



**El Colegio
de la Frontera
Norte**

**INSERCIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS DE
INMIGRANTES RECIENTES DE ORIGEN CHINO EN
BAJA CALIFORNIA, MÉXICO.**

Tesis presentada por

Luz Helena Rodríguez Tapia

para obtener el grado de

MAESTRA EN ESTUDIOS DE POBLACIÓN

Tijuana, B. C., México
2018

CONSTANCIA DE APROBACIÓN

Director(a) de Tesis:

Dra. María Eugenia Anguiano Téllez

Aprobada por el Jurado Examinador:

1. _____
Mónica Palma Mora

2. _____
Ernesto Rodríguez Chávez

3. _____
María Eugenia Anguiano Téllez

*A Rosa María y Armando,
los padres más amorosos.*

AGRADECIMIENTOS

Agradezco al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por la beca otorgada durante el programa de posgrado, y a El Colegio de la Frontera Norte por haberme albergado académicamente en un espacio que ahora considero mi casa de estudios.

Mi gratitud plena a la Dra. Maru Anguiano por creer en este proyecto desde el día cero y guiarme a buen puerto a través de la confianza, la sabiduría, la disciplina y el afecto. Su asesoría y acompañamiento reafirmaron mi vocación investigativa.

Externo también mi agradecimiento al Mto. Ernesto Rodríguez Chávez y a la Dra. Mónica Palma Mora por sus atinadas observaciones y la lectura meticulosa que hicieron de este trabajo.

A la gran comunidad COLEF por su plena disposición: académicos, ayudantes, bibliotecarios, choferes y demás. Incluyo a mis siete compañeros de la Maestría por su solidaridad en el aula, la cual hizo más llevaderos los momentos de estrés.

A todos mis profesores que con sus cátedras intentaron inculcarnos el quehacer científico. En especial al Dr. Rafael Alarcón por las largas discusiones sobre las teorías de migración y siempre estar al pendiente de mis avances; al Dr. Luis Enrique Calva, por revisar el análisis demográfico presentado; y al Dr. Jorge Carrillo, así como a Alexis Rivera Ballesteros, por sus comentarios durante la realización del proyecto y proponerme contactos.

Le debo especial agradecimiento a Bogart Márquez, a Alejandrina Barajas, a Andrei Guerrero y a Han Wang, por haberme llevado a mis primeras entrevistas. Sin ustedes esto no habría sido posible.

A mis queridos amigos y familia tijuanaense en su forma de “guashos”, “tesistas anónimos”, “club de la biblioteca”, “hug team” o “roomies”: Fer, Alan, Andre, Gerry, Bren, Azu, Alejandrina, Quetzi, Sofi, Manu, Meli, Jazz, Mari, Martha, Feli, Jhony... Ustedes fueron la sal y la pimienta de la *experiencia colef*. Los llevo en el corazón.

A mi amada familia, mi columna vertebral, por apoyarme a la distancia (corta o larga) y en cada decisión. A mi Dada y a mi Mami, por sus siempre atinados consejos y amor. A Andrea, mi mayor confidente, por estar conmigo en cada fase académica. A Armando por su siempre abrazo cálido y dulce trato. A Yola, Alma y Eric por su motivación constante. Y a María Regalado, mi hermanita antropóloga adoptada, por escucharme siempre.

A mi adorado Bruno por estar al pie del cañón acompañándome en cada etapa de la tesis: en su mayor caos y también en la satisfacción del logro. Gracias por volver a coincidir y sostener mi mano.

Finalmente le agradezco a todos mis entrevistados, por su disposición para platicarme y compartirme los significados de ser chino de ultramar en México.

Esta investigación recibió financiamiento del Fondo de Investigación Científica Básica 2012 del Conacyt, Proyecto 0178078: *Flujos migratorios en las fronteras norte y sur de México y en tránsito hacia Estados Unidos: dinámicas poblacionales y políticas migratorias*, coordinado por María Eugenia Anguiano Téllez, profesora investigadora de El Colegio de la Frontera Norte.

RESUMEN

En los estudios de población y en el estudio de las migraciones humanas, el conocimiento de la inserción laboral de los inmigrantes se ha centrado en el análisis de poblaciones agregadas o grandes grupos poblacionales, y desarrollado a partir de información censal y de encuestas específicas. El estudio de las trayectorias laborales de los inmigrantes es un enfoque más reciente. La investigación que aquí se presenta gira en torno a la actual inserción laboral de un conjunto de inmigrantes chinos residentes en Baja California, México. El análisis de las trayectorias laborales de esta población asiática se realizó a partir de información obtenida a través de entrevistas semiestructuradas, considerando dos elementos: el itinerario que siguieron como trabajadores inmigrantes y las redes sociales que establecieron con otros inmigrantes del mismo origen étnico en el curso de su inserción laboral en el país de destino.

Los resultados de la investigación mostraron que el nicho laboral y las redes sociales étnicas de parentesco y paisanaje, son elementos esenciales en el proceso de inserción laboral de los inmigrantes recientes chinos en Baja California.

Palabras clave: *Inmigración china, inserción laboral, trayectorias laborales.*

ABSTRACT

In population studies and in the study of human migration, the knowledge of immigrant labor placement has focused on the analysis of aggregate populations or large groups, and it has developed from census information and specific surveys. The study of immigrants' labor itineraries is a recent approach. The present research revolves around the current labor placement of a group of Chinese immigrants living in Baja California, Mexico. The analysis of the job trajectories of this Asian population was made from information obtained through semi-structured interviews, considering two elements: the itinerary they followed as immigrant workers and the social networks they established with other immigrants of the same ethnic origin in the course of their insertion at destination.

The results of the research showed that the labor niche and the ethnic social networks of kinship and peasantry are essential elements in the labor placement process of recent Chinese immigrants in Baja California.

Key words: *Chinese immigration, labor placement, labor itineraries, career paths.*

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I INMIGRANTES CHINOS EN MÉXICO: POBLACIÓN TRABAJADORA EN AUMENTO.....	5
1. Crecimiento de la inmigración china en México	6
2. El perfil sociodemográfico de los chinos en México.....	8
2.1 Análisis descriptivo: Características de los inmigrantes chinos.....	10
2.2 Análisis matricial: Entidades de atracción e inmigración reciente	14
3. Limitaciones de las fuentes estadísticas para el caso chino	18
4. Consideraciones finales	20
CAPÍTULO II LA SEGUNDA OLEADA DE INMIGRACIÓN CHINA EN MÉXICO ..	22
1. Antecedentes de la inmigración china en México	23
2. La restricción y el intermedio migratorio chino	26
3. El reflorecimiento de la emigración china	30
3.1 La flexibilización de la política migratoria en China.....	32
4. Nueva oleada de inmigración en México	36
5. Consideraciones finales	37
CAPÍTULO III ESTUDIAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS INMIGRANTES CHINOS	39
1. Enfoques teóricos de la migración china	40
2. Marcos analíticos para el estudio de la inserción laboral de inmigrantes chinos	41
2.1 El enfoque de redes y la inserción laboral.....	42
2.2 La integración económica-laboral de los inmigrantes.....	44
2.3 Los enclaves étnicos y los inmigrantes chinos.....	46
2.3.1 El enclave como categoría de análisis insuficiente	50
3. La trayectoria laboral para entender la inserción laboral de los inmigrantes	52
4. Consideraciones finales	55

CAPÍTULO IV TRAYECTORIAS LABORALES DE INMIGRANTES CHINOS EN BAJA CALIFORNIA	57
1. Aspectos metodológicos: La trayectoria laboral cualitativa del inmigrante chino	58
1.1 Construcción del instrumento.....	60
1.2 Acotaciones sobre el trabajo de campo	62
2. Presentación de los entrevistados	66
3. Principales hallazgos.....	67
3.1 Historias migratorias y el papel preponderante de la red familiar	68
3.2 La diversidad ocupacional frente al nicho laboral	77
3.3 La escolaridad y la edad como aspectos importantes en la inserción laboral	82
3.4 Potencialidad de las redes comunitarias y de las organizaciones formales en la trayectoria personal	86
4. Recuento de las trayectorias: inserción laboral y redes identificadas.....	89
5. Consideraciones finales	92
CONCLUSIONES.....	93
BIBLIOGRAFÍA	96
ANEXOS	i

ÍNDICE DE GRÁFICAS, CUADROS Y MAPAS

Gráfica 1. Crecimiento de la población china residente en México, 2000-2015.....	6
Gráfica 2. Tarjetas de residencia otorgadas a chinos por el INM, 2009-2017.	7
Gráfica 3. Tarjetas de residencia otorgadas a chinos según categoría migratoria, 2010-2017	8
Gráfica 4. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según grupos de edad y sexo, 2015.	10
Gráfica 5. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según situación conyugal, 2015.	11
Gráfica 6. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México por nivel de escolaridad, 2015.....	11
Gráfica 7. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según posición en el trabajo, 2015.	13
Gráfica 8. Tasas globales de inmigración china por entidad federativa, 2015.....	14
Gráfica 9. Tasas de inmigración china reciente por entidad federativa 2010-2015.	15
Gráfica 10. Tasas de inmigración china reciente interna e internacional 2010-2015.....	16
Gráfica 11. Población china residente en México según años censales.	36
Cuadro 1. Crecimiento proporcional de inmigrantes chinos por entidad federativa 2010-2015.....	17
Cuadro 2. Operacionalización y esquema general temático.....	61
Cuadro 3. Características generales de los entrevistados	67
Cuadro 4. Trayectorias laborales y principales redes de consecución de trabajo.....	90
Mapa 1. Distribución de inmigrantes chinos por entidad federativa, 2015.....	12

INTRODUCCIÓN

La inmigración china en México no es un fenómeno de reciente aparición, ésta tiene una larga data que se remonta a finales del siglo XIX e inicios del XX. Sin embargo, en años recientes, el flujo migratorio chino ha aumentado considerablemente. De acuerdo con los datos censales, entre los años 2000 y 2015, la población china residente en México se incrementó de 1 754 a 8 860 personas, esto es, se quintuplicó en tan sólo 15 años.

Esta tendencia de crecimiento positivo podría vincularse con las transformaciones político-económicas ocurridas en China que agilizaron los procesos de emigración, específicamente la apertura económica comenzada en 1979 y la flexibilización de la política migratoria en los años 1980 (Van Mol, 2008; Nyíri, 2005; Laczko, 2003). Con el despegue económico, una nueva generación de emigrantes chinos se ha asentado en diversos países del mundo, incluyendo México.

En México, información de la Encuesta Intercensal 2015 sugiere que el perfil del inmigrante chino es el correspondiente a aquella persona en edad laboral, con escolaridad media-superior, que ubica su lugar de residencia principalmente en Baja California. La mayoría de estos inmigrantes chinos se encuentran ocupados (72.5%), y de éstos el 95.2% se agrupa en el sector terciario, particularmente en el ramo de los servicios (restaurantes) y el comercio. Lo anterior apuntaría a que los inmigrantes chinos que han llegado recientemente al país vienen principalmente a trabajar y que, además, se concentran alrededor de ocupaciones delimitadas.

De la aproximación anterior se derivó el interés particular por estudiar la inserción laboral de los inmigrantes recientes de origen chino en Baja California. En esta tesis, *inserción laboral* se entenderá como el proceso de incorporación de los inmigrantes a las actividades económicas en el país de destino, lo que involucra una posición y una trayectoria en el mercado de trabajo.

La inserción laboral de los inmigrantes chinos en México ha sido un tema poco abordado, contrario de otros países donde se han realizado múltiples análisis al respecto. Dichos

estudios colocan a las redes sociales étnicas como un elemento fundamental en la comprensión de la incorporación de los chinos en el mercado de trabajo receptor (Wilson y Portes, 1980; Min Zhou, 1992; Xie y Gough 2011; Xiaoling y Li, 2016; entre otros).

Tomando en cuenta que el trabajo es un factor importante para comprender el flujo migratorio China-México y que los vínculos interpersonales étnicos han tenido una gran influencia en la consecución de empleo para los migrantes chinos en otros destinos; la pregunta central de investigación giró en torno a cómo se insertan los inmigrantes recientes de origen chino en el mercado de trabajo en México y cuál es su vínculo, precisamente, con las redes sociales étnicas.

La hipótesis que guio este trabajo fue que la inserción laboral de los inmigrantes chinos recientes estaría supeditada a las redes sociales étnicas y al nicho laboral, pero no estaría delimitada únicamente al *enclave étnico* o “barrio chino” como había estado ocurriendo en oleadas anteriores o en algunos grupos de inmigrantes chinos alrededor del mundo.

Para indagar sobre la actual inserción laboral de este colectivo inmigrante y conocer el papel que juegan las redes sociales étnicas en dicho proceso, no bastaba con el análisis estadístico. Por ello, se realizó una aproximación cualitativa dando voz al sujeto para narrar su historia ocupacional dentro del país.

Retomando el enfoque sociodemográfico, se consideró que la *trayectoria laboral* sería tanto un concepto articulador como una herramienta metodológica capaz de conjuntar los elementos básicos de análisis sobre la inserción laboral de los inmigrantes chinos: la ocupación, las redes sociales vinculadas al trabajo y también las características sociodemográficas.

La investigación, de carácter exploratorio, tuvo por objetivo principal identificar las redes sociales más significativas de los inmigrantes recientes de origen chino residentes en Baja California, al momento de la consecución de trabajo.

Metodológicamente, se dispuso de la herramienta de la trayectoria laboral biográfica donde el instrumento fue una entrevista semiestructurada dirigida a inmigrantes chinos residentes en Baja California. La historia laboral tuvo como punto de origen el primer trabajo a la llegada y como punto máximo el trabajo actual. Cabe aclarar que en ningún momento se intentó lograr representatividad, sino únicamente ilustrar el carácter sociolaboral de dicha inmigración a nivel local.

Examinar la situación laboral de los inmigrantes chinos y su relación con las redes sociales implicó dos retos investigativos. Primero, superar las limitantes conceptuales de la perspectiva del *enclave*, en tanto el mercado laboral étnico ya no se encuentra en la forma de barrio sino que se ha dispersado. Y segundo, superar las limitaciones que las fuentes estadísticas tienen para el registro de los inmigrantes y más, en específico, de sus cuestiones laborales.

Las trayectorias laborales reconstruidas ratifican que las redes sociales étnicas siguen siendo un elemento fundamental en la consecución de trabajo para los chinos en México, estas redes son predominantemente de parentesco y paisanaje. Y aunque existen sus excepciones, las ocupaciones que se reportan se ajustan a un nicho laboral (que no a un enclave étnico) muy emblemático del colectivo: el restaurante.

Este documento se divide en cuatro capítulos que guían el proceso de acercamiento hacia el objeto de estudio. En el primer capítulo se hace una aproximación cuantitativa a la población de origen chino en México. Se demuestra su crecimiento notorio en años recientes. Asimismo, se examina su perfil sociodemográfico con información de la Encuesta Intercensal 2015.

El segundo capítulo se enfoca en presentar el estado actual de la nueva inmigración china y cómo México se ha convertido nuevamente en un destino para una población de trabajadores inmigrantes que ha llegado en las últimas décadas.

En el capítulo tercero se hace una revisión sobre las perspectivas de abordaje existentes sobre la inserción del inmigrante chino en los mercados laborales de los países receptores, así como de los alcances teórico-metodológicos de la trayectoria laboral para comprender los procesos de inserción laboral del mismo.

El último capítulo da cuenta de la metodología usada. Del mismo modo, se exponen los cuatro principales hallazgos encontrados a partir de la reconstrucción de ocho trayectorias laborales de algunos inmigrantes chinos en Baja California.

En el texto se respeta el *pinyin*¹, sin marcas tonales, de los nombres de origen (como “Guangdong” en lugar de Cantón, y “Beijing” en lugar de Pekín).

A lo largo del desarrollo de esta tesis, el lector podrá percatarse cómo este estudio muestra una descripción general del mundo del trabajo de los inmigrantes chinos en México, así como de las historias migratorias, personales y laborales de una comunidad que tiene una historia profunda a nivel local. Al mismo tiempo, se abren nuevas preguntas y discusiones sobre esta migración internacional y su integración en los lugares de recepción.

¹ Sistema de transcripción oficial para adaptar las grafías chinas al alfabeto latino.

CAPÍTULO I

INMIGRANTES CHINOS EN MÉXICO: POBLACIÓN TRABAJADORA EN AUMENTO

China ha incrementado su notoriedad en México en diversos ámbitos: político, cultural, social y económico; con mayor visibilidad en los dos últimos, y no solo por el hecho de que el “dragón rojo” sea el segundo socio comercial de México (Martínez y Dussel, 2016) o porque tenga un proyecto de expansión económica a nivel global (Cardenal y Araújo, 2011), sino porque la presencia de su población es visible en la cotidianidad de las urbes mexicanas y ésta también puede constatarse en las estadísticas de inmigración.

La tesis que aquí se desarrolla partió de un primer acercamiento cuantitativo hacia la población china residente en México. Del aumento general de inmigrantes chinos en México concernió conocer cuál sería el proceso de incorporación migratoria y la situación ocupacional de este influjo poblacional en específico.

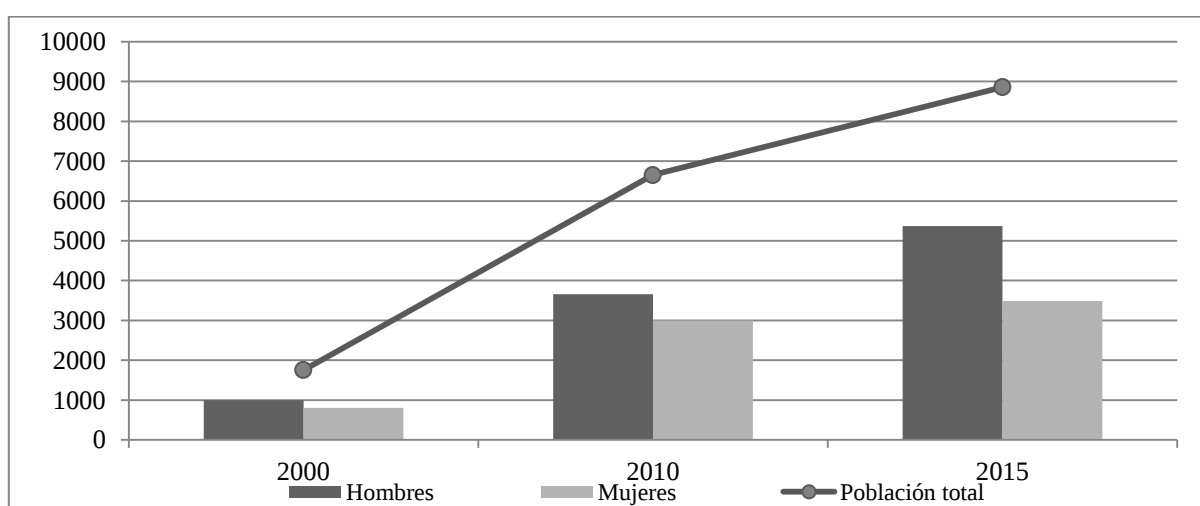
Esta primera aproximación derivó en el interés particular por estudiar la inserción laboral de los inmigrantes chinos que han llegado recientemente, construyendo así el problema de investigación. En esta vía, se consideró que los estudios de población permitirían construir una pauta inicial para entender mejor qué está ocurriendo en cuanto a la evolución y la composición de un colectivo extranjero como es el chino.

En este capítulo se presentan el perfil sociodemográfico y las características de movilidad de la población china en México. A través del uso de la Encuesta Intercensal 2015, se llevó a cabo un análisis descriptivo y un análisis matricial. La información estadística señala que, en efecto, hay una intensificación del flujo inmigratorio chino, que este es reciente y que la mayoría de los inmigrantes en el país son trabajadores. Por último, se reflexiona sobre las limitaciones que tienen las fuentes demográficas para registrar extranjeros y, sobre todo, a los chinos dentro del territorio nacional.

1. Crecimiento de la inmigración china en México

Durante los tres últimos lustros, el grupo de población categorizado censalmente como “nacidos en China” ha mostrado una tendencia de crecimiento positivo. Si se hace una revisión de los últimos *stocks* de inmigrantes chinos registrados por los censos nacionales de población y la última encuesta intercensal, se corrobora una recuperación paulatina comenzando el siglo XXI. En esos registros destaca una mayor presencia masculina

Gráfica 1. Crecimiento de la población china residente en México, 2000-2015.



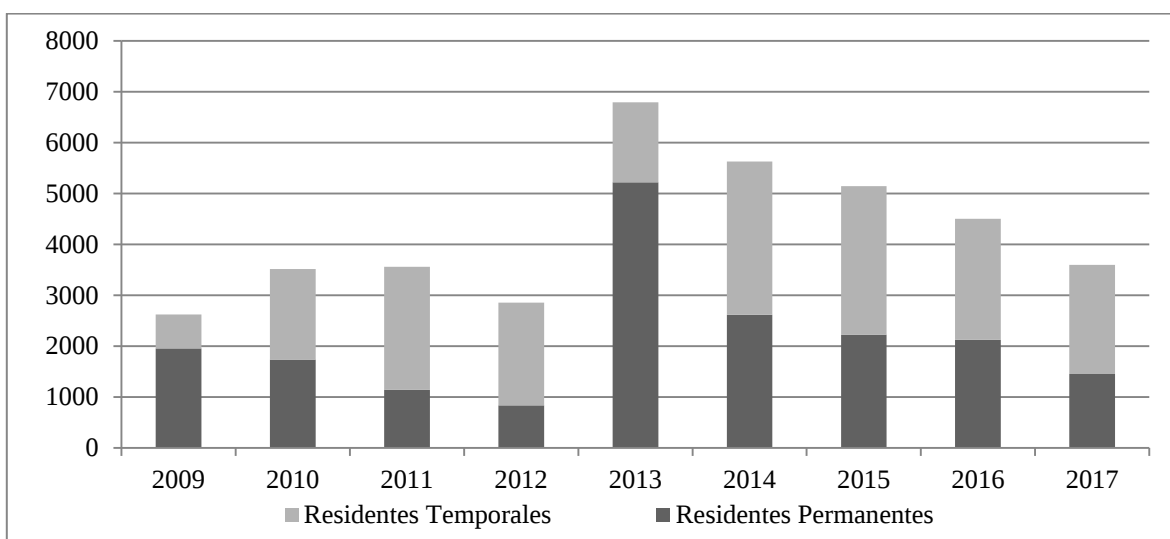
Fuente: Elaboración propia con base en los datos del Censo de Población y Vivienda 2000, el Censo de Población y Vivienda 2010, y la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Analizando la información de la Gráfica 1, se observa que entre los años 2000 y 2010, la población china residente en México se incrementó de 1 754 a 6 655 personas, por lo que se obtuvo una tasa de crecimiento del 14.3 (Castillo, 2012). La información intercensal del 2015 muestra que la cifra continúa aumentando con un registro de 8 860 chinos. En resumen, en solo 15 años esta población asiática se quintuplicó.

Para hablar propiamente de los inmigrantes chinos que recientemente han ingresado al país, pueden utilizarse las estadísticas de los registros administrativos proporcionadas por el Instituto Nacional de Migración (INM).

De acuerdo con éstas, durante los últimos años se ha registrado una intensificación del flujo inmigratorio chino. Éste puede verse reflejado en el número de tarjetas de residencia emitidas anualmente, bajo la forma de “Residente Permanente” o de “Residente Temporal”². Como puede observarse, del 2009 al 2017 no han dejado de otorgarse menos de 2000 documentos migratorios a personas con nacionalidad china cada año (Gráfica 2).

Gráfica 2. Tarjetas de residencia otorgadas a chinos por el INM, 2009-2017.

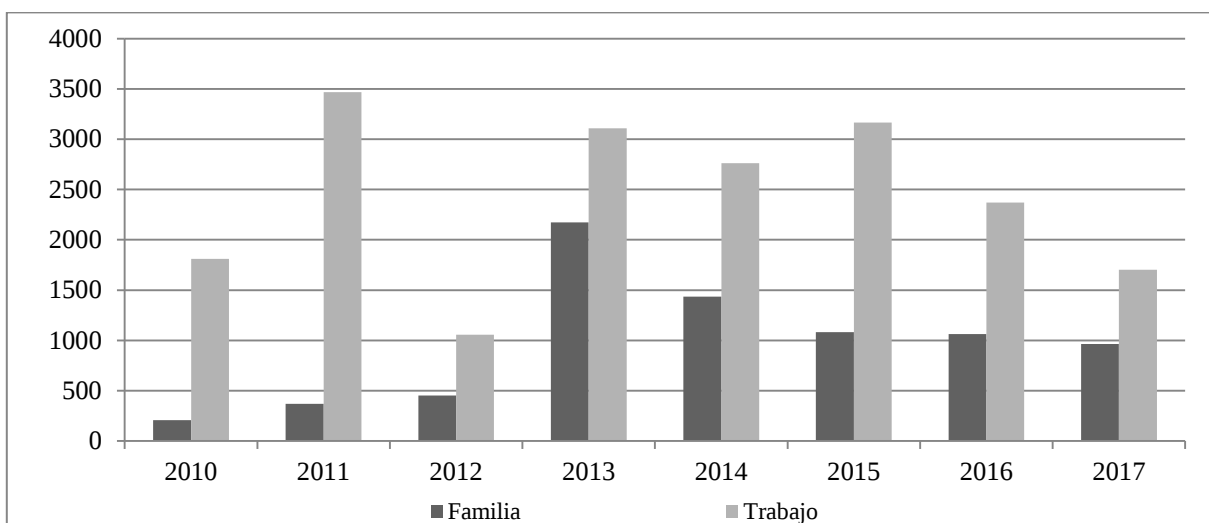


Fuente: Elaboración propia con base en los datos de los Registros Administrativos, INM.

En los mismos registros administrativos, las categorías de permiso de inmigración más sobresalientes para el grupo chino son las de “Trabajo” y “Familia”, siendo la primera la más predominante (Gráfica 3). Ello sugeriría que los motivos de inmigración de los chinos que recientemente han estado llegando a México se relacionan, primeramente a lo laboral y, en segundo término, al vínculo familiar (como pudieran ser hijos menores de edad, cónyuges, concubinos, hijastros menores de edad o padres).

² Un aspecto importante a considerar es que bajo la nueva *Ley de Migración* la calidad de “No inmigrante”, “Inmigrante” e “Inmigrado” se suprimen, estableciéndose dos categorías amplias: “Residentes temporales” y “Residentes permanentes”. Esto tendrá consecuencias en la homologación de categorías y la comparación histórica de los datos del registro, sobre todo después del 2013 momento en el que entra en vigor el Reglamento de dicha ley.

Gráfica 3. Tarjetas de residencia otorgadas a chinos según categoría migratoria, 2010-2017.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de los Registros Administrativos, INM.

Reconociendo que ha sucedido un incremento significativo de los flujos de inmigración y del número de residentes chinos en México, resulta pertinente conocer su composición, las características sociodemográficas que poseen e identificar lugares de atracción. Estas cuestiones se revisarán a continuación.

2. El perfil sociodemográfico de los chinos en México

Los estudios sobre los extranjeros que se encuentran residiendo dentro de la nación, generalmente, hacen uso de los datos censales e intercensales como fuentes de información cuantitativa, pues éstos alcanzan un espectro más amplio que los registros administrativos no solo en cuanto a la captación de individuos sino en el número de variables que se pueden analizar (Castillo, 2012; Rodríguez Chávez, 2010).

Por lo anterior, se consideró que la Encuesta Intercensal 2015 (Intercensal) sería una fuente de información propicia para conocer las características generales de los inmigrantes chinos en México pues, en primer lugar, es la más actualizada a nivel nacional y, en segundo,

retoma buena parte de las variables censales de interés para conocer, sobre todo, la situación ocupacional de los chinos en el país.³

La información recabada por la Intercensal será utilizada para: 1) hacer un análisis descriptivo del grupo “nacidos en China” con las variables demográficas más relevantes, e 2) indagar sobre las entidades de mayor atracción tanto para los inmigrantes chinos que recientemente se desplazan desde el interior del país como aquellos que vienen del extranjero; así como para poner en balance el grado en el que la inmigración es reciente.

Para llevar a cabo el segundo análisis se generó una matriz de “flujos migratorios chinos” a través de una tabla de contingencia en la que el destino (filas) fue el “lugar de residencia actual” y el origen (columnas) fue “lugar de residencia (estado o país) 5 años atrás”, calculándose la suma total de cada renglón [Anexo 2]. A diferencia de otras matrices, como la de migración interna de un país seleccionado, ésta va a presentar ceros en las entidades donde no haya presencia de inmigrantes chinos.

De la matriz se extrajeron los inmigrantes chinos por entidad federativa para 2015 y los inmigrantes que en 2010 se encontraban en otra entidad o en otro país. Con la misma, se calcularon las tasas de inmigración china (usando la población media a mitad de periodo)⁴; también se estimaron las proporciones de inmigrantes y el crecimiento proporcional de inmigrantes por estado (población final de chinos entre su población inicial). Se aplicó corrección para poder pasar de una medición quinquenal a una anual.

Tanto la fuente de datos como la técnica seleccionada, que permitieron el análisis descriptivo y el matricial, evidencian que los inmigrantes chinos vienen principalmente a trabajar, y que existe una intensa movilidad nacional e internacional reciente.

³ Sobre el uso de la fuente y sus características generales puede consultarse el Anexo 1.

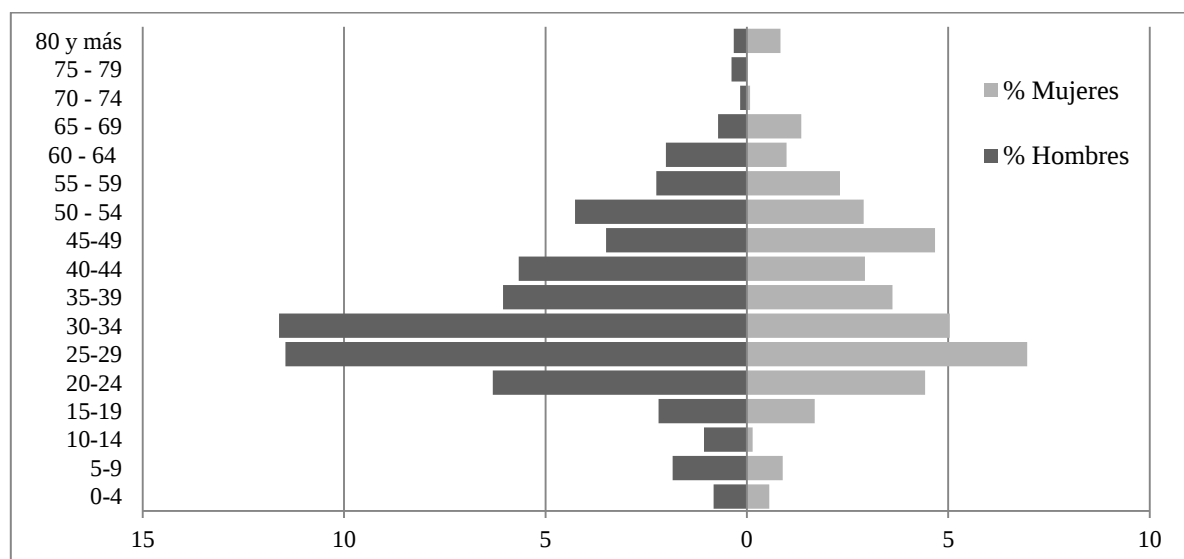
⁴ Consideró el 30 de junio de 2015 como fecha de referencia.

2.1 Análisis descriptivo: Características de los inmigrantes chinos

La Encuesta Intercensal 2015 registró 8 860 personas nacidas en China residiendo en el país. De ellas, 5 371 (60.6%) son hombres, y 3 489 son mujeres (39.4%), y el 23.2% cuenta con la nacionalidad mexicana. La mayoría del conjunto tiene una edad que oscila entre los 20 y los 44 años (63.6%), por lo que se trata de personas en las etapas más activas de la vida productiva y reproductiva.

Como puede apreciarse en la pirámide poblacional (Gráfica 4), este grupo de inmigrantes posee un carácter mayoritariamente masculino, sobresaliendo en particular el rango de edad de 25 a 34 años.

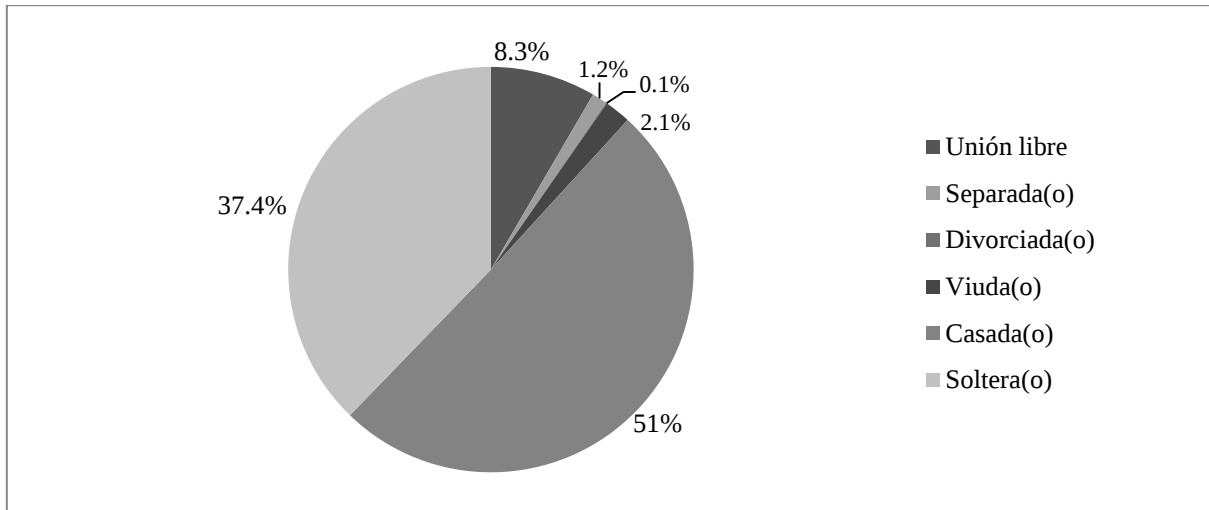
Gráfica 4. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según grupos de edad y sexo, 2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

En cuanto a la situación conyugal de los chinos (Gráfica 5), más de la mitad declaró estar casado (51%), siguiendo los solteros (37.4%) y en un porcentaje más pequeño aquellas personas en unión libre (8.3%), entre otras.

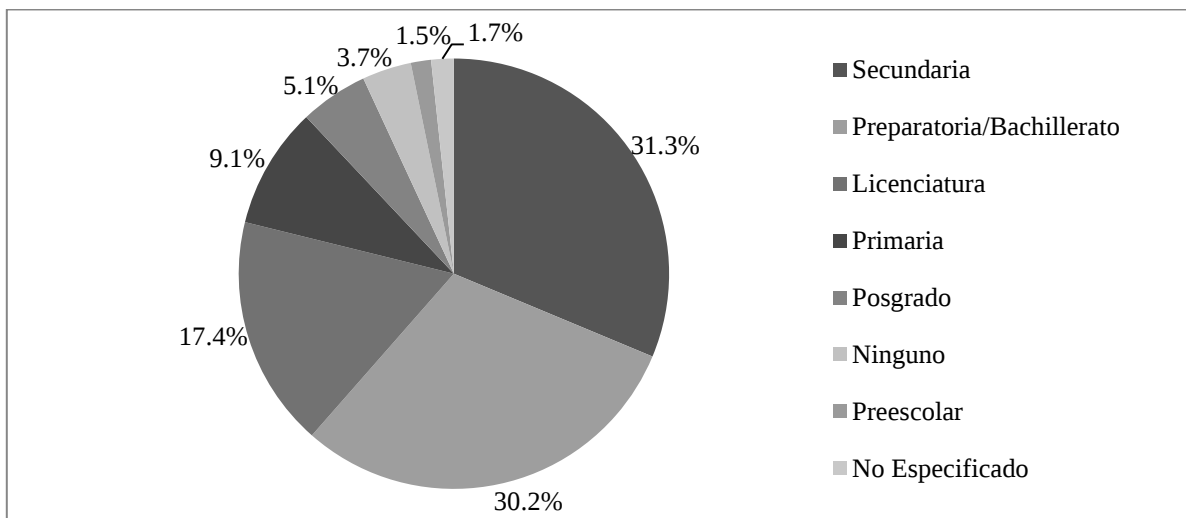
Gráfica 5. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según situación conyugal, 2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Con referencia a la escolaridad (Gráfica 6), los porcentajes más altos se observan dentro de la educación media y la superior: el 31.3% posee la secundaria, el 30.2% la preparatoria, y el 17.4% la licenciatura.

Gráfica 6. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México por nivel de escolaridad, 2015.

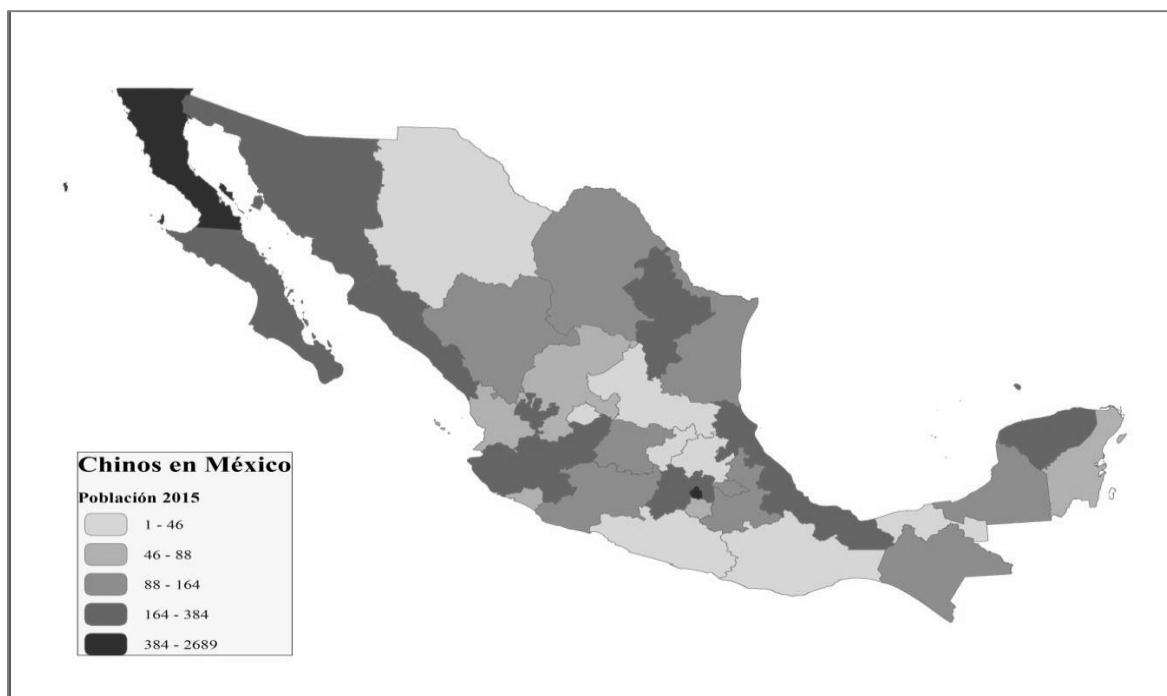


Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

En lo que respecta a la distribución geográfica (Mapa 1), la Encuesta Intercensal 2015 registró chinos en todos los estados de la República Mexicana; no obstante, los diez sitios con más presencia de población china fueron: Baja California, Ciudad de México, Sinaloa, Baja California Sur, Estado de México, Nuevo León, Jalisco, Veracruz, Yucatán y Sonora.

Un aspecto que vale la pena resaltar es que Baja California y la Ciudad de México son las entidades donde habitan la mayoría de los inmigrantes de origen chino, pues concentran al 30.3% y al 21.6%, respectivamente.

Mapa 1. Distribución de inmigrantes chinos por entidad federativa, 2015.



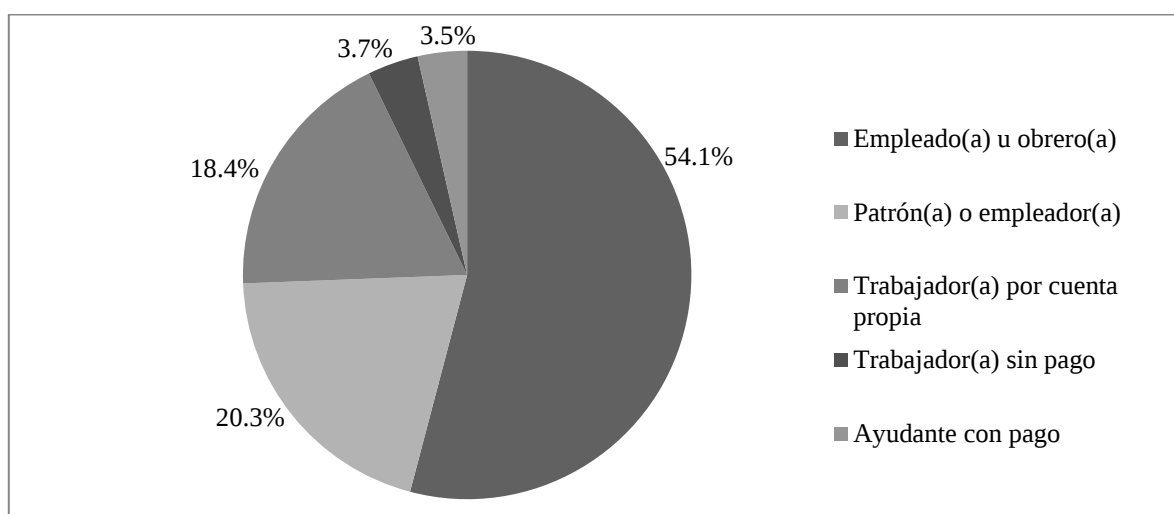
Fuente: Elaboración Fernando Tena con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

En lo que concierne a las características socioeconómicas y laborales, tenemos que la mayoría de los chinos que habitan en México se encuentran ocupados: 72.5% se hallaba trabajando al momento de la entrevista. El resto que no es trabajador, declaró dedicarse a los quehaceres del hogar (12.4%), al estudio (7%) o ser jubilados o pensionados (1.6%), entre otras ocupaciones.

Las estimaciones muestran que el sector de actividad predominante es el terciario agrupando al 95.2% del total de trabajadores quienes laboran mayoritariamente en el ramo de alimentos y bebidas (75.8%), siguiendo comercio (12.2%), servicios (8.4%), educación y ciencia (2.3%), administración pública (0.6%), actividades financieras (0.5%), y transporte y telecomunicaciones (0.2%)⁵.

En cuanto a la posición en el trabajo (Gráfica 7), la población inmigrante china es empleado u obrero (54.1%), siguiéndoles las categorías de patrón (20.3%), trabajador por su cuenta (18.4%), trabajador sin pago en el negocio o predio familiar (3.7%) y ayudantes en general (3.5%).

Gráfica 7. Distribución porcentual de los inmigrantes chinos en México según posición en el trabajo, 2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Las variables sobre la situación ocupacional de los chinos en México apuntarían que estos inmigrantes se incorporan al país mayoritariamente como trabajadores (dependientes) y que se concentran alrededor de ocupaciones ligadas al sector terciario, específicamente, en servicios alimentarios y el comercio. En el siguiente apartado se analiza, ya en términos relativos, la dinámica de la distribución y desplazamiento territorial de los inmigrantes chinos en el quinquenio de 2010 a 2015.

⁵ Las categorías fueron construidas por la autora y son un conglomerado con base en el listado de actividades que tiene el INEGI para la Encuesta Intercensal.

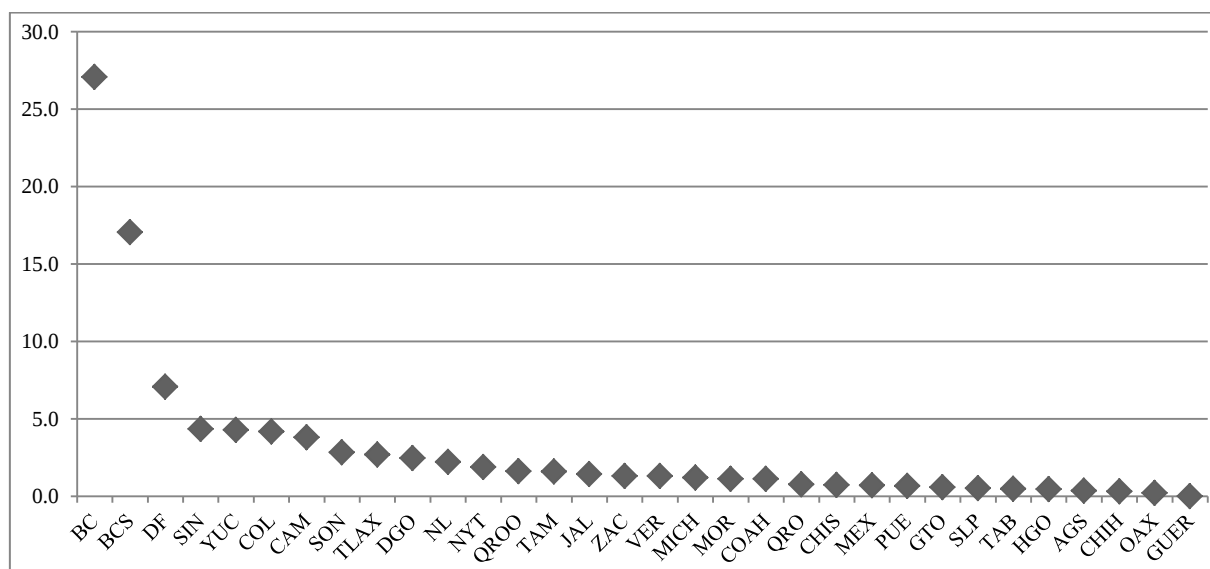
2.2 Análisis matricial: Entidades de atracción e inmigración reciente

El uso de la técnica de la matriz de flujos permite señalar varias cuestiones respecto de los desplazamientos de la población china en y hacia México. Del total de inmigrantes chinos registrados en 2015, el 43.4% resultó ser “inmigrante reciente”. La migración reciente hace referencia a los cambios de residencia de una población que tuvieron lugar entre la fecha de la entrevista y cinco años atrás (Sobrino, 2010).

Dado que la matriz de flujos de migración china precisamente se sustenta en la migración reciente y la residencia actual, se pudieron identificar las entidades de mayor concentración y de atracción de inmigrantes chinos y se calcularon las tasas de inmigración reciente: las que contemplan el desplazamiento al interior del país y las que vienen desde el extranjero. A continuación se exponen los resultados más significativos.

En primer lugar, las entidades de mayor concentración migratoria en el 2015 fueron Baja California (con 27.1 inmigrantes chinos por cada 100 000 habitantes), Baja California Sur (con 17.1 inmigrantes) y el Distrito Federal (con 7.1) (Gráfica 8).

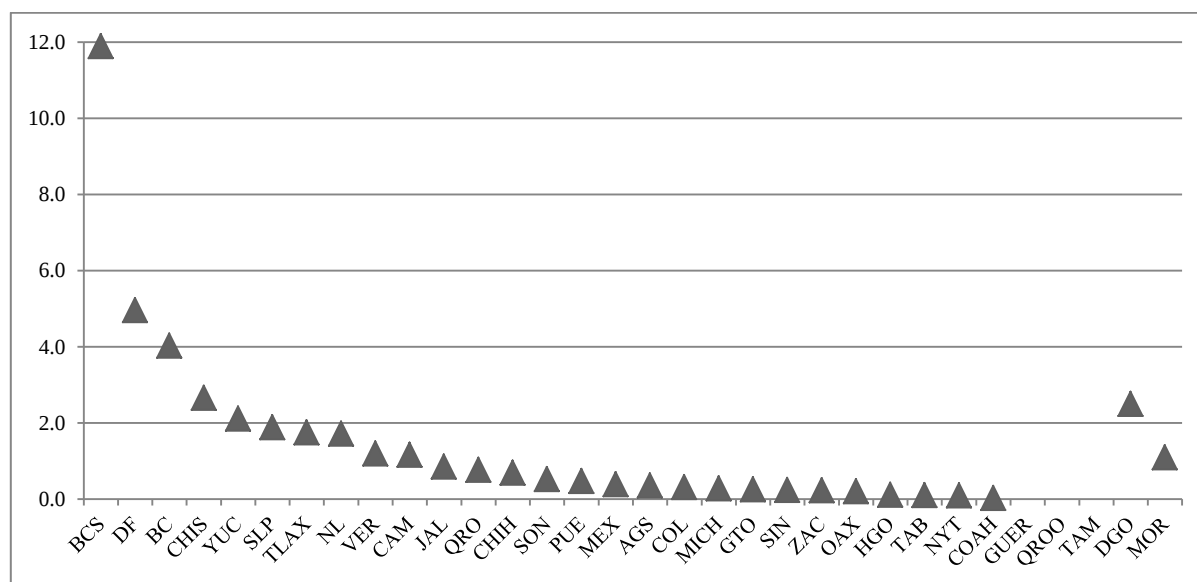
Gráfica 8. Tasas globales de inmigración china por entidad federativa, 2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Por su parte, las entidades de mayor atracción para inmigrantes recientes fueron Baja California Sur (con 11.9 inmigrantes chinos recientes por cada 100 000 habitantes), el Distrito Federal (con 5), Baja California (con 4), Chiapas (con 2.7) y Yucatán (con 2.1). Resaltan Guerrero, Quintana Roo y Tamaulipas por no contar con inmigrantes recientes; aunque también Durango y Morelos donde todos los inmigrantes que se registraron fueron únicamente recientes (Gráfica 9).

Gráfica 9. Tasas de inmigración china reciente por entidad federativa 2010-2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

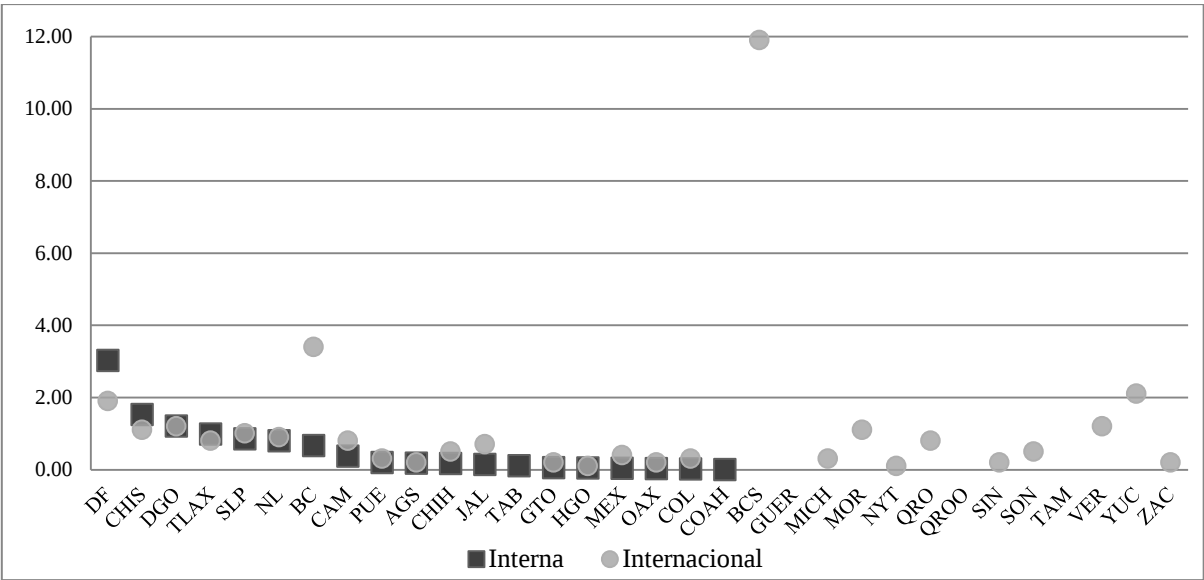
La matriz de flujos construida además tiene la ventaja de responder a la pregunta de dónde vienen los inmigrantes chinos o, al menos, dónde se localizaban anteriormente a una fecha establecida. Los datos apuntan dos cuestiones: que ha habido una movilidad interna de los chinos que ya residían en el país, pero también que existe una importante inmigración internacional la cual representó el 29.1% de la población de origen chino (Gráfica 10).

Sobre la migración interna china, tenemos que los estados expulsores más importantes, o con mayor número de emigrantes chinos fueron Aguascalientes (que representa el 24.6% del total de emigrantes internos chinos en México), el Distrito Federal (el 18.8%), Baja California (el 13.5%), Nayarit (el 11.7%) y Baja California Sur (el 7.3%). Mientras que las entidades receptoras de inmigrantes provenientes de otros estados del país son la Ciudad de

México (que tiene una tasa de 3.03 inmigrantes recientes internos por cada 100 000 habitantes), seguido de Chiapas (con 1.52) y Durango (con 1.21). Varios fueron los estados que no tuvieron inmigración china reciente que viniera de otros estados mexicanos.

Sobre la inmigración desde el exterior, se obtuvo que el 85.6% de los inmigrantes recientes internacionales vinieron de China y el restante dijo residir anteriormente en países como Estados Unidos, Alemania, Venezuela, Japón, Italia, entre otros. Cuando se calculan las tasas de inmigración internacional reciente se puede observar que las entidades con más inmigrantes recientes chinos provenientes desde el extranjero fueron Baja California Sur (con 11.9 inmigrantes internacionales recientes por cada 100 000 habitantes), Baja California (con 3.4), Yucatán (2.1) y la Ciudad de México (1.9). Se señala que cinco entidades no tuvieron presencia de inmigrantes internacionales recientes: Coahuila, Guerrero, Quintana Roo, Tabasco y Tamaulipas.

Gráfica 10. Tasas de inmigración china reciente interna e internacional 2010-2015.



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

La información generada a partir de la matriz de flujos migratorios también apunta un incremento de la inmigración china en México. De acuerdo con los datos matriciales, la población de chinos en el país tuvo un crecimiento proporcional del 41% en el quinquenio

correspondiente (Cuadro 1). Además, entidades que no presentaban población cinco años atrás ahora cuentan con un flujo importante, como es el caso de Durango y Morelos.

Cuadro 1. Crecimiento proporcional de inmigrantes chinos por entidad federativa 2010-2015.

Entidad	Pob chinos 2010*	Pob chinos 2015	Crecimiento
Aguascalientes	122	14	-88.52
Baja California	2356	2689	14.13
Baja California Sur	144	356	147.22
Campeche	70	101	44.29
Coahuila	38	99	160.53
Colima	32	88	175.00
Chiapas	109	111	1.83
Chihuahua	17	34	100.00
Distrito Federal	1439	1918	33.29
Durango	-	128	-
Guanajuato	62	102	64.52
Guerrero	1	1	0.00
Hidalgo	29	39	34.48
Jalisco	131	332	153.44
México	190	346	82.11
Michoacán	145	164	13.10
Morelos	-	64	-
Nayarit	6	66	1000.00
Nuevo León	376	333	-11.44
Oaxaca	1	26	2500.00
Puebla	35	123	251.43
Querétaro	4	46	1050.00
Quintana Roo	71	71	0.00
San Luis Potosí	47	42	-10.64
Sinaloa	224	384	71.43
Sonora	195	240	23.08
Tabasco	26	34	30.77
Tamaulipas	168	164	-2.38
Tlaxcala	35	101	188.57
Veracruz	24	315	1212.50
Yucatán	135	267	97.78
Zacatecas	51	62	21.57
Total México	6283	8860	41.02
*Según la información matricial			

Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

La información recaba por la Encuesta Intercensal 2015 resultó útil para hacer dos tipos de análisis: el análisis descriptivo que da cuenta sobre el perfil sociodemográfico del colectivo chino, y el análisis matricial que explora algunos de los desplazamientos nacionales e

internacionales de los inmigrantes, e identifica las entidades más importantes para la movilidad.

El análisis descriptivo sugiere que el perfil del inmigrante chino corresponde predominantemente en edad productiva, trabajador económicamente activo, con escolaridad por encima de la básica, inserto en un nicho de ocupación perteneciente al ramo de los alimentos y bebidas, el comercio y los servicios; y su lugar de residencia se localiza principalmente en Baja California.

Por su parte, la aplicación de la matriz de flujos migratorios chinos, permitió ir plasmando la dinámica de movilidad y de entrada de la población china en nuestro país. Con ella pudo notarse que existe un desplazamiento de la población china al interior del territorio nacional, pero también que en el quinquenio 2010-2015 llegaron inmigrantes recientes provenientes del extranjero y, particularmente, de China continental.

3. Limitaciones de las fuentes estadísticas para el caso chino

La cuantificación de la migración resulta ser una tarea compleja debido a que el desplazamiento, como evento, puede ocurrir de manera recurrente en la vida de los individuos. En tanto los migrantes son un conjunto móvil, su movilidad es difícil de registrar, más si se lleva a cabo de modo irregular. Además, definir lo que se entenderá por “migración” a menudo incluye un criterio espacio-temporal (Rallu, 1997).

Los resultados obtenidos a partir de la información intercensal se encontraron en función de cómo se definió precisamente la pregunta sobre la migración internacional. Como esta concierne al lugar de nacimiento, (así como a la residencia en una fecha t), las estimaciones que de ella surjan no podrán distinguir entre los que nacieron en el exterior y los que se encuentran en condición de extranjería (Rodríguez y Cobo, 2012). Es decir, habría un problema para delimitar analíticamente al inmigrante en términos de su etnia, su procedencia o su nacionalidad (Rallu, 1997).

Lo anterior repercute en el cálculo del *stock* de inmigrantes y hace que no se pueda saber con exactitud el número de personas de origen chino residiendo dentro del país, o que la cifra varíe de acuerdo con la fuente utilizada. Por ejemplo, para el 2016 la Embajada de la República Popular China en México registró 14 000 chinos y 40 000 mexicanos de origen chino residiendo principalmente en la Ciudad de México, Baja California y Chiapas⁶. Para el mismo año, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) hizo un cálculo de 20 543 personas chinas en el país (OECD, 2018).

¿A qué se deben estas diferencias de registro? Además de la definición de “migrante”⁷, los sesgos más grandes podrían hallarse también en la declaración y en la captación de la información misma.

Una de las posibles razones por las cuales dichas fuentes no logran capturar específicamente a los residentes chinos, sería porque éstos no cooperan con el encuestador: no abren la puerta, rechazan ser extranjeros o se niegan a hablar en español. Otra se debe a que aquellas personas que cuentan con un estatus de indocumentado prefieren pasar desapercibidos dentro de los registros oficiales por temor a la deportación (Alegría, 2005).

La experiencia en campo permitió apreciar que la alta movilidad de algunos chinos que ahora residen en México impide su registro como extranjeros sin la necesidad de una falsa declaración: es una historia común encontrar chinos nacidos en México pero que a edades muy tempranas fueron enviados a China para criarse allá, y una vez que son mayores retornan a México con referencias mínimas sobre el país e identificándose más como chino.

Sumado a lo anterior, se tiene que un buen número individuos habita frecuentemente donde trabaja, ello sugeriría la dificultad por la que pasa el aplicador del instrumento de captación al no poder discernir entre un lugar de trabajo y un hogar.

⁶ Consultado en: <http://mx.china-embassy.org/esp/zmgx/t1248625.htm> (27/02/2018 13:09hrs.)

⁷ El cálculo va a variar si la definición de “migrante” incluye o no a las personas nacidas en el extranjero que conservaron la nacionalidad, y también a los naturalizados, por mencionar algunos aspectos.

El problema del subregistro es bastante común no solo para los chinos sino para el conjunto de extranjeros en México que declaran incorrectamente el lugar de nacimiento por variados motivos:

“[...] en algunos casos por temores de cualquier índole o buscar la ilusión de una mejor pertenencia al país, a la condición indocumentada de otros pocos, por encontrarse la vivienda vacía en el momento del censo o por factores técnicos en algunas zonas del país; elementos que si bien no tienen significado en el volumen total de la población del país, si puede tener mayor impacto cuando el universo de inmigrantes es tan pequeño. Para una apreciación más exacta de estos aspectos se requiere de relaciones y cruces de información con otras fuentes, así como la realización de investigaciones locales detalladas que no se han efectuado aún” (Rodríguez, 2010: 31)

Las razones por las cuales el sujeto encuestado o entrevistado falsea la información son múltiples y, de cualquier modo, implican un reto imaginativo para el investigador. De ello resulta que restringirse a trabajar con las muestras estadísticas existentes no revelaría el amplio panorama de la realidad sociolaboral de los chinos en México, a pesar de que tenga la bondad de mostrar las características más generales del grupo (acción que se hizo con anterioridad). En resumidas cuentas, una investigación sobre inmigrantes chinos (y en específico de los trabajadores, que fue la información que más destacó) requiere forzosamente de otro tipo de aproximaciones más cualitativas.

4. Consideraciones finales

En este capítulo se dio cuenta sobre el actual aumento de la inmigración china en México. Gracias al análisis estadístico podría decirse que el creciente flujo de inmigrantes recientes podría estar vinculado con su situación laboral. Es decir, el hecho de que la mayoría sean trabajadores y se encuentren ocupados en nichos laborales tan específicos sugiere que podría haber una fuerte movilidad por motivos de trabajo o que lo laboral cumple como un factor importante de atracción para estos migrantes asiáticos.

Del mismo modo, se dio cuenta sobre el gran desafío que plantea el superar las limitaciones de registro que brindan las fuentes de información estadística, las cuales normalmente subrepresenta a los grupos poblacionales extranjeros.

Considerando lo anterior, y sumado el hecho de que no se le pueda dar un tratamiento mayor a las fuentes estadísticas existentes precisamente por los sesgos que contienen en sí mismas, el interés de esta investigación se centró en comprender el proceso de inserción laboral de este grupo. Es decir, en cuestionarse sobre cómo se insertan los inmigrantes chinos que recientemente han estado llegando en el mercado de trabajo en México.

Colocar a la inserción laboral de inmigrantes chinos como interés principal obligaba, en primera instancia, responder previamente dos pregunta importantes: ¿Por qué están llegando inmigrantes (trabajadores) chinos a México siendo China una potencia económica mundial?; y ¿Qué se ha dicho sobre la inserción sociolaboral en otros estudios sobre inmigrantes chinos?

Para responder los cuestionamientos anteriores y exponer la delimitación del problema de investigación, en los siguientes capítulos se profundiza, primero, sobre el contexto migratorio del cual parte el actual proceso de inmigración china reciente, y segundo, se hace una revisión de la literatura existente sobre inmigrantes chinos y su inserción económica.

CAPÍTULO II

LA SEGUNDA OLEADA DE INMIGRACIÓN CHINA EN MÉXICO

La tendencia de crecimiento positivo de la población china en México no tiene explicación únicamente en las oportunidades de trabajo en el destino. A los factores de atracción siempre le acompañan los de expulsión. Para responder a la pregunta sobre por qué en los últimos años han estado llegando más inmigrantes trabajadores chinos al país sea apremiante conocer el contexto general del fenómeno migratorio chino y también cómo, a partir de éste, el flujo China-México ha cambiado y reflorado.

La emigración china no es un fenómeno novedoso, pero sus causas se han modificado radicalmente al margen del desarrollo político y económico de China como potencia mundial. Las reformas y la apertura hacia el exterior han vuelto a colocar a esta nación como uno de los principales países expulsores de migrantes (OIM, 2015).

De acuerdo con varios autores (Van Mol, 2008; Nyíri, 2005; Laczko, 2003), las razones de que en años recientes haya un número mayor de emigrantes chinos están sucintas a la reestructuración económica comenzada en 1979, las reformas a las leyes de migración en la década de los ochenta y la integración a la Organización Mundial del Comercio (OMC) durante el siglo XXI. Es decir, las decisiones estatales tomadas al margen de la progresiva apertura de China hacia un mundo ya globalizado.

La intensificación de los flujos migratorios internacionales de chinos se relaciona con factores tanto políticos como económicos que se mezclan para alentar, directa o indirectamente, las salidas desde China. Por su parte, la inserción de los chinos en la comunidad del exterior va a ser facilitada por sólidas redes que están produciendo nuevas formas de organización migratoria bajo el contexto de la globalización (Nieto, 2007). De este panorama, México es uno de los países receptores de migrantes chinos.

Con la finalidad de dar cuenta sobre el panorama migratorio de China y luego sobre la corriente migratoria que ha llegado a México, en este capítulo se reconstruye el contexto

general del flujo China-México a través de una breve revisión histórica del mismo. Como se verá, a la par de su cimentación como potencia económica e importante figura mundial, hoy China contribuye a la formación de un éxodo humano con una perspectiva nueva: el establecimiento de relaciones económicas. Esto será importante para reconocer los cambios que posiblemente se han estado dando en el proceso de inmigración e inserción laboral durante una segunda oleada migratoria.

1. Antecedentes de la inmigración china en México

Existe una amplia literatura sobre la inmigración china en México y se concentra principalmente en el periodo que va de 1882 a 1940, momento en el que la presencia de estos inmigrantes fue más significativa en términos demográficos (Valdés, 1981; Zlotnik, 1991; Gómez Izquierdo, 1991; Puig, 1992; Martínez y Reynoso, 1993; Ham, 1997; Cardiel, 1997; Monteón y Trueba, 1998; Cinco, 1999; Hu-Dehart, 2004; Xu Shicheng, 2007; Botton, 2008; Rabadán, 2009; Chong, 2008; Treviño, 2008; Velázquez, 2008).

Los estudiosos de la primera oleada migratoria apuntan que la decisión de trasladarse a México no se limitó a motivaciones personales que cada individuo pudiera tener sobre sus opciones de vida sino que también respondió a contextos locales, regionales e internacionales. Como factores de expulsión se mencionan el contexto de crisis y miseria que se vivía en China, así como la expulsión de migrantes previamente establecidos en otros países de América. Como factores de atracción, se ubica la creación de diversos programas laborales como parte de los proyectos modernizadores que permitieron el pleno acceso a los trabajadores extranjeros.

El primer factor hace referencia a que en China, durante el siglo XIX se vivió una fuerte crisis socioeconómica y política relacionada con el crecimiento poblacional, la insuficiencia alimentaria, las intervenciones extranjeras, la pobreza extrema y algunos desastres naturales. Los gobiernos al mando estimulaban las corrientes al exterior para descargar la sobrepoblación y mejorar su balanza económica a través de las remesas y la exportación de

sus productos (Martínez y Reynoso, 1993). La mayoría de chinos emigrantes eran previamente contratados y tenían por destino América (Estados Unidos, Perú y Cuba, principalmente). A estos trabajadores migrantes de ultramar se les conoció con el nombre de *coolies* o *culíes*.

El segundo factor se relacionó con un momento coyuntural. Otro significativo flujo de inmigrantes chinos llegó a México procedente de Estados Unidos debido a la Ley de exclusión de los chinos de 1882 (*Chinese Exclusion Act*), que obligó a un número considerable de personas a ingresar a México con la esperanza de volver algún día al vecino país del norte. Sin embargo, con el paso del tiempo terminaron quedándose, principalmente en el Noroeste de México.

Finalmente, el tercer factor se vinculó al contexto del país receptor, en este caso México. En la década de 1890, el régimen de Porfirio Díaz permitió la llegada masiva de trabajadores extranjeros (entre ellos los culíes) con el objetivo de solventar la insuficiencia de mano de obra local para la construcción de los ferrocarriles, la explotación minera y el desarrollo agrícola, actividades primordiales para el proyecto porfirista de desarrollo. La firma de un convenio comercial para introducir trabajadores procedentes de China, inauguraría el primer flujo significativo de inmigrantes chinos en México. La mayoría provino de Guangdong, aunque también los había originarios de Hong Kong y Amoy (Cardiel Marín, 1997).

La mayoría de aquellos chinos fueron hombres jóvenes en edad laboral, tanto solteros como casados, practicantes del confucianismo, conversos al catolicismo o ateos. Se instalaron en regiones económicas donde pudieron florecer y construir sus redes comerciales y de trabajo. Entre las entidades receptoras más importantes se encontraron Sonora, Sinaloa, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Tamaulipas, y el Distrito Federal; aunque también Chiapas, Veracruz, Oaxaca y Yucatán (Ham, 1997).

Si hay algo que puede resaltarse de la primera etapa de inmigración china en México es que estuvo marcada constantemente por el rechazo, la xenofobia y el racismo de la sociedad

mexicana, una sociedad que puso al mestizaje indio-europeo como la base de su identificación nacionalista y, además, se alimentó del imaginario social negativo del chino que existía internacionalmente (Anguiano, 2010).

Un aspecto relevante de este periodo fue que la inserción visible de estos inmigrantes causó grandes debates sobre su conveniencia a la sociedad mexicana. El imaginario negativo del chino provocó que varios sectores del país los consideraran poco idóneos para el mestizaje (Gómez Izquierdo: 2012).

La poca aceptación del inmigrante chino no sólo se quedó en el ámbito de lo social sino que se legitimó dentro de las instituciones. Del Porfiriato en adelante, las élites y los ideólogos del Estado que creían en las ideas del evolucionismo europeo y que enarbolaban el proteccionismo económico llegaron a la conclusión de que era necesario promover el “blanqueo” de la población para que México pudiera aspirar a la modernidad (Treviño, 2008).

Pronto se desarrolló un sistema para elegir étnicamente a los inmigrantes deseados y la política de inmigración mexicana fue haciéndose cada vez más selectiva y restrictiva en las legislaciones sobre migración promulgadas a lo largo de la historia (Fitzgerald y Cook-Martin, 2014). El contexto general de hostilidad hacia los chinos culminó con la creación de políticas anti-asiáticos y, como se verá, colaboró para que potenciales inmigrantes dejaran de ver a México como un polo de atracción.

A pesar de todo lo anterior, en la primera oleada muchos chinos decidieron establecer su residencia definitiva en este territorio y hacer de México su hogar. Esta migración trajo consigo nuevos modos de vida y, en varios lugares, sus rasgos característicos y sus costumbres se hicieron parte del entorno. De esta primera oleada datan las viejas comunidades y los antiguos barrios, cafeterías y restaurantes chinos emblemáticos de varias ciudades como Mexicali, en Baja California, o Ciudad de México.

Hacia la mitad del siglo XX, no solo la inmigración se redujo por las medidas implementadas en el país, sino que la de emigración en China se cerró e hizo que el flujo migratorio China-México se redujera hasta casi extinguirse. A continuación se explicarán con más detalle las políticas migratorias de México y China que hicieron que la continuidad de la migración se redujera, al menos por un tiempo.

2. La restricción y el intermedio migratorio chino

El pensamiento poblacional decimonónico y la mala imagen de China a nivel mundial permearon en el diseño de una política y una legislación restrictiva-selectiva. Como se expondrá, los gobiernos mexicanos y la opinión pública se posicionaron principalmente en contra de la inmigración china. Así, por ejemplo, la primera *Ley de Inmigración* en 1908 tuvo por origen la defensa sanitaria de la nación y fue directamente discriminatoria con los chinos al intentar prohibir su entrada bajo el pretexto de que éstos eran portadores de enfermedades.

De manera similar, aunque sin hacerlo explícito, ocurrió con la *Ley de Migración de 1926* que limitó la entrada de extranjeros con base en la conveniencia laboral nacional; y con la *Ley General de Población de 1936* y la *Ley General de Población de 1947* que tuvieron por ejes primordiales la asimilación extranjera, la protección del empleo y el mejoramiento de la especie. En su recuento sobre las leyes de migración, Palma (2006) menciona que el gobierno mexicano: “reclamaba de los extranjeros no sólo buena salud, conducta, profesión, oficio u otro medio de vida honesto, sino también su asimilación racial y cultural a la sociedad mexicana” (p.27).

De acuerdo con Gómez Izquierdo (2012), la mayoría de las leyes mexicanas relativas a la inmigración facilitaron la entrada a extranjeros con suficientes recursos económicos y que no afectaran las fuentes de empleo de los nativos, o a los que propiciaran un mestizaje idóneo y fueran capaces de asimilarse; es decir, aquellos que pudieran adoptar más rápido los valores y señas de identidad de los mexicanos. Los chinos se encontraban lejos de ser

aceptados al no hablar castellano, no profesar el cristianismo, representar una competencia económica, poseer un fenotipo oriental, y por tener referentes culturales divergentes a los de la civilización moderna.

En medio de la agitación política y la crisis social devenida con la Revolución Mexicana y la Posrevolución, los chinos fueron considerados inquilinos morosos e incómodos a los cuáles había que evitar pues se creía habían traído infortunio al desplazar a los mexicanos de las actividades que les correspondían exclusivamente por nacionalidad. La supuesta competencia laboral apeló a un *ethos* nacional donde la xenofobia asumió el rol prominente (Dambourges, 1981).

A los chinos solía acusárseles de ser mano de obra siempre dispuesta a cualquier tipo de trabajo y a cualquier pago, por lo que malbarataban los salarios de los mexicanos. Además, según Botton (2008), aquellos con negocios propios y los comerciantes competían de un modo desleal sin siquiera considerar contratar a mexicanos, agrega que: “Su frugalidad era una ofensa y se traducía en la manera miserable en que vivían, ahorrando para enviar dinero a su país” (p. 481).

El imaginario colectivo negativo que había sobre los chinos hizo propicia una etapa que es llamada por algunos autores como la *Campaña Antichina* o *Movimiento Antichino Mexicano*⁸. Estas categorías construidas principalmente por Jorge Gómez Izquierdo (1991) y Juan Puig (1992) hacen referencia al conjunto de acontecimientos y discursos violentos u hostiles hacia la población china. Esta etapa de persecución inicia en 1911 cuando se lleva a cabo la matanza de chinos en Torreón, Coahuila, a cargo de las fuerzas maderistas, episodio donde murieron 303 chinos y 5 japoneses (Aguilar, 2005). Cierra en 1935 con la deportación y expulsión de los chinos en Sonora. De acuerdo con estos autores, los grupos racistas y pro patria tuvieron una influencia importante sobre la política migratoria del país, y lograron que en muchas entidades se prohibiera su colocación laboral o residencial.

⁸ A estas categorías puede agregar la propuesta por Mónica Cinco (2012), denominada *Campaña racista y xenófoba hacia las comunidades chinas en México entre 1911 y 1935*.

El propio contexto político, social y económico de México anuló cualquier espacio de reconocimiento. En esa visión negativa dentro de los actores que legitimaron su exclusión estuvieron el Estado a través de la política migratoria y su legislación; la sociedad civil con la organización de grupos antichinos; y los medios de comunicación que caricaturizaba y estereotipaba la imagen de este colectivo extranjero (Rodríguez, 2015).

¿Qué ocurría en China mientras tanto? Al comienzo del siglo XX ese país se encontraba en una posición vulnerable frente al resto del mundo debido a la debilidad del régimen, la corrupción y la pobreza. Surgieron varios grupos que pretendían derrocar a la dinastía Qing y hacerle frente al imperialismo occidental, los dos más importantes fueron el Partido Nacionalista y el Partido Comunista. El inicio del proceso de unificación del país culminó en 1949 con el triunfo del comunismo, la fundación de la República Popular China (con Mao Zedong a la cabeza del Estado), y el desarrollo de un régimen totalitarista. (Houn, 1976; Roberts, 2006)

En materia migratoria, durante el periodo maoísta, los desplazamientos hacia el exterior pasaron a considerarse una ofensa nacional debido a las vejaciones que vivían los chinos en el extranjero. Así se instituyó un estricto control sobre la emigración basado en la ideología del Estado y las relaciones internacionales: “La frontera nacional no era sólo un símbolo de soberanía, sino que también se percibía como una línea entre los mundos “socialista” y “capitalista”. Por ello la emigración espontánea se consideraba un desafío a la dignidad del Estado” (Xiang, 2005: 141)

El panorama migratorio que aquí se traza se vislumbraba poco propicio para moverse de un país a otro: mientras que en la política migratoria mexicana se promovía la discriminación hacia los inmigrantes chinos, en China se prohibía y castigaba la salida de sus ciudadanos. En consecuencia, la población china en México que había tenido un crecimiento constante y ascendente hasta los años treinta vio un descenso drástico para la segunda mitad del siglo XX. Por ejemplo, en 1885 se tuvo un registro de 1 051 personas, mientras que para 1930 este número se había multiplicado notoriamente hasta alcanzar los 15 960; treinta años después, en 1960, solo se contaron 5 081 residentes chinos (Ham, 1997: 179). De aquí que

podamos ubicar a este periodo como el del “intermedio migratorio”, etapa en el que el flujo China-México mermó y presentó una caída poblacional de los chinos en el país.

La población china en México se fue reduciendo considerablemente y diferentes hechos dieron pauta a esta tendencia: por un lado, México se había convertido en un destino bastante hostil para que los migrantes chinos se sintieran atraídos en venir; y por el otro, el gobierno de la República Popular disolvió la ola migratoria que se dirigía hacia América y controló severamente la movilidad territorial de sus ciudadanos implementando el sistema de registro familiar *hukou*⁹.

El declive se revirtió hasta la actualidad, cuando en China, tras la muerte de Mao y el inicio del actual proyecto económico, la política de emigración dio un giro radical. El socialismo de mercado sentó las bases de una nueva administración mundial sin precedentes y transformó el discurso sobre la diáspora china. Al respecto, Portes y Min Zhou (2013) mencionan que el Partido Comunista Chino comenzó a observar a sus expatriados ya no como traidores sino como “promotores” de la reforma económica de China tanto en su país como en el mundo.

El inicio de un nuevo modelo económico, y la normalización de las relaciones diplomáticas entre China con varios países, favorecieron que viejos y nuevos flujos de migrantes aparecieran, pero esta vez fortalecidos y cambiados en cuanto a su tamaño, sus causales y sus perfiles. El nuevo discurso y las reformas a la política de emigración china fueron un elemento clave para que la emigración del dragón rojo refloreciera.

⁹ De acuerdo con Correa y Nuñez (2013), el *hukou* fue: “[...] uno de los más eficientes mecanismos de control del movimiento poblacional que el gobierno maoísta pudo crear, con una administración dependiente del Ministerio de Seguridad Pública [además] significaba el acceso a los requerimientos vitales, el empleo y la movilidad en el país” (p. 364)

3. El reflorecimiento de la emigración china

Después del periodo maoísta, y gracias a las reformas económicas instauradas bajo el marco de la *teoría del socialismo con características chinas* de Deng Xiaoping en 1979, China pasó de una economía socialista a una economía de mercado. Su auge urbano-industrial inició cuando los procesos de globalización ya habían arrancado. La apertura económica hizo que esta nación terminara por convertirse no solo en la fábrica del mundo sino en la economía en expansión más notable (Izraelewicz, 2005).

Con el despegue económico chino, el movimiento de personas se sumó al incremento de los flujos de información, productos, bienes y capital, revitalizándose las corrientes migratorias al exterior. De acuerdo con Xiang Biao (2003), la renovada República Popular “facilitó” la emigración de sus ciudadanos con el objetivo de crear una comunidad globalizada que continuara ampliando sus conexiones transnacionales con regiones de gran potencial e hiciera más factible la integración político-económica de China en el mundo.

En la actualidad, China es uno de los principales países expulsores de migrantes. Cada año millones de chinos salen de su país de origen rumbo diferentes destinos (OIM, 2015), sumándose a la comunidad china de ultramar con un estimado de entre 30 y 40 millones de personas establecidas en todos los continentes (Lacomba, 2008; García y Pareja, 2005). Por ejemplo, la numerosa comunidad migrante en el extranjero ha conseguido que China también sea uno de los países beneficiarios más importantes de remesas junto con India, Filipinas y México (ONU, 2015).

La salida constante de nuevos migrantes hacia zonas dispersas en el planeta se encuentra intrínsecamente relacionada con la multiplicación de los lazos comerciales, culturales y de inversión con regiones sobre las que se pretende consolidar un predominio estratégico y de expansión económica (Tébar, 2013), aunque también se encuentra vinculada a la desigualdad y a la segmentación del mercado laboral que existe en dicha nación, pues para los ciudadanos chinos aún “se mantienen las dificultades de acceso a beneficios y servicios públicos” (Correa y Nuñez, 2013: 105)

La inclusión de China en el mercado global se encontró con la imperiosa necesidad de hacer más flexible su política migratoria y de movilidad (Nyiri, 2002). Esta última cuestión, en gran medida ha ayudado a la emigración internacional de sus ciudadanos, principalmente de aquellos provenientes de las capas más favorecidas quienes, con el objetivo de mejorar su calidad de vida, viajaron y viajan a otros países en busca de empleos o estudios profesionales competitivos.

Los actuales procesos migratorios internacionales de China no tienen únicamente explicación en función de la instancia gubernamental encargada de la administración de la movilidad, sino que también se encuentran ligados a una fuerte dinámica entre comunidades de origen y destino. El éxodo chino actual, así como el anterior, ha logrado constituir redes migratorias fuertes que facilitan la inserción de los chinos en el exterior (Nieto, 2007).

El nuevo contexto de emigración podría estar significando que los migrantes se han convertido en otro elemento clave, aunque no el único ni el más importante, para facilitar el dominio y liderazgo chino. En este intento, se dará cuenta de que la incorporación internacional de los individuos a la diáspora va a estar marcada por grupos sectoriales muy específicos tales como trabajadores, estudiantes, empresarios e inversionistas brotados del contexto de la “China internacional”, los cuales se están sumergiendo en el influjo de una comunidad ya consolidada (Tébar, 2013).

Un recuento sobre las principales transformaciones de la política migratoria en China y de los nuevos actores que han aparecido alrededor de denominada “industria de la migración” (Harris, 1996), permite exponer cómo ocurrió la flexibilización de la emigración y su gestión.

3.1 La flexibilización de la política migratoria en China

La intensificación y diversificación de los flujos migratorios chinos contemporáneos se encuentran relacionadas con dos factores primordiales: uno político y otro económico que están alentando las salidas desde China. El cambio de política económica y la proyección de futura potencia hicieron que los vínculos de China con el exterior se normalizaran, incluso con sus propios migrantes:

“Los organismos y departamentos relacionados con la migración internacional y con sus extensiones en China (retornados y familiares dependientes de emigrantes) fueron rehabilitados, después de su desaparición temporal. El Estado, dentro de su nueva estrategia de desarrollo, volvió a pedir ayuda a sus emigrantes para que invirtieran de nuevo en China. Como muestra de su buena voluntad pidió perdón a todos aquellos injustamente tratados [...] Se facilitó relativamente la salida y el retorno, así como las visitas. Todas aquellas personas con parientes en el extranjero, o con garantes económicos, podían obtener pasaporte y emigrar” (Beltrán, 2004:294)

Este giro hacia la reconexión con la diáspora comenzó en la década de los ochenta, cuando el gobierno chino se encargó de promulgar leyes y crear una política migratoria que permitiera una mejor intervención en las salidas y el mantenimiento idóneo de los chinos en el extranjero. Guofu Liu (2009) divide el proceso de reformulación migratoria en tres etapas: de 1979 a 1985, años en que se inician las reformas al marco de la migración restrictiva; de 1986 a 2001, cuando se desarrolla un nuevo marco regulatorio; y post 2001, en la cual se aplican nuevas reformas a la administración de salidas y entradas.

En la primera etapa se flexibilizaron las restricciones a la migración internacional por medio del establecimiento de un sistema de visas y nacionalidad. La promulgación de la *Ley de Migración* de 1985 ayudó a cambiar el sistema de pasaportes y el control de fronteras dando la oportunidad al ciudadano urbano común de aplicar para un pasaporte con

mayores facilidades¹⁰. Esta ley dio reconocimiento legal al derecho del ciudadano chino a irse y regresar.

La segunda etapa estuvo caracterizada por la publicación de más de 400 estatutos en los que continuaban levantándose restricciones impuestas a los ciudadanos chinos que emigraban, se alentó el retorno, se redujeron las restricciones a la entrada y residencia permanente de extranjeros y se establecieron agencias intermediarias de migración. A pesar de que estas regulaciones suplementarias sugieran que el proceso legislativo no siempre estuvo unificado, en sus corolarios se siguió propiciando la migración internacional, de tal manera que, de acuerdo con el *Diario del Pueblo*: “De 1986 a 2001, el promedio anual de salidas de China aumentó a 1.1 millones. [...] lo que representa un crecimiento anual del 27.91%” (Guofu, 2009: 318)

Finalmente, la tercera etapa se inauguró con el ingreso de China a la Organización Mundial del Comercio en diciembre de 2001 cuando el gobierno reconoció ampliamente la necesidad de simplificar los procedimientos migratorios a través de la cancelación del requisito de cartas de invitación al solicitar pasaporte, establecer canales especiales aeroportuarios para sus ciudadanos, y relajar las restricciones para viajar a Hong Kong o Macao. Para reducir las posibles perturbaciones sociales debidas a las reformas, estas medidas se introdujeron gradualmente en varias rondas del 2002 al 2006.

El ingreso a la OMC influyó en la extensión de la emigración china hacia el mundo. Soler (2003) menciona que tras convertirse en el miembro número 143, China multiplicó por seis sus intercambios con el resto del mundo, lo cual aceleró la salida de un mayor número de estudiantes y trabajadores preocupados por cumplir las crecientes demandas de profesionales cualificados, o que escapaban de la competencia laboral o el desempleo.

La política de emigración y los estudios sobre emigración china han empezado a cobijar categorías más extensas de migrantes (Wang Gungwu, 1991; Poston y Mei, 1990), como

¹⁰ De este hecho se desprende que la mayoría de emigrantes chinos, en la actualidad, procedan de las grandes ciudades de la Costa del Pacífico de China.

son: “chinos de ultramar”, que incluyen a los *huaqiao* o chinos residentes en el extranjero y a los *huaren* o chinos naturalizados en sus países destino; a los “descendientes chinos” o *huayi*; y a los “nuevos migrantes”, aquellos que dejaron la nación después de la apertura económica y quienes significan la creación de un nodo de contacto con la China global:

“el énfasis en la categoría de “nuevos migrantes” está intrínsecamente relacionado con la estrategia general de desarrollo de China. Una gran parte de estos nuevos migrantes son bien educados o comerciantes. Con la integración progresiva de China en la economía mundial, las remesas y las inversiones de los viejos emigrantes perdieron importancia, en contraste, los intercambios internacionales en los sectores de alta tecnología y la expansión de los mercados internacionales de las empresas chinas se convirtieron en una nueva prioridad” (Xiang, 2003 *traducción propia*: 27)

Según Liu Hong (2005), a los nuevos migrantes se les suele clasificar en cuatro tipos de perfiles: estudiantes prolongados (aquellos que van a estudiar al extranjero y al terminar permanecen un tiempo prolongado fuera de China), migrantes en cadena (los que se unen a sus familias y parientes que son residentes permanentes extranjeros), emigrantes trabajadores o profesionales con permiso (aquellos que emigran por cuestiones de trabajo, pueden ser calificados o no), e inmigrantes indocumentados (quienes están en el extranjero con visas temporales expiradas o quienes llegan a algún lugar por medio de la trata de personas).

El rápido crecimiento en el número de nuevos migrantes internacionales ha dado como resultado la creación de un mercado de servicios intermediarios de migración. Las agencias mediadoras (oficiales, semioficiales, privadas, legales e ilegales) tienen un papel fundamental en el proceso migratorio, éstas suelen estar encargadas de vincular al individuo con las ofertas de trabajo, estudio o turismo en el extranjero, y su gestión se adapta al contexto de los países de potencial recepción:

“No existe un conjunto uniforme de agencias; más bien, sus funciones dependen en gran medida del destino y el modo de migración. Los diferentes patrones de salida implican diferentes tipos y grados de participación de estas agencias intermediarias. La proliferación de agencias intermediarias para la emigración, una vez más, está en consonancia con la tendencia mundial. La necesidad de emigrar, junto con las políticas regulatorias y de control en los países de destino, ha favorecido el surgimiento de una “industria de migración” comercial que ayuda a los migrantes a obtener visas, transporte y empleo” (Xiang, 2005 *traducción propia*: 102)

A pesar de que el gobierno chino haya optado por delegar la gestión de la emigración a las agencias, cada vez más ha hecho un esfuerzo por supervisarlas (Skeldon, 2000). Las constantes críticas y presiones de diferentes instancias internacionales sobre la migración irregular provocaron que se intentara combatir sobre todo a los *she tou* (o “cabezas de serpiente”) que aprovechan las fallas de la migración normal y se encargan del contrabando de personas (Xiang, 2003: 35).

El desarrollo económico, la flexibilización emigratoria y la proliferación de agencias especializadas, en conjunto con otras redes de la diáspora, han dado pauta a la construcción de una “industria de la migración china” que consiste en un conjunto de organizaciones de reclutamiento, abogados, agentes, instituciones, contrabandistas y otras personas facilitadoras de la movilidad. Esta industria ha sido propensa a extenderse pues también es “resultado directo del surgimiento de un mercado laboral cada vez más flexible y, en algunos casos, informal, en particular en los sectores intensivos en mano de obra, en los países desarrollados” (Xiang, 2010: 259)

A manera de resumen, la migración internacional china de nuestros días se ha dibujado gracias al nuevo horizonte político-económico del “dragón rojo”, el cual hizo que la desregulación migratoria se introdujera en la década de los ochenta y se extendiera durante el segundo milenio. Los *nuevos migrantes*, ya sea en su forma de trabajadores, estudiantes

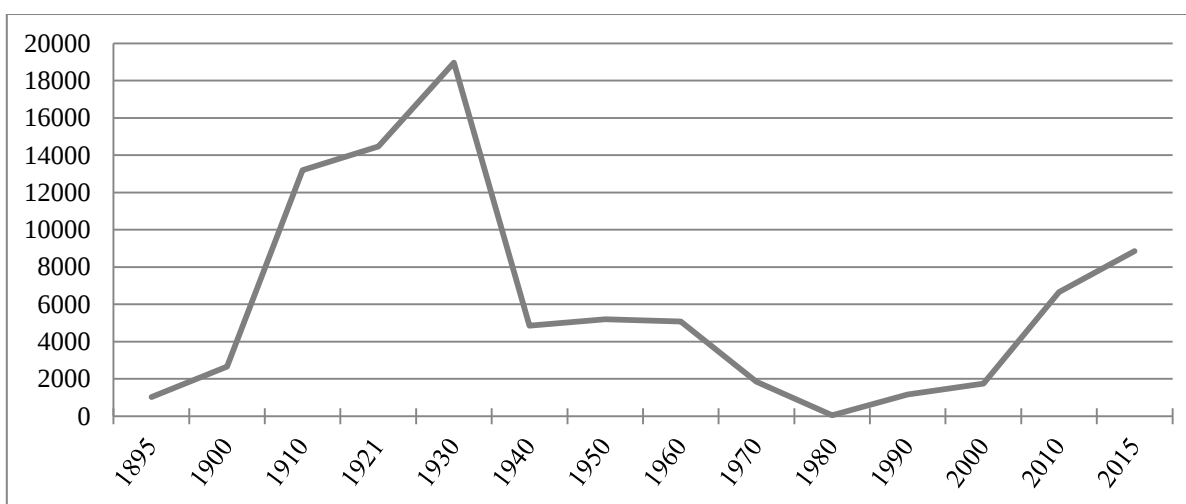
o familiares, están siendo conectados con un sinfín de destinos vía agencias intermediarias que forman parte de una industria de migración bastante compleja.

4. Nueva oleada de inmigración en México

Como país históricamente de recepción, México ha empezado a recibir nuevamente inmigrantes chinos, sobre todo desde comienzos del siglo XXI. Del “intermedio migratorio” a la actualidad estamos presenciando una recuperación en cifras de esta presencia asiática, sugiriendo el arranque de una nueva o una segunda oleada de inmigración.

Examinando la evolución del número de inmigrantes chinos registrados en las estadísticas históricas de los censos de población (Gráfica 11), pueden apreciarse los vaivenes por los que ha transitado la presencia china en México y se aprecia la recuperación paulatina mencionada.

Gráfica 11. Población china residente en México según años censales.



Fuente: Elaboración propia con base en las Estadísticas históricas de México 2014. INEGI.

Considerando lo expuesto y retomando la pregunta: “¿Qué podría estar atrayendo a los migrantes chinos?”, podría contestarse que, cuando se cotejan los datos que ofrecen las

estadísticas agregadas con los acontecimientos históricos suscitados en el país emisor y el receptor, el contexto político, económico y social tendrá una influencia directa sobre el flujo de inmigración.

En la evolución del flujo migratorio China-México se evidencia además que, de no existir un programa laboral o una política de atracción de inmigrantes extranjeros, la desregulación migratoria del país de origen podría estar explicando en buena medida la llegada de nuevos migrantes chinos a la nación mexicana. Desde otra perspectiva, los factores de expulsión circunscritos a la era de las reformas y apertura tendrían un peso significativo en tanto México representa un nodo más de la diáspora china general.

Ahora bien, desde el amplio panorama migratorio de la China globalizada y en expansión, los factores de atracción de la inmigración en México podrían estar supeditados también a tres aspectos (Rodríguez, 2015): el estratégico (sustentado por el interés en los recursos naturales, energéticos y de mercado dentro de la región América Latina, donde se incluye la ubicación geográfica del país); el político-económico (afín a las relaciones diplomáticas que cada día intervienen de manera positiva o negativa en la inversión e intercambios comerciales entre ambos países); y el de las relaciones transnacionales (referente a las redes migratorias que posiblemente se han estado construyendo a las vísperas de la segunda oleada).

5. Consideraciones finales

Lo revisado a lo largo de este capítulo permite comprender mejor el papel de los contextos en el condicionamiento del proceso de la migración china, específicamente los que refieren a las causales político-económicas del país receptor y del expulsor. La política migratoria ha sido un factor (*push-pull*) fundamental en la incidencia del flujo migratorio China-México.

La apertura de China iniciada en la década de los años ochenta ha provocado una serie de transformaciones económicas, políticas y sociales en este país, la *cuestión migratoria* no

fue la excepción. La simplificación de los procedimientos de salida y entrada, la promulgación de una Ley de Migración y el cambio en el discurso sobre la diáspora han marcado un nuevo comienzo para la migración internacional china.

La revisión contextual del fenómeno migratorio chino confirma que en la actualidad el territorio mexicano se está convirtiendo de nueva cuenta en un país receptor de nuevos inmigrantes chinos y que es muy probable que la cuestión laboral tenga un peso importante en el sostenimiento de las movilidades internacionales que se están efectuando. Precisamente por ello, ahondar sobre la inserción laboral de este colectivo inmigrante salta como un tema relevante.

Después de exponer el panorama migratorio vinculado al flujo China-México, faltaría entonces, indagar sobre otras cuestiones para comprender de lleno el fenómeno y el proceso de inserción laboral de los inmigrantes chinos recientes. En el siguiente capítulo se detallará más sobre los estudios existentes al respecto, identificando que las redes sociales, en especial las étnicas, han tenido un gran peso en el proceso contemporáneo.

CAPÍTULO III

ESTUDIAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS INMIGRANTES CHINOS

La literatura existente sobre chinos en México se concentra en los aspectos históricos de la primera oleada de inmigración que fue la etapa más significativa del flujo migratorio de chinos en nuestro país, como se señalaba en el capítulo anterior. En contraste, las investigaciones sobre el proceso actual son menos numerosas y se encuentran enfocadas en cuestiones descriptivas, sectoriales o locales sobre las comunidades chinas o sino-mexicanas de comienzos de siglo XXI.

A pesar de que la mayoría de las investigaciones mencionan al trabajo como uno de los principales motivos de movilidad y establecimiento de los chinos en el país, o colocan a los factores económicos como tópico transversal, en los estudios actuales existe poco conocimiento respecto a los procesos de inserción laboral en sí, y desde los estudios de población.

Por *inserción laboral* se entenderá al proceso de incorporación de los individuos a las actividades económicas, que involucra posición y trayectoria en el mercado de trabajo (García y Gutiérrez, 1996), y las condiciones personales del trabajador así como los condicionantes del entorno (Martín-Hernández *et. al.*, 2007). Así, la “inserción laboral de los inmigrantes” haría referencia al proceso de incorporación de éstos a las actividades económicas en el destino, donde se incluye su posición y trayectoria en el mercado de trabajo receptor.

En este capítulo se realiza una revisión sobre la inserción del inmigrante chino en los mercados laborales de los países receptores, identificando las disciplinas que han abordado la incorporación china al mundo del trabajo de un país destino.

La exploración señala dos cuestiones: que las redes sociales étnicas son un elemento fundamental en la comprensión del proceso de inserción laboral, y que se necesitan nuevas

herramientas de acercamiento al objeto de estudio dado el contexto actual en el que se encuentra inmerso y la escasez de datos estadísticos para su análisis.

1. Enfoques teóricos de la migración china

En primera instancia, debe mencionarse que la migración china en otros países del mundo (principalmente la localizada en Europa, Norteamérica y África) ha sido abordada a partir de conceptos como *diáspora*, *transnacionalismo* y *chinos de ultramar* por autores como: Wang Gungwu (1991), Pieke (2006), Ma y Cartier (2003), Pan (1999), Trolliet (1994), Ma Mung (2000), Xiang (2003), Nieto (2007), etc. Sin embargo, por sus utilidades analíticas, el más empleado para entender el proceso migratorio chino ha sido el de “diáspora”¹¹.

En el caso concreto de la migración china moderna, Emmanuel Ma Mung (2000), postula que ésta puede ser considerada como una *diáspora* precisamente porque presenta los dos características: la *multipolaridad* de la migración (correspondiente al esparcimiento) y la *interpolaridad* de sus conexiones (la existencia de relaciones entre varios polos de la diáspora que se sostienen por una filiación relativa al origen). En suma, la conformación de una comunidad migrante se convierte en el territorio común y de unificación, haciendo imposible un proceso de asimilación a las sociedades de destino.

El enfoque de la diáspora para comprender las migraciones chinas en el mundo enfatiza el análisis de su dispersión y las identidades que conlleva dicho componente. No obstante, puede quedarse limitado al analizar propiamente la inserción empleo-ocupacional de este colectivo migrante en los lugares receptores. Ello exhorta a hacer un examen sobre las aproximaciones teóricas que se han desarrollado en la línea de la integración económica-

¹¹ El término *diáspora* tiene sus orígenes en la antigua Grecia donde acogía los significados de “esparcir”, “extender” o “dispersar” (Baumann 2011, 2000: 227). Después de los años sesenta, el uso tradicional del término se volvió más común en el análisis socio-geográfico y se fue extendiendo hasta identificársele con otros pueblos distintos al judío (Tölölyan 2011, 1996). No fue sino hasta 1991, gracias a *Las diásporas en las sociedades modernas: mitos de la patria y el retorno* de William Safran, que se inauguró una nueva época en la que la *diáspora* termina por adquirir un dominio semántico mucho mayor y es puesta en debate por otros autores (como Hall, 1990; Clifford, 1994; Anthias, 1998; Brubaker, 2005). La complejización de su definición resultó en el enriquecimiento de numerosos enfoques, los cuales dirimen si la construcción de un tipo ideal debe estar más enmarcada al elemento de la dispersión o bien al de los procesos identitarios.

laboral, al margen de las perspectivas teóricas de la migración internacional y los procesos de inmigración.

2. Marcos analíticos para el estudio de la inserción laboral de inmigrantes chinos

Los estudios sobre chinos en México han sido preponderantemente históricos. Estos trabajos han tratado de identificar las características de los inmigrantes chinos de la primera oleada, así como de señalar la influencia de éstos en la vida económica y social de diversas localidades, o de apuntar el racismo y la discriminación que sufrieron por parte de la sociedad mexicana (Valdés, 1981; Gómez Izquierdo, 1991; Puig, 1992; Martínez y Reynoso, 1993; Ham, 1997; Cardiel, 1997; Monteón y Trueba, 1998; Hu-Dehart, 2004; Xu Shicheng, 2007; Rabadán, 2009; Velázquez, 2008, entre otros).

Las investigaciones sobre los chinos en la actualidad, por su parte, se encuentran enfocadas en cuestiones descriptivas, sectoriales o locales sobre las comunidades chinas o sino-mexicanas de comienzos de siglo XXI. Dentro de estos estudios se encuentran aquellos centrados en reconstruir el perfil del inmigrante chino por medio de los registros administrativos en un año específico (Cobo y Narváez, 2012), y aquellos analizan los grupos sociales, como son las asociaciones chinas de migrantes (Portes y Min Zhou, 2013; Martínez y Dussel Peters, 2016), los comerciantes informales chinos de Tepito (Alba, 2012), los comerciantes y restauranteros en San Cristóbal de las Casas, Chiapas (Hernández, 2015), o el empresariado chino y sus lealtades étnicas (Hearn, 2012).

Desde los estudios de migración, se enfatizan los factores *push and pull* de los flujos en Puebla (Gachúz, 2014); el método de ingreso y el “modelo buffet” (Durand, 2011); los espacios de representación e identificación de la sinidad en la ciudad de México (Cinco, 2015); los circuitos migratorios de Mexicali y París (Alba Villalever, 2015); y el transnacionalismo de mujeres chinas-poblanas de primera, segunda y tercera generación (Manzano, Periañez y López, 2017). Finalmente hago mención de mi tesis de licenciatura (Rodríguez Tapia, 2015) en la que se hace una comparación sobre las dos oleadas

migratorias y su relación con la *diáspora*, antecedente directo de la tesis que aquí se presenta.

La mayoría de las investigaciones antes mencionadas se colocan disciplinariamente en los estudios antropológicos y sociológicos¹², y pese a que mencionen al trabajo como un factor central de la inmigración china, no analizan los procesos de inserción laboral en sí.

Los estudios incipientes sobre inserción laboral china en México, obligan a sondear los marcos analíticos utilizados en otras partes del mundo sobre el tema. Dado que el principal interés de esta investigación es cuestionarse la manera en la que los inmigrantes (chinos) se insertan laboralmente en un lugar de destino (México), se considera que tanto “redes” como “integración laboral” pudieran ser marcos teóricos que es necesario considerar para evaluar su pertinencia. A continuación se realiza un acercamiento más detallado de los mismos.

2.1 El enfoque de redes y la inserción laboral

Se retomará el *corpus* teórico contenido en la teoría de redes migratorias que da prioridad a los lazos sociales que conectan a las personas del mismo origen en el lugar de acogida y donde se entiende *redes* como:

“Conjuntos de relaciones interpersonales que vinculan a los inmigrantes, a emigrantes retornados o a candidatos a la emigración con parientes, amigos o compatriotas, ya sea en el país de origen o en el de destino. Las redes transmiten información, proporcionan ayuda económica o alojamiento y prestan apoyo a los migrantes de distintas formas.” (Arango, 2003: 19)

Las redes sociales facilitan la migración pues reducen los costos materiales y psicológicos que acompañan a los desplazamientos; además, sus conexiones suelen constituir una suerte

¹² En general, las metodologías de estos estudios se basan en los métodos antropológicos como la autoetnografía, la etnografía virtual, el análisis del discurso de medios de comunicación, las historias familiares y la observación participante.

de capital social que los individuos utilizan para tener acceso al empleo en el extranjero (Massey, et. al., 2000).

Entender a las redes sociales como una forma de capital social es una idea próxima a la sociología, desde la cual se pone énfasis en que las relaciones son mecanismos imprescindibles para la búsqueda y obtención de trabajo (Alcaide, 2013).

El término de “capital social” posee diferentes acepciones dependiendo el paradigma epistemológico del que parta¹³. No obstante, varios autores coinciden en que, como categoría, *capital social* circunscribe al conjunto de relaciones sociales que un sujeto o un agente incorpora como recurso a lo largo de su trayectoria y que lo dota de un poder de acción en función de las conexiones y la asociatividad con el resto (Arriagada, 2003; Hernández y Rappo, 2016). Los elementos más importantes para la formación de capital social son las relaciones de confianza, la reciprocidad y la cooperación (Durstun, 2003).

Si se retoma esta idea sociológica general para observar el fenómeno migratorio, podría decirse que particularmente los migrantes utilizan sus propias redes como un recurso vital para satisfacer las necesidades más apremiantes. Entonces, las redes sociales se conciben como una fuente primordial de información y también de oportunidades pues ponen al alcance de los individuos recursos que facilitan su inserción efectiva al mercado laboral (Granovetter, 1974).

¿Por qué cumplen la función de facilitar la consecución de empleo? Básicamente porque propician contactos, recursos económicos y apoyo durante el proceso de inserción en el país receptor, además reducen las barreras socioculturales, de idioma y de revalidación escolar o profesional más fuertes (Dombois, 1997).

En el caso concreto de los inmigrantes chinos, además, resulta imprescindible hablar de *redes sociales étnicas* porque para ellos, en contraste con otros inmigrantes de habla

¹³ El concepto de *capital social* se coloca en la sociología a partir de la década de los años ochenta siendo los autores clásicos Bourdieu (1986), Coleman (1990), y el politólogo Putnam (1993). A partir de estos trabajos, se fueron desarrollando diferentes corrientes.

hispana u occidentales, éstas se vuelven en un determinante de su situación laboral en un contexto tan disímil al suyo, al asiático.

Para éstos, las redes étnicas se convierten en capital social al momento de la obtención de trabajo y también para la movilidad socioeconómica. Ello explicaría, por ejemplo, por qué los inmigrantes chinos y sus descendientes en Estados Unidos tienen una de las tasas más altas de autoempleo y sus empresas son las más grandes entre las minorías nacidas en el extranjero (Portes, 2010).

Por lo revisado hasta el momento, la identificación de las redes sociales resulta una tarea ineludible en la comprensión de la inserción laboral de los inmigrantes chinos en los países receptores.

2.2 La integración económica-laboral de los inmigrantes

En los estudios sobre las migraciones, hablar de integración económica-laboral ha implicado dar cuenta de un proceso complejo donde se involucran las acciones del individuo (en este caso del inmigrante) y de la sociedad receptora; de la incorporación de las personas extranjeras a un determinado sistema económico y a mercados de trabajo con cierto tipo de condiciones competidas a la calificación, los ingresos, el desempleo o la informalidad; y en general, de una “relación adaptativa en el que entran en juego tanto los aspectos socioculturales como las condiciones materiales en que se produce dicha relación” (García, 2006: 238)

Aún en su complejidad, el estudio sobre la integración económica de los inmigrantes puede decirse que se ha desarrollado bajo dos puntos de vista: la comparativa con la sociedad nativa y la de los nichos laborales.

Dentro de la primera perspectiva se analizan los patrones de movilidad económica ascendente de los inmigrantes respecto a la población receptora. Estos trabajos, en su

mayoría, se ubican dentro del paradigma de la economía neoclásica y e intentan incluir, precisamente, no solo la inserción de los inmigrantes en el mercado de trabajo sino la paridad de sus salarios con respecto a los nativos (Borjas, 1987-1990; Todaro, 1969; Chiswick, 1978; Piore, 1979)

La última perspectiva, de acuerdo con Alarcón y Ramírez-García (2011), surge de la observación de que ciertos grupos inmigrantes muestran una fuerte tendencia al autoempleo que en ocasiones da lugar a economías étnicas u organizaciones socioeconómicas de diversos tipos. En otras palabras, se observó que la población inmigrante no se limitaba a adaptarse a una estructura dada de oportunidades y empleos en el país de acogida, sino que era capaz de crear oportunidades propias orillados por la discriminación de los mercados de trabajo cerrados o secundarios (Light, 1972; Waldinger, 1993; Kaplan y Li, 2006,). Los autores que repararon sobre la creación de los nichos laborales:

“Se vieron igualmente forzados a no derivar el vínculo inmigración/trabajo únicamente de las características de la sociedad de inmigración, poniendo en el centro de sus explicaciones la propia capacidad de los inmigrantes para generar oportunidades de empleo en la sociedad de llegada. Se abría así el debate en torno a la llamada empresariedad inmigrante, a las razones que pudieran explicar la mayor presencia de los inmigrantes —y, más concretamente, de determinados grupos étnicos— en el trabajo autónomo y el autoempleo” (Riesco, 2003: 105)

En suma, el nicho laboral va a hablar del proceso mediante el cual los inmigrantes de un mismo país se concentran en un número limitado de ocupaciones o industrias formando “nichos” o espacios socioeconómicos que actúan como una alternativa de movilidad social a través del uso de diferentes recursos auspiciados por el mismo grupo étnico como pudieran ser la mano de obra o las fuentes de autofinanciación.

Paralelo a las nociones sobre el autoempleo y las economías étnicas, surge el término de *enclave étnico* circunscrito en una investigación de Wilson y Portes (1980) sobre los

cubanos en Miami y en donde se hace alusión a la concentración de un número relevante de empresas étnicas en un espacio físico determinado, generalmente áreas urbanas o metropolitanas.

2.3 Los enclaves étnicos y los inmigrantes chinos

Como puede irse notando, muchos estudios sobre inmigrantes chinos en el extranjero bien podrían ubicarse en la perspectiva de la integración económica y los nichos laborales pues se sabe que, en muchos países alrededor del mundo, la diáspora china suele formar comunidades que se autoemplean (Ma Mung, 2004). Además se sabe que un denso entrelazamiento de redes de personas de este mismo grupo surgió al interior de los denominados *enclaves étnicos*, algunos comúnmente ubicados y llamados *chinatowns* o “barrios chinos”.

De acuerdo con Min Zhou, los barrios chinos surgieron porque los inmigrantes se dieron cuenta de que “podían sufrir movilidad descendente en la ocupación y el estatus social en un mercado de trabajo más grande” (*traducción propia*, 1992: 85). Esto nos sugiere que los miembros del colectivo chino se encontraban preocupados por la autosuficiencia, por la defensa en contra de la hostilidad de las sociedades receptoras y, más tarde, por conservar los vínculos transnacionales que facilitaban el comercio e inversión (Don Mar, 2005; Fernández y Kim, 1998; Bates, 1997).

Ante la animadversión del exterior, las comunidades de inmigrantes instaladas en sectores y zonas urbanas concretas se aglutinaron con el objetivo de alcanzar beneficios y oportunidades de la proximidad de los recursos étnicos, proporcionando así accesos exclusivos de sus miembros para que el grupo pudiera subsistir y el enclave maximizarse. Así pues, al margen de los estudios sobre inmigraciones chinas e integración económica va a sobresalir la categoría del *enclave* (Xie y Gough 2011; Xiaoling y Li, 2016; Chiu y Phan, 2005)

Para entender mejor cómo se fueron desarrollando los enclaves étnicos de los inmigrantes chinos, en un primer momento resulta inminente conocer *grosso modo* las bases teóricas y el progreso de este concepto.

Las primeras nociones de enclave étnico se desprendieron como contraparte de la sociología norteamericana, específicamente de la Escuela de Chicago y de la Teoría Dual o Segmentada del Mercado de Trabajo (Riesco, 2003)¹⁴. Como categoría, *enclave étnico* develaba un tipo de inserción laboral que tenían algunos inmigrantes, demostraba empíricamente la existencia de ciertos grupos de extranjeros que ni se asimilan ni se insertaban en el sector secundario del trabajo. En términos generales, el enclave envuelve un proceso socioeconómico en el cual los individuos (inmigrantes-trabajadores) se adaptan y aprovechan de un espacio comunitario laboral. Para que esto sea posible o viable:

“el desarrollo de los enclaves de inmigrantes requiere dos condiciones: en primer lugar, la presencia de inmigrantes con capital suficiente y habilidades empresariales iniciales; y segundo, la renovación de la fuerza de trabajo del enclave a través de una inmigración sostenida [...] La expansión económica de un enclave de inmigrantes, combinada con las obligaciones recíprocas vinculadas a una etnicidad común, crea nuevas oportunidades de movilidad para los trabajadores inmigrantes y permite la utilización de sus inversiones pasadas de capital humano” (Wilson y Portes, 1980 *traducción propia*: 314-315).

Los teóricos del enclave mencionan que tras la llegada de una primera oleada de inmigrantes con un significativo capital económico, humano y social, van a concentrar numerosos negocios y empresas en lugares determinados del país receptor. A partir de ahí, el enclave va a irse “surtiendo” de mano de obra de las sucesivas oleadas de coétnicos y de los familiares que van llegando; de tal suerte que se genera un componente cultural

¹⁴ La Escuela de Chicago tenía el supuesto de que la asimilación era la última etapa en la que el más pequeño de los grupos en contacto se fusionaba en lo más grande. Mientras que la Teoría Dual del Trabajo, hace una distinción entre la economía central, caracterizada por grandes y “saludables” empresas, y la economía periférica caracterizada por empresas atrasadas con escaso desarrollo y donde generalmente se insertan los inmigrantes (Massey, *et. al*: 2000).

integrado, basado en la solidaridad y la confianza (Massey, 1988; Portes y Min Zhou, 1996).

La aparición de la tesis del enclave contribuyó al debate sobre la integración de los inmigrantes y la eficacia-eficiencia económica que el apego comunitario y étnico podía tener. Compartir una misma cultura, hablar el mismo idioma, la familia y el paisanaje se convirtieron ya no en aspectos de diferenciación con la sociedad receptora sino en recursos o capital de una economía alternativa dentro de una comunidad de inmigrantes, creaba proyectos empresariales, la posibilidad de movilidad y proporcionaba a sus participantes rendimientos económicos comparables a los de otros sectores económicos en las áreas metropolitanas de recepción. (Light, *et. al*, 1994)

La localización espacial del enclave es un elemento primordial de considerar. Más que una cuestión residencial, el enclave deberá pensarse como una concentración de empresas étnicas ubicadas en un espacio físico que emplean una proporción significativa de trabajadores del mismo colectivo:

“tratamos de demostrar que una definición residencial de enclaves es inapropiada, incluso como una aproximación empírica a nuestra definición teórica del concepto. Esto se hizo mostrando que muchos miembros de la minoría relevante -los cubanos en este caso- que trabajan en el área donde las empresas étnicas se concentran [...] no viven en la misma área. Serían excluidos de la definición de "trabajador enclave" si se basara en el lugar de residencia. Por el contrario, muchos otros que viven en el área de la concentración étnica no trabajan allí y serían erróneamente incluidos como "trabajadores enclave" según una definición residencial. Por esta razón, interpretamos como interesantes los resultados basados en la definición cotidiana de enclaves como lugares de residencia, pero no creemos que tengan relación con la cuestión de los enclaves étnicos como grupos empresariales” (Portes y Jensen, 1992: 418)

La propuesta del enclave hace de los recursos ubicados en las redes laborales del colectivo un elemento capaz de explicar la movilidad ascendente de ciertas minorías inmigrantes. En esa vía, los enclaves se diferencian de los guetos en tanto suponen una alternativa de inserción y no una consecuencia de la discriminación y la ocupación en actividades marginales. Dicho de otra manera, aunque el *gueto* y el *enclave* tienen una dimensión territorial y otra étnica-cultural, su carácter socioespacial, su génesis, es distinta: “mientras el gueto clásico es un espacio delimitado dentro de ‘su’ misma sociedad de pertenencia, el enclave étnico supone la inclusión o inserción de un grupo foráneo en un territorio nuevo, diferente al de origen: “Si el gueto es, por decirlo en forma gráfica, monoterritorial, el enclave sería bi o multiterritorial” (Malgesini y Giménez, 2000:143)

A pesar del atractivo analítico de la tesis del enclave étnico aún se encuentra en discusión si el enclave propicia o limita el éxito económico al encerrar los intereses económicos de los empresarios y de los trabajadores inmigrantes en un mismo espacio (Sanders y Nee, 1987; Min Zhou y Logan, 1989; Kesler y Hout, 2003).

Por lo general, se dice que mientras el proceso del enclave vaya culminando, continuarán proliferando los nichos económicos; además, en el área del enclave se producirá una revitalización identitaria y un resurgir del grupo étnico que podría beneficiar el éxito económico de ciertos miembros o de familias. El enclave se convierte más bien en una especie de refugio, donde los individuos pueden encontrar un trabajo sin tener que depender de los empleadores autóctonos y sin necesidad de asimilarse (Portes y Jensen, 1989).

De todo lo revisado con anterioridad, puede rescatarse que el enclave étnico tiene la función ya sea de facilitar y encaminar o hasta retrasar el proceso de incorporación económica de los inmigrantes. El resultado de esa incorporación (positiva o negativa), y esta forma de autoempleo, dependerá de tres elementos importantes: el capital (económico, social y humano), la solidaridad comunitaria y la confianza (permitida por las relaciones familiares y de connacionalidad).

Este esbozo general sigue guardando discusiones porque, dependiendo del enfoque y la disciplina, algunos estudiosos, como los sociólogos, pondrán mayor énfasis en los criterios del capital social (las redes y las relaciones sociales de los inmigrantes) y otros, como los economistas, en el capital humano (escolaridad y calificaciones profesionales).

2.3.1 El enclave como categoría de análisis insuficiente

Se ha dado cuenta de que los estudios sobre inmigración e integración económica, y más en específico sobre la inserción laboral de los inmigrantes, han tratado de dilucidar sobre el proceso de incorporación de los individuos a las actividades económicas, además de la posición y la trayectoria de éstos en el mercado de trabajo, y las consecuencias sobre su movilidad social.

De los anteriores surge la línea de los nichos laborales que centra su atención en observar cómo los inmigrantes de un mismo origen se concentran en un número limitado de ocupaciones o industrias formando “nichos”. En el marco de los nichos, aparece el concepto del *enclave étnico* como un intento para categorizar aquellas aglutinaciones de personas de origen extranjero en las sociedades o las ciudades receptoras. Asimismo, vimos que el enclave se define teóricamente, en términos económicos y ocupacionales, como la concentración en un espacio físico (generalmente un área o zona metropolitana) de firmas o empresas étnicas que emplean una proporción significativa de trabajadores de la misma minoría o grupo étnico (Malgesini y Giménez, 2000).

Una vez entendido el uso del término, y dado el contexto de la globalización y el panorama político-económico actual de China, nos cuestionamos si la perspectiva teórica del *enclave étnico* como facilitador u obstructor del proceso de incorporación laboral de los inmigrantes resulta ser suficiente para seguir comprendiendo la inmigración china en los países receptores ya que, en la actualidad, la localización del enclave chino, al menos en México, ya no puede hallarse exclusivamente en la forma/contenido del *chinatown* o barrio chino.

Se suma el hecho de que los chinos ya no tejen redes migratorias únicamente basadas en el parentesco o el paisanaje, sino que aparecen las empresas chinas internacionales y las agencias migratorias como un nuevo actor clave en la movilidad de algunos migrantes, las cuales contratan a reclutadores para hacerse de empleados coétnicos. Como vimos en el segundo capítulo, esto se haya explicado por la expansión económica de China y también por el hecho de que entre paisanos se comparte una misma cultura del trabajo.

La inmigración china ha iniciado, pues, un proceso de deslocalización territorial en las zonas de recepción pero también de reestructuración de las redes. Serán las redes (laborales de inmigrantes) las encargadas de conectar a los individuos con los grupos distribuidos en diferentes lugares, maximizando sus oportunidades económicas a través de múltiples desplazamientos. Como para otras migraciones, las migraciones chinas desempeñarán, como la llaman Portes y Böröcs (1989), una “doble función”: para el capital (al proveer una fuente de mano de obra abundante y menos costosa) y para los migrantes (al convertir a la red en un medio de supervivencia y en un vehículo para la integración y la movilidad económica e internacional).

De la revisión demográfica, contextual y teórica, puede decirse que el estudio de las inmigraciones chinas contemporáneas y su inserción laboral requiere fijar su atención en tres elementos importantes: las redes sociales de los inmigrantes, la organización laboral de los mismos ahora bajo el contexto de la globalización y las características sociodemográficas que poseen (principalmente ocupacionales para dar cuenta de la evolución del *nicho*).

Hacer una investigación del tipo anterior requiere plantear un estudio exploratorio que emplee un abordaje teórico-metodológico capaz de aprehender mejor la inserción laboral de los chinos en México ante procesos innovadores, y que supere las limitaciones de los anteriores abordajes teóricos.

3. La trayectoria laboral para entender la inserción laboral de los inmigrantes

Como el estudio sobre la actual inserción laboral de los chinos necesita dar cuenta de las redes sociales, la organización laboral y las características sociodemográficas que tienen estos inmigrantes asiáticos en México, este proyecto propone usar un abordaje teórico-metodológico capaz de vincular todos estos elementos: la trayectoria laboral.

La *trayectoria laboral* se vincula a los análisis de tipo longitudinal, los cuales son bastante recurridos en diversas disciplinas dentro de las ciencias sociales, pero que tienen su origen en la sociodemografía y los estudios de población con investigaciones insertas en temáticas como los mercados laborales y las organizaciones, y también la familia y la reproducción (Rivera, 2012; Farrall, 2008; Pacheco y Blanco, 2002).

En México, los trabajos pioneros bajo esta línea fueron *El hombre en una sociedad en desarrollo. Geografía y movilidad social en Monterrey, México* de Balán, Browning y Jelín (1977), y el de *Migración y desigualdad social en la Ciudad de México* de Muñoz, de Oliveira y Stern (1977). Sus investigaciones se caracterizaron por estudiar agregados de individuos, y sobre todo por hacer referencia al papel de las redes (en su caso, familiares) para la adaptación de los inmigrantes en las ciudades; así como por haber dado cuenta de las características demográficas de los grupos y sus miembros como condicionantes de la participación y ocupación laboral.

El principal aporte de las publicaciones antes citadas (y de las que le siguieron después) fue iniciar una discusión sobre el papel que juegan tanto la reproducción social (observadas a través de las “estrategias de supervivencia”) como las redes en la reproducción de la fuerza de trabajo y entre los diversos miembros de una unidad social.

Los estudios sociodemográficos de corte longitudinal fueron un intento por vincular distintos niveles de análisis y varias dimensiones de la actividad económica de los individuos (Acosta, 2003); además, estos trabajos tuvieron la peculiar intención de responder a la pregunta sobre cuáles eran los factores asociados a la ocurrencia de un

evento a lo largo de un periodo y en la trayectoria vital de una persona (Holland, Thomson y Henderson, 2006).

Dentro de las múltiples ventajas que tiene esta perspectiva se agrega el hecho de que permite estudiar simultáneamente los cambios y las continuidades de los factores que influyen en la biografía de los individuos, por lo que reintroducen en el análisis la dimensión dinámica y la relacional; asimismo inscribe “los eventos vitales en una temporalidad que articula el pasado, el presente y el futuro [para] insertarlos en una historia que tiene sentido” (Hualde, 2017: 73).

Ahora bien, al margen de los análisis longitudinales, el concepto de *trayectoria* va a ser entendido como “una línea de vida o carrera, un camino a lo largo de toda la vida, que puede variar y cambiar en dirección, grado y proporción” (Elder, 1991: 63). De tal modo, “trayectoria laboral” estaría acotando una secuencia de categorías ocupacionales o de actividad económica que la persona recorre a lo largo de un período considerado.

En un sentido más estricto, *trayectoria laboral* va a referirse específicamente a: “la forma a partir de la cual se representan los fenómenos sociolaborales a través del tiempo, y los procesos que tales fenómenos generan sobre las relaciones laborales y las condiciones de vida individuales” (Salvia y Chávez, 2001, citado por Orejuela y Correa, 2007: 64).

De acuerdo con Bermúdez (2014), servirse de las trayectorias laborales implicaría la reconstrucción del proceso de las experiencias de empleo o de trabajo de las personas, acudiendo a una mirada retrospectiva de la historia laboral, e identificando los vínculos laborales a los que se ha tenido acceso en el marco de una serie de circunstancias que han definido las posibilidades de ocupación a lo largo del tiempo. De la misma manera, menciona que en este recorrido el sujeto ha estructurado un perfil ocupacional y ha configurado una identidad profesional.

En resumen, las investigaciones que hacen uso de las trayectorias laborales pueden focalizarse en el análisis de las posiciones que las personas van ocupando en su trabajo a lo

largo de sus vidas, o durante un período de tiempo fijado; y permite vincular una mirada micro-social con procesos de carácter más general como puede ser el fenómeno migratorio (Castronuovo, 2015).

En lo que concierne a las trayectorias laborales de los migrantes, éstas se componen de un conjunto de biografías individuales particulares que incluyen la manera en que el proceso de incorporación laboral de los inmigrantes es concebido, vivido o percibido. Tratan de explicar la interconexión de los eventos y los hechos ocurridos en un intervalo, y de comprender el significado que el individuo otorga a estos episodios biográficos, relatados normalmente en una entrevista. Desde el plano metódico, resulta ser una herramienta que permite estabilizar analíticamente ciertos aspectos de las múltiples movilidades y desplazamientos que caracterizan a los procesos migratorios bajo contextos como los de la globalización (Gandini, 2015; Rivera, 2012)

En la actualidad, el estudio de las trayectorias laborales se ha convertido en un campo muy demandado en los estudios sociodemográficos enfocados en la migración (Mancini, 2013) pues tiene como objetivo recuperar el aspecto dinámico y procesual que caracteriza al fenómeno de la migración internacional, además de pretender enlazar eventos (como la ocupación o el desempleo) y transiciones o cambios (como pudiera ser el paso de un trabajo a otro o el cambio entre la condición de actividad), ambos aspectos que podrían ser compartidos entre los miembros de un grupo de inmigrantes (Gandini, 2015).

Por todo lo mencionado con anterioridad, sobre todo en lo que circunscribe a las ventajas analíticas, se plantea que la utilización del enfoque sociodemográfico a través del uso del análisis longitudinal cualitativo, específicamente de las trayectorias laborales, es una abordaje conveniente al objetivo de explorar cuáles han sido las experiencias de empleo y de trabajo vividas por personas de origen chino. Lo anterior, en aras de indagar más sobre la inserción laboral de los inmigrantes chinos en México, y el vínculo que guarda con las redes sociales étnicas del colectivo inmigrante.

4. Consideraciones finales

La revisión teórico-conceptual sobre la inserción laboral de los inmigrantes chinos hecha en este capítulo ha permitido ubicar a las redes sociales del colectivo migrante como un elemento fundamental para comprender su incorporación en los mercados laborales (étnicos y no étnicos) en el destino.

Aunque a la hora de hablar de *inserción laboral* las características individuales (como la edad, el sexo, el nivel educativo, la calificación o las competencias adquiridas) sean muy importantes y no puedan ignorarse, gran parte de los estudiosos de las comunidades chinas en el exterior colocan a las relaciones sociales (a los vínculos interpersonales étnicos) como el elemento central para la consecución de trabajo.

Las redes sociales se posicionan así como un recurso y un medio primario para el inmigrante extranjero y funcionan a modo de capital social, mucho más para aquellas personas que no manejan el idioma local o tampoco tienen las acreditaciones oficiales de sus estudios y que además se encuentran culturalmente diferenciadas de la sociedad receptora: el caso de la mayoría de inmigrantes chinos en nuestro país.

Una vez considerando la importancia del factor socio-laboral, las limitaciones que existen en los marcos conceptuales existentes y, sobre todo, la ausencia de investigaciones nacionales colocadas desde los estudios de población, se señala la necesidad de utilizar nuevas herramientas de acercamiento al fenómeno de estudio, sobre todo cuando China tiene un contexto político-económico muy distinto al de hace varias décadas.

De lo anterior se ultima que la *trayectoria laboral*, ceñida a la sociodemografía, es un concepto articulador capaz de conjuntar, a través del análisis longitudinal, los elementos básicos para el análisis sobre inserción laboral de los inmigrantes chinos: ocupación, redes sociales vinculadas al trabajo y características sociodemográficas del individuo.

Si la hipótesis que se maneja es que la inserción laboral de los inmigrantes chinos recientes, más allá de las características individuales, depende de las redes sociales étnicas, lo que sigue sería la realización de un estudio exploratorio que tenga por objetivo principal identificar precisamente las redes sociales más significativas y las pueda vincular con los aspectos sociodemográficos en la consecución de empleo o tipo de ocupación del inmigrante chino.

Al plantearse la trayectoria laboral como una herramienta teórico-metodológica idónea para este estudio exploratorio sobre la inserción laboral de nuestro grupo de inmigrantes, quedaría la realización de una investigación que pudiera esclarecer preguntas del tipo: ¿Cómo acceden al trabajo los inmigrantes chinos en México? ¿Cómo figuran las redes sociales en su inserción laboral? ¿Qué tanto varían los tipos de ocupaciones conforme va pasando el tiempo? ¿Cuáles son las redes étnicas más significativas para la consecución de trabajo? Preguntas que se intentarán responder a través de la investigación empírica.

CAPÍTULO IV

TRAYECTORIAS LABORALES DE INMIGRANTES CHINOS EN BAJA CALIFORNIA

En los capítulos anteriores se ha advertido sobre los grandes retos que conlleva estudiar inmigración china contemporánea y su incorporación laboral en los países receptores, desde los estudios de población. Por un lado, se encuentra el superar las restricciones que brindan las fuentes de información como es la subrepresentación de la población china. Y por el otro, queda agregar el influjo que tienen las redes sociales étnicas en el proceso de inserción, que tanto se mencionó en la revisión teórica-conceptual.

A causa de lo anterior, limitarse a trabajar únicamente con las muestras estadísticas o con lo hallado en el marco conceptual existente no revelaría el amplio panorama sociolaboral de los chinos que recientemente han inmigrado. Tampoco permitiría contestar la pregunta central de investigación de cómo se insertan los nuevos inmigrantes chinos en el mercado de trabajo en México y cuál es su vínculo a las redes sociales étnicas.

Se revela, entonces, la necesidad de un estudio exploratorio con una aproximación cualitativa en donde la información se obtuviera de primera fuente y donde se le diera voz al sujeto para narrar su historia ocupacional.

Se consideró que para relacionar las características sociodemográficas de los inmigrantes (principalmente las ocupacionales), las redes sociales y la organización laboral, resultaba conveniente la utilización de un abordaje capaz de aprehender mejor el proceso de inserción laboral, y que parte de la sociodemografía y los estudios de tipo longitudinal, esto es la *trayectoria laboral*.

En este capítulo se presentan los aspectos metodológicos generales que derivaron en la reconstrucción de ocho trayectorias laborales de inmigrantes chinos en Baja California; asimismo, se exponen los principales hallazgos sobre los procesos de inserción laboral de este grupo. El objetivo principal de esta investigación fue identificar las redes sociales

étnicas más significativas para los individuos de origen chino durante su trayectoria laboral en México.

Las entrevistas hechas durante el trabajo de campo arrojan una fuerte conexión entre migración, trabajo y origen; también señalan las situaciones estructurales e individuales que han marcado varios itinerarios laborales, y la importancia que tiene el colectivo para poder ocuparse, subsistir o promover la movilidad socioeconómica.

1. Aspectos metodológicos: La trayectoria laboral cualitativa del inmigrante chino

Gracias a la información estadística y documental se sabía que el perfil que tienen los chinos en nuestro país corresponde a individuos que vienen primordialmente a trabajar y que, entre sí, comparten características ocupacionales similares. Ello daba una idea de cómo los nichos de trabajo de los inmigrantes chinos podrían estar cimentados bajo la propia conformación de la comunidad china dentro del territorio nacional y cómo el colectivo inmigrante se convertiría en el proveedor de oportunidades laborales para los inmigrantes recientes. El panorama migratorio actual, además, hacía suponer que la inserción de estos inmigrantes estaría supeditada a las redes laborales, comerciales, empresariales o profesionales que los “nuevos migrantes” chinos han venido construyendo dentro del contexto de la China global y como potencia mundial.

A partir del estado de la cuestión sobre la inserción laboral de los inmigrantes chinos se reveló que si bien se puede partir de ciertos supuestos y observaciones generales, aún quedaban abiertas algunas interrogantes que no podrían resolverse de no existir un acercamiento directo al objeto de estudio. En consecuencia, el enfoque cualitativo se presentó como el más adecuado para el diseño metodológico ya que la investigación se centraría en reconstruir biografías laborales donde los inmigrantes hablarían de las prácticas, percepciones y opiniones que tienen sobre su realidad como trabajadores migrantes.

Los métodos cualitativos se caracterizan generalmente por estudiar la vida social en su propio marco natural sin distorsionarla ni someterla a controles experimentales, por cavilar sobre los significados intersubjetivos, situados y contruidos, y normalmente por usar la entrevista abierta y la observación directa (Ruiz Olabuénaga, 2007).

En el enfoque cualitativo, el modo de capturar la información es flexible, por lo que posee varias ventajas al momento de aproximarse a una realidad compleja y multifactorial como es la migración internacional. A través del proceso intersubjetivo y dialógico se pueden confirmar o negar nociones que el investigador se había construido; además, ayuda a encontrar respuestas al problema planteado de cómo o por qué se está llevando a cabo un fenómeno, y resulta ser una puerta de entrada a estudios posteriores de mayor profundidad porque procuran un conocimiento contextual en tanto obliga al investigador a tener contacto directo con el proceso migratorio (Ariza y Velasco, 2012).

La ausencia relativa de investigaciones sobre el actual fenómeno migratorio chino en México exigía que este trabajo, además de ser cualitativo, fuera de carácter exploratorio, en tanto se necesitan identificar las características generales de la inserción laboral de algunos nuevos inmigrantes chinos. Una investigación de tipo exploratorio es una primera aproximación donde se pretende detectar variables, relaciones o condiciones en las que se lleva a cabo un fenómeno y donde no se proyecta obtener conocimiento conclusivo:

“Los estudios exploratorios sirven para familiarizarnos con fenómenos relativamente desconocidos, obtener información sobre la posibilidad de llevar a cabo una investigación más completa respecto de un contexto en particular, investigar nuevos problemas, identificar conceptos o variables promisoras, establecer prioridades para investigaciones futuras, o sugerir afirmaciones y postulados” (Hernández Sampieri et. al., 2006: 101)

En tanto la pregunta de esta tesis es cómo se insertan algunos de los nuevos inmigrantes chinos en México y cuál es la relación que guarda con las redes sociales del propio colectivo inmigrante, tanto el enfoque cualitativo como el nivel exploratorio, en conjunto,

posibilitarían la obtención de información primaria capaz de esbozar los procesos de inserción laboral. Se agrega el uso de la trayectoria laboral como una opción teórico-metodológica que permite escudriñar sobre el recorrido laboral que desarrollan los migrantes en los mercados de trabajo de destino.

Cabe señalar que los estudios sobre trayectorias laborales tienen una gran diversidad de enfoques, en los cuales han predominado dos escuelas: la del “curso de vida” inserta en los estudios cuantitativos y de análisis de eventos, y la de la “biografía” relacionada con los estudios cualitativos y al análisis interpretativo de la experiencia vital del sujeto (Pries, 1996; Muñiz, 2012). El enfoque biográfico corresponde al adoptado en esta tesis.

1.1 Construcción del instrumento

La investigación exploratoria que se hizo fue de corte cualitativo y proyectó emplear la herramienta de la trayectoria laboral donde el instrumento fuera una entrevista semiestructurada dirigida a inmigrantes chinos residentes en Baja California. Esta entrevista debía contener las variables de mayor interés a la investigación (ocupación y su vínculo a las redes), e intentar ahondar en la comprensión de las perspectivas que tienen los informantes respecto de su experiencia migratoria personal, laboral y comunitaria.

La decisión de utilizar entrevistas semiestructuradas se debió a su cualidad de ser flexibles y abiertas a la intervención de los interlocutores, además porque: “se basan en una guía de asuntos o preguntas y el entrevistador tiene la libertad de introducir preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener mayor información sobre los temas deseados” (Hernández Sampieri et. al., 2006: 597).

El instrumento fue construido a partir de tres ejes analíticos (Cuadro 2). El primer eje registra las características sociodemográficas del individuo (sexo, edad, región de origen, etc.); el segundo da cuenta de la trayectoria laboral-inmigratoria (ocupaciones, número de

trabajos, tiempo en ellos y tipo de empleo desde la llegada a México), y el último vincula lo laboral a las redes sociales (cómo consiguió el empleo: familia, paisanos, amigos, empresa u otros; y principales actividades comunitarias o espacios de socialización con el colectivo inmigrante).

Cuadro 2. Operacionalización y esquema general temático

Concepto	Ejes de análisis	Indicadores
Inserción laboral de inmigrantes chinos recientes	<i>Características sociodemográficas</i>	Sexo
		Edad
		Situación conyugal
		Origen
		Nivel escolar
	<i>Trayectoria laboral (e inmigratoria)</i>	Razón/motivo de inmigración
		Experiencia migratoria
		Año de llegada
		Ocupación (es)
		Sector
		Posición
		Nº trabajos
		Ocupación de familiares o conocidos
	<i>Redes sociales vinculadas al trabajo y grupo étnico</i>	Red principal para consecución de los trabajos
		Red principal en la consecución del trabajo del familiar o conocido
		Actividades comunitarias
		Asociación formal
		Espacios de socialización con colectivo

Fuente: *Elaboración propia.*

Las entrevistas se llevaron a cabo bajo una *guía de entrevista* [Anexo 3] que se ajustaba precisamente al esquema general temático destinado a operacionalizar los diferentes aspectos de la inserción laboral de los inmigrantes chinos.

En tanto que estamos hablando de inserción laboral de inmigrantes, resalta que la historia laboral no puede separarse de la historia inmigratoria. De hecho: “El análisis de la trayectoria laboral hace posible integrar en una secuencia la historia laboral de una persona con un evento transicional: la migración” (Gandini, 2015: 13).

Una vez establecido lo anterior, se determinó que el periodo de la trayectoria laboral, y por lo tanto del relato biográfico del inmigrante chino a reconstruir, tendría como punto de origen el primer trabajo desde su llegada a México y como punto máximo el trabajo actual; de los empleos intermedios solo se incluyó el de mayor duración o el más significativo para los entrevistados.

En ningún momento se intentó lograr representatividad a través de un muestreo probabilístico, sino únicamente ilustrar el carácter sociolaboral de dicha inmigración a nivel local. Así, la unidad de análisis estuvo compuesta por el colectivo de inmigrantes chinos recientes en Baja California, mientras que la unidad de registro fue propiamente la trayectoria laboral del individuo.

1.2 Acotaciones sobre el trabajo de campo

En los estudios sobre migración, el trabajo de campo resulta indispensable para nutrir cualquier investigación sobre la realidad laboral y de movilidad, pues contrasta la noción que tiene el investigador con lo que el sujeto migrante está viviendo o compartiendo con su grupo de pertenencia. En esta vía, el objetivo principal del trabajo de campo realizado para esta tesis fue la consecución de historias de vida capaces de reconstruir itinerarios laborales de la población china, las cuales pudieran esclarecer más sobre la experiencia personal y colectiva de algunos migrantes chinos que han trabajado en el país.

Aunque se hable de México como el destino, en realidad el universo de investigación estuvo acotado a la población china residente en Baja California. La elección de esta entidad se debió a que, de acuerdo con la Encuesta Intercensal 2015, concentra el porcentaje más elevado de población inmigrante china en México (el 30.3%). A su vez, se le dio prioridad a los municipios de Tijuana y Mexicali pues, del total bajacaliforniano, el 70% vive en el primero y el 27.4% en el segundo.

El trabajo de campo se realizó propiamente entre el 15 de diciembre de 2017 y el 15 de marzo de 2018¹⁵. Durante éste, hubo acercamiento directo con actores clave que pudieran facilitar contactos dispuestos a ser entrevistados: representantes de asociaciones, líderes morales, profesores universitarios y profesores de escuelas de artes marciales. Se acudió tanto a chinos como a mexicanos vinculados a la comunidad china o que tuvieran conocidos chinos. Muchos de estos actores no hicieron la entrevista por su condición como no inmigrantes chinos o, cuando sí la tenían, porque no desearon participar.

A pesar de que algunas personas no accedieron a las entrevistas, la constancia de visitarlos propició el contacto con otras personas dispuestas a participar en el trabajo. De ahí que se siguiera como técnica para la elección de los entrevistados la “bola de nieve”. El método de bola de nieve permite elegir a determinadas personas y una vez identificados se les pide que ubiquen a otros miembros de la misma población de estudio, sea por familiaridad, conocimiento o facilidad de acceso (Mejía, 2002).

Debido a que la comunidad china es una población muy endogámica, se decidió que la mayoría del tiempo el campo se concentraría a forjar redes en Tijuana y que solo habría algunas visitas a Mexicali. Se asistió a diversas asociaciones de inmigrantes chinos, a sitios de trabajo y a comercios que se encuentran localizados en diversas zonas de la ciudad de Tijuana: Playas de Tijuana, Centro, Otay, La Mesa, 5 y 10, Ciudad Industrial, etc; y también la Chinesca en Mexicali.

Igualmente, durante el mes de febrero, se asistió a dos eventos: la celebración del Año Nuevo Chino en el Centro Cultural Tijuana (CECUT) que tuvo la colaboración del Consulado General de la República Popular China, y al festejo étnico de la Fiesta de Primavera (“Año Nuevo Chino”) llevado a cabo en el Grand Salon Mezzanine por la Asociación Colonia China de Tijuana.

¹⁵ Periodo determinado por la Dirección General de Docencia de El Colegio de la Frontera Norte.

A continuación se despliega un breve resumen sobre algunas estrategias y recursos empleados para la realización del trabajo de campo y la obtención de trayectorias laborales en el estado de Baja California:

1) *Conocimiento básico previo y adquisición de nuevo a partir del desarrollo de la investigación*: Hace referencia a las habilidades que debe adquirir el investigador en torno a las prácticas cotidianas y de convivencia que tiene la comunidad china. Por ejemplo, adaptarse a entrevistar eficientemente en sus lugares de trabajo y en múltiples horarios, o hacerse presente en las actividades culturales que realizan.

2) *Uso de redes sociales y bola de nieve*: Se trata de generar confianza aprovechando las relaciones fuertemente jerarquizadas en gremios, asociaciones, amigos o conocidos. Por ejemplo, tener como contactos clave y de enlace a mexicanos vinculados con la comunidad o lograr una recomendación por parte de los chinos que ya accedieron a colaborar con el proyecto.

3) *Redes sociales en Internet y uso de tecnologías*: Una manera eficaz de establecer trato inmediato y sostenerlo es crear una lista de contactos a partir de las aplicaciones que usa el colectivo. Por ejemplo, haciendo uso del WeChat (que es un servicio de comunicación multimedia chino basado en mensajería y redes sociales) y algunos grupos de internet en Facebook y *blogs*.

Las habilidades, estrategias y recursos mencionados con anterioridad, han permitido que los informantes, cuando acceden a la entrevista, hablen de modo más abierto sobre su vida, así como de la percepción que tienen sobre “ser chino” en un país culturalmente distinto. Por último, se enfatiza que, la entrevista semiestructurada se convirtió en el instrumento más conveniente no solo para la captación de información sino para el establecimiento del diálogo ya que se adapta a las circunstancias del contexto en el que uno se encuentre.

Resulta importante mencionar que durante la ejecución del instrumento se pasaron por una serie de dificultades. La primera problemática es la relativa al idioma, si bien la mayoría de

los entrevistados efectivos fueron bilingües, o hasta trilingües, solo pudieron considerarse candidatos a entrevistas a aquellas personas que al menos hablaran español o inglés. Se agrega el hecho de que como la mayoría de los chinos en Baja provienen de Guangdong hablan la lengua local (cantonés) y no manejan muy bien el *putonghua* (mandarín).

Otros problemas fueron los vinculados al contexto de desconfianza e inseguridad. Varios informantes indicaron sentir cautela con “entrevistadores” y/o “periodistas” pues normalmente éstos buscan información “mala” u “obscura” sobre la comunidad china.

Todas estas cuestiones sumadas al clima de vulnerabilidad por “ser extranjero” provocó que, en muchas ocasiones, fuera muy complicado acreditarme como estudiante y hacerles saber que la obtención de sus datos era con fines netamente académicos. Al margen de lo anterior, para proteger su anonimato, en todos los casos se utilizarán sobrenombres que ellos mismos eligieron.

Claro está que lo negativo se contrarrestó por medio del acercamiento interpersonal más estrecho. El explicar previamente quién era yo, en qué consistiría la entrevista y tener conocidos en común, propició un ambiente de mayor confianza entre entrevistado y entrevistador. Una vez que las entrevistas fueron recolectadas y transcritas, el análisis de los datos se facilitó por medio de su sistematización a través de Atlas.ti y Excel, programas en donde se contrastaron casos con variables.

A los participantes se les solicitó que narraran sus experiencias de manera retrospectiva, en términos generales, sobre aspectos específicos de su vida laboral y migratoria en México. La reflexión retrospectiva de éstos ofreció puntos de vista que dan un panorama más completo sobre las características de las personas involucradas en el fenómeno migratorio chino. En los siguientes apartados, se presentarán propiamente los resultados más sobresalientes del trabajo empírico y las trayectorias laborales.

2. Presentación de los entrevistados

Una vez construido el instrumento y establecidos los contactos, durante el trabajo de campo se obtuvieron un total de ocho entrevistas para la elaboración de trayectorias laborales. De los ocho entrevistados tres son mujeres y el resto hombres. La mayoría tienen por origen la provincia china de Guangdong, con la excepción de una joven que es de Hainan. Sus edades actuales oscilan entre los 19 y los 70 años, siendo la mediana de 31.5 años.

Siete de ellos viven en Tijuana, salvo una informante que actualmente reside en Mexicali. Aun así, por tratarse de una región de frontera, varios mencionan tener una vida transfronteriza en donde, por largos periodos, realizan o han realizado estancias (de visita, estudios o trabajo) en Estados Unidos o China.

Los entrevistados inmigraron a México entre los años de 1990 y 2012 a diferentes edades. Destaca el registro de alguno nacido en México porque, aunque nacieron aquí, sus padres los criaron en China para retornarlos años más tarde. Este acto resulta ser una práctica habitual para aquellos inmigrantes que no se encuentran con la posibilidad de cuidar a sus hijos en el destino (ya sea por razones económicas o de tiempo) y los envían a China con familiares quienes se hacen cargo de ellos hasta que los progenitores tengan la posibilidad de traerlos de vuelta con ellos.

Las personas unidas conyugalmente lo están con una pareja de origen chino y viven con éstas y sus familias al interior del país. Destaca el caso de una mujer que se declara madre soltera. Respecto a la escolaridad, es muy homogénea dentro del grupo ya que muchos cuentan con estudios superiores. De las historias escolares, llama la atención la variabilidad de lugares donde se llevaron a cabo pues, en ocasiones, un mismo grado se cursó hasta en dos sitios: entre China, México y Estados Unidos, o una combinación.

Finalmente, veremos que sus ocupaciones son muy diversas. De las mujeres, una es cajera en un restaurante de comida china, otra es analista en una empresa dedicada a la industria, y la última es estudiante de la carrera de Administración pero que ya ha ingresado al mercado laboral siendo ayudante general en un restaurante de comida china durante su tiempo libre.

De los hombres, tenemos que varios se ocupan en el giro restaurantero pero a diferentes escalas: siendo jefe, chef y administrador de múltiples restaurantes, comercializando productos de abastecimiento alimentario, etc. También está quien se dedica a la exportación de materias primas; un informante de ascendencia china, académico universitario, que trajo a su esposa desde China para que ella pudiera retirarse*; y a un administrador de una agencia de viajes que es negocio familiar. La información descrita con anterioridad puede resumirse y verse más claramente en el Cuadro 3. que condensa las características más relevantes de nuestros entrevistados.

Cuadro 3. Características generales de los entrevistados

ID	Sexo	Edad	Edad de llegada	Situación conyugal	País de nacimiento	Provincia de origen	Último nivel escolar	País de estudios	Ocupación actual
<i>Luisa</i>	M	32	22	Unida	China	Guangdong	Preparatoria	China	Cajera de restaurante
<i>Jwen</i>	M	30	7	No unida	China	Guangdong	Universidad	México	Analista en empresa
<i>Ally</i>	M	19	5	No unida	México	Hainan	Universidad	México	Estudiante y ayudante en restaurante
<i>José</i>	H	33	5	No unido	China	Guangdong	Universidad	EEUU	Negocios de exportación
<i>Alex</i>	H	34	10	Unido	China	Guangdong	Técnicos	México	Negocio restaurantero
<i>Jorge</i>	H	31	18	Unido	China	Guangdong	Universidad	México	Comerciante productos alimentarios
<i>Mafong*</i>	H	78	NA	Unido	México	Guangdong	Posgrado	EEUU	Académico
<i>Antonio</i>	H	29	12	Unido	China	Guangdong	Universidad	México	Administrador en agencia de viajes

Fuente: Elaboración con datos propios.

3. Principales hallazgos

Si se retoma la pregunta de investigación: “¿Cómo se insertan los nuevos inmigrantes chinos en el mercado de trabajo en México?” A partir del análisis general de las trayectorias laborales obtenidas, podría contestarse que se insertan de múltiples formas. Los itinerarios laborales que se reconstruyeron tienen su propio devenir, dotado de cambios y

transiciones que los hace únicos y que, finalmente, desembocan en un sinfín de ocupaciones y posiciones sociales.

No obstante, todas las *trayectorias* apuntan que la situación laboral vigente de los entrevistados (su tipo de ocupación, su posición en el trabajo y el sector de actividad) se ha moldeado no solo por las características individuales de los sujetos sino por las redes interpersonales e institucionales que han forjado en ese recorrido con otras personas del mismo colectivo de inmigrantes y, en sus excepciones, con la sociedad receptora.

A continuación, se describen a grandes rasgos los cuatro hallazgos más significativos vinculados a la inserción laboral de los inmigrantes chinos entrevistados y relativos a: 1) las historias migratorias y el papel preponderante de la red familiar (que habla del circuito migratorio en el cual llegaron a México y que de cierta manera determina el contexto en el que se incorporan al mercado laboral como inmigrantes); 2) la diversidad de ocupaciones frente al nicho laboral (donde las historias se ramifican en ocupaciones distintas pero se ajustan al nicho étnico y las redes tejidas en éste); 3) la escolaridad y la edad aspectos importantes en la inserción laboral (donde las características individuales propician diferentes esferas de acción y puertas de acceso al mundo laboral); y 4) la potencialidad de las redes comunitarias en la trayectoria personal (donde se muestra la influencia que tiene la membresía formal en alguna asociación para propiciar la movilidad socioeconómica).

3.1 Historias migratorias y el papel preponderante de la red familiar

Las trayectorias laborales de nuestros informantes no pueden comprenderse sino se inicia por conocer su historia de movilidad internacional. En primer lugar, sobresale el hecho de que, en su totalidad, los entrevistados ya tenían un vínculo familiar en México antes de su salida desde China.

Los familiares han hecho que los motivos de inmigración no solo se hayan concentrado en las oportunidades de desarrollo económico personal o de bienestar sino principalmente en

la reunificación familiar. Destaca la figura del restaurante chino (de un pariente o paisano) como nicho laboral primigenio y de primer sustento de la unidad del hogar.

Así, por ejemplo, se puede comenzar a ilustrar lo anterior con la historia de Luisa quien llegó a Tijuana en el 2008. Ella conocía aspectos incipientes de México porque sus padres habían inmigrado unas décadas atrás, éstos trabajaban en restaurantes chinos mientras que ella se criaba con sus abuelos en Enping, Guangdong, de donde son originarios. Sin embargo, al hacerse mayor y concluir la preparatoria, sus padres consideraron que era el momento propicio para jubilarse y pensaron que ahora le correspondía a ella salir de China y trabajar.

La gestión migratoria de Luisa corrió a cargo de los padres, quienes ya tenían experiencia con los papeles necesarios para la movilidad, además querían dejarla instalada antes de su retorno a China. Ella acepta emigrar porque la situación laboral en su país es muy competitiva y los salarios muy bajos, además sus padres ya lo habían hecho y resultaba natural irse a vivir al extranjero durante una edad productiva para luego retornar en la vejez, puesto que en China los adultos mayores gozan de prestaciones sociales que en México son imposibles de alcanzar para un chino.

“Antes en la ciudad de Enping no podías ganar mucho dinero y aquí ganas más. Y luego yo quiero. Bueno mi papá mandar la foto y yo pienso que es muy bonito. Pero cuando llegué... ¡Ay no! (ríe). Bueno yo así pienso. [La gente regresa porque] Enping, mi ciudad, es muy chiquita, pero hay más servicios que aquí en Tijuana [...]. Y aquí siempre se fue la agua, la luz [sic.]. Pero está bien aquí, yo vivo aquí mucho tiempo... Pero hospital ocupa mucho dinero y mis papás tienen casa y salud allá” (Entrevista a Luisa, enero 2018)

Jwen también tenía familiares trabajando en México antes de inmigrar. A diferencia del relato anterior, ella llega siendo una niña. Comenta que su padre había inmigrado durante la década de los ochentas ya que paisanos y otros parientes le ofrecían oportunidades de

trabajo en el sector restaurantero. Ya respaldado por la comunidad china, una vez que se instala y cuenta con la solvencia económica, el padre decide traerse a su familia a Mexicali, donde siempre habían residido.

“Somos de la ciudad de Kaiping en Guangdong, China. Es muy distinto: clima, cultura, la comida, ya sabes. El idioma fue un choque cultural cuando llegué a México [...] Teníamos conocidos de mis padres. Más o menos toda la comunidad china de aquí se conoce, o familiares o amigos que estaban en China. De alguna manera están conectados en amistad o familias, pero no, no teníamos muchos conocidos. Pero mi papá tiene un medio hermano aquí, aunque no somos muy cercanos [...] Después nos vinimos aquí” (Entrevista a Jwen, febrero 2018)

Relatos próximos al anterior son las historias de movilidad de Alex y José, sus papás también fueron quienes los trajeron. Para Alex las razones de emigración, más allá del trabajo, se deben al valor familiar: la persona se mueve con el objetivo principal de mejorar las condiciones materiales de la familia. Al margen de esta idea menciona que su padre al salirse de Guangdong hizo todo lo posible para que sus hijos también se alejaran del contexto de desventaja.

En 1994, una vez estando en México, él y su hermano tuvieron que enfrentarse a la convivencia constante con la sociedad mexicana, ello les significó un gran esfuerzo adaptativo para aprender el idioma y las costumbres. Para sus padres esta cuestión nunca fue de primera necesidad ya que socializaban preponderantemente con la comunidad étnica.

“El motivo [de migrar] es, como cualquier inmigrante del mundo, para buscar una vida mejor, que pueda progresar, que tenga un mejor futuro para sus hijos. Como todo pensamiento de todos los padres. Pienso en mis papás, en aquellos tiempos China, la economía, no era muy bien. En esa época de años setenta u ochenta hay mucha gente que sale a buscar oportunidades. Mi papá llegó aquí en el 87. Radicó como 5 años y de ahí

empezó a hacer trámites para traernos aquí [...] Trabajaba de cocina, era cocinero. Mi mamá no llegó de cocinera sino como de ama de casa, pero después empezó a trabajar en fábricas de textiles, creo que de inversión china aquí en Tijuana [...] Para mí, personalmente [el proceso de adaptación] es muy difícil. Es un shock cultural en tanto costumbres, cultura, lengua, todo. Llegamos sin saber ninguna palabra y, de aquel entonces, llegando, mis papás nos llevaron a una primaria y nos inscribieron, y órale a estudiar. Sin saber nada [...] Pues así como si fuera un niño de kínder. Aprendimos cosas básicas, así de “a, b, c”, abecedario, aprender a contar “1”, qué es uno, “2”, qué es dos. Así, digamos en cero” (Entrevista a Alex, marzo de 2018)

Por su parte, a José lo trajeron a México en 1990, llegó en compañía de su hermana y madre. Tres años antes su padre había llegado a México a trabajar como cocinero cual era la costumbre de “la generación anterior” de inmigrantes chinos paisanos. En 1994, fruto de los esfuerzos paternos, abrieron el primer restaurante propio en Tijuana donde toda la familia participaba activamente.

En su trayectoria, José habla de los factores de expulsión y de atracción en el flujo Guangdong-Baja California y cómo funcionaba el circuito migratorio chino; es decir, nos aclara, en buena medida, por qué el *restaurante* fue el mecanismo primordial de incorporación migratoria y ocupacional.

“Obviamente, en aquel entonces, la economía china estaba muy mal y la provincia de la que venimos. La mayoría de los que vinimos son de esa provincia, de Cantón: de Taishan o de Enping. Se puede decir que son ciudades pequeñas. En aquellos tiempos buscaban salir de la ciudad e inmigrar a México para mejores oportunidades de trabajo [...] Se puede decir que el 100% de los empleos para los chinos antes era la cocina. La cocina es sencilla. Aparte era el único trabajo disponible. Tú sabes que el proceso de migración para sacar a la persona de China era por el

restaurante. La forma para sacarlos de China era por el trabajo. El restaurante hace todo el proceso de migración y está pidiendo como empleados a personas que sean chinas [...] Él llegó como empleado, lo pidió un restaurant familiar. A los dos años mi papá nos pidió a nosotros [...] ¿Por qué muchas personas de China pudieron tener mejor vida y crecer, y ser emprendedores en aquel entonces? Porque el sueldo comparado, el sueldo que se pagaba en Tijuana era casi similar al de Estados Unidos. La mayoría porque eran conocidos, tenían algún parentesco, entonces los sueldos eran altos” (Entrevista a José, marzo de 2018)

El caso de Ally, si bien se coloca en la reunificación familiar, contrasta con los anteriores en tanto su alta movilidad y la región de origen. Los padres de Ally, provenientes de Hainan, vinieron por primera vez a México durante los años noventa, ambos trabajaron en un restaurante tipo buffet de comida china propiedad de su tía.

Ella nació en Tijuana en 1999, pero tan pronto vino al mundo la enviaron a China para criarse allá con los abuelos. Tiempo más tarde, sus padres estarían retornando a su país de origen por dos cuestiones: la insatisfacción que les causaba los puestos de trabajo adquiridos aquí y el hacerse cargo de la abuela que ya estaba mayor.

Para el 2004, debido a la alta competencia laboral que encontraron en China, decidieron reemigrar a México, aunque esta vez ya no para incursionarse como trabajadores sino para hacer negocios propios: montaron una comercializadora de productos alimentarios asiáticos y abrieron restaurantes de negocio familiar.

“El 2004 es el año que yo recuerdo que vine aquí... Creo que mi papá trabajaba en un restaurante como chef, cocinero, y mamá también en un buffet como los que llevan la comida y lo ponían, también trabajaba en un restaurante. Regresaron porque como que no les gustaba este tipo de trabajo, pero no tuvieron oportunidad en China y volvieron a regresar aquí

y empezaron con la mercancía. Era venderles productos a los otros restaurantes... [En China] para generar mucho dinero no es fácil, es como tener trabajo normal y tener salario mínimo, pero si quieres fortuna es muy difícil encontrar una oportunidad... Los apoyó mi tía. Ella es la que tenía una tienda aquí. Ellos dos empezaron la venta de mercancía y empezaron a poner restaurantes, y luego mi tía ya no hace restaurante y siguió con lo de la mercancía” (Entrevista a Ally, febrero de 2018)

En la historia de Jorge, los antecedentes migratorios familiares preceden al padre y se colocan décadas atrás. En realidad, su papá consigue trabajo en México, igualmente en el modelo de restaurante, gracias a un tío que ya había inmigrado desde los inicios de la apertura económica china. En su historia hace notar cómo la información sobre la localización de puestos de trabajo se transmite por medio de las redes familiares o de paisanaje dentro de las cuales se comunicaba el mejoramiento de la calidad de vida en el extranjero.

“Yo soy de Guangdong. De hecho la mayoría de los chinos que están aquí somos de Guangdong... Entonces ellos (los primeros emigrantes) regresaban a China y la gente pensaba que lo pasaron bien en “x” países y preguntaban si tiene manera de que me presente o que me ofrezca un trabajo ahí y vamos, porque tengo un niño aquí, mi esposa, vivimos de campo pero... depende del cielo, si hay parte donde te llueve mucho, subían. Ahí empieza como una moda de salir del país [...] En caso de mi familia, tenemos un tío que es por parte de mi mamá. Él primero, creo que vino a Sinaloa desde hace como 30 o 40 años. Ya es viejillo. Luego se fue a Mexicali y luego a Tijuana. Él trajo a mi papá y mi papá nos trajo a nosotros [...] Mi tío tenía restaurant como la mayoría. Mi papá trabajaba ahí en la cocina” (Entrevista a Jorge, febrero de 2018)

Jorge llega a México en el 2004 ayudado por sus familiares y cumpliendo recién la mayoría de edad. No obstante, él siente que pertenece a una nueva generación de migrantes, una

generación que tiene la facilidad de discriminar destinos de inmigración de acuerdo con la balanza personal de costos-beneficios. Señala la conveniencia laboral y la adaptación al lugar como factores de asentamiento y aspectos que no estaban a consideración de las oleadas anteriores dada la necesidad apremiante en la que vivían.

“Ahorita como China está como mejorando en la economía, hay gente que todavía como que quiere salir a ver. Antes era imposible que pasara eso, que un chino viene y ¡ah no me gusta México! o ¡ah aquí no puedo ganar mucho! y regresa. Antes no. Antes los que vine se quedan, porque saben que aquí es mejor. Ahorita hay gente que viene y ¡ah no me gusta! y se va [...] los chinos que están en Mexicali tiene una historia más larga que los chinos que estamos en Tijuana. Yo tengo 14 años viviendo desde que salí de China y vine para México. Yo ya soy migrante que tiene tiempo largo. Tijuana es una región que tiene inmigrantes chinos nuevos” (Entrevista a Jorge, febrero de 2018)

El último informante que también inmigró teniendo vínculos familiares es Antonio, solo que él no lo hizo vía paterna sino por una hermana que se casó con un chino residente en Tijuana. Ella fue quien lo motivó a viajar ofreciéndole ayuda para instalarse en amplios sentidos. Llega a Tijuana en el 2002 y el círculo al que pertenece es cercano a una asociación formal de migrantes chinos.

En su relato, Antonio expone por qué cree que a pesar de que China ya es una potencia mundial sigue teniendo mucha emigración hacia el mundo. La explicación: la competencia, el trabajo precario y los salarios muy bajos para quienes no tienen la oportunidad de contar con estudios universitarios.

“Vine por mi familia a los 12 años. Nosotros en China sabemos que irse para el extranjero son más oportunidades. China es un país con sobrepoblación y hay mucha competencia. Yo vine a México cuando acabé el 6° de primaria en China, mi hermana ya vivía en Tijuana porque su

esposo trabajaba acá. Entonces papás me mandaron y ellos se quedaron. La comunidad viene por lo mismo: hay mucha competencia en China, pagan muy poco y acá el tipo de cambio es mayor, doble salario. En China si no hay más educación no hay trabajo bueno, si quieres ganar bien tienes que tener universidad y la universidad es difícil para muchos” (Entrevista a Antonio, marzo de 2018)

Como mención aparte se encuentra la historia de Mafong. Este informante más que ser *inmigrante reciente* es migrante de primera generación. Se retoma su historia debido a su ascendencia y, sobre todo porque su identidad y conexión con China es tan fuerte que él se convirtió en un enlace con otro tipo de nuevos inmigrantes: migrantes por jubilación y nupcias.

La familia del profesor Mafong era originaria de Guangdong y llegaron durante la primera oleada de inmigración de chinos en México. Su padre tuvo un restaurante en la Avenida Revolución y perteneció a la Colonia China de Tijuana. Del esfuerzo familiar, él y sus hermanos pudieron estudiar; de hecho cuenta con un doctorado cursado en Estados Unidos. Después de la terminación de su primer matrimonio, conoce a su novia quien es china, y quien más tarde se convertiría en su esposa inmigrando formalmente a México en el 2012.

“Nosotros (la familia) somos trilingües aunque el chino no lo dominamos, no tenemos la fluidez de un chino normal. Yo tengo la oportunidad de regresar a China [...] Aunque yo he estado yendo como unas 6 o 7 veces por año porque mi mujer es de Beijing. Yo me casé con una china, sí. El primer matrimonio me casé con una 3/4 china y 1/4 mexicana, de Mexicali, ella fue la que me dio los hijos. Con mi nueva esposa tengo apenas 10 años de relación, entonces por eso había estado viajando mucho a China. Yo no hablo mandarín nada. Ella habla mandarín y cantonés. El cantonés yo sí y nos damos a entender, pero la mayoría del tiempo nos comunicamos en inglés [...] Ahora está conmigo” (Entrevista a Mafong, marzo de 2018)

Debe recordarse que todos los entrevistados se encuentran insertos en una dinámica fronteriza. Dada la cercanía con Estados Unidos surge entonces la duda sobre la preferencia en “elegir” México como destino. Cuestionándoles sobre las razones del quedarse en México en contraposición al “sueño americano”, señalaron tres: el gran peso que tienen las redes sociales (en México está su familia y conocidos); las legislaciones restrictivas del país vecino del norte (vivir sin papeles tiene implicaciones negativas en la vida diaria del indocumentado, además de que en México es más fácil conseguir los papeles precisamente por las redes); y el estilo de vida acelerado.

“Si seguimos aquí es porque, de alguna manera, nos gusta vivir en Mexicali [...] Además tenemos cercanía con la frontera. Creo que la cercanía con la frontera es un gran factor [...] Mucha gente que ha ido a Estados Unidos y han vivido anteriormente en México, siempre han dicho que México es mejor que Estados Unidos en cuanto a la vida. Pues sí, si trabajas allá obviamente ganas más dinero, pero la vida es difícil. Las costumbres y las tradiciones son diferentes, las personas son más individualistas. [...] Mi papá, creo que estuvo un tiempo allá muchos años atrás pero prefirió quedarse aquí porque le gustó más y porque no teníamos familiares allá” (Entrevista a Jwen, febrero 2018)

“Yo no tengo papeles de Estados Unidos, entonces no quiero vivir allá. Si no tienes papeles, vive allá con susto, no puedes trabajar y hay muchas cosas. Tengo un amigo que trabaja en Estados Unidos. Los compañeros de él tienen papeles, solo él no tiene papeles, él no saca la visa para allá y a él no le gusta [...] Él ya no quiere trabajar allá, me dijo que, por ejemplo, tú tienes que trabajar este y tu compañero este, pero no tienes papeles y tu compañero tiene papeles, entonces el compañero de trabajo no quiere trabajar, que trabajes lo suyo también” (Entrevista a Luisa, enero 2018)

Destaca que todos los familiares de los entrevistados (es decir la generación de los padres) llegaron durante la década de los ochenta, algunos incluso llegaron durante el mismo año: 1987. Este dato no debe sorprendernos debido a lo revisado en el capítulo segundo, es en esta época cuando en China se libera la movilidad internacional en términos legislativos y administrativos.

Regresando al conglomerado de historias migratorias, como pudo notarse, en la mayoría de los casos, el nicho laboral étnico fue el que en realidad posibilitó la inmigración a Baja California de los trabajadores chinos y de sus familias. Este nicho se presentó bajo la figura del restaurante chino que tuvo la función de brindar trabajo aunque también la de facilitar la documentación requerida para la residencia temporal o permanente.

El circuito migratorio vinculado al restaurante, sin duda, va a tener una fuerte influencia en las trayectorias laborales de los inmigrantes chinos porque al ingresar al país por este mecanismo lo hicieron formando parte de una organización social y laboral, o de una comunidad, que les precedía. En suma, la mayoría comparten un proceso similar de inmigración y se colocan en contextos estructurales afines, con una larga historia dentro de la entidad.

A continuación se revisará con más detalle lo encontrado propiamente en las trayectorias laborales.

3.2 La diversidad ocupacional frente al nicho laboral

Si bien los entrevistados comparten una historia inmigratoria parecida, con el paso del tiempo, las biografías se dispersaron hacia trayectos y posiciones heterogéneas en cuanto a lo laboral gracias a las experiencias, prácticas o estrategias adquiridas durante su vida en México. En esos recorridos se entiende la diversidad ocupacional que presentan.

No obstante, a pesar de la multiplicidad de ocupaciones, las trayectorias laborales apuntan que los inmigrantes chinos en Baja California forman una comunidad que suele autoemplearse (así como sucede con la diáspora china de otros lugares alrededor del mundo). De acuerdo con las narraciones, los trabajadores chinos se concentran en el giro restaurantero a diferentes niveles y escalas. El *restaurante* representa un espacio socioeconómico donde los individuos hacen uso de diferentes recursos auspiciados por el mismo grupo étnico.

De ahí es que puede decirse que el nicho laboral étnico (tan ligado al circuito migratorio) resulta ser un elemento substancial para la inserción laboral de los inmigrantes. No es de sorprenderse, por ejemplo, que para la totalidad de los entrevistados el primer empleo sea el de “ayudante en restaurante”.

La importancia del *restaurante*, así como de las redes de parentesco y paisanaje que se reproducen en éste, es muy evidente para quienes están adentro del nicho. El restaurante moldea las interacciones sociales y precisa la situación laboral del sujeto. Esto puede apreciarse en mayor grado para los casos de Luisa, Ally y Alex.

En el caso de Luisa, el restaurante ha sido su principal espacio de trabajo y también el de socialización. Cuando llega al país se dedicó primero a ser ayudante y más tarde mesera en un restaurante de una conocida. Su círculo más cercano fue la comunidad china conformada por amigos de sus padres y compañeros del trabajo. De hecho, conoció a su esposo gracias a una amiga en común. Él proviene de la misma región y trabaja como cocinero en un restaurante de comida china. En algún momento de su trayectoria, Luisa suspende su actividad laboral durante un año para dedicarse a la maternidad y no se reincorpora hasta que el bebé crece y lo envía a China a ser criado por los abuelos.

Cuando regresa al trabajo lo hace ya como cajera en un restaurante de comida china con bastante éxito en Tijuana. Este trabajo lo consiguió hace 6 años gracias a una oferta laboral que vio publicada en algunas redes sociales en Internet que tiene el grupo étnico,

principalmente los grupos de “chinos en México” en QQ y en el WeChat. Fue directamente a solicitarlo con quien sigue siendo su jefa y quien le dio trabajo inmediatamente:

“¿Cómo conseguí? Antes, hace como 7 años usábamos QQ y ahí teníamos unos grupos de Tijuana. Si algún restaurante ocupa o solicitan algo van a salir en el QQ del grupo. Ahorita tenemos WeChat de grupos de México. Ahí hay muchas cosas. Si quiere solicitar algo, vender algo, rentar algo, todo tiene. Es como Facebook. (Saca su celular para mostrar los grupos a los que pertenece)[...] Sí, solicitar gente y tenía que saber español... Me enteré por Internet. ¿Ustedes solicitar cajera? Sí. Luego vine a trabajar” (Entrevista a Luisa, enero 2018)

Ella tiene planeado quedarse en el país todavía un tiempo considerable y no ve su regreso a China como algo inminente. Solo está a la espera de poder reunificarse con su hijo y que éste ingrese a la comunidad de chinos en Tijuana una vez que sea mayor, así como lo hizo ella.

En el caso de Ally, el restaurante es parte de la base económica de su familia y lo que le permite a ella continuar con sus estudios. Sus padres y tía son propietarios de un restaurante cerca del Parque Morelos, en Tijuana, y además suministran productos alimentarios a otros restaurantes de conocidos vía la comercializadora que emprendieron años atrás. Aunque trabajar no sea una primera necesidad para ella, es la costumbre para muchos jóvenes de origen chino iniciar su vida laboral como ayudantes en algún restaurante durante la adolescencia.

Paralelo al trabajo parcial, estudia la carrera de Administración con la esperanza de poderse integrar con mejor preparación al negocio familiar. Aun así, comenta que si aprende muy bien el inglés, mejor se cambiará a Negocios Internacionales para que, aprovechando sus vínculos con China, pueda emprender su propio negocio con productos de allá.

Ally explica que la comunidad china es muy solidaria entre sí por el hecho de identificarse como una minoría extranjera; además, se agrega la identidad como migrantes. De este modo, en su hogar es común recibir a chinos por temporadas, su casa es un nodo de apoyo a otros inmigrantes o visitantes chinos durante el proceso de adaptación.

“Creo que cuando hay chinos, como somos muy poquitos... bueno, tampoco tan poquitos, pero como no somos tantos chinos aquí, te conoces más rápido. No es como que vas en la calle y, ¡Hey, hola!, pero si conoces a alguien y le hablas ya lo tomas como conocido. Y si quieres pedirle un favor te ayuda con mucho gusto... [Los chinos que llegan a la casa] es como por los familiares, de los familiares, de los familiares. Se contactan y se ayudan entre sí. Hay tantas personas que han vivido en mi casa que ni me acuerdo de los nombres porque viven unos días, luego buscan dónde vivir y luego ya se van [...] A mi papá le gusta mucho ayudar a las personas. Cuando viene alguien pues lo trata bien, le deja un cuarto, y cuando encuentra lugar va y se despide de mi papá. Casi no es de mucho tiempo quedarse, ellos vienen a algo y cuando terminan se van. No se quedan tanto tiempo. La mayoría de los chinos que vienen aquí si no es por trabajo es por los negocios”
(Entrevista a Ally, febrero de 2018)

En el caso de Alex, el restaurante y, en específico la cocina, han sido la constante de su trayectoria laboral: primero como ayudante, luego como cocinero, después como administrador y chef principal, y actualmente al dedicarse a montar restaurantes de todo tipo aunque principalmente de comida china y asiática-fusión.

Sobresale en su itinerario el hecho de que afirme que jamás ha tenido la necesidad de solicitar empleo en ningún sitio. El trabajo es inmediato en el giro restaurantero chino por la dinámica social que encierra, lo mismo ocurre con chinos que ya llevan años viviendo en México como con inmigrantes recientes. Incluso él mismo señala que es algo histórico.

“Estudié en una escuela que se llama Culinary Art School, que es una de gastronomía, cocina, aquí en Tijuana [...] Actualmente estoy haciendo restaurantes. Me dedico a abrir restaurantes... Sí, voy a estar trabajando aquí un rato (como chef en un restaurante próximo en abrir). Todo ese tiempo he trabajado en cocina. Desde chico. .. Nosotros no conseguimos trabajo, trabajamos con puros familiares, a la comunidad china.... Siempre he tenido así como chinos en México, desde hace más de 200 años. Entonces son unas raíces, una conexión de cadenas, de ese mismo familiar, de esa misma aldea salió, comunicaron que aquí sí hay. Así, lo jalan uno por uno”
(Entrevista a Alex, marzo de 2018)

Como se puede ir notando las redes de parentesco y las de paisanos son primordiales para la reproducción económica del colectivo chino en México. Las redes de paisanaje van a forjarse bajo la idea de una filiación relativa al origen común, que en el caso bajacaliforniano es Guangdong. Venir de la misma provincia significa tener el mismo idioma, las mismas costumbres, mismos factores de expulsión y hasta la misma mentalidad sobre el estilo de vida. Aspectos fundamentales para crear o construir una identidad comunitaria.

“No hay tantas gentes de Hainan aquí, son más los de Guangdong. Por eso tienen ellos casi su barrio. Por ejemplo, si ve un departamento de ahí, están llenos de los cantoneses. Y yo creo que ahí ellos ya se comunican. Yo no vivo cerca de ellos porque no somos de la misma ciudad y casi no tenemos ni el mismo gusto ni las tradiciones [...] De hecho vienen más cantoneses porque en Guangdong tienen mayor población y es menos la oportunidad en el trabajo. Por eso vienen más acá [...] Hay muy pocos de Beijing porque como que ahí también tienen muchos buenos trabajos y ellos mismos se compiten. La verdad está muy feo esto pero es muy poco los de Beijing que vengan acá, aparte de que no están acostumbrados es que, a comparación está mejor China que aquí (Tijuana) porque la tecnología de allá es más avanzada. Ahora con el celular puedes hacer todo, puedes pagar casi

cualquiera de las tiendas, comprar en línea. La mayoría de las personas en China compran en línea, ya no compran en tiendas porque muchas tiendas que son así como estables (establecimientos) ya cerraron porque hay más mercado en web que en las calles [...] Por ejemplo, el Uber Eats de aquí, pues en China ya había desde hace mucho y pagas con el celular. Ahora las personas en China ya no traen cartera nada más traen su celular [...] De hecho está avanzando mucho China y aquí no, vive en lo antiguo. Pero sí me gusta aquí” (Entrevista a Ally, febrero de 2018)

Hasta el momento, en las biografías laborales revisadas se muestra una diversidad de ocupaciones que terminan, finalmente, ajustándose al nicho laboral; es decir, a los servicios de alimentos, y en concreto al restaurante y a las redes tejidas en éste que son principalmente de parentesco, paisanos y de conocidos coétnicos.

Pareciera entonces que las redes laborales étnicas suponen una alternativa de inserción laboral al mercado de trabajo demandado en México. Los chinos en Baja California pueden encontrar trabajo sin tener que depender de los empleadores nativos y sin la necesidad de asimilarse del todo a la sociedad mexicana.

3.3 La escolaridad y la edad como aspectos importantes en la inserción laboral

Extremo al nicho, también se presentan trayectorias laborales que son divergentes y en donde la edad de ingreso al país y el nivel escolar alcanzado, (así como la posibilidad de tener una vida transfronteriza), se presentan como determinantes para alcanzar una posición en el mercado laboral (no necesariamente étnico) en México.

Las excepciones encontradas dentro del grupo de entrevistados se ubican en tres biografías: en Jwen donde su inserción laboral ha estado escindida por completo del nicho y hasta de la comunidad; en José porque, aunque sí participa activamente dentro de la comunidad,

ocupacionalmente tampoco depende del nicho; y en la esposa de Mafong que nunca se insertó laboralmente en el país puesto que, más bien, significó un lugar de retiro para ella.

Jwen comenzó su vida laboral en un restaurante de comida china; sin embargo, al tener estudios universitarios, pudo ejercer como economista principalmente en el sector industrial. Estuvo trabajando por cuatro años en una maquila de productos aeroespaciales encargándose de los proyectos comerciales de una importante firma estadounidense. Después estuvo colaborando en otras empresas hasta que llegó a su empleo actual en una compañía industrial y en donde tiene un proyecto en colaboración con el Consejo de Desarrollo Económico local. Para ella las credenciales más importantes a la hora de conseguir empleo han sido las relativas a su calificación y a las relaciones interpersonales dadas en su gremio, y no a la comunidad, de la que se siente distante.

Su integración a la sociedad mexicana fue muy “natural”: su familia casi no participaba en las actividades del colectivo, tampoco tenían una vida vecinal con otros chinos; además, durante su formación educativa estuvo siempre rodeada de mexicanos, y profesionalmente, en su área de conocimiento, tampoco se ha encontrado con más paisanos. Los espacios de convivencia con otros chinos que no sean su familia directa han sido muy limitados. Quizás por estas condiciones ella acepta sentirse más mexicana que china.

“Está la asociación china aquí en Mexicali, pero mi familia, en sí, no somos muy cercanos. No vamos frecuentemente a las reuniones o eventos. Primero por la localización, nosotros vivimos en una parte de la ciudad muy alejada a lo que es el centro de la ciudad. Una de las razones es esa. Segunda, por las actividades que tenemos. Seguramente mi trabajo y lo que he hecho es muy diferente de lo que los otros chinos trabajan. Ellos se enfocan en restaurante, en cosas de servicios. Y yo he trabajado más en la industria. Ahí no frecuento a tanta gente de origen asiático, está centrado en mexicanos y americanos... [Conseguí mi trabajo] por curriculum y por conocidos, amigos [...] Yo rompo completamente con ese estereotipo o estigma. Siempre te tratan de categorizar con esos que ya mencionaste

(restaurant), pero hay personas que hacemos cosas diferentes. Y no únicamente yo, te vas a topar con otros chinitos que están haciendo cosas diferentes, están emprendiendo negocios, que no somos convencionales a los del restaurant de comida de chino. Ahora están emprendiendo en otros rubros. Y está bien porque, como te digo, el mundo cambia y tienes que innovar” (Entrevista a Jwen, febrero 2018)

El siguiente caso a exponer es el de José. Él estudió Ingeniería en Estructuras en San Diego, California, y aunque estuvo trabajando en una agencia consultora transnacional, en la actualidad se decantó por dedicarse de lleno a la exportación de materias primas (madera y marisco) hacia China, Estados Unidos y Vietnam, se encarga concretamente del *scouting* de proveedores en México. De cierta manera consiguió su trabajo con conocidos, pero lo hizo utilizando su origen chino y aprovechando su modo de vida transfronterizo. Reflexiona sobre las ventajas que tiene ser chino en el extranjero.

“Yo creo que tiene ventajas (pertenecer a la comunidad china). En una comunidad de chinos se ayudan más entre ellos. Si nosotros estuviéramos en China pues no estaríamos en una comunidad. No habría tanta gente que nos pudiera echar la mano. En cambio aquí sí. La gente es unida [...] Para conseguir trabajo. Pues para conseguir trabajo cuando ocupan un lugar... Como todos se conocen, si ocupas un espacio es fácil. Aquí o en Estados Unidos, ahí está la comunidad. La comunidad de chinos de aquí es la misma que la de Estados Unidos porque todos los que están allá eran de aquí. Muchos, si ocupan trabajar y cuentan con visa, se van” (Entrevista a José, marzo de 2018)

La biografía de José es la de alguien con una alta movilidad espacial, pero esta movilidad se conecta al colectivo. José tiene familia, amigos, conocidos y negocios en tres países: China (Guangdong), México (Baja California y Monterrey) y Estados Unidos (California). Él se identifica “100% chino” (quizás por eso haya practicado Kung Fu y Dragón Chino durante muchos años, llegando a ganar concursos internacionales representando a la

delegación mexicana), pero también admite que su identidad encaja más con la del migrante tranfronterizo y tricultural.

“Yo siempre he dicho que... Como yo siempre he estado bicultural, siempre he estado entre aquí y Estados Unidos, yo me identifico más, tengo más química con personas como yo que también fueron de Tijuana pero estudiaron o viven en Estados Unidos. Muchos de mis amigos son como yo que son de Tijuana pero también tienen esa otra cultura de Estados Unidos, de chinos de California. Tricultural” (Entrevista a José, marzo de 2018)

Por último, está el caso de Mafong y su esposa. Ella ya no llega a México para trabajar sino para retirarse y poder vivir con su esposo quien posee la triple nacionalidad (mexicana, china y estadounidense). Originaria de Beijing y con estudios universitarios, conoce a Mafong hace más de una década. A partir del 2008 ambos viajan intermitentemente de Asia a América, y viceversa, para visitar a su pareja. No fue sino hasta el 2012, por cuestiones del permiso de ingreso y la visa, que deciden casarse y hacer de México su residencia definitiva.

“Yo la conocí en una conferencia que hubo en Oregón, ella era Secretaria de Comercio de China pero en Europa. La conocí en la conferencia, ahí entablamos. Sí, pero nos tardamos unos 4 o 5 años en estar viéndonos, yo iba y ella venía. Hasta que un día le negaron la visa. El viaje era por Estados Unidos y Estados Unidos no le dio visa [...] Llegó ahí y le tocó un oficial buena gente que le dijo que por qué le habían negado la visa si siempre la había tenido. “¿Te preguntaron la razón por la cual ibas a Estados Unidos y les dijiste que tenías un novio allá? Por eso te frenaron”. Mi señora contestó: “No, es que las culturas son distintas. Cuando nosotros los chinos tenemos un novio es amigo, pero para ustedes es novio”. Le dijo que le iba a dar la visa por un mes, vas a viajar en grupo. En un mes se vino para acá. En cuanto se vino nos casamos. Ya no te vas, le dije (ríe)” (Entrevista a Mafong, marzo de 2018)

Parte de las trayectorias laborales anteriores muestran que las características individuales como la escolaridad y la edad a la llegada influyen mucho en el punto último de los itinerarios. Contar con niveles altos de escolaridad, haber convivido desde muy pequeño con la sociedad receptora o tener acceso a una vida transfronteriza favorecen diferentes esferas de acción y puertas de acceso al mundo laboral que la de los que se encuentran dentro del *restaurante* y la comunidad.

3.4 Potencialidad de las redes comunitarias y de las organizaciones formales en la trayectoria personal

Para algunos individuos el hecho de compartir una misma cultura e idioma, así como la filiación por el parentesco y el paisanaje, se han convertido no solo en un mecanismo de incorporación laboral a una economía alternativa que reproduce un mercado laboral étnico, sino que también representan recursos y estrategias para desarrollar sus propios proyectos laborales de vida.

Las redes comunitarias, que pueden potenciarse vía la membresía en instituciones u organizaciones formales de migrantes, han significado en ciertos itinerarios biográficos la creación de proyectos empresariales y hasta la posibilidad de movilidad socioeconómica.

Sumado a la educación superior, en algunas trayectorias laborales resalta que la membresía en asociaciones les ha proporcionado a sus participantes rendimientos laborales. Todo ello gracias a que se genera un componente cultural, social y económico que le permite al individuo transformar sus redes y relaciones en capital social. Aquí sobresalen las trayectorias de Jorge y Antonio.

Cuando Jorge llega a México está muy consciente de que tener estudios es muy importante para poder desarrollarse profesionalmente y también para poder dejar la cocina. En contra de la opinión de sus papás, quienes necesitaban de su aportación monetaria en el hogar,

decide ingresar a la universidad para estudiar Negocios Internacionales. Una vez siendo estudiante, trabajó como profesor de mandarín en la extinta escuela de la Asociación de la Colonia China, experiencia que a su vez lo capacitó para pedir empleo en la Facultad de Idiomas en la Universidad Autónoma de Baja California (UABC). Fue con este trabajo con el que pudo solventar sus gastos y estudios.

Tener la capacidad del manejo de dos idiomas y vincularse a la Asociación más antigua de la ciudad de Tijuana lo llevó a que muchos empresarios chinos que querían hacer negocios en México solicitaran sus servicios como traductor, así que colaboraba eventualmente con ellos. En esa dinámica se relacionó con muchos tipos de personas del colectivo y una vez que terminó la Universidad se incorpora a una comercializadora de alimentos.

“Honestamente, yo no quiero trabajar en cocina. Si quiero otro tipo de trabajo y dedicarme a otra cosa, tengo que estudiar. Entonces me pongo a estudiar. Por una amiga salimos de este sector restaurantero y empezamos la fabricación de alimentos. Una amiga que viene del Norte de Tianjin. Ellos tienen otra mentalidad. No es como los cantoneses que no saben nada más que poner un restaurante. Ellos son nuevos, vinieron. Su marido trabaja en una maquiladora de inversión china aquí en Tijuana. Aquí hay varia maquiladora de inversión china. Entonces, nos hicimos amigos y nos dicen que por qué no pensamos en otros negocios. Empezamos a investigar qué es lo que podemos hacer y más fácil: agarramos todo el negocio de restaurantes pero no vamos a hacer restaurante, vamos a surtirles a ellos. Y empezamos a fabricar esta pasta, fideo de harina. Con eso empezamos el cambio [...] Harina de trigo, agua, sal. Ingredientes mezclados y procesados en máquina, y sale, empacamos y lo vendemos” (Entrevista a Jorge, febrero de 2018)

En el 2016 se hizo de su propia comercializadora, ésta se especializa en el ingreso de germinado de soya y de frijol de importación al mercado local. Para que su negocio floreciera, usó las redes familiares y al propio nicho étnico: le surte a los supermercados, a

los restaurantes de comida china e incluso tiene un lugar de venta en un mercado. Además, brinda asesorías esporádicamente a quienes quieran importar productos desde China.

“No he salido a buscar clientes. Ahorita mi padre es mi principal cliente. También un restaurante de comida japonesa, ellos compraron máquinas en China y ayudamos a buscar proveedor, y mandamos gente a inspección ahí en la planta. Tomamos video a la máquina y le mandamos y negociamos el precio. Cotizamos y le ayudamos para la importación y el precio final en su lugar. Es nuestro segundo cliente después de mi padre. Yo sí quiero seguir buscando. Dar servicios de asesoría. Nosotros conocemos ahí y tenemos conexión. Si busca algún producto, yo tengo mayor facilidad de ir por el producto de la calidad que quiera, del mejor precio y podemos hacer todo el trámite de exportación allá y el trámite de importación aquí” (Entrevista a Jorge, febrero de 2018)

Su pericia para moverse constantemente y para las relaciones interpersonales se facilita en gran medida porque su esposa trabaja para una agencia de viajes muy famosa entre los chinos. Esta agencia, con sede en Tijuana y en San Diego, normalmente trae a grupos de turistas chinos y también a inversores que estén explorando la posibilidad de negocios en México.

Pasando a la trayectoria de Antonio, veremos que también tiene una historia similar a la anterior en tanto observa la pertinencia de la red social. Para poder solventar sus gastos y sus estudios universitarios, Antonio trabajó medio tiempo como ayudante general, primero en un restaurante chino y después en una fábrica de inversión china.

Aunque estudió Ingeniería en Sistema decide no ejercer la profesión para la que se calificó porque su familia extensa lo empuja a unirse al negocio relacionado con el turismo y los viajes. Desde el 2015 se hace cargo de una agencia de viajes en donde actualmente funge de administrador. El percibe que trabajar en la agencia le va a dar más frutos laborales pues es un negocio familiar y comunitario que ya está andando y que en pocos años ha crecido

rápidamente; del mismo modo, sabe que Tijuana es un punto privilegiado de conexión entre dos continentes.

“Trabajo en esto por el potencial que tiene. El potencial es que conecta más cerca a los chinos y, por ejemplo, yo ahora pertenezco a Asociación y los conecto. Ahora va a ser más fácil para negocios porque en marzo llega Hainan Airlines y por promoción los primeros vuelos Tijuana-Beijing estarán en \$12000, son la competencia de Aeroméxico [...] Conseguí trabajo por la comunidad y amigos, conocidos de mi familia que también pertenecen a la Asociación. Es que, por ejemplo, aquí en Tijuana la mayoría somos de la misma región de China, el 90%, somos de Guangdong. Nosotros somos específico de un lugar llamado Enping que es una ciudad de Guangdong, entonces es un negocio de familia para comunidad y para mexicanos, que yo administro” (Entrevista a Antonio, marzo de 2018)

La vida comunitaria es muy importante para él, de hecho en su tiempo libre colabora en un comité de seguridad de la Asociación de la Colonia China. Comenta que la asociación es básicamente una proveedora de apoyo a los trabajadores paisanos y también tiene un papel de conciliadora de conflictos de interés, además de ser un enlace entre los chinos en Tijuana y con la China continental.

Estos dos últimos casos presentados muestran a hombres de negocios que tienen conciencia sobre el lugar privilegiado en el que se encuentran al formar parte de una comunidad migrante localizada cerca de la frontera.

4. Recuento de las trayectorias: inserción laboral y redes identificadas

En los hallazgos se ha expuesto, por bloques analíticos, el proceso de incorporación laboral de los entrevistados desde sus casos individuales. A continuación se hace una síntesis global de las principales redes sociales identificadas en el grupo. Las trayectorias laborales

de nuestros informantes se condensan en el Cuadro 4, y denotan varias observaciones sobre el primer trabajo, los trabajos intermedios, el trabajo actual, y el tipo de inserción laboral.

Cuadro 4. Trayectorias laborales y principales redes de consecución de trabajo

ID	Primer trabajo		Trabajo intermedio		Trabajo actual		Inserción laboral
	Ocupación	Red	Ocupación	Red	Ocupación	Red	
<i>Luisa</i>	Ayudante en restaurante chino	Padres	Mesera	Amiga	Cajera de restaurante	Grupos de chinos en Internet	Nicho laboral (paisanaje)
<i>Jwen</i>	Ayudante en restaurante chino	Amigos de padres	Administradora en maquila	Amigos y CVU	Analista en empresa	Amigos y CVU	Empresa no étnica (calificación)
<i>Ally</i>	Ayudante en restaurante chino	Tía	NA	NA	Estudiante	Padres	Nicho laboral (parentesco)
<i>José</i>	Ayudante en restaurante chino	Padres	Agencia consultora	CVU-Empresa	Negocios de exportación	Amigos y paisanos	Mixta (calificación y paisanaje)
<i>Alex</i>	Ayudante en restaurante chino	Amigos de padres	Cocinero	Padres	Negocio restaurantero (y chef principal)	Conocidos	Nicho laboral (parentesco y paisanaje)
<i>Jorge</i>	Ayudante en restaurante chino	Amigos de padres	Profesor de chino	Asociación	Comerciante de productos alimentarios	Amigos paisanos	Nicho laboral (asociación formal)
<i>Mafong (Esposa)</i>	NA	NA	NA	NA	Retiro	Esposo	Jubilación por matrimonio (parentesco)
<i>Antonio</i>	Ayudante en restaurante chino	Conocidos paisanos	Ayudante en fábrica de inversión china	Conocidos de hermana	Administrador en agencia de viajes	Cuñado y Asociación	Nicho laboral (asociación formal)

Fuente: Elaboración con datos propios.

En el primer trabajo, la red principal para su consecución, en todos los casos, fueron los parientes y los paisanos (conocidos de la familia). Ello correspondería a la idea próxima de que los lazos familiares facilitan el acercamiento y la pronta integración económica de los inmigrantes de origen chino a un mercado laboral étnico.

Al respecto, Li (2004) menciona que los lazos étnicos y familiares son particularmente útiles para los inmigrantes que carecen de habilidades y experiencia en el mercado de

trabajo (como podrían ser los jóvenes o los recién llegados), pues les ofrece una primera oportunidad de empleo dentro de la comunidad étnica.

En el trabajo intermedio de mayor duración, las redes que imperan son las de conocidos en México, principalmente amigos o personas a las que empezaron a tratar una vez instalados en el país. La mayoría coincidió con estos conocidos gracias al primer trabajo, la subsiguiente calificación (lugar de estudios) o por la asociatividad formal en organizaciones.

La movilidad hacia el segundo trabajo, normalmente mejor pagado o especializado, se relaciona con la fase de adaptación y establecimiento en la trayectoria de los inmigrantes chinos. Éstos han comenzado a formar sus propias conexiones donde prevalece la confianza, la reciprocidad, la afectividad y la identidad, todo ello resultado de la repetición de las interacciones con otras personas y la experiencia acumulada (Durstun, 2003).

En lo que respecta al trabajo actual, las redes sociales en el destino resultaron ser similares al del segundo trabajo, solo que más consolidadas. Ello quiere decir que comenzaron a formar su capital social, el cual hace referencia al “conjunto de contactos, relaciones conocimientos, amistades, obligaciones (deudas simbólicas), que un agente social incorpora a lo largo de su trayectoria y que lo dota de un poder de acción o reacción más o menos importante, en función de la calidad y cantidad de sus conexiones con el resto de los agentes” (Hernández y Rappo, 2016: 701)

En resumen, las redes sociales étnicas fueron las más significativas para la consecución de trabajo, donde algunas veces predominó el parentesco y otras el paisanaje vía los conocidos, amigos o la asociación formal. Entonces, las redes sociales identificadas se vinculan a la reproducción del propio colectivo de inmigrantes chinos. Estas redes funcionan como una estrategia de obtención de empleo principalmente para aquellos que no han interaccionado con el mercado laboral local-fronterizo o con la sociedad receptora.

Lo anterior sugiere que la inserción laboral del grupo entrevistado se ha dado predominantemente a través del nicho laboral; es decir, por medio de un espacio socioeconómico que propicia el autoempleo y que ha sido desarrollado históricamente por la propia comunidad china. El nicho laboral por excelencia fue el de los servicios de alimentos y bebidas: la restaurantería étnica (o “restaurante chino”), y dependiendo el punto de la trayectoria, los inmigrantes de origen chino se colocaron como empleados o empleadores.

5. Consideraciones finales

La herramienta de la trayectoria laboral ha resultado ser muy útil para aproximarse al sujeto de estudio y también para conocer un poco más sobre el proceso de su inserción laboral. Las ocho trayectorias reconstruidas, además de hablarnos de los itinerarios ocupacionales individuales, señalaron cuestiones comunes a todos los inmigrantes recientes, como fue el circuito migratorio que comparten o la importancia que tiene el nicho laboral.

A partir de las trayectorias y de los casos revisados, puede decirse que las redes siguen jugando un papel organizacional esencial en la reproducción económica del colectivo, donde sigue predominando el parentesco y el paisanaje. Sin embargo, existen casos donde las características individuales también tienen un peso significativo en la situación laboral actual de los entrevistados. En las conclusiones, se presentará la reflexión final derivada de esta esta investigación y a partir del ejercicio exploratorio hecho.

CONCLUSIONES

Los estudios de población y el análisis estadístico permitieron dar cuenta de que, en los últimos lustros, ha habido un aumento de la inmigración china en México. La construcción del perfil sociodemográfico permite decir que se trata de inmigrantes recientes, más hombres que mujeres, en edad laboral; básicamente trabajadores, con niveles escolares intermedios, ocupados en el nicho laboral de los servicios de alimentos y el comercio.

La revisión contextual señala que la llegada de inmigrantes recientes de origen chino al país se encuentra relacionada a la inclusión de China en la economía global y la subsecuente flexibilización de su política migratoria que dinamizó los procesos migratorios de una población que busca empleos mejor remunerados y más competitivos. Por lo tanto, el trabajo aparece como un factor explicativo de este proceso inmigratorio.

Considerando el estado del arte, la revisión teórica-conceptual y las limitaciones de las fuentes estadísticas, se reconstruyeron ocho trayectorias laborales biográficas de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México. El análisis de las trayectorias laborales permitió entender la diversidad de condiciones en las que ocurre la inmigración china del siglo XXI en la entidad, apreciar el proceso de inserción laboral de estos inmigrantes asiáticos, así como identificar las redes sociales étnicas más significativas.

Las trayectorias laborales evidencian que el circuito migratorio es muy importante para entender la trayectoria laboral del inmigrante chino. En los casos revisados, este circuito fue principalmente de reunificación familiar. Asimismo, se observó una fuerte tendencia al autoempleo. La población inmigrante china en Baja California no suele insertarse en el mercado laboral local o a la estructura de oportunidades laborales del destino sino que, gracias al colectivo, tiene la capacidad de generar su propia dinámica de oferta y demanda de trabajo.

Se concluye que las redes sociales étnicas son determinantes para la consecución de empleo y el colectivo se convierte en el proveedor de oportunidades laborales para la población de origen chino en Baja California. La inserción laboral de los inmigrantes chinos entrevistados se da a través del nicho laboral y por medio de redes étnicas o vínculos interpersonales étnicos, estas redes son predominantemente de parentesco y de paisanaje. No obstante, las redes que se construyen son diferenciadas de acuerdo a los casos, las características individuales y a las propias trayectorias de los individuos.

Aunque existen sus excepciones, las ocupaciones que se reportan se ajustan a un *nicho laboral* (que no propiamente a un *enclave étnico*) que gira entorno a los servicios de restaurantería. El restaurante, nicho históricamente emblemático del colectivo, es el espacio de trabajo y socialización que permite la reproducción de esta cadena migratoria y ocupacional.

En otras palabras, la solidez de las redes familiares y de paisanaje, así como la consolidación de nichos laborales ubicados en servicios estratégicos, continúan suministrando posibilidades de empleo al inmigrante y sustentando cadenas migratorias generacionalmente.

Las redes sociales étnicas, además, se posicionan como un recurso y un medio primario para el inmigrante chino reciente y, con el tiempo, funcionan a modo de capital social, el cual puede propiciar la movilidad social de la persona y su familia, sobre todo para aquellos que tienen un grado de asociación formal. En suma, la red étnica se convierte en una estrategia para insertarse en el mundo laboral.

Sobre el proceso de inserción laboral en sí, pueden diferenciarse tres casos prototipo. En el primero, vinculado a personas con baja calificación y baja socialización con la sociedad receptora, la red étnica se convierte en su principal estrategia de consecución y mantenimiento de trabajo. En este tipo de trayectorias resultó difícil que las redes se extendieran más allá del conjunto familiar o del grupo étnico.

En el segundo, conformado por individuos calificados y con alta integración a la sociedad mexicana, sus características individuales resultaron ser suficientes para insertarse y competir en el mercado laboral del destino: en el bajacaliforniano o el fronterizo.

Finalmente, en el tercero, que es donde se ubicaban individuos calificados y formalmente miembros de alguna asociación, la red étnica se convirtió en un capital que potenciaba su propia colocación y crecimiento, por lo que representó la posibilidad de tener movilidad socioeconómica ascendente.

Con referencia a la metodología implementada, la trayectoria laboral biográfica sirvió para hacer una primera aproximación al fenómeno migratorio chino en México y a los procesos de inserción laboral que recorren los sujetos a lo largo de su estancia y vida en el país. Esta herramienta conceptual fue asertiva para una investigación de carácter exploratorio como la presentada en este documento.

Se enfatiza que la entrevista resultó ser un instrumento pertinente en este estudio ya que, al establecer el diálogo, se adapta a las circunstancias de una población altamente endogámica, permitiendo captar información elemental sobre el problema de investigación.

En futuras investigaciones será de interés ampliar el estudio de las trayectorias laborales de los inmigrantes chinos, ya sea para conocer con más ahínco la reproducción del nicho étnico, o para vislumbrar las transformaciones que los individuos viven incluso antes de inmigrar. Otras temáticas que se dejan abiertas para investigaciones próximas son las referentes al establecimiento de comparaciones por género, por entidades, por tipo de ocupación o posición en el trabajo y por localidades de origen.

BIBLIOGRAFÍA

Acosta, F. (2003). “La familia en los estudios de población en América Latina: estado del conocimiento y necesidades de investigación”. En *Papeles de Población*, 9 (37), julio-septiembre, pp.9-50.

Aguilar Rivera J. A. (2005). “El fin de la raza cósmica”. En Francisco Colom González (ed.), *Relatos de nación. La construcción de las identidades nacionales en el mundo hispánico*, Madrid: Iberoamericana, pp. 869-900.

Alarcón R., y Ramírez-García T. (2011). “Integración económica de los inmigrantes mexicanos en la Zona Metropolitana de Los Ángeles”. En *Papeles de población*, 17(69), pp.73-103

Alba Vega C. (2012). “La calle para quien la ocupa. Las condiciones sociopolíticas de la globalización no hegemónica en México D.F.” En *Nueva Sociedad*, (241), septiembre-Octubre, pp.79-92.

Alba Villalever X. (2015). “Conformaciones espaciales y transformaciones urbanas” En Besserer F., y Nieto R. (Eds.) *La ciudad transnacional comparada: modos de vida, gubernamentalidad y desposesión*. México: UAM-I –JP, pp.175-182.

Alcaide Lozano V. (2013). *El capital social y las trayectorias laborales. Las redes personales como mecanismos y recursos para la inserción y la trayectoria laboral*. (Tesis Doctoral). Universidad Autónoma de Barcelona, España.

Alegría T. (2005). “Tijuana, Mexico. Integration, growth, social structuring and governance”. En Marcello Balbo (ed.), *International migrants and the city*, Venecia: UN-Habitat, pp. 235-267.

Anguiano Roch E. (2010). “De la Dinastía Qing en el Siglo XIX hasta el fin de la República de China” En *Historia Mínima de China*, México: COLMEX, pp.229-298

Anthias F. (1998). “Evaluating ‘diaspora’: beyond ethnicity?” En *Sociology*, 32(3), pp.557-580.

Arango J. (2003). “La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra”. En *Migración y Desarrollo*, (1), octubre, pp.1-30.

Arango J. (2007). “Las migraciones internacionales en un mundo globalizado”. En *Vanguardia dossier*, (22), pp.6-15.

Ariza, M. y Velasco, L. (2012). “Introducción. El estudio cualitativo de la migración internacional” En *Métodos cualitativos y su aplicación empírica. Por los caminos de la investigación sobre migración internacional*, México: IIS-UNAM, pp.11-43.

Arjona Garrido A., y Checa Olmos J. C. (2006). "Economía étnica: Teorías, conceptos y nuevos avances". En *Revista Internacional de Sociología (Ris)*, 64(45), septiembre-diciembre, pp.117-143.

Arriagada I. (2003). "Capital social: potencialidades y limitaciones analíticas de un concepto". En *Estudios Sociológicos*, 21(63), pp. 557-584.

Balán J., Browning H., y Jelin E. (1977). *El hombre en una sociedad en desarrollo. Movilidad geográfica y social en Monterrey*, Fondo de Cultura Económica, México.

Bates T. (1997). *Race, Self-Employment & Upward Mobility: An Illusive American Dream*. Washington DC:Woodrow Wilson Center Press.

Baumann M. (2011). "Diáspora: genealogías semánticas y la comparación transcultural" En *Diásporas. Reflexiones teóricas*, México:CISAN-UNAM.

Beltrán J. (2004). "Remesas y redes familiares desde China a España". En *Migración y desarrollo: estudio sobre remesas y otras prácticas transnacionales en España*. España: CSIC / Instituto de Estudios Sociales Avanzados.

Bermúdez Rico R. E. (2014). "Trayectorias laborales de migrantes calificadas por razones de estudio". En *Estudios Demográficos y Urbanos*, 29(2 -86), mayo-agosto, pp. 257-299.

Borjas, G. (1987). "Self-selection and the earnings of immigrants". En *American Economic Review*, 77(4), septiembre, pp.531-553.

Borjas, G. (1990). "Self-selection and the earnings of immigrants: Reply". En *American Economic Review*, 80(1), marzo, pp.305-308.

Botton Beja F. (2008). "La persecución de los chinos en México" En *Estudios de Asia y África*, 43(2), mayo-agosto, pp.477-486.

Bourdieu, P. (1986). "The forms of capital" En J.G. Richardson (coord.), *Handbook of Theory and Research for the Sociology of Education*, Nueva York: Greenwood Press.

Brubaker R. (2005). "The 'diaspora' diaspora" En *Ethnic and Racial Studies*, 28(1), pp.1-19.

Cardenal J.P., y Araújo H. (2011). *La silenciosa conquista china*. Barcelona: Crítica.

Cardiel Marín R. (1997). "La migración china en el norte de Baja California, 1887-1949" En Ota Mishima M. E. (coord). *Destino México. Un estudio de las migraciones asiáticas a México, siglos XIX y XX*, México: COLMEX, pp.189-254.

Castillo M. Á. (2012). "Extranjeros en México, 2000-2010" En *Coyuntura demográfica. Revista sobre los procesos demográficos en México hoy*, (2), pp.57-61.

Castronuovo L. (2015). "El estudio de trayectorias laborales de migrantes. El caso de los migrantes bolivianos trabajadores del rubro de la construcción". En *XI Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales*, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Chiswick, B. (1978). "The effect of americanization on the earnings of foreign-born men". En *Journal of Political Economy*, (86), pp.897-921.

Chiu M. L., y Mai B. P (2005) "Ethnic Enclave Reconfiguration: A 'new' Chinatown in the Making" En *GeoJournal*, 64(1), pp.17-30.

Chong J. L. (2008). *Hijo de un país poderoso. La inmigración china a América (1850-1950)*, México: Palabra de Clío.

Cinco Basurto M. (1999). *Más allá de las fronteras: Los chinos de la Ciudad de México*. (Tesis de Licenciatura en Antropología Social), Universidad Autónoma Metropolitana, México

Cinco Basurto M. (2012). "La experiencia de los chinos en México, 1927-1960: Racismo, expulsión y repatriación" en Cornejo Romer (coord.), *China. Estudios y ensayos en honor a Flora Botton Beja*, México: COLMEX-CEAA.

Cinco Basurto M. (2015). "Espacios de sinidad". En Federico Besserer y Raúl Nieto (Eds.) *La ciudad transnacional comparada: modos de vida, gubernamentalidad y desposesión*. México: UAM-I –JP, pp.151-173.

Clifford J. (1994) "Diasporas" en *Cultural Anthropology*, 9(3), pp.302-338.

Cobo Quintero S , y Narváez Gutiérrez J. C. (2012). "Participación laboral de la población china residente en México: Una aproximación con los Censos de Población y Vivienda 2000 y 2010" Ponencia presentada para el *Primer Seminario Internacional China, América Latina y el Caribe: condiciones y retos en el siglo XXI*, CECHIMEX-UNAM, 29 de mayo.

Coleman, J. (1990). *Foundations of Social Theory*, Cambridge: Belknap Press of Harvard University Press.

Correa López G., y Núñez Mejía R. (2013). "Bienestar, desarrollo y hukou en China". En *Estudios de Asia y África*, 48(2-151), pp. 357-380.

Dambourges Jacques L. M. (1981). "Chinese merchants in Sonora, 1900-1931" En Martínez Montiel (ed.). *Asiatic Migrations in Latin America*, México, COLMEX.

Martínez Montiel L. M. (ed.) *Asiatic migrations in Latin America: XXX International Congress of Human Sciences in Asia and North Africa*, México: COLMEX, pp.13-20.

Dombois R. (1997). "Relaciones industriales y condiciones laborales". En *Modernización industrial: empresas y trabajadores*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

Don Mar (2005). "Individual characteristics vs. city structural characteristics: explaining self-employment differences among Chinese, Japanese, and Filipinos in the United States" En *The Journal of Socio-Economics*, 34 (3), pp.341-359.

Durand J. (agosto 28, 2011), "La inmigración china". En Periódico *La Jornada*. Recuperado en: <http://www.jornada.unam.mx/2011/08/28/opinion/018a1pol>

Durston, J. (2003), "Capital social: parte del problema, parte de la solución, su papel en la persistencia y en la superación de la pobreza en América Latina y el Caribe" En Atria R., y Siles M. (comp.). *Capital social y reducción de la pobreza en América Latina y el Caribe*. Chile: CEPAL, pp.147-202.

Elder, G. (1991). "Lives and Social Change". En Heinz, W. (ed.). *Theoretical Advances in Life Course Research. Status Passages and the Life Course*, Weinheim: Deutscher Studien Verlag.

Embajada de la República Popular China (2016). "China-México". Recuperado de: <http://mx.china-embassy.org/esp/zmgx/t1248625.htm> (Consultado: 27-02-2018).

Farrall S. (2008). "What is qualitative longitudinal research?" En *Papers in Social Research Methods, Qualitative Series* (11), pp.1-25.

Fernandez, M., y Kim, K.C. (1998). "Self-employment rates of Asian immigrant groups: An analysis of intragroup and intergroup differences". En *International Migration Review*, 32(3), pp.654-81.

Fitzgerald D.S., y Cook-Martin D. (2014). "México: Selecting those who never came" En *Culling the masses. The democratic origins of racist immigration policy in the Americas*. Cambridge: Harvard University Press.

Gachúz Maya J. C. (2014). "Flujos migratorios de China en el estado de Puebla, México" En *Análisis: México y la Cuenca del Pacífico*, 3(8), pp.39-59.

Gandini L. (2015) *¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid*, México: CRIM-UNAM.

García Blanco J. M, y Gutierrez R. (1996). "Inserción laboral y desigualdad en el mercado de trabajo: cuestiones teóricas" En *REIS*, 75(96), pp.269-293.

García C., y Pareja P. (2005). "Los movimientos de población en Asia: tendencias, actores y políticas" en *Anuario Asia-Pacífico*, CIDOB, (1), pp.227-235.

García Martínez J. A. (2006). "Migraciones, inserción laboral e integración social". En *Revista de Economía Mundial*, (14), pp.231-249.

Gómez Izquierdo J. J. (1991). *El movimiento antichino en México (1871-1934) problemas de racismo y del nacionalismo durante la revolución mexicana*. INAH, México.

Gómez Izquierdo J. J. (2012) “La hostilidad racista de México contra el ser chino” En Dussel Peters E. (coord.) *40 años de la relación entre México y China. Acuerdos, desencuentros y futuro*. México: UNAM, pp.401-410.

González Navarro M. (1994). *Los extranjeros en México y los mexicanos en el extranjero, 1821-1970*, vol. II, México: COLMEX.

Granovetter, M. S. (1974). *Getting a job. A study of contacts and careers*. Chicago: The University of Chicago Press.

Guofu Liu (2009). “Changing Chinese Migration Law: From Restriction to Relaxation” En *Int. Migration & Integration* (10), pp. 311-333.

Hall S. (1990). “Cultural identity and diaspora”. En *Identity, Community, Culture, Difference*, Londres: Lawrence and Wishart, pp.222-237.

Ham Chande R. (1997). “La migración china hacia México a través del Registro Nacional de Extranjeros” En Ota Mishima M. E. (coord). *Destino México: Un estudio de las migraciones asiáticas a México, siglos XIX y XX*, México: COLMEX, pp.167-188.

Harris, N. (1996). *The New Untouchables: Immigration and the New World Workers*. Harmondsworth: Penguin.

Hearn A. H. (2012) "Harnessing the Dragon: Overseas Chinese Entrepreneurs in Mexico and Cuba" En Strauss J., y Armony A. (eds.). *From the Great Wall to the New World: China and Latin America in the 21st Century*, Cambridge: Cambridge University Press, pp. 111-133.

Hernández López, M. del J. (2015). “El comercio chino en San Cristóbal de las Casas, Chiapas: tendencias hacia la empresa familiar, el empresariado étnico, y el sistema de redes familiares” (Tesis de Maestría en Antropología Social). Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social CIESAS, Chiapas, México.

Hernández Flores J. Á., y Rappo S. (2016). “Estrategias reproductivas y formación de capital social en contextos migratorios y periurbanos. Un análisis desde la perspectiva de Pierre Bourdieu”. En *Estudios Demográficos y Urbanos*, 31(3-93), pp. 697-727.

Hernández Sampieri Roberto, Fernández Collado Carlos y Baptista Lucio Pilar (2006). *Metodología de la investigación*, México: McGraw-Hill.

Holland J., Thomson R, y Henderson S. (2006). “Qualitative longitudinal research: A discussion paper”.En *Working Paper*, (21), pp.1-60.

Houn F. W. (1976), *Breve historia del comunismo*, México: FCE.

Hualde Alfaro A. (2017). *Más trabajo que empleo. Trayectorias laborales y precariedad en los call center de México*. México: COLEF.

Hu-DeHart E. (2004). “Inmigrantes a una frontera en desarrollo” en *Cuando Oriente llegó a América. Contribuciones de inmigrantes chinos, japoneses y coreanos*, Washington D.C: Banco Interamericano de Desarrollo.

INEGI (2010). *Censo Nacional de Población y Vivienda 2000*. México: Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

INEGI (2010). *Censo Nacional de Población y Vivienda 2010*. México: Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

INEGI (2015). *Estadísticas históricas de México 2014*. México: Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

INEGI (2015). *Encuesta Intercensal 2015*. México: Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

Izraelewicz E. (2005) *Cuando China cambia el mundo*, París: Ediciones Grasset & Fasquelle.

Kaplan, D. H. & Li, W., (2006). *Landscapes of the ethnic economy*. Plymouth: United Kingdom, Rowman & Littlefield.

Kesler, C., & Hout, M. (2010). “Entrepreneurship and immigrant wages in US labor markets: a multi-level approach”. En *Social Science Research*, 39(2), pp.187-201.

Lacomba J. (2008). *Historia de las migraciones internacionales. Historia, geografía análisis e interpretación*, Madrid: Catarata, Madrid.

Laczko, F. (2003). “Europe Attracts more migrants From China”. En *International Migration*, 41(3). Recuperado en: <https://www.migrationpolicy.org/article/europe-attracts-more-migrants-china>

Li Peter S. (2004). “Social Capital and Economic Outcomes for Immigrants and Ethnic Minorities” *JIMI/RIMI*. 5(2), pp. 171-190.

Light I. (1972). *Ethnic enterprise in americas: business and welfare among chinese, japanese and blacks*, Berkeley: University of California Press.

Light I., Sabagh G., Mehdi Bozorgmehr, y Der-Martirosian C. (1994). “Beyond the Ethnic Enclave Economy” En *Social Problems*, 41(1), pp. 65-80.

Liu Hong (2005). “Explaining the Dynamics and Patterns of Chinese Emigration since 1980: A Historical and Demographic Perspective”. En *Journal of Oriental Studies*, 39(1), pp. 92-110.

Ma Laurence J.C, y Cartier C. (2003). *The Chinese Diaspora: Space, Place, Mobility, and Identity*. Boston: Rowman & Littlefield.

- Ma Mung E. (2000). *La Diaspora chinoise, géographie d'une migration*, Ophrys, Paris.
- Ma Mung E. (2004). "Dispersal as a Resource". En *Diaspora: A Journal of Transnational Studies*, 13(2/3), pp.211-225.
- Malgesini G., y Giménez C. (2000). "Enclaves étnicos" En *Guía de conceptos sobre migraciones, racismo e interculturalidad*, Madrid: Catarata.
- Mancini F. (2013), "El vínculo entre población y trabajo en los estudios laborales de América Latina". En *Población y trabajo en América Latina: abordajes teórico-metodológicos y tendencias empíricas recientes*, Río de Janeiro: Alap Editor- Fondo de Población de la Naciones Unidas, Serie Investigaciones, (14), pp.23-63.
- Manzano Munguía M. C., Periañez de la Rosa J., y López García F. (2017). "Chinas-poblanas: confrontando imágenes. (De) construcciones culturales y realidades" En Liljana Arsovska (coord), *América Latina y el Caribe y China. Historia, cultura y aprendizaje del chino 2017*, México: Unión de Universidades de América Latina y el Caribe, pp.187-202.
- Martín Hernández P., Ochoa E., Izquierdo Gómez A., Gil-Lacruz M. (2007). "Capital social e inmigración: conceptualización operativa de la inserción sociolaboral de los inmigrantes" En *Studium: Revista de humanidades*, (13), pp. 257-281.
- Martínez Montiel L. M., y Reynoso Medina A. (1993). "Inmigración europea y asiática siglos XIX y XX" en Bonfil Batalla Guillermo *Simbiosis de culturas. Los inmigrantes y su cultura en México*, México: FCE.
- Martínez Rivera S., y Dussel Peters E. (2016). "La diáspora china en México. Asociaciones chinas en el Distrito Federal, Mexicali y Tapachula" En *Migración y Desarrollo*, 14(26), pp.111-143.
- Massey D. S. (1988) "Economic Development and International Migration in Comparative Perspective" En *Population and Development Review*, 14(3), pp. 383-413.
- Massey D. S., Arango J., Graeme H., Kouaouei A., Pellegrino A., y Taylos J. E. (2000). "Teorías sobre la migración internacional: Una reseña y una evaluación" En *Trabajo*, 2(3), pp.5-49.
- Min Zhou (1992). *Chinatown: The Socioeconomic Potential of an Urban Enclave*, Philadelphia: Temple University Press.
- Min Zhou, y Logan, J. R. (1989). "Returns on human capital in ethnic enclaves: New York City's Chinatown". En *American Sociological Review*, (54), pp.809-820
- Monteón González H., y Trueba J. L. (1998). *Chinos y antichinos en México. Documentos para su estudio*, Guadalajara: Gobierno de Jalisco/Unidad Editorial (UNED).
- Muñiz Terra, L. (2012). "Carreras y trayectorias laborales: una revisión crítica de las principales aproximaciones teórico metodológicas para su abordaje", en *Revista Latinoamericana de Metodología en Ciencias Sociales, ReLMeCS*, 2(1), pp.36-65.

Muñoz, H, de Oliveira O., y Stern C. (1977), *Migración y desigualdad social en la Ciudad de México*, México: UNAM.

Nieto G. (2007). *La inmigración china en España. Una comunidad ligada a su nación*, Madrid: Catarata-UAM.

Nyíri P. (2002). "Globalising Chinese Migration: New Spaces, New Meanings" En *Migracijske i etničke teme*, 18(1), pp.23-39.

Nyíri, P., (2005). "From class enemies to Patriots: overseas chinese and emigration Policy and discourse in the People's Republic of China", en P. Nyíri e I. Saveliev, *Globalizing Chinese Migration. Trends in Europe and Asia*, Aldershot et Burlington, Ashgate Publishing limited, pp. 208-241.

OECD (2018). "International migration database" En *International Migration Statistics*. Recuperado en: <https://doi.org/10.1787/data-00342-en> (9/07/2018).

OIM (2015) *Global migration trends factsheet 2015*, Alemania: International Organization for Migration.

ONU (2015). *Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin*. Department of Economic and Social Affairs United Nations Database. Recuperado en: <http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/estimates15.shtml>

Orejuela Gómez, J. J., y Correa García, A. (2007). "Trayectorias laborales y relacionales. Una nueva estética". En *Revista Científica Guillermo de Ockham*, 5(1), pp. 59-72.

Pacheco E., y Blanco M. (2002). "En busca de la metodología mixta, entre un estudio de corte cualitativo y el seguimiento de una cohorte en una encuesta retrospectiva". En *Estudios Demográficos y Urbanos*, (51), pp.485-521.

Palma Mora M. (2006), *De tierras extrañas, un estudio sobre la inmigración en México 1950-1990*, Instituto Nacional de Migración/INAH/DGE Ediciones, México.

Pan Lynn (1999). *The Encyclopedia of the Chinese Overseas*, Singapur: Chinese Heritage Centre.

Pieke F. N. (2006). "Comunidad e identidad en el nuevo orden migratorio chino" en *Las diásporas de Asia Oriental en Europa Occidental*, CIDOB Ediciones, Barcelona.

Pimienta Lastra R. (2000). "Encuestas probabilísticas vs. no probabilísticas". En *Política y Cultura*. (13), pp. 263-276.

Piore M. J. (1979) *Birds of Passage: Migrants labor in Industrial Societies*. Cambridge: Cambridge University Press.

Portes A. (2010). *Economic Sociology. A Systematic Inquiry*, Princeton: Princeton University Press.

Portes A., y Böröcz. (1989). "Contemporary Immigration: Theoretical Perspective on its Determinants and Modes of Incorporation". En *International Migration Review*, 23(3), pp. 606-630.

Portes A., y Jensen L (1989). "The enclave and the entrants: patterns of ethnic enterprise in Miami before and after Mariel". En *American Sociological Review*, (54), pp.929-949.

Portes A., y Jensen L (1992). "Disproving the Enclave Hypothesis: Reply". En *American Sociological Review*, 57(3), pp.418-420.

Portes, A., y Min Zhou (1996). "Self-employment and the earnings of immigrants". En *American Sociological Review*, 61(2), pp.219-230.

Portes, A., y Min Zhou (2013). "El águila y el dragón: el papel de las organizaciones transnacionales de inmigrantes en China y México" En *Migración y Desarrollo*, 11(20), pp.106-154.

Poston, Dudley L., y Mei YuYu (1990). *The Distribution of the Overseas Chinese in the Contemporary World*. En *International Migration Review*, 24(3), pp. 480-508.

Pries, L. (1996). "¿Institucionalización o desinstitucionalización del curso de vida? Biografía y sociedad como un enfoque integrativo e interdisciplinario". En *Estudios Demográficos y Urbanos*, 11(2-32) pp. 395-417.

Puig Llano J. M. (1992), *Entre el Río Perla y el Nazas*, México: CONACULTA.

Putnam, R. (1993). "The Prosperous Community: Social Capital and Public life" En *American Prospect*, (13) pp. 35-42.

Rabadán Figueroa M. (2009). "Entre la historia ancestral y la imagen desfavorable" En Martínez Assad Carlos (ed.) *La ciudad cosmopolita de los inmigrantes*, tomo 1, México: GDF-Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México.

Rallu J. L. (1997). "¿Debe el estudio de las migraciones utilizar los datos de flujos, de censos o de encuestas?" En Jorge Bustamante, et. al. (coords). *Taller de medición de la migración internacional*, México: COLEF-ORSTOM.

Riesco Sanz A. (2003). "Enclaves y economías étnicas desde la perspectiva de las relaciones salariales". En *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 21(2), pp.103-125.

Rivera Sánchez, L. (2012) "Las trayectorias en los estudios de migración: una herramienta para el análisis longitudinal cualitativo" En Ariza y Velasco (coords.) *Métodos cualitativos y su aplicación empírica: por los caminos de la investigación sobre migración internacional*, México: IIS-UNAM/COLEF, pp.455-494.

Roberts J. A. G. (2006). *A History of China*, Hampshire: Palgrave Macmillan.

Rodríguez Tapia L. H. (2015). “Irse al otro lado del mundo”. Continuidades y rupturas de la inmigración china en México” (Tesis de Licenciatura en Sociología), FCPyS-UNAM, México.

Rodríguez Chávez, E. (2010). *Los extranjeros en México. Continuidades y nuevas aproximaciones*, México: INM-SEGOB.

Rodríguez, E., y Cobo S. (2012). *Extranjeros residentes en México. Una aproximación cuantitativa con base en los registros administrativos del INM*, México: Centro de Estudios Migratorios del Instituto Nacional de Migración-Secretaría de Gobernación.

Ruiz Olabuénaga J. I. (2007). *Metodología de la investigación cualitativa*. Bilbao: Universidad de Deusto.

Safran W. (1991-2011) “Las diásporas en las sociedades modernas: mitos de la patria y el retorno” En *Diásporas. Reflexiones teóricas*, México: CISAN-UNAM.

Salazar Anaya D. (1996). *La población extranjera en México (1895-1990). Un recuento con base en los censos generales de población*, 1ª edición, México: INAH.

Sanders J, y Nee. V. (1987). “Limits of Ethnic Solidarity in the Enclave Economy”. En *American Sociological Review*. 52 (6), pp.745-773.

Skeldon R. (2000). *Myths and realities of Chinese irregular migration*, Ginebra: OIM.

Sobrino L. J. (2010). *Migración interna en México*, México: CONAPO.

Soler Matutes J. (2003). *El despertar de la nueva China. Implicaciones del ingreso de China en la Organización Mundial del Comercio*, Madrid: Catarata.

Tébar Arjona J. (2013). “Patrones espaciales de la diáspora china en el mundo, España y Madrid” En *HAO*, (30), pp. 89-103.

Todaro M. (1976). *Internal Migration in developing countries*, Génova: International Labor Organization.

Tölölyan K. (1996-2011) “La reconsideración de *Diaspora* y las diásporas: poder sin Estado en el momento transnacional” En *Diásporas. Reflexiones teóricas*, México: CISAN-UNAM.

Treviño Rangel J. (2008). “Racismo y nación: comunidades imaginadas en México” En *Estudios Sociológicos*, 26(3), pp.669-694.

Trolliet P. (1994). *La diáspora chinoise*, París: PU de France.

Valdés Lakowsky, V. (1981). *Vinculaciones sino-mexicanas. Albores y testimonios (1874-1899)*, México: UNAM.

Van Mol, C. (2008). "La migración de estudiantes chinos hacia Europa". En *Migraciones internacionales*, 4(4), pp.107-133.

Velázquez Morales C. (2008). "Los chinos y sus actividades económicas en Baja California, 1908-1932" En *Dimensión Antropológica*, 44, pp.57-98.

Waldinger R (1993). "The ethnic enclave debate revisited". En *International Journal of Urban and Regional Research*, (17), pp.444-452.

Wang Gungwu (1991). *China and the Overseas Chinese*, Singapore: Times Academic Press.

Wang Gungwu (2005). "Upgrading the migrant", en P. Nyíri e I. Saveliev, *Globalizing Chinese Migration. Trends in Europe and Asia*, Aldershot y Burlington, Ashgate Publishing limited, pp. 330-337.

Wilson K, y Martin W. A. (1982). "Ethnic Enclaves: A Comparison of the Cuban and Black Economies in Miami". En *American Journal of Sociology*, (88), pp.135-160.

Wilson K, y Portes A. (1980). "Immigrant enclaves: an analysis of the labour market experiences of cubans in Miami" En *American Journal of Sociology*. 86(2), pp.295-319.

Xiang Biao (2003). "Emigration from China: A sending country perspective" En *International Migration*, 41(3), pp.21-48.

Xiang Biao (2005) "Relaciones internacionales y migraciones transnacionales: el caso de China" En *Revista CIDOB d'Afers Internacionals*, (68), pp. 133-149.

Xiang Biao (2010). "Labour Pains" En *India International Centre Quarterly*, 36(3/4), pp.252-263.

Xiang Biao (2012). "Predatory Princes and Princely Peddlers: The State and International Labour Migration Intermediaries in China" En *Pacific Affairs*, 85(1), pp. 47-68.

Xiaoling Li E & Li, P. S. (2016). "Immigrant Enclave Thesis Reconsidered: Case of Chinese Immigrants in the Enclave and Mainstream Economy in Canada" En *Int. Migration & Integration*, (17), pp.131-151.

Xie Yu, & Gough M. (2011). "Ethnic enclaves and the earnings of immigrants"..En *Demography*, 48(4), pp.1293-1315.

Xu Shicheng (2007). "Los chinos a lo largo de la historia de México: Las culturas de China y de América Latina" En Dussel Peters E., y Trápaga Y. (coords.), *China y México: Implicaciones de una nueva relación*, México: La Jornada Ediciones.

Zlotnik H. (1991). "La migración asiática a Latinoamérica" En *Estudios de Asia y África*, 26(3), pp.515-533.

Listado de entrevistas

Luisa [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Jwen [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Ally [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

José [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Alex [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Jorge [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Mafong [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

Antonio [Entrevista], 2018, por Luz Helena Rodríguez Tapia, [trabajo de campo], *Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México*, Tijuana, México.

ANEXOS

Anexo 1.

Sobre el uso de fuentes de datos para la captación de inmigrantes en México

Existen dos principales fuentes para captar a los extranjeros que se encuentran dentro del territorio nacional: el Registro Nacional de Extranjeros (RNE) dependiente del Instituto Nacional de Migración (INM) y los Censos de Población y Vivienda, al igual que la reciente Encuesta Intercensal, realizados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

El RNE contiene información de los expedientes de todos los extranjeros que son aceptados para residir en el país temporal o definitivamente y que gozan de alguna calidad migratoria: Ya sea como “No Inmigrante”, “Inmigrante” e “Inmigrado”, calidades establecidas antes de 2011 por la *Ley General de Población* y que bajo la nueva *Ley de Migración* han sido homologadas a: “Visitante”, “Residente temporal” y “Residente permanente”.

Durante algún tiempo, los registros administrativos fueron archivos sin mecanismos que permitieran contar con información confiable y útil. Esta situación cambió en años recientes y en el 2012 se realizó un *Censo de los registros administrativos del INM de extranjeros residentes en México*. El objetivo de dicho censo fue: “cuantificar el acumulado de extranjeros documentados con residencia permanente o temporal [...] y conocer sus principales características migratorias y sociodemográficas, a partir de la sistematización, depuración y corroboración de los datos existentes en los registros del INM” (Rodríguez Chávez y Cobo, 2012: 8).

Es preciso apuntar que los registros administrativos suponen dos principales inconvenientes: a) se ciñen exclusivamente a las personas que han satisfecho los requisitos exigidos para la residencia legal (excluyendo a todos los que se encuentran en situación irregular) o bien, b) están acotados a subconjuntos específicos de un tipo de estancia más definitivo, como son las estadísticas de extranjeros naturalizados (Castillo, 2012).

La fuente que se ha mantenido relativamente homogénea y, recientemente, contiene información más detallada sobre los extranjeros en México son las de las fuentes censales. Estos se aplican cada diez años y tienen un carácter de cobertura universal. Consideran a la población residente en el país que declara haber nacido en el exterior, sin que se identifique necesariamente su condición migratoria o se le discrimine por la nacionalidad que posee. En la actualidad también se cuenta con la Encuesta Intercensal que tiene como propósito actualizar la información de la población entre los periodos censales.

El recuento que hacen estas fuentes pone el énfasis en el “lugar de nacimiento” en tanto se basa en la declaración personal sobre el lugar de nacimiento fuera del país y remite a una condición de residencia en algún lugar del territorio en un momento determinado, por lo regular previo a la fecha del levantamiento. Por lo tanto, podría decirse que el INEGI considera como *inmigrante* a la persona residente en México que nació en otro país. Este criterio demográfico se ha mantenido a lo largo del tiempo

Los estudios sobre los extranjeros que se encuentran residiendo dentro de la nación, generalmente, hacen uso de los datos censales e intercensales como fuentes principales de información cuantitativa, pues éstos alcanzan un espectro más amplio que los registros administrativos no solo en cuanto a la captación de individuos sino en el número de variables que se pueden analizar (Cuadro A).

Cuadro A. Variables registradas por fuente de procedencia

Información brindada (variables)	INEGI (Censos/Intercensal)	INM (Registros admins)
Número registrado de chinos	✓	✓
Sexo	✓	✓
Edad	✓	✓
Estado civil	✓	NA
Religión	✓	NA
Distribución geográfica	✓	NA
Características o actividad económicas	✓	✓
Escolaridad	✓	NA
Calidad migratoria	NA	✓
Nacionalidad mexicana	Solo Intercensal	✓

Fuente: Elaboración propia con base en las metodologías expuestas de cada fuente de información.

Características generales de la Encuesta Intercensal 2015

La Encuesta Intercensal 2015 (EI-15) tiene sus antecedentes en los conteos de población de 1995 y 2005; sin embargo, a diferencia de éstos, la EI-15 es una encuesta de cobertura amplia con la que se pretende actualizar la información demográfica y socioeconómica nacional, específicamente sobre el volumen, la composición y la distribución poblacional, y sobre las condiciones de las viviendas al interior del territorio mexicano. Cabe señalar que fue levantada entre el 2 y el 27 de marzo (siendo su momento de referencia el 15 de marzo de 2015).

De acuerdo con su *Síntesis metodológica y conceptual*, el esquema de muestreo se caracterizó por ser: 1) Probabilístico¹⁶ (basado en una selección aleatoria en el que cada elemento de la población tiene una probabilidad conocida de ser seleccionado, con lo cual cada elemento de la muestra representa un sector de la población y su totalidad a toda la población); 2) Estratificado (muestreo probabilístico que divide a una población en varias subpoblaciones llamadas *estratos*, los cuales forman grupos homogéneos al interior de cada uno, pero son heterogéneos entre ellos); 3) Por conglomerados (muestreo probabilístico que selecciona por grupos, denominados *conglomerados*, los cuales se encuentran cerca uno de otro en términos geográficos); y 4) Por estar hecho en una sola etapa de selección, donde las unidades primarias de muestreo (UPM) correspondieron a áreas geográficas que agrupan manzanas y donde su elección se dio por muestreo aleatorio simple.

El diseño de esta encuesta proporciona estimaciones del total de la población nacional, por entidad federativa y municipio, así como para las principales ciudades del país. De este modo, se obtuvo que la estimación de la población que reside en viviendas particulares habitadas en México es de 119 530 753, mientras que la estimación de la población de inmigrantes (medidos a través de la variable “nacidos en otro país”) es de 1 007 063.

¹⁶ Para la definición de encuestas probabilísticas y sobre sus tipos, se consultó a Pimienta Lastra (2000).

Anexo 2.

		Matriz de flujos de migración china en México 2010-2015																																	
		Lugar de residencia (entidad) más 5 años atrás																																	
Residencia actual	Agua- calientes	Baja California Sur	Baja California Sur	Campeche	Colima	Colima	Chiapas	Chiapas	Chihuahua	Distrito Federal	Durango	Guerrero	Hidalgo	Jalisco	México	México	Morelos	Nayarit	Nuevo León	Oaxaca	Puebla	Quintana Roo	Quintana Roo	San Luis Potosí	Sinaloa	Sonora	Tlaxcala	Tlaxcala	Veracruz	Veracruz	Zacatecas	Total			
Agua- calientes	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Baja California	32	2289	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Baja Calif. Sur	0	0	108	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Campeche	0	0	0	70	0	0	0	1	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colima	0	0	0	0	38	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colima	0	0	0	0	0	32	0	0	0	0	-	0	0	0	32	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chiapas	0	0	0	0	0	0	106	0	1	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chihuahua	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distrito Federal	47	0	0	0	0	0	0	0	1346	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Durango	25	8	0	0	0	0	0	0	15	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Guanajuato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	56	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Guerrero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	1	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Hidalgo	0	4	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	29	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Jalisco	6	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	131	0	20	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
México	4	0	0	0	0	0	0	0	14	-	0	0	0	0	156	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Michoacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	125	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Morelos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nayarit	2	16	0	0	0	0	0	0	2	-	6	0	0	0	2	0	-	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nuevo León	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	318	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Oaxaca	4	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Puebla	0	0	0	0	0	0	0	0	36	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Quintana Roo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
San Luis Potosí	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sinaloa	0	39	36	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sonora	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tabasco	0	0	0	0	0	0	0	0	4	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tamaulipas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tlaxcala	0	0	0	0	0	0	0	16	21	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Veracruz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yucatán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Zacatecas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	122	2356	144	70	38	32	106	17	1439	-	62	1	29	131	190	145	-	6	376	1	35	4	71	47	224	195	26	168	35	24	135	51	2206	371	
Emigrantes	122	67	36	0	0	0	3	17	93	-	6	0	0	0	34	20	-	0	39	0	0	4	0	25	7	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Anexo 3.

El Colegio de la Frontera Norte

Maestría en Estudios de Población

Guía de entrevista

El objetivo de esta entrevista es platicar con usted y conocer la historia de su movilidad, así como cuál ha sido su experiencia laboral dentro del país. La entrevista, básicamente, consiste en que me platique cómo es que llegó a México y a qué se dedica dentro del país. Espero pueda extenderse lo más que pueda.

Se le recuerda que las respuestas que aquí emita servirán estrictamente para fines escolares, específicamente para la realización de mi trabajo final de la Maestría en Estudios de Población.

I IDENTIFICADORES SOCIODEMOGRÁFICOS (Datos del informante)

Nombre/Pseudónimo:

Edad:

Sexo:

Situación conyugal:

Nivel escolar:

Origen:

Lugar donde reside actualmente:

II TRAYECTORIA LABORAL E INMIGRATORIA

Pregunta principal 1: ¿Podría contarme la historia de su llegada a México (cuándo y cómo fue)? ¿Por qué vino a vivir al país? ¿Alguien lo ayudó a instalarse?

Preguntas adyacentes y generadoras:

- ¿De qué provincia/ciudad de China proviene?
- ¿Qué tipo de trámites tuvo que hacer para entrar a México?
- ¿Qué sabía de Mx antes de su llegada o alguien lo orientó sobre este país?
- ¿Viajó acompañado?
- ¿Cuánto tiempo lleva viviendo México y en Baja California?
- Antes de México/Baja California, ¿vivió en otro país/entidad?
- ¿Tiene familia, vecinos o amigos que también hayan venido a México?
- Actualmente, ¿dónde reside?, ¿Vive solo, con otros chinos, o con otros mexicanos?
- Al estar en una zona fronteriza, ¿tiene posibilidad o planes de ir/vivir en Estados Unidos?

Pregunta principal 2: Ahora me gustaría que me contara sobre las actividades laborales que ha desempeñado en el país. ¿A qué se dedica actualmente y en qué consiste su trabajo? ¿Siempre ha trabajado en lo mismo? De no ser así, ¿cuántos trabajos ha tenido y cómo los ha conseguido?

Preguntas adyacentes y generadoras:

- ¿Cuántos años lleva dedicándose a ello? ¿Hacía lo mismo en China?
- ¿Es fácil conseguir trabajo en México? ¿Por qué?
- ¿Quién o quiénes le ayudaron a conseguir empleo? ¿Cómo se enteró de éste?
- ¿Le gusta su trabajo?
- ¿Sus jefes o compañeros de trabajo son chinos?
- ¿Vive lejos de su trabajo? ¿Con cuántas personas vive? ¿Son compañeros de trabajo?
- ¿Tiene pareja o es soltero? ¿Su pareja es china? ¿Tiene hijos?
- Su familia, ¿vive o tiene planeado vivir en México?, ¿a qué se dedican?
- ¿Tiene familia o conocidos chinos que viven en otros lados de México? ¿Dónde?
- ¿Mantiene contacto con su familia en China? Cuénteme si lo han visitado o cómo se comunican (medio).
- ¿Le gustaría quedarse en México de modo definitivo?
- ¿Tuvo oportunidad de estudiar? ¿Cuál fue su último nivel de estudios?
- ¿Sus estudios fueron en China, México o Estados Unidos?

III REDES SOCIALES Y GRUPO ÉTNICO

Pregunta principal: A continuación, me gustaría preguntarle sobre su vida diaria en el país. ¿Qué actividades realiza además de trabajar? ¿Tiene la oportunidad de juntarse o reunirse con otros chinos cotidianamente (dónde)? ¿Forma parte de alguna comunidad china en México?

Preguntas adyacentes y generadoras:

- ¿Qué tradiciones o costumbres conserva de su país? ¿Se las enseña a sus hijos o las comparte con su comunidad?
- ¿Qué es lo que más extraña de China? (¿Cómo consigue productos de China? ¿Dónde consigue/compra sus enceres? ¿Dónde compra víveres o productos de China? ¿Cada cuánto regresa a China?)
- ¿Tiene amigos mexicanos? ¿Cómo los conoció?
- ¿Qué es lo más difícil de vivir en México? (idioma, cultura, trámites...)

¡Muchas gracias por su colaboración!

La autora es Licenciada en Sociología por la Universidad Nacional Autónoma de México. Sus intereses académicos han girado en torno a la migración internacional, la política migratoria, la extranjería y los estudios asiáticos. Ha colaborado en diversos proyectos de investigación tanto de la UNAM como de otras instituciones públicas. Egresada de la Maestría en Estudios de Población de El Colegio de la Frontera Norte.

Contacto de la autora:

luz.helena.rta@gmail.com

© Todos los derechos reservados. Se autorizan la reproducción y difusión total y parcial por cualquier medio, indicando la fuente.

Forma de citar:

Rodríguez Tapia, Luz Helena (2018). “Inserción laboral y trayectorias de inmigrantes recientes de origen chino en Baja California, México”. Tesis de Maestría en Estudios de Población. El Colegio de la Frontera Norte, A.C. México. 123 pp.