).

#### 4.4.4 Horas de descanso.

La legislación laboral respecto al trabajo del campo deja una laguna respecto a los descansos en el trabajo agrícola, aspecto por demás importante dada las características del trabajo agrícola, el cual es de alta exigencia física por lo que se requiere que durante la

jornada laboral exista un tiempo para tomar descansos y reponer sus fuerzas físicas. A pregunta expresa si les dan tiempos de descanso el total de los entrevistados respondió de forma afirmativa y respecto al tiempo de que disponen, la respuesta fue que una hora la cual utilizan para comer y descansar, así lo manifestaron en sus testimonios:

*Si nos dan un descanso de una hora, comemos al mediodía en la hora de descanso, y comemos ahí en la sombra se sale uno del surco, a veces en el carro, otros en el surco, dependiendo de la gente, comemos ahí en el campo, llevamos nuestra comida, algunos no llevan, los que están juntados llevan, mi esposo enveces (sic) no quiere llevar, enveces (sic) pasamos al mercado para comprar lonche o agua o refresco para el mediodía (Rivera, 2020).*

La jornada en estos campos se divide en dos periodos, de las 08:00 de la mañana a las 12:00 del mediodía, y de las 13:00 a las 16:30 horas, de las 12 a las 13 horas se interrumpe la jornada para tomar una pausa del trabajo, descansar e ingerir alimentos, estos tiempos están establecidos dentro de las condiciones pactadas entre el agricultor y el cuadrillero. Para tomar los alimentos no hay un lugar establecido como un comedor o un espacio determinado, esto se realiza bajo los árboles, en el surco o donde se pueda, esta práctica es común en el trabajo agrícola ingerir los alimentos en el mismo campo de cultivo.

#### 4.4.5 Prestaciones

Las prestaciones son todos aquellos pagos adicionales ya sea en efectivo o en especie que reciben los trabajadores por la relación laboral que existe entre empleador y los trabajadores, el trabajo agrícola se caracteriza por la falta de estos, Barrón (2019) menciona que los jornaleros no reciben prestaciones de ninguna índole.

En cuanto a las prestaciones de las que gozan los participantes de esta investigación se encontró que la mayoría lo único que recibe es el transporte, es decir, el traslado, el cual es realizado por el cuadrillero, mismo que es pagado por el patrón, es lo único adicional que reciben en estos campos agrícolas, cabe aclarar que el transporte que paga el patrón es de la colonia Jornaleros indígenas, en Ruíz Nayarit, si el trabajador viene de comunidades localizadas en la sierra de Nayarit, el jornalero paga su traslado hasta este municipio y el

transporte que recibe del cuadrillero es de la colonia mencionada a los campos de cultivo de la región de estudio.

Además del transporte los trabajadores no tienen acceso a seguridad social, el día 12 de febrero de 2020, día en que se realizó la entrevista con Jesús, jornalero dedicado al arranque de frijol, se le encontró en su domicilio particular y antes de la entrevista refiere que se regresó del trabajo debido a que se lastimó el tobillo izquierdo cortando frijol, se observó que el tobillo mencionado presenta una severa inflamación y se pasa la mano constantemente porque me menciona que le duele, le comento que podía volver en otro momento y responde que está bien, porque a más tardar en dos días vuelve a trabajar. Se le preguntó expresamente si había recibido atención médica, que si el patrón o el cuadrillero lo habían llevado al médico y su respuesta fue: “no, yo tuve que salir del campo y tuve que ir a que un quiropráctico que me viera y mañana debo ir de nuevo”, se le pregunto si recibía atención medica por parte de su patrón y la respuesta fue: no, solo cuando te pica una culebra o un Alacrán es que el patrón si interviene (Aguilera, 2020).

Por otra parte, otro de los jornaleros entrevistados tiene claro cuáles son las prestaciones que deben recibir derivado del trabajo que realizan, sin embargo, no las reciben.

*En este trabajo lo único que nos dan es el transporte, no hay bonos, no hay liquidación, no hay prestaciones, en el otro trabajo si, (se refiere al trabajo en la construcción en el que se inserta en periodos donde no hay trabajo en el campo, el cual denominan el tiempo de las aguas) aquí no nos dan nada (Aguilar, 2020).*

Los jornaleros no reciben ninguna otra prestación fuera del transporte, no existen bonos de productividad, liquidación o finiquito al término del periodo laborado, así como tampoco acceso a habitaciones dentro de los campos de frijol en los que los jornaleros se quedan a pernoctar para trabajar los dos turnos referidos.

En este hallazgo se pudo observar las condiciones de salud de este trabajador y las condiciones laborales en las que trabaja, es decir, no cuenta con ninguna prestación que la ley laboral establece como mínimo. Además, se encuentran marginados de todo beneficio adicional que el trabajo debe proporcionar, como los servicios de salud. Como lo expone

Pérez-Sainz (2014), el trabajo de estos jornaleros es un trabajo que no deviene en empleo, dadas las condiciones laborales, bajo las cuales estos realizan sus actividades diarias en los campos agrícolas

Recapitulando, el trabajo indígena en la actividad agrícola tradicional se caracteriza por su alta estacionalidad y temporalidad, asociado a los ciclos de los cultivos, junto con ello la falta de garantías laborales ya que el contrato es un instrumento legal que conlleva una serie de obligaciones laborales de ambas partes y que redundan en beneficio del trabajador en otras esferas de la vida diaria cuando se establecen de manera formal o en detrimento cuando estas no se encuentran presente en la relación laboral.

Las relaciones de trabajo en estos campos se encuentran mediadas por la figura del intermediario, quien lleva a cabo desde el proceso de reclutamiento, contratación y transporte al lugar de trabajo a los jornaleros, creando un puente entre esto y el patrón y siendo puente para la creación de lazos sociales, entre los jornaleros y la comunidad. El jornalero pocas veces tiene contacto con el patrón, aunque llegue a conocerlo, el trato directo es con el cuadrillero en ambos sentidos, es decir, el cuadrillero se relaciona tanto con el patrón como con los jornaleros, para los agricultores esta relación facilita el trabajo que desempeñan los jornaleros indígenas, ya que según expone el señor Zúñiga, es más fácil tratar con uno que con todos, muchas veces la lengua representa una fuerte barrera, pero también se observó que el agricultor prefiere el trato con una sola persona para evitar problemas con los jornaleros y también es una forma de evadir las responsabilidades laborales que derivan de dicha relación.

Las condiciones laborales que se encontraron son precarias con un alto grado de incertidumbre toda vez que son empleados en periodos cortos y estacionales, salarios bajos, falta de contratos, jornadas laborales amplias, falta de prestaciones y seguridad social.

La precariedad de las condiciones laborales no se limita al trabajo en el campo sino que permea la vida de los sujetos, pues la incertidumbre de la relación laboral y la falta de acceso a la seguridad social traspasa el ámbito laboral como la parte objetiva del trabajo y trasciende al aspecto subjetivo de las personas en cómo se sienten respecto a este y las condiciones en las que se presentan, sin embargo, como bien lo dicen los entrevistados, el

no tener estudios y ser indígenas no pueden quejarse porque no hay más para ellos, aunado a lo anterior, las políticas laborales no garantizan la protección de estos sujetos, toda vez que no hay una supervisión del cumplimiento de la normatividad, ni asociaciones que los protejan de estas condiciones desfavorable de trabajo que impone el capital.

## **CAPÍTULO 5. LA CONSTRUCCIÓN DE LOS LAZOS SOCIALES**

En este capítulo se analizan los resultados respecto a los lazos sociales que se construyen en el ámbito laboral, que, si bien inician siendo individuales, al final se convierten en colectivos al vincularlos entre ellos y con su comunidad. Los hallazgos analizan como se construyen estas relaciones llamadas lazos sociales al interior del campo de cultivo, es decir en el trabajo mismo, toda vez que es en dicho espacio donde los sujetos de estudio pasan la mayor parte del tiempo, que están fuera de su comunidad, es ahí donde interaccionan con otros y se visualiza cómo dichas interacciones traspasan el espacio laboral y dan origen a nuevas formas de socialización que los integra como grupo social.

Simmel (2014), expone que las interacciones entre los sujetos pueden tener diversos grados de intimidad, desde las más fugaces hasta las que son a largo plazo, también establece que hay distintos tipos de interacciones desde subordinación, competencia, imitación, división del trabajo, partidismo, representación y coexistencia, todas estas interacciones con un fin determinado, en este caso el objetivo en común lo marca la pauta laboral, por lo que sin esta parte no podría percibirse este fenómeno social.

### **5.1 Al interior del campo de cultivo**

Las interacciones sociales en el trabajo son la parte subjetiva de este, por lo que cobra relevancia comprender como las interacciones de tipo horizontal, constituyen una parte fundamental de la vida del ser humano en el trabajo, Varguez (1996), enuncia que es justo en el espacio laboral donde los sujetos interactúan, pero no solo por cuestiones laborales, sino que suceden asociaciones que los identifica como parte de algo y ese sentido de pertenencia les permite crear lazos a largo plazo.

En el caso de estudio, las interacciones en el campo de cultivo están propiciadas por la dinámica laboral de la producción, no es lo mismo trabajar en el arranque del frijol que en el corte de chile y tomatillo, ya que los ritmos de trabajo son distintos, mientras que en el frijol estas interacciones son limitadas en los otros cultivos son propicios para ello. En las interacciones se crean estrategias de apoyo laboral mutuo, que facilite la tarea realizada:

*Pues estamos aprendiendo de trabajar en equipo... para facilitarnos más el trabajo entre todos para que nos rinda para que se nos facilite más el trabajo y pues para eso es importante la comunicación, pues de llevarnos bien, de tratar de entender. Normalmente en el Chile trabajamos por parejas. Tú eliges a tu pareja, aja por ejemplo con quien mejor la lleves, a lo mejor con quien mejor platicas, no se para que se te haga más corto el día o si llevas a tu esposa pues tu esposa o tu novia, ahí ya es opcional, es opcional, no los pone el cuadrillero como tal, solamente que no estés echándole ganas entonces ya te cambia veda (sic). (Aguilera, 2020)*

Aun cuando en las condiciones laborales se mencionó el descanso como parte de los derechos del trabajo, este tiempo resulta central para la construcción de relaciones horizontales. En virtud de que la hora de descanso no sólo es utilizada para ingerir alimentos, sino que permite la interacción informal más de tipo personal con los compañeros de trabajo:

*Pues normalmente, casi siempre comemos casi donde mismo, hacemos como un estilo buffet jaja ponemos los lonches así todos en bola ahí y comemos ahí de lo que llevemos cada uno, comemos todos donde mismo, solamente las parejas o el que lleva su pareja se aparta tantito, pero los que vamos así solos y sin pareja o aquel que tal vez no le echaron lonche pues se arrima también. (Aguilera, 2020)*

En este tiempo, también se comparten gustos y afinidades, problemas personales:

*Cuando estamos ahí de descanso pues (se sabe que a) muchos que les gusta ir a fiestas, que les gusta tomar o algo, pues platican; no pues que fuimos, que vimos y esto y esto, nos fue bien, fuimos al centro a comprar, y a veces alguien tiene problema pues también, y ahí está uno también con él se abre pues a eso pues, de repente la gente necesita, platicamos de todo a veces somos psicólogos, a veces somos doctores ei ira(sic) tómate esto este y así - si se hace una convivencia- somos corazón también ahí, dile esto o hazle acá jajajaja, un osito así caro (Aguilera, 2020).*

Los testimonios muestran como el trabajo en equipo es importante, pues no solo apoya en las tareas laborales, sino construye relaciones afectivas. La elección del compañero de

trabajo es significativa porque está dada por una libre asociación, es decir, no es impuesta por el cuadrillero, sino por cuestiones de afinidad, amistad o en el caso de las parejas de novios o matrimonios, tiene la característica que trabajan juntos. El horario de la comida representa una forma de convivencia, para los jornaleros solteros representa la oportunidad de convivir con personas afines en el que se encuentra implícita la búsqueda de un compañero de vida. Las parejas tanto en las actividades laborales como en la hora del descanso y comida se apartan y únicamente conviven con su pareja. Con esto permiten que los que están solos o solteros puedan interactuar.

También la hora de la comida en algunos casos sirve para realizar venta de comida, botanas o refrescos, esta actividad también propicia interacciones entre el vendedor y el comprador que suelen ser los mismos jornaleros que trabajan en estos campos, esta actividad y las pláticas a la hora de comida se tornan una socialización entre los jornaleros que hablan de distintos temas, pero en ese momento queda fuera el aspecto laboral, se socializa sobre diversos temas, tanto de amistad, consejos, recetas y relaciones afectivas, como se verá más adelante, este espacio de convivencia es fundamental en la construcción de los lazos sociales que van más allá de los campos de cultivo.

## 5.2 En espacios fuera del campo de cultivo

La convivencia fuera del espacio laboral para los jornaleros indígenas en algunos casos es poco frecuente dado la brevedad de tiempo que conviven fuera de esta:

*Normalmente casi no tengo contacto porque a veces llegas tarde no te da tiempo, ya cuando termina la temporada como como (sic) de diferentes partes se regresa cada (sic) quien a su casa y ya no los vuelves a ver a hasta otra temporada (Aguilera, 2020).*

O bien compromisos familiares que tienen, particularmente las mujeres:

*Yo no (convivo fuera del trabajo), yo vengo a mi casa hacer la comida, tortear, darle de cenar a los niños, no tengo tiempo (Santiago, Comunicación personal, 17 de febrero de 2020).*

En otros casos existen eventos familiares, religiosos que permiten la interacción más allá del espacio laboral, por lo que las relaciones se ven enriquecidas formando lazos más

duraderos tanto por cuestiones de amistad como por eventos sociales que se llevan a cabo tanto en la Colonia Jornaleros Indígenas como en localidades de la sierra en donde se encuentran asentadas las comunidades de huicholes.

*Pues aquí con nosotros pues si hay cuestiones de esas por ejemplo navidad y semana santa y se hacen comidas, normalmente aquí hay mucho hermano de la religión y hacen comidas y así es donde si se junta la gente de muchas partes, de varias partes (Aguilera, 2020).*

La convivencia fuera del trabajo no solo se establece en el ámbito religioso, sino también con otras actividades como visitas a los comercios de la cabecera municipal y el deporte, estas actividades suceden en el periodo de trabajo de forma común y general a los huicholes asentados en las localidades de la sierra de Nayarit, suelen visitar los comercios y el voleibol es la actividad deportiva que practican con mayor frecuencia:

*Con los que vienen de Santa Barbara, con ellos podemos salir algún lado, vamos en la tarde al centro, también vamos a la cancha de Ruiz, en la ceiba a jugar con los mestizos cuando no hay trabajo, en estos días no hemos podido porque hay trabajo y ya llegamos tarde y cansados (Rivera, 2020).*

No siempre es posible la convivencia fuera del espacio laboral, sobre todo esto se restringe más para las mujeres, particularmente las que tienen varios hijos. Ellas no cuentan con el tiempo para interacciones después de la jornada laboral, por lo que la socialización se limita al espacio laboral para estas, sin embargo, hay quienes aprovechan para convivir con sus amistades o conocidos en este periodo.

A pesar de que no todos conviven después de la jornada laboral, hay factores que les permiten convivir fuera de estos espacios como las actividades religiosas, así como la práctica de algún deporte, esto último cuando las condiciones lo permiten, que de acuerdo con algunos entrevistados suelen practicar deportes en los días en que no hay trabajo en los cultivos, por lo que se quedan en la colonia y por la tarde arman partidos de voleibol y futbol. En esos juegos deportivos no solo conviven los trabajadores sino también los cuadrilleros, suelen hacer retas entre ellos, jornaleros residentes de la colonia Jornaleros

Indígenas y migrantes temporales que aprovechan para hacer otras actividades el día en que por alguna razón no hay actividades en los campos de cultivo, estas actividades les permiten convivir en otro entorno, lo cual se asume como un reforzamiento de los lazos existentes.

### 5.3 Lazos sociales y acercamiento a la comunidad

Las interacciones de tipo horizontal que derivan en lazos sociales duraderos inciden en la vida comunitaria de adscripción, en esta situación no se trata de interacciones interpersonales entre dos sujetos, sino de la construcción de lazos que hacen los sujetos a partir del entorno laboral y que derivan un acercamiento a la comunidad de origen étnico.

De acuerdo con Marc y Picard (1992), “en el momento en que los lazos sociales se convierten en puentes entre diferentes sujetos y la comunidad, con estas interacciones se funda de nuevo el vínculo social, este vínculo también permite acciones de reciprocidad entre sujetos de un mismo grupo”. En el caso de este estudio se pudo percibir que existen relaciones de reciprocidad, aunque no en un nivel específico como lo expone Durand, (2000), debido a que en este existe una mezcla de los tres niveles de reciprocidad de las que habla el autor, y estas acciones generan un acercamiento entre los sujetos de la misma etnia como parte de la vida comunitaria. La solidaridad y la reciprocidad son evidentes:

*Si es bueno porque cuando vamos nos ofrecen todo y cuando ellos vienen les damos cuartos y cobijas, en las fiestas toda la comida es regalada toda, ya cuando trabajan lo único que se les cobra es la comida y ellos piden que quieren comer y mi mamá cocina (Rivera, 2020).*

Los vínculos sociales son importantes no solo para acercarlos a la comunidad sino también para recordar eventos simbólicos que los identifica:

*Bueno este... pues normalmente sí, cuando estamos por aquí siempre la mayoría de las veces habla uno español todo el tiempo, vas a comprar algo a la tienda y no puedes hablar en dialecto, todo es en español, vas al pollo y aquí hasta uno en la casa habla español, ya en la escuela habla la mayoría español nosotros también, entonces cuando baja mucha gente de por allá de la sierra y en el trabajo tenemos (sic) más que hablamos iguales y*

*pues entonces empezamos y eso nos ayuda a no perder la lengua y a retomar nuestra lengua a no olvidarnos pues y pues las tradiciones normalmente este..., si conocemos porque las hemos escuchado y así, nos damos una idea pero no hemos estado en eso. Si nos ayuda a no perder el vínculo a mantenernos conectados. Si es donde nosotros nos hemos enterado de las costumbres, en el trabajo, por ejemplo, se hace mucho la fiesta del tambor, como se dice, en el grupo de nosotros de la lengua indígena huicholes, se practica mucho eso la fiesta del tambor entonces es ahí donde nosotros vamos conociendo ¡ah la fiesta de tambores eda (sic), que la fiesta del elote y este, se celebra allá arriba, es donde nosotros vamos conociendo desde oídas pues no de vista, nunca hemos visto, yo nunca he visto, pero sabes que hay que existe que...que se hacen pues aja y si no hubiera algo así pues jamás nos enteraríamos. Pero si me ha tocado ir para la sierra (Aguilera, 2020).*

Las interacciones en este caso son tomadas de manera positiva en primer lugar existe una reciprocidad generalizada, es decir hay una relación de intercambio sin exigir un pago a cambio, se comparte la información respecto al trabajo, se comparten los espacios de vida de las familias a las cuales llegan los jornaleros, en donde no se les cobra por el hospedaje ni por los servicios, el pago que realizan es por la comida y es una cifra que se encuentra por debajo del precio del mercado y al gusto de los jornaleros. “La cantidad de que pagan por la comida es de \$30 pesos, en el mercado una comida corrida cuesta entre \$50 y \$60 pesos, lo que si deben pagar aparte es la bebida y les gusta mucho el refresco de cola, (Rivera, 2020).

Por otra parte, las interacciones entre los jornaleros asentados en la colonia Jornaleros Indígenas y los provenientes de la sierra ayudan a la conservación de la lengua materna y conocer las tradiciones, puesto que los que habían fuera de las comunidades de origen van perdiendo estas características distintivas de la etnia huichol como lo son la lengua y las tradiciones, en este contexto estas relaciones benefician a los sujetos y los acerca a la comunidad originaria y refuerza aspectos de su identidad.

#### 5.4 Relaciones en pareja

Las relaciones sociales de diversa índole han sido estudiadas desde diversas disciplinas y una de estas son las relaciones amorosas o afectivas que derivan en una relación de pareja, entendida esta como “una dinámica relacional humana que va a estar dada por diferentes

parámetros dependiendo de la sociedad donde esa relación se dé. Estudiar el fenómeno de ser pareja amerita conocer el contexto cultural en donde ambos individuos han sido formados y donde se desenvuelven, ya que esto influirá directamente en la forma en que ambos ven y actúan dentro de una relación” (Maureira, 2011, pág. 323).

Maureira, (2011), expone que “Toda relación de pareja es una mezcla de biología y cultura que se funda en: compromiso, intimidad, romance y amor. Los tres primeros componentes son de tipo social, el cuarto es de tipo biológico y es la misma forma en todas las culturas y sociedades” (Maureira, 2011, pág. 324).

La vida en pareja es una de las formas de reproducción social que tienen los individuos y los grupos de la sociedad, y dado que el trabajo es el lugar en donde se pasa el mayor número de horas de los individuos, es el lugar donde se inician este tipo de relaciones. En ese sentido, en los campos de cultivo, no sólo se tejen las relaciones de reciprocidad, de apoyo sino también relaciones afectivas y amorosas, como lo muestran los siguientes testimonios:

*Si... (hay) muchas historias de esas, muchas muchachas o muchachos viven aquí, se conocieron en el trabajo. Por ejemplo muchachas de la sierra aquí se quedaron o muchos muchachos o viceversa, es raro que se vaya uno para allá, pero es más fácil que se queden aquí, pues en la comunidad hay jóvenes hombres que se quedaron aquí, muchachas igual, o incluso la misma gente de la sierra se conocen aquí aunque sean de diferentes comunidades de allá, por ejemplo uno puede ser de la sierra de Jalisco otro de la sierra de Durango y aquí se conocen y se emparejan y ya, y se quedan algunas muchachas y hombres (Aguilera, 2020)*

La relación afectiva, a veces, se entrelaza con el inicio de las actividades laborales, y se consolida con el acercamiento a la comunidad, al conocer a la familia:

*Si, yo conocí a mi esposo en el trabajo, en Los Medina cortando chile habanero, sucedió que mi hermana, me llevo a trabajar, yo buscaba un muchacho que me quisiera, platicaba con muchos, él me hablaba bien, lo fui conociendo en el trabajo, vi que era buena persona, yo tenía 13 años cuando lo conocí y nos casamos ya hace un año. Él platicó con mi papa,*

*mi papa dijo que, si yo lo quería que estaba bien (López, Comunicación personal, 05 de enero de 2020)*

El proceso de formación de parejas como dice el autor es similar en todas las culturas, sin embargo, cada una de ellas tiene sus propias variantes. En este grupo una de las particularidades es la edad en la que inician la vida en pareja, el testimonio anterior relata que la entrevistada tenía 13 años cuando conoció a su pareja e iniciaron su vida en común, como ella lo menciona en la jornada laboral realizó la búsqueda a través de la interacción con varios jóvenes hasta encontrar a alguien de su agrado con quien iniciar esta etapa de su vida, aunque la edad no es característica de una cultura, lo que sí parece característico es que varias de las mujeres entrevistadas que laboran en la agricultura como jornaleras, el espacio laboral representa el lugar ideal para emparejarse e iniciar la vida conyugal.

De acuerdo con lo que expone Zingg (1982), “los huicholes no tienen normas muy rígidas respecto al cortejo y el casamiento. En la actualidad sólo existe una pobre ceremonia de casamiento. Mi escasa información confirma las observaciones de Lumholtz de una manera sumaria. Indica que no hace falta ninguna ceremonia cuando los jóvenes encuentran su propia pareja” ([https://americaindigena.com/huicholes\\_zingg3.htm](https://americaindigena.com/huicholes_zingg3.htm), s.f)

También se pudo observar que el trabajo es el espacio en donde se interacciona no solo con un fin laboral sino como un lugar de búsqueda de parejas afectivas, de los seis sujetos que encontraron pareja en el lugar de trabajo, cinco de ellas son mujeres; resulta más usual que las mujeres de la sierra se queden en la colonia que los varones, aunque también se dan casos en que ambos integrantes de una pareja sean de las comunidades de la sierra pero no se conozcan y en la temporada de cosecha se encuentren y regresen al lugar de origen como pareja. *En esta temporada de cosecha (2019-2020), se formó una pareja de jóvenes los dos son de comunidades de la sierra, se conocieron al venir a trabajar y formaron un matrimonio, ya se regresaron a su lugar de origen, el Sr Jonhy tiene 16 años y la mujer de 14 años (López, 2020).*

## 5.5 Lazos de compadrazgo

“El compadrazgo es una institución trasladada de Europa que adquirió en el Nuevo Mundo una fuerza insospechada al ser asumida por la mayoría de la población, es decir, indios y

mestizos campesinos, como parte de su forma de organización” (Masferrer, et al,1984, Citado en Alvarado 1999, pág.45). Este autor afirma que “de la misma manera que el parentesco y la familia extensa refuerzan la comunidad, el compadrazgo tiene un rol de importancia en este proceso. El parentesco y el compadrazgo incentivan y garantizan la realización de la vida comunal” (Masferrer, 1983, citado en Alvarado, 1999, pág. 45).

“El compadrazgo es una relación voluntaria, nacida de un patrocinio ritual, no se trata de un parentesco ficticio o de imitación para las culturas mexicanas, y los lazos que crea son tan importantes y duraderos como los de cualquier otra forma de parentesco. En cuanto a su función, tiene una participación fundamental en la construcción de la comunidad” (Salovich 1986, citado en Alvarado, 1999, pág. 45).

De acuerdo con el autor mencionado el compadrazgo tiene un rol importante en la construcción de la comunidad. El hacer compadre a alguien es porque se han encontrado características de afinidad y también suele ser porque existe una relación de amistad, existen tres formas de formar compadrazgos y estos son cuando alguien contrae matrimonio, el bautizo de los hijos y en México las graduaciones escolares también son un espacio social para la conformación de compadrazgos:

*Bueno, es que normalmente sabe que el trabajo es donde pasamos la mayoría del tiempo, entonces quieras o no el trabajo nos ayuda en todo-si- a hacer amistades, de la otra relación, también compadres si, algunos sí los hice en el trabajo, bueno tengo compadres aquí en la comunidad y también mestizos, (Aguilera, 2020)*

Las relaciones de compadrazgos también forman parte de la vida cotidiana de los sujetos de estudio, no solo tienen un compadre sino varios y tampoco se limitan a su grupo étnico, sino que en este tipo de relación su campo de acción es más abierto, también es parte del resultado de la interacción con los mestizos al estar el asentamiento en la cabecera municipal, por lo que las interacciones con la población mestiza son de manera frecuente, en el caso de estos dos participantes por su forma de expresarse es posible que estas interacciones van transformando sus expresiones y su forma de comunicarse con los mestizos.

Aunado a lo expuesto en este capítulo, el vínculo con las comunidades de origen y el asentamiento huichol en la cabecera municipal de Ruiz, además de las interacciones laborales que suscitan en el trabajo, las reuniones de carácter religioso en distintos momentos del año permiten que ambas poblaciones se mantengan en contacto, así como otras reuniones de tipo familiar o de amistad:

*En navidad el año pasado toco aquí la fiesta y vinieron muchos de la sierra, este año en la semana santa vamos a ir a Santa Barbara, los ancianos se ponen de acuerdo en donde van a ser la fiesta enveces (sic) es aquí y otras allá arriba, son tres partes, San Isidro, del Nayar, Santa Barbara y aquí, son fiestas de la religión. Pero también en el cumpleaños de mi niña, aquí estuvieron los de Santa Barbara que estaban en el corte y aparte vienen amigos a la casa y cuando vienen los de la sierra hacer mandados ya pasan a saludarnos (Rivera, 2020).*

En conclusión, es posible argumentar que el espacio laboral en los campos agrícolas, en donde trabajan los jornaleros indígenas huicholes es fundamental para la reproducción social, ya que este favorece las interacciones entre los jornaleros, es pertinente mencionar que estas interacciones son enmarcadas en la dinámica propia de los cultivos en los cuales laboran, asimismo la forma en que se conocen e inician una vida en común indica que existe una continuidad respecto a este tema, el matrimonio civil como se concibe en la vida del mestizo, es distinto para los huicholes, ya que las parejas se forman de manera sencilla y por el solo hecho de estar juntos se consideran un matrimonio.

Por otra parte los lazos de amistad que derivan en compadrazgos en más abierto que las relaciones afectivas que derivan en una pareja, en este último caso en el grupo huichol los matrimonios se llevan a cabo con personas del mismo grupo étnico, pero en la conformación de los compadrazgos hay cierta relajación y también se inscribe en el contexto donde los integrantes del grupo actúen, debido a que los asentados fuera de las comunidades originarias conviven e interactúan en mayor medida con los mestizos, estos últimos tienden a hacerlos compadres y viceversa, por otra parte es más complejo que un mestizo contraiga matrimonio con un huichol.

En el trabajo agrícola indígena en México, la precariedad es una situación persistente a lo largo de muchos años, tanto en cultivos de grandes empresas nacionales o extranjeras, o en los cultivos tradicionales como el caso aquí estudiado, la población jornalera indígena en ambos contextos y lugares trabaja fuera de toda protección laboral, sin contratos escritos, con un trabajo altamente estacional, sin prestaciones, marginados de la seguridad social, esto derivado por diversas razones; desde la pobreza estructural persistente en las comunidades indígenas en el país en el cual los jornaleros se ven en la necesidad de migrar ya sea de forma permanente o estacional como en este caso, o también por la elección del sujeto en el cual a pesar de las condiciones laborales no favorables, considera que su situación es mejor en estos espacios laborales que en su lugar de origen.

No obstante, a estas precariedades, el campo de cultivo se constituye como un espacio de trabajo con condiciones sociales favorables para construir las interacciones sociales más allá del trabajo y enlazarlos con su comunidad. Estas interacciones sociales derivadas de la convivencia laboral permean la vida colectiva de los sujetos de este estudio, ya que le permite reconstruir a través de estas las tradiciones propias de la cultura huichol. Por último, se puede enunciar que el trabajo para el jornalero huichol va más de una mera cuestión laboral, es una forma de ver la vida, de encontrar sus raíces, de conocer sus tradiciones, es una forma de encontrar a la persona indicada para iniciar una vida en común y hacer comunidad a través de estos encuentros que suceden en este periodo que es la cosecha de cultivos en la costa norte de Nayarit.

## CONCLUSIONES Y COMENTARIOS FINALES

Este apartado concentra las conclusiones de la investigación y comentarios finales de la misma, cuyo objetivo ha sido analizar el espacio laboral como espacio de construcción de relaciones laborales y sociales para los trabajadores agrícolas indígenas huicholes. La importancia de los espacios laborales en la agricultura son centrales, dado que es el lugar donde se reproducen de manera social los individuos de la etnia huichol, los cuales se dedican al trabajo agrícola y es a través de este trabajo que se propician las interacciones sociales entre estos y dichas interacciones derivan en lazos sociales que son medulares porque resultan en un acercamiento con la comunidad de origen étnico.

Los objetivos específicos de esta investigación fueron en primer lugar

Determinar las condiciones laborales que se derivan de las relaciones entre empleador y patrón en los campos agrícolas y analizar los lazos sociales que se construyen en la interacción sociolaboral de los trabajadores agrícolas indígenas.

Se retoma a De la Garza (2010) el cual sostiene que “el trabajo es un hecho social dado que es una forma de realizar interacciones, derivado de que en toda ocupación laboral se encuentran implícitos construcción e intercambio de significados”. En este sentido el trabajo agrícola propicia la oportunidad de resignificar el trabajo como algo más allá de la forma de obtener ingresos, sino también una forma de construir significados.

La hipótesis que se planteó fue: Las condiciones labores del trabajo agrícola en los campos de cultivo en la costa norte de Nayarit con presencia de huicholes, la jornada laboral, la forma organizativa para la cosecha a través de los intermediarios y los espacios de convivencia a lo largo de la jornada, son situaciones que favorecen el establecimiento de interacciones sociales entre quienes conforman los grupos de jornaleros indígenas, para desembocar en la consolidación de lazos afectivos, religiosos (sean estos nuevos o preexistentes), y de acercamiento a la comunidad étnica. Se obtuvo información que permite enunciar que la hipótesis se cumple derivado de los siguiente:

Durante el trabajo de campo se encontró que los jornaleros indígenas huicholes que trabajan en la región de estudio y participan en este, se insertan en diversas fases de los cultivos de referencia aquí expuestos, únicamente como peones, incluso las actividades como la fertilización no la realizan los jornaleros indígenas sino los mestizos, puesto que son los que trabajan de forma más permanente con el mismo patrón incluso desde antes y después del corte o la cosecha, los jornaleros indígenas solo se insertan en las actividades de trasplante o cultivadas y la cosecha, es decir en los trabajos cuyo requerimiento es fortaleza física, en estas actividades las únicas limitantes son ser menor de 12 y mayor de 60 años, esto con la finalidad de soportar toda la jornada laboral cosa que los niños y los adultos mayores no soportan

Las condiciones laborales encontradas en la región de estudio son: trabajo temporal y estacional, los jornaleros no cuentan con contratos laborales escritos, inexistencia de seguridad social, jornadas extenuantes y en el caso de frijol enfrentados al peligro por presencia de animales ponzoñosos debido a la jornada laboral que se requiere en la cosecha, trabajan sin las prestaciones mínimas establecidas por la legislación laboral, no cuentan con acceso a servicios médicos como parte de los beneficios laborales y el trabajo se encuentra terciado por intermediarios.

Uno de los hallazgos centrales fue encontrar la figura del cuadrillero o caporal como intermediario y figura central en la actividad laboral agrícola pues cumple el papel de ser quien busca el trabajo y también transporta a los jornaleros a los campos de cultivo, cosa que los agricultores aprecian pues ya no tienen que buscar a otra persona para que los traslade, además que de acuerdo a lo que menciona un agricultor el tema de la lengua suele ser un problema a la hora de tratar con todos por lo que para ellos es mejor así, a través del caporal o cuadrillero, por dicha función el intermediario puede recibir un ingreso tres veces superior de lo que percibe un jornalero, esto de acuerdo a la información obtenida a través un cuadrillero.

Asimismo, uno de los autores fundamentales para la comprensión de como las interacciones permiten crear lazos sociales es Granovetter, quien menciona que el análisis de procesos en redes interpersonales proporciona el micro-macro puente más fructífero. De una forma u otra, es a través de estas redes que la interacción a pequeña escala se traduce

en patrones a gran escala, y estos, a su vez, retroalimentan a pequeños grupos (Granovetter, 1973, pág. 1360).

Esta investigación aporta conocimiento para comprender como las interacciones van formando lazos sociales que crean un puente entre la comunidad indígena de origen con los sujetos asentados fuera de la comunidad, a través de las interacciones en el plano laboral y estas interacciones permiten mantener, crear y reforzar los lazos sociales entre sujetos del mismo grupo aun cuando no sean del círculo primario de estas interacciones.

La contribución principal de esta trabajo de investigación radica en lo siguiente: el papel central que adquiere la figura del cuadrillero con variantes significativas de lo que se conoce como enganchadores tradicionales, ya que facilitan la inserción de los jornaleros a las actividades agrícolas en los campos de cultivo y median la relación laboral entre patrones y jornaleros, otra parte fundamental es el aspecto social de los jornaleros agrícolas indígenas, estos han sido vistos únicamente como la fuerza trabajo a disposición del capital, como los sujetos dóciles a quienes se puede imponer condiciones laborales por debajo de lo establecido por la ley, como el generador de riqueza pero no como sujetos sociales que sienten y tienen relaciones afectivas y de amistad, mediados por ese espacio en los campos de cultivo agrícolas, que le permiten encontrar de alguna forma por así decirlo, el camino hacia sus raíces étnicas.

Las limitaciones del trabajo radican en que debe profundizarse el conocimiento sobre los lazos afectivos en el sentido de explorar a fondo que tipos de interacciones son necesarias para llegar a la construcción de una pareja, cuáles son las edades en las que los jornaleros inician esa búsqueda, si todas son a edades tempranas, en el caso de los compadrazgos profundizar sobre el tipo de estos y como repercute en la vida comunitaria cuando se da una asociación con mestizos.

Si bien es cierto que falta mucho por comprender al respecto al tema expuesto, esta exploración al tema permite abrir camino para otras posibles vetas de investigación como, por ejemplo: ¿cómo se dio el proceso de asentamiento en la cabecera municipal de Ruiz, Nayarit?, ¿cuándo fue que dejaron de realizar los rituales propias de la etnia?, otro tema que puede ser de interés para investigar es la religión ¿cómo fue el proceso de conversión

religiosa al protestantismo, bajo qué circunstancias se dio este proceso?, otro rubro susceptible de investigar es el idioma como parte fundamental de la sociabilización y como este se va perdiendo por los efectos de las interacciones con los mestizos o a través de la escuela en donde se les obliga de alguna forma a aprender el español.

Los huicholes tienen una forma distinta de ver el mundo del trabajo, y se debe tratar de comprender esa visión para poder estar en sintonía y acercarnos a su mundo laboral y al mundo cotidiano, siendo respetuosos de su cultura, de su privacidad y de sus tiempos.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abril, V. H. (2008). Técnicas e Instrumentos de Investigación, Recuperado el 8 de 5 de 2020, de [https://www.academia.edu/6964411/T%C3%A9cnicas\\_e\\_Instrumentos\\_de\\_Investigaci%C3%B3n\\_-\\_Abril\\_Ph\\_D](https://www.academia.edu/6964411/T%C3%A9cnicas_e_Instrumentos_de_Investigaci%C3%B3n_-_Abril_Ph_D)
- Acosta, G. (2001). Huicholes de Nayarit. Proyecto Perfiles Indígenas, documento de trabajo. Obtenido de <https://www.academica.org/salomon.nahmad.sitton/64>
- Ander Egg, E. (2011). *Aprender a investigar: nociones básicas para la investigación social*. Córdoba, Argentina: Brujas. Recuperado el 21 de 03 de 2020, de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2017/05/Aprender-a-investigar-nociones-basicas-Ander-Egg-Ezequiel-2011.pdf>
- ATINSA, S. C. (2010). *Diagnóstico Sectorial en el Estado de Nayarit*. Tepic, Nayarit, recuperado de [https://www.fao-evaluacion.org.mx/pagina/documentos/sistemas/eval2014/resultados2014/PDF2/NAY/DIAGNOSTICO\\_SECTORIAL\\_2010\\_NAYARIT\\_corregido%5B1%5D.pdf](https://www.fao-evaluacion.org.mx/pagina/documentos/sistemas/eval2014/resultados2014/PDF2/NAY/DIAGNOSTICO_SECTORIAL_2010_NAYARIT_corregido%5B1%5D.pdf): Gobierno del Estado de Nayarit. Obtenido de Diagnóstico Sectorial en el Estado de Nayarit
- Attademo, S. (17 de 9 de 2008). *Lazos sociales y estrategias: ¿una opción para las familias hortícolas empobrecidas?* Obtenido de: [http://www.mundoagrario.unlp.edu.ar/http://www.fuentesmemoria.fahce.unlp.edu.ar/art\\_revistas/pr.3162/](http://www.mundoagrario.unlp.edu.ar/http://www.fuentesmemoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.3162/)
- Ávila-Toscano, J. H., & Camilo, M. (2015), Interacción social conflictiva y problemas de salud mental en redes personales de ex combatientes ilegales en Colombia. *Terapia psicológica*, 33(3), 277-283. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-48082015000300010>, 33(3), 277-283. doi:<https://dx.doi.org/10.4067/S0718-48082015000300010>
- Barragán, R. (2008). La estrategia metodológica, *Guía para la formulación y ejecución de proyectos de investigación*. (págs. 85-203). La paz: Fundación PIEB .
- Barron, A. (17 de 03 de 2012). Dónde están y cómo están. *La jornada del campo*(54). Recuperado el 2019 de 07 de 15, de <https://www.jornada.com.mx/2012/03/17/cam-agricolas>
- Barrón, A. (2019). Migración y salarios, efectos contradictorios entre los jornaleros agrícolas de San Quintín. *Textual*, 74,, 353-390. doi:[0.5154.r.textual.2019.74.11.html](https://doi.org/10.5154/r.textual.2019.74.11.html)
- Bartra, R. (Julio-Diciembre de 1972). Campesinado y poder político en México: Un modelo teórico,. *Revista Mexicana de Sociología*, 34(3,4), 659-684. Recuperado el 25 de 07 de 2020, de <http://www.jstor.com/stable/3539254>
- Bencomo, E. T. (2008). El trabajo visto desde una perspectiva social y jurídica. *Revista Latinoamericana de Derecho Social No 7*, 27.57.

- Bendini, M. I., & Steimbregger, N. G. (2010). Trabajadores golondrinas y nuevas áreas frutícolas. Las mismas temporadas otros territorios. En S. M. Lara Flores, Migraciones de trabajo y movilidad territorial (págs. 281-306). México: Miguel Ángel Porrúa, LXI H. Legislatura Cámara de Diputados, CONACYT.
- Castillo, R. G. (17 de marzo de 2015). Reflejo de la ignominia y los reclamos de justicia. La jornada del campo.
- Cayeros, L. L. (2007). Las familias del tabaco. Trabajo agrícola familiar y calificación en la producción del tabajo en Jala, Nayarit, ciclos 1998-2006. Tesis Doctoral, El Colegio de Michoacán, A.C, Zamora, Michoacán. Recuperado el 17 de 05 de 2020, [www.repositorionacionalcti.mx](http://www.repositorionacionalcti.mx)
- Centro de Estudios de las Finanzas Públicas. (07 de 2018). <https://www.cefp.gob.mx>. Recuperado el 01 de 08 de 2020, de [https://www.cefp.gob.mx/publicaciones/presentaciones/2018/en01/18\\_Nay.pdf](https://www.cefp.gob.mx/publicaciones/presentaciones/2018/en01/18_Nay.pdf)
- Consejo de Planeación Municipal, R. N. (2019). Croquis de la cabecera municipal de Ruiz Nayarit, Ruiz, Nayarit, México .
- De Haro, M. R., Marcelleño, F. S., Bojórquez, S. J., & Najera, G. O. (Mayo de 2017). Las desigualdades socioeconómicas entre los municipios de Nayarit, México. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*(230), 117-154. Recuperado el 21 de julio de 2020, de <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185191817300193>
- De la Garza, T. E. (2000). Introducción. El papel del concepto del trabajo en la teoría social del siglo XX. En De la Garza, Coord. *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo* (págs. 15-33), México, El Colegio de México, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Universidad Autónoma Metropolitana, Fondo de Cultura Económica.
- De la Garza, T. E. (2010). *Hacia un concepto ampliado de trabajo*. México: Artropos y UAM-Iztapalapa México.
- de Grammont, H. C. (2010). La evolución de la producción agropecuaria en el campo mexicano: concentración productiva, pobreza y pluriactividad, *Andamios*, 7(13), 85-117. Recuperado el 03 de 08 de 2020, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1870-00632010000200005&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-00632010000200005&lng=es&tlng=es).
- Durand, J. (2000). Origen es destino. Redes sociales, desarrollo histórico y escenarios contemporáneos. En R. C. Tuiran, Coord. *Migración México-Estados Unidos. Opciones de política* (págs. 248-262). Obtenido de [http://www.omi.gob.mx/work/models/OMI/Resource/480/Migracion\\_MexicoEstados\\_Unidos.\\_Opciones\\_de\\_politica.pdf](http://www.omi.gob.mx/work/models/OMI/Resource/480/Migracion_MexicoEstados_Unidos._Opciones_de_politica.pdf)
- Escalante, S. R., & Catalán, H. (2008). Situación actual del sector agropecuario en México: Perspectivas y retos. *Economía informal* (350), 7-25. Recuperado el 19 de 06 de 2019, de <http://www.economia.unam.mx/publicaciones/econinforma/pdfs/350/01escalante.pdf>

- Folgueiras, B. P. (2016), La entrevista, Documento de trabajo Obtenido de <http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/99003/1/entrevista%20pf.pdf>
- Fuster, G. D. (2019). Investigación cualitativa: Método fenomenológico hermenéutico. *Propósitos y Representaciones*, 7(1), 1-18. doi:Doi: <http://dx.doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>
- García, A., & Rofman, A. (2013). Poder y espacio. Hacia una revisión teórica de la cuestión regional en Argentina. *Revista Problemas del Desarrollo*, 175 (44), octubre-diciembre, 101-124.
- Gasca, Z. J. (2009). Geografía regional. La región, la regionalización y desarrollo regional. *Región y Sociedad*, XXII(49), 273-280. Recuperado el 13 de 07 de 2020, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_serial&pid=1870-3925&lng=es&nrm=iso](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_serial&pid=1870-3925&lng=es&nrm=iso)
- Gobierno del Estado de Nayarit (30 de 12 de 2017, Plan de Desarrollo Municipal de Santiago Ixcuintla, Nayarit. *Periódico Oficial* (130), pág. 76. Recuperado el 09 de 03 de 2020, de <http://santiago-ixcuintla.gob.mx/ltaip/ayto/art39b/pdm2017-2021.pdf>
- González, M. R. (2013 de 01 de 2013). <http://genetica-rey.blogspot.com/>. Recuperado el 05 de 05 de 2020, de Guía de manejo del tomatillo/2013/01/tomate-de-cascara.html
- Granovetter Mark, S. (1973). The Strength of Weak Ties. *American Journal of Sociology*, 78(6), 1360-1380. Obtenido de <http://www.jstor.org/stable/2776392>
- Hernández, S. R., Collado, F., & Baptista, L. M. (2014). *Metodología de la investigación*. México: McGraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. de C.V.
- Hernández T., J.M. (2014). Condiciones de trabajo e ingreso en la agricultura intensiva mexicana. *Análisis Económico*, XXIX (71), 137-160. [Fecha de Consulta 8 de agosto de 2020]. ISSN: 0185-3937. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=413/41333722007>
- Holmes, S., & Bourgois, P. (2013). Segregation on the Farm: ETHNIC HIERARCHIES AT WORK. En S. Holmes, *In Fresh Fruit, Broken Bodies: Migrant Farmworkers in the United States* (págs. 45-87). University of California Press. Recuperado el 05 de 17 de 2020, de [www.jstor.org/stable/10.1525/j.ctt7zw45x.8](http://www.jstor.org/stable/10.1525/j.ctt7zw45x.8)
- <https://americaindigena.com>. (s.f.). Recuperado el 06 de 21 de 2020, de [https://americaindigena.com/huicholes\\_zingg3.htm](https://americaindigena.com/huicholes_zingg3.htm)
- <http://www.inafed.gob.mx/>. (05 de 05 de 2020). [inafed.gob.mx/](http://www.inafed.gob.mx/). Obtenido de <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM18nayarit/municipios/18009a.html>
- <https://www.google.com/maps/place/Nayarit/@21.8286837,-105.7675745,177193m/data=!3m1!1e3!4m5!3m4!1s0x8420a89ce63edb47:0xc2c8f5a28694d239!8m2!3d21.7513844!4d-104.8454619>

- INAFED, I. N. (27 de 05 de 2020). inafed.gob.mx. Obtenido de <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM18nayarit/municipios/18018a.html>
- INALI, I. N. (2018). Huicholes Etnografía. México: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas / INALI. Obtenido de [http://atlas.cdi.gob.mx/?page\\_id=747](http://atlas.cdi.gob.mx/?page_id=747)
- INEGI. (S.f.). <http://cuentame.inegi.org.mx/default.aspx>. Recuperado el 07 de 29 de 2020, de <http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/Nay/Economia/default.aspx?tema=ME&>
- INEGI, (S.f.) Sistema de Cuentas Nacionales de México, participación de por actividad económica en valores corrientes, 2016, Recuperado el 20 de julio de 2020
- INEGI, (2018) Marco Geoestadístico Nacional: Estados Unidos Mexicanos, Recuperado el 20 de junio de 2020 de <https://www.inegi.org.mx/app/mapas/>
- INIFAP, I. N. (2010). Guía para la asistencia Técnica Agrícola de Nayarit:chile serrano. Recuperado el 01 de 04 de 2020, de [http://www.cesix.inifap.gob.mx/guias/CHILE\\_SERRANO.pdf](http://www.cesix.inifap.gob.mx/guias/CHILE_SERRANO.pdf)
- INEGI. (2007). *Censo Agrícola, Ganadero y Forestal 2007.*, Aguascalientes. Recuperado el 26 de 12 de 2019, de <https://www.inegi.org.mx/programas/cagf/2007/>
- INEGI (2009). Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos, Rosamorada, Nayarit. Obtenido de <https://www.inegi.org.mx:https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=18>
- INEGI (2009). Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos, Ruiz, Nayarit. Obtenido de <https://www.inegi.org.mx:https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=18>
- INEGI (2009). Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos, Santiago Ixcuintla, Nayarit. Obtenido de <https://www.inegi.org.mx:https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=18>
- INEGI (2009). Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos, Tuxpan, Nayarit. Obtenido de <https://www.inegi.org.mx:https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=18>
- INEGI. (2016). *Tabulados de la Encuesta Intercensal 2015. Características económicas.* México. Recuperado el 15 de 01 de 2020, de <https://www.inegi.org.mx/programas/intercensal/2015/>
- Juárez-Sánchez, J. P. (2015). Migración indígena hacia espacios agrícolas marginados de México. Un caso para contar. *Agricultura, Sociada y Desarrollo*, 12(1), 87-105. Recuperado el 07 de 06 de 2020, de Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=360538155005>

- Lara, F. M. (2015). El cultivo del frijol en México. *Revista unam.mx*, 16(2), 1-11. Recuperado el 15 de 07 de 2020, de <http://www.revista.unam.mx/vol.16/num2/art09/#>
- Lara, F. S. (2001). Análisis del mercado de trabajo rural en México. En N. Giarracca, & Compiladora, *¿Una nueva ruralidad en América Latina?* (págs. 363-382). Buenos Aires: CLACSO
- Lara Flores, S. M. (17-19 de Mayo de 2006). Mercado de trabajo rural, nuevos territorios migratorios. V Congreso de la Asociación Nacional de Estudios del Trabajo, págs. , 1-18. Recuperado el 01 de 07 de 2019 de <http://www2.izt.uam.mx/amet/vcongreso/webamet/indicedemesa/ponencias/Mesa%2013/Saralaram13.pdf>
- Mackinlay, H. (2014). Jornaleros agrícolas y agroquímicos en la producción de tabaco en Nayarit. *Alteridades*, 0(36), 123-143. Recuperado el 30 de 04 de 2020, de <https://alteridades.izt.uam.mx/index.php/Alte/article/view/203/202>
- Madera, P. J., & de Dios , H. D. (2016). La ruta del tabaco: migración temporal entre Nayarit, México y la costa este de Estados Unidos. *Agricultura, Sociedad y Desarrollo*, 13(4), 585-604. Recuperado el 03 de 05 de 2019, de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5866468.pdf>
- Marc, E., & Picard, D. (1992). *La interacción social, Cultura, instituciones y comunicación*. Buenos Aires, Argentina: Ediciones Paidós.
- Maureira, C. F. (2011), Los cuatro componentes de la relación de pareja. *Revista electronica de Psicología Iztacalá*, 14(1), 321-332. Recuperado el 29 de 05 de 2020, de [www.revistas.unam.mx/index.php/rep](http://www.revistas.unam.mx/index.php/rep)
- Mayorga, N. (20 de agosto de 2017). Pueblos indígenas y el trabajo agrícola. *El sol de México*, pág. <https://www.elsoldemexico.com.mx/>.
- Neurath, J. (2003). *Huicholes: Pueblos indígenas del México contemporáneo*. México: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- Pacheco, L. D. (1999). *Nomás venimos a malcomer, Jornaleros indios en el tabaco en Nayarit*. Tepic, Nayarit: Universidad Autónoma de Nayarit.
- Pare, L. (1977). *El proletariado agrícola en México. ¿Obreros agrícolas ocampesinos sin tierra?* México: Siglo XXI Editores.
- Parnreiter, C. (septiembre-diciembre de 2016). La división del trabajo como una relación socio-espacial, o cómo reconciliar la ciencia económica y la geografía. *13*, 106-119. Recuperado el 26 de 07 de 2020, de <http://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v13n39/1665-952X-eunam-13-39-00106.pdf>
- Pérez Sainz, J. (2014). El trabajo que no deviene en empleo. Los procesos de proletarización y salarización en América Latina. En F. L. Sociales, *Mercados y*

- bárbaros. La persistencia de las desigualdades en América Latina* (págs. 287-300). Costa Rica: FLACSO.
- Pike, A., Rodríguez-Pose, A., & Tomaney, J. (2011). ¿Qué clase de desarrollo regional y local y para quién? En A. Pike, A. Rodríguez-Pose, & J. Tomaney, *Desarrollo regional y local* (págs. 49-90). Valencia : Universidad de Valencia.
- Posadas, S. F. (2018). Mercado de trabajo de los jornaleros agrícolas en México. *Región y Sociedad, XXX(72)*, 1-25. doi:DOI: <http://dx.doi.org/10.22198/rys.2018.72.a885>
- Preciado, C. J. (2003). Introducción: regionalismos del tercer milenio. En C. J. Preciado, *Territorios, actores y poder* (págs. 9-24). México: Universidad de Guadalajara, Universidad de Yucatan.
- PueblosAmerica.com. (07 de 05 de 2020). <https://mexico.pueblosamerica.com>. Obtenido de <https://mexico.pueblosamerica.com/i/zoquipan-2/>
- Rajsbaum, G. A. (1993). Huicholes / Wirraritari O Wirrárrika. *Coloquio de la religión en Mesoamérica y afines* (págs. 204-209). Distrito Federal: Instituto de Investigaciones Antropológicas UNAM.
- Rizo, G. M. (2006). George Simmel, Sociabilidad e Interacción. Aportes a la Ciencia de la Comunicación. *Cinta de moebio* (27), 43-60. Recuperado el 17 de 03 de 2019, de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=101/10102705>
- SAGARPA, S. d. (2015). Agenda Técnico Agrícola de Nayarit, Recuperado el 12 de 04 de 2020, de [https://issuu.com/senasica/docs/18\\_nayarit\\_2015\\_sin](https://issuu.com/senasica/docs/18_nayarit_2015_sin)
- Sánchez, G. M. (2014). Reflexiones sobre la movilidad de la población indígena en México: desde la integración hasta la globalización. 27. (A. L. ALHIM, Recopilador), ISSN electrónico 1777-5175, Recuperado el 03 de 08 de 2020, de <http://journals.openedition.org/alhim/4923>
- Sánchez, S. K. (2001). Acerca de enganchadores, cabos, capitanes y otros agentes de intermediación laboral en la agricultura . *Estudios Agrarios de la Procuraduría Agraria* , 61-104
- Santana, H. M. (s.f.). Rosamorada:Fiesta Ejidal en Los Medina. *Realidades Nayarit*. Recuperado el 28 de 05 de 2020, de <http://realidadessperiodico.com/?p=20097>
- Sepúlveda, S., Rodríguez , A., Echeverri, R., & Portilla, M. (2003). *El enfoque territorial de desarrollo rural*. San José Costa Rica: Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, (ICCA).
- Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera (INFOSIAP) (2018), Cierres agrícolas otoño-invierno de los años 1998 al 2002, Recuperado el 15 de 02 de 2018, Recuperado de: [http://infosiap.siap.gob.mx:8080/agricola\\_siap\\_gobmx/ResumenProducto.do](http://infosiap.siap.gob.mx:8080/agricola_siap_gobmx/ResumenProducto.do)
- Sifuentes, O. E. (2012). Reestructuración productiva regional y segmentación del mercado de trabajo agrícola. En A. K. Barrón, P. J. Madera, & L. d. Pacheco, *Nayarit*.

*Economía y Sociedad* (págs. 279-312). Tepic, Nayarit, México: Universidad Autónoma de Nayarit. doi:ISBN 978-607-7868-30-9

- Simmel, G. (2014). *Sociología: estudios sobre las formas de socialización/Georg Simmel; estudio introd. de Gina Zabudovsky, Olga Sabido*. México: Trad. José Pérez Bances—México : Fondo de Cultura Económica. (Obra original publicada en 1908).
- Taylor, S., & Bogdan, R. (1984). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación: La búsqueda de significados*. México: Paidós.
- Vázquez, P. L. (1996). El trabajo en la construcción de la identidad. Los desfibradores de Yucatán. *Estudios Sociológicos*, XIV(42), 775-797.
- Velasco, L., Christian, Z., & Coubès, M.-L. (2014). *De jornaleros a colonos: residencia, trabajo e identidades en el Valle de San Quintín*. Tijuana, B.C.: El Colegio del Frontera Norte.
- Velasco, O. ., ( 2014). Estudiar la migración indígena. Itinerarios de vida de trabajadores agrícolas en el noroeste mexicano. *Sociedad y Territorio*, vol. xiv, núm. 46, 715-743.
- Yúnez, N. A., & Barceinas, F. (Julio-diciembre de 2000). Efectos de la desaparición de la Conasupo en el comercio y en los precios de los cultivos básicos. (E. C. A.C., Ed.) *Estudios económicos*, 15(2), 189-227

## ANEXOS

### Anexo i: Guion de entrevista semiestructurada para jornaleros

Entrevista semiestructura para jornaleros agrícolas wixaritari en que laboran en cultivos de la zona costa norte de Nayarit, con la finalidad de obtener información para el Proyecto de Tesis “**Los campos de cultivo de la costa norte de Nayarit, como espacio de encuentro social entre los jornaleros indígenas huicholes [wixaritari]**”. Por Madai Cruz Carlos, estudiante de la Maestría en Desarrollo Regional del Colegio de la Frontera Norte.

Le voy a hacer algunas preguntas sobre usted y su trabajo en el campo de cultivo y sus relaciones con sus compañeros para conocer la convivencia que tiene en el trabajo y si está sigue después de que termina su trabajo en los campos de cultivo.

#### *I. Datos generales*

Sexo: Hombre \_\_\_ Mujer \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_

Lugar de nacimiento:

Lugar de residencia:

Escolaridad:

Lengua:

Estado civil: Hijos:

#### *II. Situación ocupacional y condiciones laborales*

1. Actividad agrícola realizada
2. ¿En qué campo de cultivo trabajas? ¿Qué siembra?
3. ¿Cómo ingreso a este trabajo? ¿Por qué se contrató en este campo?
4. ¿Por qué trabaja en agricultura y no en otro sector?
5. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en la cosecha? ¿Solo de frijol o de otro producto? Hay diferencias entre la cosecha de productos, ¿cuáles?
6. ¿Qué se necesita para trabajar en este campo de cultivo?
7. ¿Cuál es tu tipo de contrato? ¿de cuánto tiempo es tu contrato?
8. ¿Me puede explicar la actividad que realiza?
9. ¿Trabajas en una cuadrilla?
10. ¿Quién conforma las cuadrillas de trabajo?
11. ¿En las cuadrillas trabajan hombres y mujeres o solo hombres o solo mujeres?
12. ¿Cuál es su salario diario?
13. Aparte del salario que le pagan ¿recibe usted otra prestación: bonos, transporte, apoyo a vivienda, etc.)
14. ¿Cuál es su jornada laboral?
15. Tiene tiempos de descanso, ¿Cuántos? ¿de cuantos minutos?
16. ¿tiempo para comer? Cuanto tiempo
17. ¿Hay un lugar para comer, o donde come? ¿usted trae su comida?
18. Dado que este trabajo es temporal, ¿qué otras actividades realizan para obtener ingresos económicos durante el tiempo que no trabaja en el campo de cultivo?

### **III. Trabajo indígena en campos de cultivo**

19. Aparte del trabajo en campos de cultivo ¿Qué otro trabajo podría usted conseguir como indígena?
20. ¿En este campo trabajan indígenas y mestizos?
21. ¿Hay diferencias en cuanto pago, jornada laboral, actividades realizadas entre indígenas y mestizos?
22. ¿Usted se ha sentido discriminado o maltratado por ser indígena?
23. ¿Hay una ventaja o desventaja como indígena en esta actividad?

### **IV. Relaciones sociales en el campo de cultivo**

24. ¿Quién lo contrato a usted?
25. ¿Quién le da las ordenes de lo que debe hacer, con quien se reporta?
26. ¿Cómo es su relación con su patrón?
27. El patrón: ¿le da indicaciones individuales o a otro el grupo para organizar el trabajo?
28. En caso de tener un problema en el trabajo ¿con quién se dirige?
29. ¿Usted se relaciona directamente con su jefe o hay intermediarios? ¿Por qué?
30. En su trabajo ¿usted se relaciona con otr@s compañer@s o trabaja individualmente?
31. ¿Con quienes se relaciona durante la jornada laboral y cómo se relaciona?
32. En los tiempos de descanso con quien convive. ¿porque los conoce, son de su pueblo, etc)
33. ¿Usted conoce a todos los que trabajan en el campo de cultivo o solo a unos cuantos? ¿intenta hacer amistades con sus compañeros?

### **V Relaciones sociales fuera del campo de cultivo y comunidad**

34. Después de la jornada laboral ¿usted se relaciona con sus compañeros de trabajo? ¿en dónde y por qué?
35. ¿Con quienes se relaciona más con gente de su pueblo, conocida, o con de otras comunidades?
36. ¿Existen eventos para convivir, fiestas de los hijos, cumpleaños, etc? ¿Solo van gente de la comunidad o también otras comunidades?
37. ¿Hay reuniones en los que convivan las personas que siguen viviendo en la comunidad y los que salieron y ya viven fuera? ¿Cómo cuáles?
38. Usted ha tenido una relación sentimental, encompadrado u otro tipo de relación con alguno/a de sus compañeros/as de trabajo?
39. Conoce a alguna persona que haya tenido alguna relación afectiva, noviazgo, matrimonio o compadrazgo con alguien que conoció en el trabajo como jornalero
40. Después que se termina el trabajo en el campo ¿mantienen contacto con los que trabajaron juntos? ¿En qué momento?
41. ¿Finalmente, el trabajar en estos campos agrícola acerca o no a los que están fuera a la comunidad? ¿Por qué?

GRACIAS POR LA INFORMACIÓN.

## Anexo ii: Guion de entrevista semiestructurada agricultores

Entrevista semiestructura para productores de Frijol de la zona costa norte de Nayarit, con la finalidad de obtener información exploratoria para el Proyecto de Tesis “Los campos de cultivo de la costa norte de Nayarit, como espacio de encuentro social entre los jornaleros indígenas huicholes [wixaritari]”. Por Madai Cruz Carlos, estudiante de la Maestría en Desarrollo Regional del Colegio de la Frontera Norte.

Le voy a hacer algunas preguntas sobre el cultivo del frijol y los trabajadores en este cultivo, particularmente los indígenas, con el propósito de conocer cómo se desempeñan laboralmente y como es la convivencia en el espacio de trabajo

### I. Datos generales

Nombre \_\_\_\_\_ edad \_\_\_\_\_ años siendo agricultor. \_\_\_\_\_

Actividades \_\_\_\_\_ que \_\_\_\_\_ realiza;

Nivel de estudios: Primaria ( ) Secundaria ( ) Preparatoria ( )

Otro ( ) por favor explique \_\_\_\_\_

Lugar de residencia \_\_\_\_\_

### II. La actividad agrícola

1. ¿Dígame desde cuando se dedica a la agricultura? ¿Cómo se inició? ¿Qué productos ha sembrado?
2. ¿Desde cuándo se dedica al cultivo de frijol? ¿Cuántas hectáreas siembra aproximadamente?
3. ¿Cuántas cosechas levanta en un año? ¿En dónde vende su cosecha?, ¿Recibe algún apoyo del gobierno?

### III. Los trabajadores y sus condiciones laborales

1. ¿Cuáles son las principales fases del cultivo del frijol?
2. ¿Alrededor de cuantos trabajadores contrata en cada fase? ¿Alrededor de cuantos trabajadores contrata? ¿Cuáles son sus principales actividades? ¿Contrata Hombres o mujeres?
3. ¿En qué época del cultivo los contrata?
4. ¿Entre los jornaleros hay indígenas, sabe a qué grupo étnico pertenecen?
5. ¿Si contrata indígenas por qué los contrata? ¿hay alguna diferencia entre el trabajador indígena y el mestizo?
6. ¿Conoce de cuáles localidades proceden sus trabajadores?
7. ¿Cómo es el tipo de contratación de trabajadores y cuánto tiempo dura?
8. ¿Aproximadamente cuál es el salario de un jornalero? Es igual para todos (indígena/mestizo, hombre/mujer)?
9. ¿Usted traslada a los jornaleros a los campos de cultivo o ellos llegan por propios sus medios?

10. ¿En el caso de que se necesiten quedar en la localidad, cuentan con un espacio donde quedarse? ¿se los provee usted o ellos buscan?
11. ¿Aparte de su salario que otros beneficios tienen sus trabajadores?

#### IV. Interacciones laborales y sociales de los trabajadores

1. ¿Cómo distribuye usted las tareas laborales? ¿hay actividades para hombres y mujeres?
2. ¿Hay tiempos en los que puedan convivir los trabajadores durante la jornada laboral?
3. ¿Toman descanso para alimentos? ¿ellos traen su comida?, ¿para comer se organizan entre ellos, se forman grupos?
4. ¿Hay momentos en que conviven todos? (indígenas/mestizos, hombres/mujeres) o la convivencia es en grupos ¿los trabajadores indígenas conviven entre ellos, y con los mestizos? En general, como es la convivencia entre los trabajadores
5. ¿Los trabajadores que contrata siempre son los mismos o vienen nuevos, de que depende que regresen?
6. Fuera del trabajo, sabe usted si se reúnen en convivencia, fiestas, ¿los trabajadores?
7. En su opinión ¿los trabajadores continúan teniendo contacto después de que terminan de laborar en el cultivo o se rompe todo contacto?
8. Finalmente, ¿usted conoce caso de parejas que se hayan formado al estar trabajando juntos durante el cultivo y cosecha, cuáles serían las razones?

Algún comentario que desee agregar sobre el trabajo agrícola de los indígenas y el tipo de relaciones que establecen en su trabajo y fuera del trabajo.

La autora es Licenciada en Administración con especialidad en Desarrollo Empresarial y especialista en Educación Ambiental por el Instituto Tecnológico de Minatitlán en Minatitlán, Veracruz. Ha sido profesora en el área de Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Desarrollo comunitario y Subdirectora de Servicios Administrativos del Instituto Tecnológico del Norte de Nayarit, fue directora del Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, Plantel 53 Zaragoza. Egresada de la Maestría en Desarrollo Regional de El Colegio de la Frontera Norte.

Correo electrónico: [madai.cc@nortenayarit.tecnm.mx](mailto:madai.cc@nortenayarit.tecnm.mx)

*© Todos los derechos reservados. Se autorizan la reproducción y difusión total y parcial por cualquier medio, indicando la fuente*

Forma de citar: Cruz Carlos, Madai (2020). “Los campos de cultivo de la costa norte de Nayarit como espacio de encuentro social entre los jornaleros indígenas huicholes [wixaritari]”. Tesis de Maestría en Desarrollo Regional. El Colegio de la Frontera Norte, A.C. México. 124 pp.